

Número 42 Somos Teck



■ Angélica Cabrera
gerenta general
Teck CDA

■ Equidad de Género
Un viaje
permanente

■ Reconocimiento
en Teck
Programa Brillantes

Teck

- 3 Columna de opinión
- 4 Visión empresarial
- 6 Actualidad
- 11 Comunidad **CDA**
- 14 Comunidad **QB**
- 16 Personas
- 18 Conozca a **STGO**
- 20 Conozca a **CDA**
- 22 Conozca a **QB**
- 24 Salud y Seguridad **CDA**
- 26 Salud y Seguridad **QB**
- 28 Sustentabilidad **CDA**
- 30 Sustentabilidad **QB**

Gerencia de Asuntos Corporativos

Comentarios y sugerencias a:
QB comunicacionesqb@teck.com
CDA comunicaciones.cda@teck.com
STGO comunicaciones.internas@teck.com



Confiabilidad: nuestra forma de avanzar

Latinoamérica tiene un rol clave en la estrategia global de Teck. Para que nuestra región crezca con disciplina, opere con excelencia y logre resultados consistentes, la confiabilidad debe estar en el centro de todo lo que hacemos.

Esto significa cumplir nuestros compromisos, cuidar a las personas, respetar los estándares ambientales y comunitarios, y trabajar de manera alineada para fortalecer la seguridad, el talento, la sustentabilidad y la excelencia operacional.

En esta edición de Somos Teck, compartimos algunos ejemplos que muestran cómo avanzamos en esa dirección. Vemos cómo el liderazgo de nuestras personas impulsa cambios importantes. Hace casi diez años comenzamos un camino de transformación con perspectiva de género, y hoy vemos más mujeres liderando, equipos más diversos y entornos donde cada aporte cuenta.

El programa de reconocimiento Brillantes refuerza esta mirada al destacar a quienes viven los valores de Teck, como una guía para fortalecer la confianza en nuestras capacidades y en los resultados que entregamos.

Carmen de Andacollo, por su parte, está trabajando para definir su futuro más allá de 2031. Desde la visión de su gerenta general, Angélica Cabrera, hasta la promoción de la seguridad como una actitud compartida junto a la comunidad, se están dando pasos concretos hacia una operación más sólida y preparada para el largo plazo.

En Quebrada Blanca, el foco ha estado en estabilizar la operación, optimizar procesos y asegurar una gestión robusta. Entregar confiabilidad en toda la cadena de valor será clave para que esta operación cumpla con los objetivos que nos hemos propuesto.

Para avanzar, debemos enfocarnos en el desempeño y el esfuerzo que aportamos al desarrollo de nuestras operaciones y proyectos. Lograrlo requiere colaborar cada día, con claridad en nuestras metas y una forma de trabajar más estandarizada que nos permita crecer de forma consistente.

Para crecer y avanzar, primero debemos cumplir nuestras metas, operar con estabilidad y responder con resultados. Ese es el compromiso que guía a Latinoamérica y que nos permite aportar con confiabilidad al futuro de Teck.

Dale Webb
Vicepresidente Senior de Operaciones,
Latinoamérica





Angélica Cabrera, gerenta general de Teck Carmen de Andacollo

“Carmen de Andacollo más allá del 2031 nos desafía a todas y todos”

La operación enfrenta un momento clave para asegurar su continuidad en un escenario en evolución. La búsqueda de nuevas oportunidades y el fortalecimiento de su relación con el entorno son desafíos de un equipo liderado por la primera gerenta general de una operación minera en Teck Chile.

Carmen de Andacollo (CDA) es una operación que desafía desde múltiples ángulos. Así lo saben quienes trabajan en el yacimiento y quienes la visitan para conocer más sobre sus procesos y la relación con las comunidades cercanas.

Angélica Cabrera asumió como gerenta general en 2023, marcando un hito en la industria. Es la primera mujer en liderar una operación minera de Teck en Chile, en un contexto donde el sector sigue avanzando hacia mayor diversidad y equidad de género.

“Recibimos delegaciones de mineras, incluso más

grandes que la nuestra, porque saben que hacemos las cosas de manera distinta: tronaduras, controles ambientales, procesos... Nuestro negocio es la producción de cobre, pero no a cualquier costo, sino con altos estándares que nos desafían día a día”, afirmó.

Su liderazgo cobra aún más relevancia en un momento clave: la vida útil de la operación finaliza en 2031. Esto ha movilizado a equipos estratégicos para definir planes que permitan habilitar nuevas oportunidades de crecimiento, garantizando el desempeño ambiental y la rentabilidad del negocio.



El valor de los recursos

Carmen de Andacollo comenzó sus actividades productivas hace más de 30 años. Desde aquel periodo, la minería ha evolucionado en diversidad, inclusión y en la forma de hacer viables sus procesos técnicos y comunitarios.

“Extender la vida de la operación significa abordar temas clave con una mirada actual. Fuentes alternativas de agua para los procesos, equipamiento, capacidad operacional y la relación continua con la comunidad son algunos de los aspectos que tenemos sobre la mesa y que estamos estudiando”.

