



Teck

ACCIONES DE COMUNICACIÓN “DE LA INCLUSIÓN A LA CULTURA: HUMANIZANDO EL CAMBIO EN LA MINERÍA”

Caso Teck 2026 02.09 - Sustentabilidad de Diversidad, Inclusión y Género

De la inclusión a la cultura: humanizando el cambio en la minería” representa los últimos 2 años de una estrategia de Teck no solo para incrementar el número de mujeres en minería, sino para consolidar un cambio cultural dentro de la compañía en torno a la equidad, inclusión y la diversidad. Así, Teck definió una nueva etapa en su estrategia: evolucionar desde la implementación de políticas hacia la construcción de una cultura viva y respetuosa, capaz de conectar a las personas, involucrar a nuevos actores y proyectar el compromiso con la equidad hacia la sociedad.

Highlights Comunicación interna

- 97% tasa de apertura de correos.
- 610 participantes promedio anual en eventos presenciales en faenas.
- 365 líderes capacitados en diversidad, equidad e inclusión.
- 15.000 personas capacitadas por el Centro de Género e Inclusión.
- 2 documentales: "Mujeres que Mueven la Tierra" (2025) y "Valientes" (2026).

Highligths Comunicación Externa

- 70 publicaciones en redes sociales
- Más de 8 millones de impresiones Facebook, LinkedIn y X
- Más de 7.000 clics
- Más de 1.000 interacciones (100% positivas)
- 46 gestiones en prensa nacional tradicional y online
- 21 publicaciones propias en medios tradicionales y digitales
- Incorporación de temática en campaña de branding corporativa.

2025

CAMPAÑA INTERNA CHILE Y PERÚ



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Teck

DOCUMENTAL

“Mujeres que mueven la tierra”



ACELEREMOS LA ACCIÓN POR LA EQUIDAD DE GÉNERO

Este año, Naciones Unidas ha definido “Acelerar la Acción” como el lema del Día Internacional de la Mujer. El llamado es urgente, porque si seguimos avanzando al ritmo actual, tomará más de 130 años alcanzar la equidad de género. Sin duda, no podemos esperar tanto.

Para mí, acelerar la acción es impulsar cambios reales que eliminen barreras, abran oportunidades para todas las personas y reflejen cómo la equidad está presente en cada decisión que tomamos.

Actualmente, más del 27% de nuestro equipo en Chile está compuesto por mujeres en todos los niveles organizacionales. Esto representa más del doble que en 2016 y supera el promedio de la industria nacional.

Este progreso ha sido posible gracias a una transformación cultural sostenida en el tiempo, que ha apoyado la incorporación de más talento femenino, pero que principalmente, ha impulsado iniciativas que promueven su desarrollo y liderazgo. En Perú, la integración de Zafranal refuerza este compromiso, permitiéndonos aplicar las mejores prácticas desde el inicio del proyecto y consolidar una cultura organizacional donde las capacidades y el mérito sean los verdaderos diferenciadores.

Estos avances, aunque importantes, no son suficientes. La equidad de género sigue enfrentando desafíos estructurales que solo pueden resolverse con determinación y un esfuerzo conjunto.

Durante este mes, Teck a nivel global, realizará diversas actividades para reforzar este compromiso. En Latinoamérica, impulsaremos espacios de reflexión, incluyendo la presentación de un documental que muestra historias reales y experiencias de trabajadoras de Chile y Perú, permitiéndonos reconocer lo que hemos logrado y, sobre todo, lo que aún falta por hacer.

Acelerar la acción es contar con el compromiso de todas y todos para promover el respeto, detener cualquier acción que afecte la dignidad de las personas y contribuir a que la equidad de género no tenga que seguir esperando.

Dale Webb
Vicepresidente Senior Operaciones Latinoamérica



Reconociendo el Día Internacional de la Mujer Un mensaje del Comité Directivo de Lugar de Trabajo Respetuoso e Inclusivo (IRWSC)

El 8 de marzo es el Día Internacional de la Mujer, una fecha para reconocer y celebrar los logros sociales, económicos, culturales y políticos de las mujeres. También sirve como un llamado a la acción para acelerar la igualdad de las mujeres. El tema de este año, “Acelerar la acción”, enfatiza la necesidad de un mayor impulso y urgencia para abordar las barreras y los prejuicios sistémicos a los que se enfrentan las mujeres tanto en el ámbito personal como en el profesional.

Como compañía y como personas, podemos ayudar a acelerar las medidas necesarias para lograr la equidad de género.

Como personas, podemos dar un paso adelante en solitud desafiando estereotipos.



Conmemoración Día Internacional de la Mujer 2025

A toda la organización:

En este Día Internacional de la Mujer, quiero expresar mi más sincero reconocimiento a cada una de las trabajadoras y colaboradoras de Teck Carmen de Andacollo por la admirable labor que realizan a diario en nuestra operación. Como compañía, valoramos profundamente sus logros, su fortaleza y la resiliencia que en sus distintos roles contribuyen en la construcción de la minería moderna y una mejor sociedad.

En Teck, nos desafiamos de manera constante para explorar nuevas ideas e enfoques y, por lo mismo, impulsamos un cambio cultural con perspectiva de género que brinde las condiciones para que cada día más mujeres sean parte de nuestra compañía. Esto implica generar nuevos espacios de liderazgo, desarrollar talentos y también brindar oportunidades para conciliar los distintos roles que tienen las mujeres. Sabemos que aún falta mucho por hacer, pero día a día trabajamos para seguir avanzando en este propósito.

Quiero que esta importante instancia sea aprovechada por los equipos para reflexionar sobre los avances alcanzados y la responsabilidad que tenemos en propiciar un ambiente de trabajo seguro, respetuoso e igualitario.

A todas las mujeres que forman parte de Teck Carmen de Andacollo, y a todas las que luchan por un futuro más inclusivo y equitativo, les agradecemos por su dedicación, esfuerzo y visión. Juntas y juntos, continuemos trabajando para consolidar una compañía en la que, independiente de su género, toda persona pueda crecer y desarrollarse.

Un cordial saludo,
Angélica Cabrera Mix
Gerente General
Teck Carmen de Andacollo

Carmen de Andacollo / **Teck**



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

En esta conmemoración del Día Internacional de la Mujer, quiero expresar mi más profundo reconocimiento a todas nuestras trabajadoras y colaboradoras. Desde sus diversos roles, ustedes contribuyen al logro de los resultados del negocio y son protagonistas en la operación de Teck Quebrada Blanca.

Ustedes son una parte fundamental en nuestros lugares de trabajo y en nuestra sociedad. Gracias a su compromiso y dedicación, podemos desempeñar nuestras labores de forma innovadora, con un enfoque en la seguridad y la mejora continua.

Como compañía, hemos impulsado con fuerza un cambio cultural con perspectiva de género para sumar talento femenino, abrir espacios de liderazgo, apoyar el desarrollo de capacidades y oportunidades de experiencia, al mismo tiempo que construimos un espacio de trabajo respetuoso, igualitario y seguro.

En este día, quiero agradecerles por su invaluable contribución, esfuerzo y dedicación; juntos podemos construir una empresa más diversa y exitosa.

Aprovecho la oportunidad de invitarlos a todos y todas a participar de las actividades que estamos preparando, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer, que se efectuarán de manera presencial en los diferentes sitios.

Con afecto,

Joao Calmon
Gerente General
Teck Quebrada Blanca

NEWSLETTERS

SALUD Y SEGURIDAD



Liderazgo femenino en Salud y Seguridad

Conoce sus testimonios aquí

Los comités paritarios de Teck en Chile destacan por una **creciente participación femenina**, con líderes que impulsan una cultura de cuidado y prevención para garantizar que todas las personas regresen sanas y salvas a sus hogares cada día.

NUESTRA GENTE



Formación y crecimiento: iniciativas que abren camino a más mujeres en minería

Descúbrelas en esta nota

Desde programas dirigidos a mujeres sin experiencia en minería hasta programas de fortalecimiento de competencias para profesionales, cada acción ha contribuido a un crecimiento sostenido con enfoque de género en todos los niveles organizacionales.

NUESTRA GENTE



Historias de mujeres en operaciones: compromiso y crecimiento

Más detalles

En Teck, cada vez más mujeres desempeñan roles clave en operaciones, contribuyendo con su talento y experiencia en diversas áreas. En este mes de conmemoración, compartimos sus testimonios sobre su trayectoria y visión en la industria minera.

NUESTRA GENTE



Día Internacional de la Mujer 2025 en Teck: Un encuentro de historias y reflexión

Mira el documental aquí

Más de 600 personas de Teck en Chile y Zafrañal participaron en las actividades de conmemoración que abrieron espacios de diálogo y análisis sobre el cambio cultural con perspectiva de género en la compañía, a partir del estreno de **"Mujeres que mueven la tierra"**, el primer documental de Teck protagonizado por trabajadoras de la compañía.

Mes de la Mujer en Teck: Fortaleciendo el rol femenino



El compromiso de Teck es apoyar un lugar de trabajo equitativo, diverso e inclusivo que reconozca y valore las diferencias y en el que todos y todas reciban un trato justo con dignidad y respeto.

En el Mes de la Mujer buscamos dar a conocer los programas e iniciativas dirigidas al desarrollo y promoción del talento femenino en Teck.

Más información en [connect.teck](#)

Entrenamiento Lugar de Trabajo Respetuoso

Hasta el 4 de abril está disponible este curso que busca concientizar la importancia de impulsar un lugar de trabajo seguro, inclusivo y saludable en el que cada persona sea tratada con dignidad y respeto.

El entrenamiento es obligatorio para todas las personas que tengan acceso a la plataforma Central de Personas.

Conoce:

- Comportamientos esperados.
- Qué hacer si soy testigo de violencia, discriminación o acoso.
- Cuáles son los canales de denuncia.



Ingresa a Central de Personas

Actividades Mes de la Mujer en Teck 2025

Let's Talk - Conversemos
Miércoles 12 de marzo
Via Teams
15:00 horas

TRCL y Carmen de Andacollo
Miércoles 19 de marzo
CDA - Salón Pilares
09:30 horas
TRCL - Azotea Piso 13
12:00 horas

Quebrada Blanca
Martes 18 de marzo
Cordillera - Polideportivo
Puerto - Sala Reuniones Casino
19:30 horas

Martes 25 de marzo
QB IOC - Azotea Piso 13
13:00 horas
QB - Polideportivo Cordillera
19:30 horas

PRENSA / EDICIONES ESPECIALES



DIARIO FINANCIERO
Edición Especial Día Internacional de la Mujer
Fecha: 8 de marzo 2025



EL MERCURIO
Edición Especial
Día Internacional de la Mujer
Fecha: 8 de marzo 2025.