Crecimiento con las comunidades

En Andacollo, la minería y la vida cotidiana coexisten, buscando permanentemente modelos inéditos de relacionamiento y desarrollo comunitario, como también de la búsqueda de soluciones operacionales



Su liderazgo busca desafiar nuevas oportunidades para Teck CDA basándose siempre en una minería responsable.

que fortalezcan el vínculo con la comunidad.

“Hemos tomado medidas para minimizar el impacto en nuestras comunidades, desde la insonorización de equipos hasta mejoras en el control de polución y cargas de pozos en tronaduras”.

El foco está en avanzar más allá de solo mitigar efectos. Ahí es donde la Estrategia de Desarrollo Comunitario de CDA juega un rol clave, acompañada también por un camino de aprendizajes y logros que hoy permite a los equipos, liderados por Angélica Cabrera, trazar posibles rutas para el futuro de la operación. El trabajo ya está en marcha.

Trayectoria y liderazgo

Angélica Cabrera ingresó a Teck en 2013 como jefa de Gestión Ambiental en Santiago. Tres años después asumió

la gerencia de Sistemas de Gestión de HSEC y, en 2020, fue nombrada directora de Medio Ambiente y Sistemas de Gestión HSEC.

Con 27 años de experiencia en minería, química, energía y consultoría internacional, su trayectoria la llevó a asumir la gerencia general de Teck CDA en junio de 2023.

Su liderazgo y visión estratégica en excelencia operativa marcan un sello en la gestión de activos críticos y la optimización de procesos, con tres pilares fundamentales: salud y seguridad, medio ambiente y comunidades.

Ingeniera civil química de la Universidad de Newcastle upon Tyne, en Inglaterra, no duda en hacer frente a los desafíos de la operación. “Si debo pensar en el futuro de CDA, lo haré con la convicción de hacer lo correcto, desde lo más mínimo hasta lo más estratégico”.



Su experiencia le ha permitido desempeñarse en áreas claves dentro de Teck.



Cambio cultural con perspectiva de género

Un viaje hacia la equidad en minería

Más mujeres en la operación, espacios de liderazgo y reconocimientos internacionales reflejan un cambio cultural que sigue avanzando. La transformación ha permitido crear un ambiente donde todas las personas pueden desarrollarse plenamente, aunque aún quedan desafíos por superar.

En 2016, Teck realizó su Primer Diagnóstico Cultural con Perspectiva de Género, un estudio que permitió identificar barreras estructurales y culturales que limitaban la inclusión femenina en la minería. La participación de mujeres en el sector era de solo 8,2%, mientras que en Teck alcanzaba el 13%. Más que una cuestión de acceso, el desafío era garantizar condiciones que promovieran su permanencia y crecimiento dentro de la industria.

A partir de este análisis, se diseñaron estrategias enfocadas en infraestructura y en políticas y programas que fortalecieran el desarrollo profesional de las trabajadoras. Estos esfuerzos han permitido consolidar un entorno más equitativo, donde la diversidad es un pilar estratégico para la organización.

Entorno que impulsa el desarrollo

Los avances han sido significativos. En 2018, la participación femenina en Teck creció al 16%, y en 2024 alcanzó el 27,6%, superando el promedio de la industria minera que llega al 20,9%. Actualmente, nuestra compañía es la segunda a nivel nacional en tener más mujeres en sus equipos de trabajo y en todos los niveles organizacionales.

Más allá del crecimiento en cifras, se han consolidado iniciativas que aseguran un desarrollo profesional sostenible. Acciones como programas de formación exclusivos para operadoras y mantenedoras han permitido que más mujeres accedan a roles operativos y técnicos en Quebrada Blanca y

Carmen de Andacollo, garantizando su permanencia en la industria con oportunidades reales de crecimiento.