PRENSA / MEDIOS REGIONALES



LA ESTRELLA DE IQUIQUE
Edición Especial Día Internacional de la Mujer
Fecha: 8 de marzo de 2025



LA ESTRELLA DE IQUIQUE
Fecha: 12 de marzo de 2025



LA ESTRELLA DE IQUIQUE
Fecha: 26 de marzo de 2025



LA ESTRELLA DE IQUIQUE
Fecha: 30 de marzo de 2025

PRENSA / PARTICIPACIONES EDITORIALES
ENTREVISTAS/ CUÑAS/ MENCIONES

www.elfarilongino.cl El Longino

Emprendedoras y autoridades lanzaron Mes de la Mujer

En evento fueron recibidos beneficiarios de Corte y se anunció la creación de un programa de apoyo a emprendedoras en la región de Tarapacá.

Mujeres líderes

Es innegable que las mujeres aportan una perspectiva única y enriquecedora a las empresas y organizaciones

Las mujeres en espacios profesionales. Los resultados del trabajo dan cuenta que las mujeres en cargos directivos aportan perspectivas distintas y variadas (67%) y permiten diseñar mejores productos y servicios al incluir la perspectiva de género (65%), que las em-

Mujeres al mando

Abriendo caminos en los puestos de liderazgo

Es innegable que las mujeres aportan una perspectiva única y enriquecedora a las empresas y organizaciones

Las mujeres en espacios profesionales. Los resultados del trabajo dan cuenta que las mujeres en cargos directivos aportan perspectivas distintas y variadas (67%) y permiten diseñar mejores productos y servicios al incluir la perspectiva de género (65%), que las em-

Distinción Colegio de Periodistas de Chile

Pluralismo y Objetividad

Ignacia Paz Avelos Zamorano

Que la cultura fuera prioridad

EL LONGINO

Fecha: 5 de marzo de 2025

LA ESTRELLA DE IQUIQUE

Fecha: 27 de marzo de 2025

EL DÍA

Fecha: 8 de marzo de 2025

LA REGIÓN

Fecha: 8 de marzo de 2025

Teck

PRENSA / PARTICIPACIONES EDITORIALES

ENTREVISTAS/ CUÑAS/ MENCIONES



EL MOSTRADOR Fecha: 6 de marzo de 2025



NUEVAMINERIA.COM Fecha: 11 de marzo de 2025

REPORTAJE



Mi mensaje para todas las mujeres, especialmente aquellas que trabajan en minería, es a sentirse orgullosas de lo que hemos logrado y a continuar impulsando el cambio. La minería está evolucionando y las mujeres somos una fuerza transformadora, que está redefiniendo su futuro.

Hace una década las mujeres en minería éramos una minoría. Hoy estamos liderando proyectos, tomando decisiones estratégicas y demostrando que esta industria puede ser un motor de inclusión y desarrollo sostenible. En Teck logramos que un 30% de la fuerza laboral en Quebrada Blanca Fase 2 fuese femenina, una clara muestra de que la inclusión no solo es posible, sino fundamental para el éxito de cualquier proyecto. Pero esto no se limita al ámbito minero; es un reflejo de lo que las mujeres podemos lograr en cualquier sector. Desde trabajar de la mano con comunidades indígenas hasta crear entornos laborales seguros y respetuosos. Hemos demostrado que cuando las mujeres tienen un rol central, no solo se transforma una industria, sino también las comunidades y las economías circundantes.

Como mujeres, tenemos el poder de reimaginar nuestras industrias y ser agentes de cambio global. Este es el momento de liderar con nuestras ideas y perspectivas.

REVISTA NUEVA MINERÍA Y ENERGÍA Fecha: 13 de marzo de 2025

PRENSA / PARTICIPACIONES EDITORIALES

ENTREVISTAS/ CUÑAS/ MENCIONES

Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0



Las operadoras de la Minería 4.0

24 horas del día operan en el centro remoto de la Minería 4.0

Las operadoras de la Minería 4.0

24 horas del día operan en el centro remoto de la Minería 4.0

Las operadoras de la Minería 4.0

24 horas del día operan en el centro remoto de la Minería 4.0

Las operadoras de la Minería 4.0

24 horas del día operan en el centro remoto de la Minería 4.0

MINERÍA

Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0

Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0

Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0

Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0

Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0

Vida Empresarial

EL CANADÁ

Teck recibió junto a ONU Mujeres premio internacional a la sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibió junto a ONU Mujeres premio internacional a la sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibió junto a ONU Mujeres premio internacional a la sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibió junto a ONU Mujeres premio internacional a la sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibió junto a ONU Mujeres premio internacional a la sustentabilidad por el Programa Originarias

PRIMERO / LO PRIMERO

Teck recibe junto a ONU Mujeres premio internacional a la Sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibe junto a ONU Mujeres premio internacional a la Sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibe junto a ONU Mujeres premio internacional a la Sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibe junto a ONU Mujeres premio internacional a la Sustentabilidad por el Programa Originarias

Teck recibe junto a ONU Mujeres premio internacional a la Sustentabilidad por el Programa Originarias