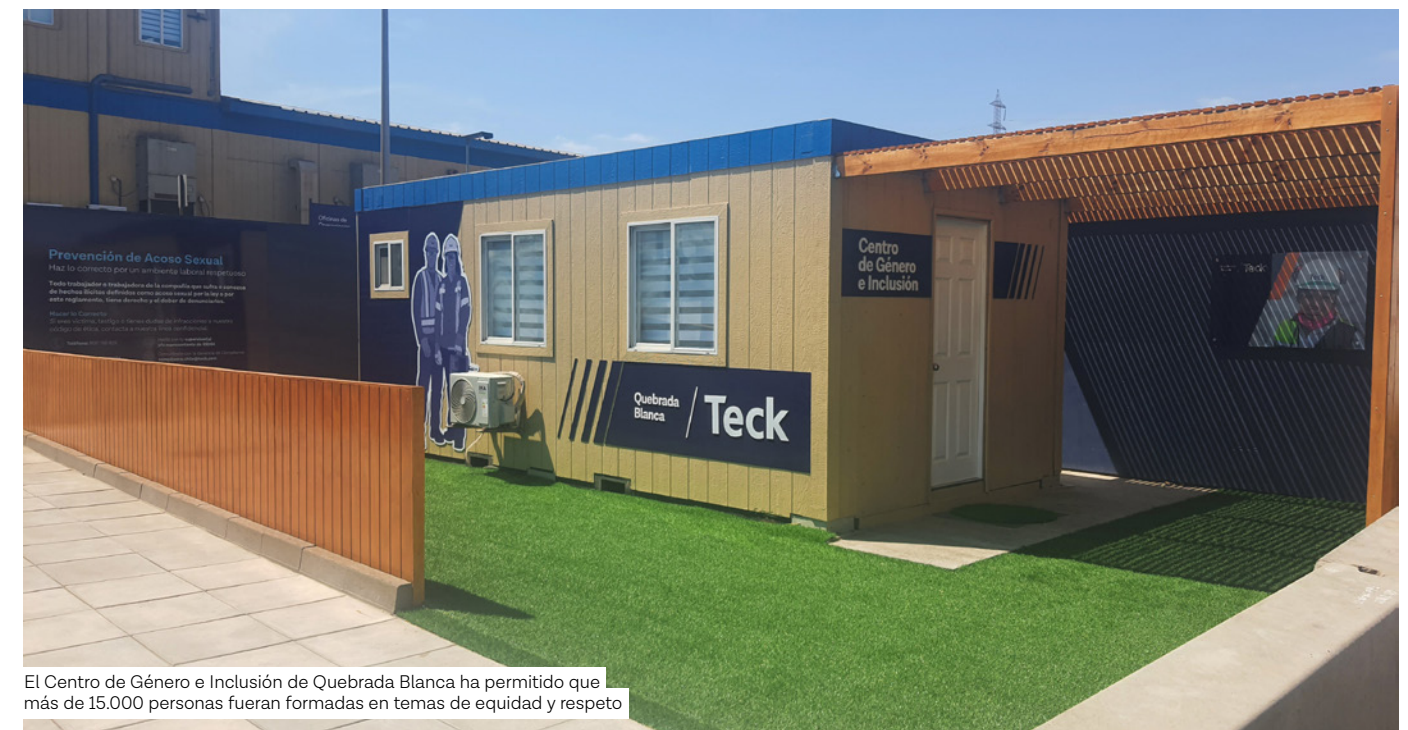
El acceso a posiciones estratégicas también ha evolucionado. A través del diplomado Promociona, de la Universidad Adolfo Ibáñez, mujeres con alto potencial han sido capacitadas para asumir cargos de liderazgo. Actualmente, más del 20% de los cargos ejecutivos en Teck están ocupados por

mujeres, un avance respecto al 13% registrado en 2021. Este crecimiento ha permitido consolidar un liderazgo más inclusivo, con referentes que inspiran y abren camino a nuevas generaciones.

Las mentorías entre mujeres han sido clave en este proceso. En 2024, 30 trabajadoras participaron en el programa a través de la plataforma WoomUp, estableciendo vínculos con profesionales con mayor trayectoria en

la compañía. Esta iniciativa ha permitido compartir experiencias, fortalecer habilidades y generar redes de apoyo que faciliten el crecimiento profesional.

Este tipo de competencias transversales también han sido incorporadas en los programas de desarrollo, asegurando que la diversidad, el liderazgo inclusivo y la seguridad psicológica formen parte del ADN de la compañía.



El Centro de Género e Inclusión de Quebrada Blanca ha permitido que más de 15.000 personas fueran formadas en temas de equidad y respeto

Ambiente que impulsa el bienestar

Teck ha reforzado su infraestructura y políticas para garantizar seguridad y conciliación laboral. Las salas de lactancia están disponibles en todas las operaciones y oficinas, facilitando la compatibilidad entre el trabajo y la maternidad.

El Estándar de Campamento Seguro ha mejorado la seguridad en alojamientos con cerraduras electrónicas, botones de pánico y vigilancia en espacios comunes, afianzando el trabajo en comunidad como una acción clave. La red Women in Teck ha reunido a más

de 40 trabajadoras en encuentros en las operaciones en Chile, promoviendo el intercambio de experiencias y la construcción de redes de apoyo.

Como iniciativa inédita en la minería, Teck implementó el Centro de Género e Inclusión en las áreas Cordillera y el Terminal Portuario de Quebrada Blanca. Este espacio fue diseñado para orientar, prevenir y atender situaciones de acoso, discriminación y violencia de género, ofreciendo acompañamiento y prevención a través de talleres, charlas y visitas a terreno, fortaleciendo el compromiso de la compañía con un ambiente de respeto.

Además, Teck ha desarrollado el Estándar y Política de Lugar de Trabajo Respetuoso, como normativas que definen claramente las conductas prohibidas, que establecen mecanismos de denuncia y garantizan que todas las personas cuenten con un entorno seguro e inclusivo.

El impacto de estas acciones ha trascendido la empresa. En 2024, más de 4.000 personas de empresas contratistas participaron en capacitaciones sobre diversidad e inclusión, promoviendo un cambio a nivel industrial.



El programa de mentorías con WoomUp permitió integrar experiencias y mejores prácticas que fortalecen el enfoque de género de Teck.



Alianzas estratégicas para seguir avanzando

El compromiso con la equidad de género no se limita a la gestión interna, sino que también se fortalece a través del trabajo conjunto con distintos actores del sector. Teck ha establecido vínculos con organizaciones como Prohumana, participando en la Alianza por la Diversidad e Igualdad de Género.

También ha firmado acuerdos de cooperación junto a Women in Mining Chile en sus operaciones de Carmen de Andacollo y Quebrada Blanca, con el objetivo de generar más oportunidades para las mujeres en la minería y promover espacios laborales diversos e inclusivos.