LA TERCERA

Fecha: 29 de marzo de 2025

EL MERCURIO

Fecha: 16 de marzo de 2025

DIARIO FINANCIERO

Fecha: 31 de marzo de 2025

Teck - Internal/Interno

TECK EN MEDIOS / TOTAL 34 NOTAS

MENCIÓN DIRECTA E INDIRECTA

Título	Medio	Fecha
Emprendedoras y autoridades lanzaron Mes de la Mujer	Ceinticias.cl	04-03-2025
Emprendedoras y autoridades lanzaron Mes de la Mujer	El Longino	05-03-2025
PDAC distingue a Teck Resources con el Premio a la Sustentabilidad 2025 por su Programa "Originarias"	Nuevamineria.com	06-03-2025
Brecha de género en liderazgo en Chile: ranking destaca a 30 mujeres influyentes en LinkedIn	Elmostrador.cl	06-03-2025
Teck sigue impulsando la equidad en minería	El Mercurio Ediciones Especiales	08-03-2025
MUJERES AL MANDO Abriendo caminos en los puestos de liderazgo	El Día Edición Especial	08-03-2025
Denisse Barahona: "La minería está cambiando y hay más oportunidades para las mujeres"	La Estrella de Iquique Ediciones Especiales	08-03-2025
Que la política garantice lo básico de bienestar...»	Diario La Región de Coquimbo	08-03-2025
Antofagasta lidera inclusión mujeres en minería con 25,6	El Mercurio de Antofagasta Ediciones Especiales	08-03-2025
El viaje de Teck hacia la equidad en minería	SeñalDF Edición Especial	08-03-2025
Chile es el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Norteonline.cl	10-03-2025
Inclusión de mujeres en minería llega a 21,8% y queda en el segundo lugar de la industria a nivel global	Soychile Antofagasta	10-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Mch.cl	10-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Portalminero.com	10-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Portalinnova.cl	10-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Prensaeventos.cl	10-03-2025
Mes de la Mujer: Amparo Cornejo, chief sustainability officer de Teck	Nuevamineria.com	11-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Nuevamineria.com	11-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Reporteminero.cl	11-03-2025
Una ingeniera que rompió barreras en la minería	La Estrella de Iquique	12-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Diario Chañarillo	13-03-2025
LAS MEJORES AGENTES DE CAMBIO GLOBAL	Nueva Minería y Energía	13-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Chanarillo.cl	13-03-2025
PDAC 2025 REAFIRMÓ EL PROTAGONISMO DE CHILE EN LA MINERÍA MUNDIAL	Nueva Minería y Energía	13-03-2025
Teck CDA y WIM firman acuerdo de cooperación	Tiempo	14-03-2025
Teck recibió junto a ONU Mujeres premio internacional a la sustentabilidad por el Programa Originarias	El Mercurio	16-03-2025
ONU Mujeres Reconoce el Liderazgo de Mujeres Aliadas en la Promoción de la Igualdad de Género	Pactoglobal.cl	20-03-2025
Chile se consolida como el segundo país con mayor participación de mujeres en la minería a nivel global	Minería Chilena	25-03-2025
Cómo la cultura organizacional impulsa la integración de más mujeres en la industria	Minería Chilena	25-03-2025
Destacan el aporte y la trayectoria de 16 "Mujeres Líderes de Tarapacá"	La Estrella de Iquique	26-03-2025
Mujeres líderes	La Estrella de Iquique	27-03-2025
Las mujeres al mando de las operaciones integradas y remotas de la Minería 4.0	La Tercera Edición Especial	29-03-2025
La Estrella de Iquique distinguió a las "Mujeres Líderes de Tarapacá"	La Estrella de Iquique	30-03-2025
Teck recibe junto a ONU Mujeres premio internacional a la Sustentabilidad por el Programa Originarias	El Diario Financiero Edición Especial	31-03-2025

VINCULACIÓN / COMPROMISO MINERO

Campaña testimoniales Mes de la Mujer

Teck **CONSEJO MINERO** **Mujer en Minería** Marzo 2025

Mujeres al frente

Conoce a Angélica, Catalina, Valentina y Cecilia, de Teck

“Llegó a ser la Gerente General de Teck Carmen de Andacollo es para mí un honor y una gran responsabilidad. Estoy liderando una operación minera que impulsa los valores de seguridad, respeto por el medioambiente y la sustentabilidad.”

Angélica Cabrera
Ingeniera Química Civil y responsable Gerente General, Teck Carmen de Andacollo

Angélica se incorporó a la compañía en 2013, como Jefa de Gestión Ambiental. En 2020 fue nombrada Directora de Medio Ambiente y Sistemas de Gestión HSEC, y en 2023 asumió su cargo actual.

Teck Carmen de Andacollo, Región de Coquimbo

“Me motiva ser parte una industria que está cambiando. En los últimos años la participación femenina en la minería ha ido creciendo. Aun existen desafíos, pero estamos construyendo una industria más equitativa, en la que las mujeres pueden desarrollarse y liderar en igualdad de condiciones.”

“De la minería, me motiva su versatilidad. Es muy dinámica, va cambiando la tecnología, van mejorando los procesos. Y dentro de esas mejoras, se van abriendo un montón de posibilidades para todo el equipo en general y, por supuesto, para las mujeres.”

Catalina Vega
Ingeniera Civil Industrial Supervisora de Embarque, Teck

Catalina trabaja donde finaliza el proceso minero, con el embarque de concentrado de cobre.

“Tenemos que empezar nosotras mismas a quitarnos los esquemas que tenemos con los roles de trabajo. Los cargos no tienen género. En la industria hoy en día las barreras se están achicando cada vez más. El cambio empieza por nosotras.”

Ana Juares
Vista panorámica del terminal marítimo de Quetrua Blanca, Teck

“Lo que más me motiva de trabajar en la industria minera es su impacto en el desarrollo del país y la posibilidad de aplicar la tecnología geotecnológica para mejorar la eficiencia y sustentabilidad de los procesos.”

Valentina Viquez
Geógrafa, Especialista GIS, Teck

Valentina ingresó en 2015 a la compañía. En sus inicios, era la única mujer en su área.

¿Qué dirías a las mujeres que quieren ser parte de la minería?

“A pesar de los desafíos históricos, hoy hay más mujeres ocupando roles clave, y su participación es fundamental para transformar y modernizar el sector. Mi consejo es que se atrevan a explorar este rubro, hay mucho por aportar desde distintas disciplinas, y la diversidad de perspectivas enriquece el trabajo que realizamos día a día.”

“De mi rol, amo poder dar la posibilidad de trabajo a otras personas. Son oportunidades que logran cambiar vidas, impactando no solamente a las personas, si no también a sus entornos.”

Cecilia Macías
Ingeniera Civil Industrial Líder de empleabilidad local, Quetrua Blanca, Teck

Cecilia hizo su práctica en minería, e ingresó formalmente a la industria a través de un programa para profesionales recién titulados sin experiencia.

“La minería es una industria que te permite conocer a muchas personas. Y cada una de ellas, desde su formación, tiene la oportunidad de desarrollarse profesionalmente. Quiero que más mujeres locales vean en la minería una oportunidad para crecer y aportar.”

REDES SOCIALES: LINKEDIN



REDES SOCIALES: FACEBOOK

Teck

5 de marzo

Este viernes, formalizamos un acuerdo de colaboración entre nuestra operación Teck Carmen de Andacollo y Women in Mining Chile.

En una ceremonia donde participaron representantes de WM Chile, trabajadores, integrantes del comité ejecutivo y la Gerencia Minera de Cusimán, Constante Espinoza, la gerente general de #TeckCDA, Virginia Cabrera, señaló esta alianza la cual busca fortalecer y visibilizar el trabajo de las mujeres que son parte de la operación, además de fomentar espacios donde puedan generar redes de contacto con otros profesionales del país.

Teck

8 de marzo

En el Día Internacional de la Mujer, y todos los días, tenemos un compromiso con la equidad y la inclusión. Porque asegurar el respeto, las oportunidades y el desarrollo de las mujeres es también nuestra prioridad. <https://ow.ly/D29150VW4WU> #WM #ForIPanTodas #GubIntersociosDetallMujer #MovimientoAcción

Teck

10 de marzo

Todas las días, nos comprometemos a ayudar a crear un mundo diverso, equitativo e inclusivo, en el que se valore y celebren las diferencias, culturas y puntos, podemos lograr la equidad de género. El llamado para todas y todos, en el Día Internacional de la Mujer, es a #MovimientoAcción.

Teck

12 de marzo

El respeto y la inclusión son valores que nos definen. Trabajamos conscientemente para generar un entorno que respete y valore la diversidad de las personas y de las comunidades a nuestro alrededor. <https://ow.ly/70C32V5J21> #MasDiversidad

Teck

13 de marzo

Dura Natunkita es el emprendimiento de Esther Villar, participante del Programa #Originales que se dedica a la repostería, preparando productos artesanales a base de frutas pequeñas como el mango y la guayaba. En el #MovimientoAcción, dedicamos su testimonio como un referente de las mujeres que se dedican al emprendimiento, poniendo en valor sus tradiciones ancestrales.

Teck

19 de marzo

En el Mercado Municipal de #Puyallup, una mujer tiene un emprendimiento muy especial. Niños y niñas de la comuna disfrutan de la variedad de helados soft que ofrece María Eugenia Méndez, elaborados a base de frutos secos, gracias a una máquina que adquirió con un fondo productivo del Programa Empresas Tempranas, que ha financiado más de 40 negocios en la Provincia del Tempranillo.

Teck

21 de marzo

Promoviendo activamente la participación femenina en #Aerospace. En el #MovimientoAcción, invitamos a conocer a Cecilia Macías Anaya, líder de Empleabilidad Local de Teck Quebrada Blanca. Su rol es la creación de talento de Varadero que culmina con parte de nuestra capacitación. En nuestra plataforma a seguir #TeckMovimientoAcción como ha aumentado la inclusión de mujeres en la industria y cuáles los programas formativos disponibles <https://ow.ly/70C32V5J21> #TeckCDA

Teck

27 de marzo

Felicidades a Jocelyn Soto, superintendente de Mantenimiento Mina de Teck Quebrada Blanca y Aurora Cajo, cocinera tradicional Aymara y yari del Programa #Originales, por ser parte del selecto grupo de 15 mujeres reconocidas por el diario *La Estrella de Iquique* en la campaña Mujeres Líderes de Tempranillo.

Nos enorgullece apoyar esta iniciativa que busca promover el impacto positivo del liderazgo femenino en diversos ámbitos sociales y laborales, trazando su mensaje inspirador como agentes de cambio. #MezclaMujer

Teck

31 de marzo

Trabajadoras del Terminal Marítimo de #Pisco tuvieron la oportunidad de compartir su experiencia de desarrollo en la industria minera en el Encuentro "Mujer, Minería y SBT" organizado gracias al trabajo articulado entre las empresas y organismos públicos que componen la Mesa Mujer y Minería.

La actividad, realizada en el marco del #MovimientoAcción, tuvo lugar en las dependencias de Inapco Iquique y contó con la presencia de estudiantes de enseñanza media y educación superior. <https://ow.ly/C4g30V4w9>

Te

2026

DOCUMENTAL

“Valientes”



COMUNICADOS INTERNOS

UNA DÉCADA ABRIENDO CAMINO HACIA UNA MINERÍA MÁS INCLUSIVA EN TECK CARMEN DE ANDADULLÓ

Esta década se cerrará con otro hito que es fruto de nuestra labor conjunta. En la última década, el compromiso de Teck por avanzar en la diversidad y promover la inclusión ha sido una constante. Hemos trabajado para crear un entorno seguro, respetuoso y equitativo para todas las personas que forman parte de nuestra organización. Este logro es el resultado de la dedicación y el esfuerzo de todas las personas que forman parte de Teck Carmen de Andadulló.