La compañía forma parte, además, de instancias colaborativas junto a otras empresas mineras para compartir

buenas prácticas y fortalecer iniciativas de diversidad e inclusión en la industria.



Un viaje que sigue en marcha

La transformación cultural de Teck ha permitido consolidar un entorno laboral más equitativo. Más allá del crecimiento en cifras, el impacto real se ve en la evolución de la organización y en la creación de espacios donde todas las personas pueden desarrollarse sin barreras.

El desafío sigue abierto. La consolidación de estos avances requiere continuar promoviendo una cultura organizacional que permita alcanzar el máximo potencial en un entorno donde la equidad sea una realidad.



Daniela Sopena
TRCL Site Specialist

“En un sector tan competitivo, es alentador ver que cada vez más mujeres ocupan posiciones

que anteriormente eran lideradas por hombres. Este avance no solo representa un progreso significativo, sino que también añade un gran valor a nuestra identidad como mujeres. Debemos seguir trabajando en la eliminación de sesgos inconscientes y en la creación de un ambiente inclusivo en todas las operaciones”.



Belén Peralta
Experta Profesional en Prevención de Riesgos Teck CDA

“La equidad de género en cuanto a salarios, beneficios

y condiciones laborales también refleja un compromiso con la inclusión, promoviendo la participación de las mujeres sin discriminación ni sesgo. Es fundamental reforzar la igualdad de oportunidades, la conciliación entre el trabajo y la vida personal, el acceso a cargos de liderazgo y la creación de espacios seguros”.



Joselyn Soto
Superintendente de Mantenimiento Mina

“Nuestra visión y voz deben permear en los equipos de la compañía.

En nuestras operaciones, el talento femenino está presente en todos los niveles, desde ejecutivas y supervisoras hasta operadoras y mecánicas. Todos y todas debemos avanzar hacia una sociedad más inclusiva. Construir un mejor futuro con la participación de todas las personas es posible”.

Una mirada amplia: género, alianzas e impacto



Teck junto a ONU Mujeres fortalecieron su alianza a través del acuerdo con HeForShe y el reconocimiento al programa Originarias.

Teck reafirmó su compromiso con la equidad de género mediante acciones concretas y reconocidas internacionalmente. Junto con ONU Mujeres, la compañía fortaleció su

alianza estratégica al incorporarse a la Alianza HeForShe, con el nombramiento de Jonathan Price, presidente y CEO de Teck, como HeForShe Champion. Este liderazgo refuerza el objetivo de alcanzar

un 30 % de mujeres en la fuerza laboral hacia 2030, además de consolidar iniciativas como los centros de inclusión y el desarrollo de alianzas masculinas para la equidad.



Junto con ONU Mujeres, Teck también obtuvo el Premio a la Sustentabilidad PDAC 2025, por el impacto del Programa Originarias, que impulsa el

liderazgo y la autonomía económica de mujeres indígenas en el norte de Chile, especialmente en la Región de Tarapacá. Este reconocimiento refleja una visión

de inclusión que valora la diversidad cultural y territorial como parte del cambio estructural.



Quebrada Blanca realizó los encuentros de conmemoración por el Día Internacional de la Mujer en todas las áreas de la operación: Mina, Puerto y el Centro de Operaciones Integradas.



En Carmen de Andacollo, el equipo valoró el documental que entrega una visión general del cambio cultural con perspectiva de género en Teck.

En 2025, más de 550 personas en Chile y Perú participaron en estas actividades. El estreno del documental “Mujeres que mueven la tierra”, narrado a través de la voz de trabajadoras de Quebrada Blanca, Andacollo, Santiago y Zafrañal, fue el eje central de estos encuentros. Los diálogos reafirmaron que la equidad es una tarea compartida, sostenida en el tiempo y parte esencial del desarrollo de Teck Latinoamérica.



Cada una de las sesiones en las operaciones y oficinas de Teck finalizó con una reflexión sobre los desafíos que se deben abordar para seguir reforzando las temáticas de equidad en la compañía.

“Mujeres que mueven la tierra” es el primer documental protagonizado por mujeres de Teck. Disponible aquí.



Desarrollo de Talento en Andacollo y Pan de Azúcar

La educación como motor de desarrollo y movilidad social

Más de 500 estudiantes han accedido a formación técnica y educación secundaria, gracias a programas impulsados por Teck CDA, SENCE y la Beca Futuro Andacollo. Estas iniciativas fortalecen la empleabilidad, fomentan la equidad de género y contribuyen al desarrollo de la comunidad, brindando oportunidades concretas en un mercado laboral cada vez más exigente.

Los programas de formación técnica y becas educativas implementados en Andacollo han generado nuevas oportunidades para que jóvenes estudiantes accedan a capacitación especializada, amplíen sus conocimientos y puedan proyectarse en distintos ámbitos laborales.

En Andacollo y Pan de Azúcar, estas iniciativas han alcanzado a más de 500 personas, aportando a la educación y formación profesional en la zona.

Teck CDA y SENCE: Puente al mundo laboral

Los cursos impulsados en colaboración con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE) han

entregado formación en distintas áreas técnicas. En 2024, se realizaron talleres especializados en el Liceo Pedro Regalado Videla de Andacollo, el Centro de Educación Integral de Adultos (CEIA) de Andacollo y el Colegio Pablo Neruda de Pan de Azúcar.