En Teck, creemos en la diversidad y la inclusión. Creemos que cada persona aporta un valor único y que, trabajando juntos, podemos lograr grandes cosas. Este compromiso es una responsabilidad compartida y es esencial para el éxito de nuestra organización. Continuaremos trabajando para crear un entorno más inclusivo y equitativo, donde todas las personas puedan desarrollarse y crecer.

Regina Cárdenas
Secretaría General
Teck Carmen de Andadulló

Carmen de Andadulló / Teck





**Conmemoración del 8M:
Mensaje de nuestro Gerente General**

El 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, es una fecha para reflexionar, pero también para actuar. Nos invita a mirar cuánto hemos avanzado en igualdad de oportunidades y cuánto compromiso debemos mantener para seguir construyendo una industria más justa e inclusiva.

En minería —y particularmente en Quebrada Blanca— este día tiene un significado especial. Somos parte de una transformación profunda: no solo operacional, sino también cultural. Una transformación que entiende que la diversidad no es un indicador más, sino una condición esencial para lograr excelencia, seguridad y sostenibilidad en el largo plazo.

En 2016 iniciamos un camino decidido hacia una minería con perspectiva de género. Diez años después, podemos decir con orgullo que ese compromiso ha generado un cambio real. Hoy contamos con un 27% de participación femenina en la operación, incluyendo roles técnicos y posiciones de liderazgo. Este avance no es casualidad: es el resultado de decisiones conscientes, programas de atracción de talento femenino y un esfuerzo sostenido por promover respeto, inclusión y desarrollo local.

Pero el desafío no termina aquí. La verdadera transformación ocurre cuando cada uno de nosotros asume que la inclusión es una responsabilidad compartida. Sensibilizar, escuchar, abrir espacios y generar condiciones para que más mujeres desarrollen su máximo potencial es parte de nuestra forma de hacer minería.

En este 8M renovamos nuestro compromiso con seguir creando oportunidades reales de crecimiento para las mujeres de CB, asegurando entornos seguros, respetuosos y compatibles con su desarrollo personal y familiar.

Quiero reconocer especialmente a cada mujer que forma parte de Quebrada Blanca. Su profesionalismo, resiliencia y liderazgo son fundamentales para consolidar esta nueva etapa operacional y para construir el legado que queremos dejar a las futuras generaciones.

Sigamos avanzando juntos hacia una minería moderna, inclusiva y orgánicamente diversa.

Mario Ortiz Bahamondes
Gerente General
Teck Quebrada Blanca

Teck



Nuestro Compromiso con la Equidad

Como cada marzo, conmemoramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que se ha vuelto uno de los principales hitos de nuestra cultura en Teck, invitándonos a reflexionar sobre el camino recorrido y el que nos queda por delante.

El tema global de la Organización Internacional Women's Day de este año es "Dar para Rectificar", un concepto que refleja lo que hemos experimentado: cuando damos espacios y oportunidades reales a las mujeres en la minería, y recibimos equipos más diversos, innovadores y capaces.

En 2026 cumplimos una década desde que comenzamos un proceso de cambio cultural con perspectiva de género que inició en Chile y se extendió en toda Latinoamérica.

Hoy tenemos más mujeres en nuestros equipos y en roles de liderazgo, por sobre el promedio internacional en minería. Lo que realmente nos enorgullece es el valioso aporte que cada mujer hace a Teck y al desarrollo profesional y personal que cada una está viviendo.

Estamos reduciendo brechas de género en incorporación, desarrollo y liderazgo femenino, pero sabemos que todavía no estamos donde queremos llegar. Continuamos identificando nuevas acciones, cerrando brechas y manteniendo espacios de trabajo respetuosos, con monitoreo constante para no volver a prácticas que perjudiquen la equidad de género.

Cada una y cada uno tiene un rol. Debemos continuar siendo Líderes Valientes cuando vemos discriminación o conductas contra nuestros valores, y seguir construyendo un entorno donde el mejor talento pueda desarrollarse plenamente.

También significa reflexionar sobre nuestros sesgos y en qué podemos aportar. Una forma concreta es participar en las actividades que la compañía ha preparado durante marzo, como el panel de conversación del Día Internacional de la Mujer para toda Teck y las respectivas actividades que se desarrollarán en cada sitio. Les invito a sumarse.

Atravesamos un momento de cambios como organización. Pero quiero ser claro: abrir espacios para las mujeres en la minería no es negociable. Seguirá siendo una prioridad fundamental.

Este viaje continúa, sigamos recorriendo juntas y juntos cada día.

Dale Webb
Vicepresidenta Senior Teck,
Latinoamérica

Teck

International Women's Day

Quebrada Blanca / Teck

**Conmemoración
Día Internacional
de la Mujer 2026**

Te invitamos a ser parte de un espacio de encuentro y reflexión. Junto a un panel de conversación haremos un recorrido inspirador sobre cómo Teck ha impulsado la participación femenina a través de operaciones más seguras, respetuosas e inclusivas.

 **Martes
31 de marzo**
19:30 horas - Vía streaming
(Campamento Paqari Antay, Puerto, Centro de Operaciones Integradas y Teams)

Avanzar en equidad está primero



IMPERDIBLES
MARZO

Una guía mensual de todo lo que necesitas saber

Somos Teck



Una minería más diversa, equitativa e inclusiva

En el Mes de la Mujer destacamos el compromiso de la compañía con la equidad de género y la creación de espacios de trabajo más inclusivos. En Teck hemos impulsado diversas iniciativas orientadas a fortalecer la participación femenina, mejorando infraestructura, procesos, políticas y programas de formación. Entre ellas, destacan el programa de aprendices, formación de operadoras y mantenedoras, mentorías exclusivas para mujeres y el Centro de Género e Inclusión en Quebrada Blanca.

Durante marzo se realizarán actividades a nivel global y en Chile para conmemorar los avances en materia de género en nuestra compañía. Serán instancias para revisar los logros alcanzados y desafíos que aún tenemos por delante.



Comienza
tu semana

aldía

QB

30 de marzo de 2028



NUESTRA GENTE

Marzo en QB cierra con encuentro por el Día Internacional de la Mujer

En Quebrada Blanca, el **martes 31 a las 18:30 horas** se realizará el evento central en el Polideportivo del campamento Paqar Antay, con transmisión vía streaming para toda la operación, Puerto, IOC y oficinas de Iquique.

Se presentará el documental "Valientes: Liderando el Camino de la Equidad", de Teck Chile, con historias de mujeres y hombres de QB, y de otros sitios.

Luego, se realizará un conversatorio con ejecutivas, supervisoras, operadoras y trabajadoras de empresas contratistas, quienes compartirán sus miradas y cómo seguir avanzando hacia una operación cada vez más diversa e inclusiva.

Revisa tu invitación en Outlook y cómetela.



Comienza
tu semana

aldía

CDA

Edición 784 - 30 de marzo de 2028



NUESTRA GENTE

**¡Gran conmemoración!
Día Internacional de la Mujer en CDA**

Fue un encuentro participativo entre trabajadoras y trabajadores de la operación. Nuestra operación fue la primera en Chile en estrenar el documental "Valientes: Liderando el Camino de la Inclusión", que reúne los 10 años en el que hemos impulsado una compañía con enfoque de género.

También compartimos avances en inclusión femenina, conversamos sobre los desafíos que aún tenemos por delante y, en un conversatorio, abrimos espacio a experiencias reales de vida en minería.

Porque la fuerza femenina no solo es parte de la industria, la está transformando, todo el equipo reforzó su compromiso con una operación más inclusiva, diversa y respetuosa.



NUESTRA GENTE

Conversaciones auténticas en el Día de la Mujer de QB

El pasado 31 de marzo cerramos el Mes de la Mujer con una actividad en la que participamos cerca de **200 personas** en Cordillera, Puerto, IOC e Iquique. Fue un conversatorio sobre qué tenemos que hacer, hombres y mujeres, para seguir construyendo una operación más inclusiva y diversa, que nos permita alcanzar nuestros objetivos.

Participaron Viviana Torres, gerente de Operaciones Integradas; Mailyñ Fabian, operadora Planta; Makarena Pinto, planificadora de Alimentación de Aramark; Romina Sanhueza, superintendente de operaciones Tranque, y Felipe González, gerente de Recursos Humanos; junto a la conducción de Yandery Loayza, jefa de Comunicaciones de Quebrada Blanca.

También vimos el estreno del documental **"Valientes: Liderando el Camino de la Equidad"**, que recorre 10 años de cambio cultural de Teck en temas de género. [Revisalo en YouTube y conoce estas historias.](#)

Teck

Teck - Internal/Interno

21

PANTALLAS TV INTERNA

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Alejandra Santandrea.pptx

Ayer a las 7:20 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Camila Yáñez.pptx

Ayer a las 7:20 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Carolina Villalobos.pptx

Ayer a las 7:20 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Cecilia Adasme.pptx

Ayer a las 7:20 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Guisela Carrasco.pptx

Ayer a las 7:20 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Joselin Lopez.pptx

Ayer a las 7:18 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M Katherine Contrera.pptx

Ayer a las 7:20 AM

DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

"Hoy celebramos el Día Internacional de la Mujer, una fecha que nos recuerda la importancia de la igualdad de género y el rol fundamental de las mujeres en la sociedad."

Mujeres Teck



8M María Isabel Reino.pptx

Ayer a las 7:20 AM

PRENSA / EDICIONES ESPECIALES

DE 10% DE PARTICIPACIÓN FEMENINA EN 2016 A CERCA DEL 30% EN 2026

La década en que Teck aceleró la transformación de la minería con más mujeres liderando el cambio

Hoye 10 años, Teck inició un diagnóstico profundo para eliminar brechas de género y transformar su cultura organizacional, implementando acciones que abarcan infraestructura, reclutamiento, formación y liderazgo. Hoy roza el 30% de participación femenina en Chile, y aunque supera el promedio de la gran minería —consolidando estándares de respeto e inclusión en trabajadores propios como de empresas contratistas— la compañía reconoce que el desafío es permanente, comprometiendo un esfuerzo sostenido en esta materia.

Cuando la participación femenina en la minería aún era limitada y parecían lejanas expectativas, Teck decidió redoblar el desafío desde su origen. En 2016, la compañía inició un diagnóstico con perspectiva de género que reveló brechas en infraestructura, reclutamiento y promoción profesionalmente. Así, aprendió algunas lecciones esenciales del camino a por acciones que podrían permitir un cambio más profundo en la transformación cultural y organizacional.

En esta materia, Teck marcó el inicio de una hoja de ruta que hoy se posiciona como una de las empresas líderes en participación femenina del sector, con cerca del 30% de la plantilla compuesta por mujeres, superando el promedio del 21% a la gran minería en 2026.

"Hoye una década de avances que nos han permitido ir más allá de lo que se nos había planteado, y que nos ha permitido ir más allá de lo que se nos había planteado", afirma Angélica Carrasco, Chief Sustainability Officer de Teck.



Angélica Carrasco, Chief Sustainability Officer de Teck.

En esta materia, Teck marcó el inicio de una hoja de ruta que hoy se posiciona como una de las empresas líderes en participación femenina del sector, con cerca del 30% de la plantilla compuesta por mujeres, superando el promedio del 21% a la gran minería en 2026.