En total, 226 estudiantes obtuvieron certificaciones en áreas clave como Electricidad, Energías Renovables, Logística Administrativa, Técnicas de Seguridad Laboral y Soldadura al Arco.

Estos talleres fortalecen la malla curricular de los establecimientos educativos involucrados y contribuyen a mantener su sello de calidad, incrementando las futuras oportunidades de empleo de sus egresadas y egresados.





Voces clave de este desarrollo



José Suárez
Estudiante colegio Pablo Neruda

“La capacitación fue muy buena porque se enfocó en aumentar nuestro rendimiento académico. Nos pasaron una tablet para estudiar y eso es nuevo para nosotros porque no siempre un colegio te facilita un aparato como ese”.

Alexa Sarria
Participante curso Soldadura en CEIA

“Fue una experiencia muy buena porque tuvimos profesores que nos explicaron bien cómo hacer las cosas. Tuvimos clases teóricas y prácticas. Recomiendo estos cursos porque más allá de aprender, uno también se entretiene y, aunque hay estrés, es algo que se debe manejar”



María Lorena Araya
Directora Liceo Pedro Regalado Videla

“Es fundamental que nuestros estudiantes tengan oportunidades de formación continua. Estas herramientas potencian sus habilidades y competencias para ingresar al mundo laboral, permitiéndoles llegar más calificados y con una formación adicional que les facilita desempeñarse con éxito en sus prácticas y futuros trabajos”.

Beca Futuro Andacollo: Más de una década de apoyo constante

Desde su creación, la Beca Futuro Andacollo ha facilitado el acceso a la educación superior de estudiantes de la comuna. En 2024, 269 jóvenes de carreras técnicas y profesionales recibieron este beneficio. De ese total, 184 beneficiarias fueron mujeres, reflejando un avance en la equidad de género en el ámbito académico y laboral.

En esta edición, los estudiantes beneficiados recibieron una asignación directa de \$180.000, un monto de libre disposición para cubrir sus necesidades educativas.



Paulo Barraza
Gerente de Gestión Comunitaria de Teck CDA

“La Beca Futuro Andacollo surge de un programa interno de la compañía que busca reconocer el esfuerzo de jóvenes que acceden a la educación superior. Este beneficio apoya directamente a estudiantes y sus familias, además de reconocer el mérito académico”.

Anais Contreras
Beneficiaria estudiante de tercer año de Enfermería

“Es un gran apoyo porque, estudiar en Coquimbo siendo de Andacollo, no siempre es fácil. En mi caso, utilizo estos recursos para alimentación y transporte, ya que mi carrera exige prácticas y debo movilizarme constantemente a distintos sectores”.

Los programas educativos implementados por Teck Carmen de Andacollo han facilitado el acceso a herramientas de formación y han aportado al fortalecimiento de la empleabilidad de jóvenes en un mercado laboral cada vez más competitivo. Estas acciones han impactado en la calidad de vida de las familias y han contribuido al desarrollo educativo y profesional en Andacollo y sus alrededores.



Monitoreo vial con comunidades indígenas

Alianzas para cuidar la fauna local

La colaboración entre comunidades indígenas y Teck Quebrada Blanca ha permitido un monitoreo vial que protege especies animales del territorio y refuerza la seguridad en las rutas. Un trabajo conjunto que equilibra el desarrollo y el respeto por el entorno.

Las vías que atraviesan la alta cordillera no solo facilitan el tránsito, también reflejan una relación de respeto con el entorno y sus habitantes. Una de ellas es la Ruta A-97B, parte del trayecto que conecta Iquique con Quebrada Blanca a través de distintos tramos de carretera de la Región de Tarapacá

Circular por este trazado implica respetar sectores de alta importancia cultural para comunidades indígenas del altiplano. Para cuidar el entorno de esta ruta de cerca de 30 kilómetros, las asociaciones aymaras “Naciente de Collahuasi” y “Chusquina Huaripalza” han formado una brigada de monitoreo vial para garantizar el cumplimiento de las medidas de cuidado carretero aplicables a todos los vehículos relacionados a la operación.

Esta labor también la realiza la Asociación Aymara “Salar de Coposa”, a través de un monitoreo independiente. Las tres agrupaciones velan por el cuidado de la ruta de manera coordinada con el equipo de Seguridad Vial de Teck Quebrada Blanca, para reportar posibles desviaciones y prevenir incidentes en el camino, protegiendo tanto a las personas, a la fauna silvestre y a animales propios del territorio que se encuentran al cuidado de las comunidades.

Seguridad vial y entorno

La aplicación del Plan de Reducción de la Perturbación Animal y Seguridad Vial, enmarcado en la Resolución de Calificación Ambiental N°74 de 2018, representa un modelo de colaboración efectiva. Este plan responde a requerimientos regulatorios, pero principalmente refuerza la seguridad y el respeto por la biodiversidad y la cultura ancestral.

La base de diálogo continuo, reconocimiento de las costumbres y vínculo con la naturaleza que mantienen las comunidades, han impulsado a Quebrada Blanca a establecer acciones concretas dentro de sus estándares de tránsito vehicular.



El objetivo de este trabajo conjunto es cuidar la flora, fauna y sectores de alto valor cultural.



Estas medidas están contenidas dentro del Protocolo de Seguridad Vial, de Personas y Medioambiente de Teck Quebrada Blanca, diseñado en conjunto con las comunidades locales. El documento establece estándares para la restricción de velocidad, la circulación en caravanas con intervalos definidos y la reducción del uso de frenos de aire en zonas habitadas. Se trata de un reglamento en constante revisión, adaptado a las necesidades del territorio.

Pablo Vásquez Jefe de Comunidades:

“Entre las conductas esperadas, se fortalece el respeto al libre tránsito de animales silvestres y domésticos, exigiendo un comportamiento consecuente de quienes trabajan en Teck y sus empresas contratistas. Las restricciones de velocidad y la circulación de todo tipo de vehículo mediante caravanas, son algunas de las medidas para prevenir incidentes con la fauna. La responsabilidad vial es parte de quienes conformamos Quebrada Blanca y se extiende a todas las rutas por donde transitamos”.

Alfonso Ortiz Jefe de Protección Industrial:

“Nuestra operación se desarrolla en un ecosistema donde la fauna cruza constantemente las rutas. Manejar a una velocidad moderada es clave para evitar atropellos de estos animales endémicos. Quienes conducen deben considerar que transitan por zonas habitadas por comunidades originarias desde hace siglos. Además de respetar los límites de velocidad, es fundamental evitar el uso innecesario de frenos de aire para reducir la generación de ruidos en estos sectores”.



El cruce de animales silvestres y domésticos son uno de los principales cuidados en seguridad vial.



Programa de Reconocimiento Brillantes

Impulsando talento que ilumina en Teck



Carmen de Andacollo destacó iniciativas relevantes que reflejan los valores de Teck.©



Quebrada Blanca reunió a personas de Cordillera, Puerto e Iquique para fortalecer el valor del reconocimiento.



En Santiago, se destacó a personas de las áreas corporativas y del Centro de Operaciones Integradas (IOC) de Quebrada Blanca

Brillantes nació para fortalecer la cultura, fomentar el desarrollo personal y de equipos de trabajo, promover la colaboración e incentivar la participación de personas de todo Teck en Chile. En su primera versión realizada a fines de 2024, recibió más de 180 postulaciones y destacó 100 logros sobresalientes.

El reconocimiento es una herramienta clave en las organizaciones, refuerza la motivación y potencia el compromiso de los equipos con los objetivos estratégicos. Valorar el esfuerzo y la contribución de cada persona también mejora el ambiente laboral, impulsa la innovación y la excelencia en el trabajo diario a nivel personal y colectivo.

Se trata de un programa de reconocimiento estructurado que fomenta la confianza y visibilidad de quienes marcan la diferencia en Teck. Un comité de liderazgo de diversas áreas es el encargado de seleccionar a las

personas que se destacan por representar los valores de nuestra compañía, reafirmando la importancia de promover el compromiso y una actitud proactiva.

“Brillantes crea espacios de reconocimiento que impulsan el desarrollo de las personas y promueven un sentido de pertenencia. Queremos seguir reforzando esta cultura de reconocimiento y que este espacio sea una plataforma para destacar el talento de las personas que merecen ser reconocidas”, afirmó Francisca Silva, gerenta de Desarrollo de Talento Sudamérica.

Impacto que trasciende

Este programa surge para alinear las diferentes instancias de reconocimiento en Teck. También establece el hábito de destacar continuamente a las personas y crea redes de colaboración entre quienes son parte de esta iniciativa.

En la primera experiencia de Brillantes, además de alcanzar una alta participación de personas nominadas por su supervisión directa, se logró compartir buenas prácticas

entre reconocidas y reconocidos de distintas áreas.

Fueron instancias especiales de vinculación y premiación que no solo celebraron logros individuales, también reforzaron el compromiso de Teck con el bienestar y crecimiento del equipo. Durante las ceremonias, se entregó un kit conmemorativo que simboliza el valor de quienes contribuyen a hacer de Teck un mejor lugar para trabajar.

“Buscamos consolidar a Brillantes como un catalizador de cambio positivo. Reconocer el talento interno y fortalecer la conexión con nuestra cultura organizacional impacta en la motivación y el desarrollo de nuevas generaciones que comparten los valores de Teck”, comentó Troy Tobin, director de Recursos Humanos y Relaciones Laborales Latinoamérica.



Perla Espinosa
Especialista en Comunicaciones Digitales - Teck Quebrada Blanca

“Recibir un reconocimiento es una experiencia

gratificante, y si proviene de tus líderes, es aún más valioso, porque valida el esfuerzo y la dedicación invertidos. El programa no solo destaca a las personas comprometidas, sino que también fomenta un ambiente laboral más motivador y propicio para el desarrollo de buenas prácticas laborales”.



Joselin López
Jefa de Turno Mina - Carmen de Andacollo

“El reconocimiento fomenta una cultura de excelencia y

también ilumina el camino para que otras mujeres en la minería alcancen sus sueños y dejen su sello personal. Cada premio es un testimonio de la perseverancia, la pasión y la dedicación que aportamos a esta industria, lo que nos permite romper barreras y construir un legado que inspire a futuras generaciones a dejar su huella en un campo tradicionalmente masculino”.