En esta materia, Teck marcó el inicio de una hoja de ruta que hoy se posiciona como una de las empresas líderes en participación femenina del sector, con cerca del 30% de la plantilla compuesta por mujeres, superando el promedio del 21% a la gran minería en 2026.

En esta materia, Teck marcó el inicio de una hoja de ruta que hoy se posiciona como una de las empresas líderes en participación femenina del sector, con cerca del 30% de la plantilla compuesta por mujeres, superando el promedio del 21% a la gran minería en 2026.



Avanzar en equidad está primero

En el Día Internacional de la Mujer 2026 conmemoramos 30 años trabajando para transformarnos en una empresa minera líder en participación femenina. Con operaciones seguras, respetuosas e inclusivas, donde las mujeres crecen, se desarrollan y lideran.



DIARIO FINANCIERO
Edición Especial Día
Internacional de la Mujer
Fecha: 8 de marzo 2026

AVANCES RELEVANTES EN ESPACIOS TRADICIONALMENTE MASCULINOS

Teck y la década que aceleró la inclusión femenina en minería

La experiencia de Teck evidencia cómo la industria minera —históricamente masculinizada— puede avanzar de manera sostenida hacia una mayor equidad.



Angélica Carrasco, Chief Sustainability Officer de Teck.

Desde la última década, Teck aceleró la participación femenina en la industria minera, pasando de un 10% en 2016 a cerca del 30% en 2026, un logro que representa el mayor avance en la industria minera en Chile. Este crecimiento se debe a la experiencia de Teck, que ha permitido avanzar de manera sostenida hacia una mayor equidad.



Angélica Carrasco, Chief Sustainability Officer de Teck.

La experiencia de Teck evidencia cómo la industria minera —históricamente masculinizada— puede avanzar de manera sostenida hacia una mayor equidad.

La experiencia de Teck evidencia cómo la industria minera —históricamente masculinizada— puede avanzar de manera sostenida hacia una mayor equidad.

La experiencia de Teck evidencia cómo la industria minera —históricamente masculinizada— puede avanzar de manera sostenida hacia una mayor equidad.

La experiencia de Teck evidencia cómo la industria minera —históricamente masculinizada— puede avanzar de manera sostenida hacia una mayor equidad.

EL MERCURIO
Edición Especial
Día Internacional de la Mujer
Fecha: 8 de marzo 2026.



CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



CONVERSATORIO HEFORSHE SANTIAGO 2026



CAMPAÑA EXTERNA HEFORSHE SANTIAGO

Teck impulsa diálogo directo sobre equidad de género con estudiantes en minería



Compartir

ECOMINERÍA

La instancia reunió a estudiantes y alta dirección en una técnica sobre participación femenina, cultura organizacional laboral en la industria minera.

Teck reúne a sus principales ejecutivos con estudiantes para abrir diálogo directo sobre equidad de género en minería

Teck reúne a sus principales ejecutivos y estudiantes para dialogar sobre equidad de género en minería

jun 16, 2024 | MINERÍA SUSTENTABLE

La iniciativa convocó a jóvenes de Santiago y del norte del país en un sin intermedios con el CEO, la alta dirección y ejecutivos de sus operaciones abordando los desafíos para una industria más inclusiva.



Teck reúne a ejecutivos y estudiantes para dialogar sobre equidad de género en minería



Información y Fotos del 16, 2024

La iniciativa, realizada en el marco de Cesco Week, conectó a jóvenes con la alta dirección de la compañía para abordar desafíos de inclusión en la industria.

Video 1 con Jonathan Price, CEO de Teck global

Fundación Tremendas
18.4K seguidores
2 semanas • 15

Hoy, las industrias enfrentan un desafío ineludible: avanzar hacia modelos de desarrollo más sostenibles, capaces de hacerse cargo de sus impactos y de poner en el centro el respeto por los territorios, las comunidades y las mujeres que habitan y lideran en estos espacios.

En esta conversación, Julieta Martínez Oyarzún dialoga con Jonathan Price, CEO de Teck Resources Limited, sobre el rol que pueden asumir las empresas en una industria históricamente tensionada por sus impactos sociales y ambientales, y sobre cómo avanzar hacia prácticas más responsables, con mayor equidad, sostenibilidad y diálogo con las comunidades.

Para Tremendas, esta instancia abre una conversación relevante: cómo pasar de los compromisos a acciones concretas, y cómo asegurar que estos temas no sean solo parte del discurso, sino también de transformaciones reales en los espacios de decisión.

#Tremendas #Sustentabilidad #LaMineríaQueViene



Video 2 con Jonathan Price, CEO de Teck global

Fundación Tremendas
18.4K seguidores
3 semanas • Editado • 15

HeForShe está abriendo conversaciones necesarias en espacios donde las brechas de género aún son profundas.

En este encuentro, Julieta Martínez Oyarzún conversa junto a Jonathan Price, CEO de Teck Resources Limited, sobre el rol la construcción de entornos más equitativos, poniendo también sobre la mesa los desafíos pendientes y las oportunidades de transformar estos espacios en entornos más seguros, justos y sostenibles, y la urgencia de pasar del discurso a las acciones tangibles.

Para Tremendas, estas conversaciones son claves: poner énfasis en que las empresas presenten planes de acción a corto y a largo plazo, sistemas de seguimiento que permitan seguir sus esfuerzos para integrar voces diversas y así, promover una cultura más inclusiva.

Una instancia que refleja cómo estos diálogos están tomando fuerza también en Chile.

#Tremendas #HeForShe #LaMineríaQueViene