Christian Guzmán
Auditor interno Senior - Teck Santiago

“Es una muy buena iniciativa porque fortalece la cultura de

Teck al reconocer a las personas que se destacan por vivir los valores de la compañía, tanto en su área como en su entorno. Sinceramente, confieso que la nominación y el reconocimiento fueron una grata sorpresa, generándome una profunda alegría y un mayor compromiso con mis actividades diarias”.



Gerencia de Marketing y Logística

Equipo integral para el crecimiento global

Con un enfoque en la eficiencia y la innovación, este equipo reestructura su operatividad para fortalecer la comercialización del cobre y molibdeno. Se trata de un grupo especializado que gestiona ventas, contratos y distribución, asegurando el desarrollo sostenible de Teck en un mercado global competitivo.

Para asegurar que los productos de Teck lleguen a los clientes en tiempo y forma, la Gerencia de Marketing y Logística coordina la gestión comercial desde Chile y Canadá. Con un equipo de nueve personas en el país y representantes en Toronto, colabora con diversas áreas internas para optimizar cada etapa del proceso.

El equipo opera bajo tres grandes líneas de acción: Marketing, encargada de negociar directamente con clientes y gestionar la planificación de ventas en coordinación con la oficina de Toronto.

La segunda es Ejecución de Ventas, dedicada a la facturación y los pagos, asegurando un flujo financiero ordenado. Finalmente, la Gestión de Transporte Marítimo coordina la entrega de los productos, garantizando su salida hacia los distintos mercados.

Desafío: Gestionar una mayor producción

El crecimiento de Teck en el mercado del cobre ha traído consigo nuevos desafíos. En 2024, uno de los más importantes fue la exportación y venta de la producción de cobre y molibdeno de Quebrada Blanca.

Para lograrlo, fue fundamental la coordinación con diversas áreas como Operaciones, Permisos, Finanzas y Planificación, facilitando la gestión de documentos clave para que las exportaciones se realizaran sin contratiempos y dentro de los estándares requeridos.

Actualmente, Teck se posiciona como productor clave de cobre a nivel mundial y proyecta seguir escalando. Este crecimiento implica grandes desafíos, donde la eficiencia operacional y la

innovación tecnológica serán esenciales para mantener la competitividad.

Para sostener este enfoque, la estandarización de procesos a través de la implementación de la plataforma SAP será un factor determinante. Contar con sistemas de gestión integrados permitirá optimizar los procesos internos y fortalecer los procedimientos,

asegurando el cumplimiento normativo y la transparencia en cada transacción.

El desarrollo de las personas dentro del equipo también será clave para enfrentar los desafíos del mercado y mantener la excelencia en cada etapa del proceso de comercialización y distribución.

Con una visión de largo plazo y un equipo altamente especializado, la Vicepresidencia de Marketing y Logística sigue consolidándose como un pilar estratégico para Teck, garantizando que su producción llegue de manera eficiente a los clientes y contribuyendo al posicionamiento global de la compañía.



Una planificación integrada ha sido clave para alcanzar una mejor gestión con clientes de Teck.



Jorge Sepúlveda
Manager, Sales Contract
Administration and
Compliance

“A finales de la década, estaremos entre las diez mineras de cobre más importantes del mundo. Este desafío exige máxima eficiencia operativa. La implementación de SAP será clave, junto con procedimientos de compliance robustos y el desarrollo de nuestro equipo”.



Carolina Gil
Líder de Administración de
Ventas

“Para garantizar el máximo retorno de inversión, es clave emitir facturas a tiempo, dar seguimiento y ofrecer un servicio excepcional. La industria avanza tecnológicamente y debemos adaptarnos para ser más eficientes, construir relaciones a largo plazo y cumplir nuestros compromisos”.



Nicolás Cáceres
Líder de Transporte
Marítimo

“Fortalecer relaciones con proveedores navieros es esencial para transportar nuestro concentrado. La comunicación con las áreas involucradas resulta clave. Con una producción en aumento, debemos gestionar inventarios con rapidez y responder a las necesidades de la empresa”.



Matías Lagunas
Supervisor de Planificación
de Ventas

“Nuestra planificación debe manejar eficazmente el incremento de volumen en 2025, cumpliendo compromisos comerciales, superando expectativas de clientes y maximizando el rendimiento del libro de cobre y molibdeno”.



Superintendencia de Medio Ambiente

Actor estratégico para una minería sustentable

Como equipo multidisciplinario gestionan el control, monitoreo y cumplimiento normativo para mitigar impactos operacionales. Su labor en calidad del agua, gestión de emisiones y estándares ambientales fortalece la relación con la comunidad y garantiza un desempeño sustentable clave para la continuidad de Teck Carmen de Andacollo.

Cumplen un rol estratégico en la operación minera, asegurando el cumplimiento de compromisos ambientales y corporativos, mientras gestionan de manera eficiente los recursos naturales. La Superintendencia de Medio Ambiente, liderada por Marcelo Zepeda, impulsa la protección del entorno y la mejora continua del desempeño ambiental en todas las etapas del proceso productivo.

El equipo está compuesto por doce profesionales en una estructura paritaria de género, organizados en tres áreas especializadas

Gestión Ambiental, liderada por Ariel Toledo, jefe de Medio Ambiente, responsable del monitoreo y control de variables ambientales, la gestión de residuos y la calidad del aire.

Cumplimiento Ambiental y Sistemas, a cargo de Angeli Flores, especialista Medioambiental, supervisa la implementación de sistemas de gestión ambiental y la verificación del cumplimiento normativo.

Calidad de Agua, dirigida por Valentina Rivera, analista Ambiental, se enfoca en el monitoreo y seguimiento de compromisos relacionados con la calidad del agua.

El equipo tiene la misión de garantizar el desempeño ambiental de Teck CDA, supervisando el cumplimiento de las obligaciones ambientales y brindando asesoría técnica a las distintas áreas de la compañía.

“Nuestro trabajo es clave para establecer una relación armónica con el entorno. Uno de los mayores desafíos es gestionar la actividad minera en proximidad a comunidades, lo que exige innovación y mejora continua para minimizar el impacto ambiental y fortalecer la confianza con quienes nos relacionamos”, sostuvo Marcelo Zepeda, superintendente de Medio Ambiente.

Hitos recientes

La cercanía de la operación con las zonas pobladas exige una gestión ambiental rigurosa, con medidas de control que permitan sostener un proceso productivo eficiente. Este compromiso se ha reflejado en avances concretos:

Renovación de la certificación ISO 14001:2015 en diciembre de 2024, asegurando la vigencia del Sistema de Gestión Ambiental (SGA) por tres años más.

Implementación de una red de monitoreo de ruido, que permite identificar y gestionar distintas fuentes sonoras para reducir su impacto en la comunidad.

Cumplimiento del Plan de Descontaminación Atmosférica (PDA) de Andacollo durante 10 años consecutivos, logrando una reducción efectiva de emisiones y aplicando estrictas medidas de control operacional. Esta gestión ha mejorado la calidad del aire y el bienestar de la comunidad.

Mirada al futuro: desafíos 2025

Los avances han sido significativos. En 2025, el equipo enfrenta nuevos desafíos alineados con la Política Ambiental de Teck CDA, sumado a prioridades que incluyen la reducción de emisiones de ruido y material particulado con nuevas tecnologías y metodologías de mitigación.

El cumplimiento normativo se fortalecerá con la aplicación del modelo de prevención de delitos ambientales, asegurando el apego a la regulación vigente.

Otro foco será la mantención de certificaciones clave como ISO 14001 y The Copper Mark, reafirmando el compromiso con los más altos estándares ambientales en la

producción de concentrado de cobre. También se avanzará en la integración de la gestión de calidad del agua dentro de los procesos operacionales para optimizar su uso y protección.

La Superintendencia de Medio Ambiente sigue impulsando un enfoque de mejora continua, innovación y compromiso con la sustentabilidad.



Angeli Flores, jefa de Sistemas y Aseguramiento Ambiental



Ariel Toledo, jefe Medio Ambiente



Marcelo Zepeda, superintendente de Medio Ambiente



Valentina Rivera, coordinadora Medio Ambiente Calidad de Agua





Superintendencia de Metalurgia

Un equipo clave para la producción eficiente

La optimización de la producción de cobre y molibdeno requiere estrategias precisas y equipos altamente calificados. Con un enfoque en la mejora continua y el análisis riguroso de procesos, este equipo técnico juega un papel crucial en la eficiencia operacional de Quebrada Blanca.

El área de Metalurgia cumple un rol esencial en Quebrada Blanca, al proporcionar información precisa sobre los parámetros metalúrgicos y de proceso. Esta labor permite ajustar estrategias, mejorar la toma de decisiones y garantizar el cumplimiento de los indicadores de producción.

Actualmente, cuentan con una estructura de 30 especialistas organizados en tres áreas: Procesos, Analizadores y Metalurgistas. Dentro de esta organización se incorpora el Laboratorio Químico, que ampliará la capacidad de monitoreo y control de calidad, duplicando el equipo a 60 personas.



Modelo integrado

El alineamiento dentro del modelo de operaciones integradas de Quebrada Blanca articula los esfuerzos de Planificación, Control de Procesos y Metalurgia. Aunque cada unidad asume responsabilidades específicas, el equipo metalúrgico asegura la correcta aplicación técnica en toda la cadena productiva, contribuyendo a producir cobre fino conforme al presupuesto y bajo estrictos estándares de seguridad.

Con el inicio productivo de la segunda fase de Quebrada Blanca en 2023, el equipo jugó un rol importante en la puesta en servicio de la planta concentradora y continúa trabajando para la continuidad operacional.

El área metalúrgica implementó un cambio estratégico en el uso de reactivos que elevó la disponibilidad de sistemas de análisis en línea y optimizó los indicadores de flotación. Esto fue clave para mejorar la operación, alcanzar indicadores productivos y cumplir con desafíos como el Completion Test, proceso que certificó el cumplimiento de Quebrada Blanca en variables como operaciones, costos, desempeño ambiental y desarrollo de instalaciones.

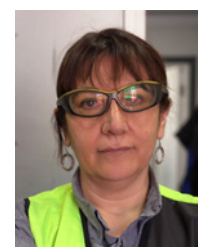


Proyecciones 2025

El próximo desafío está centrado en mejorar la eficiencia del tratamiento de cobre y molibdeno, con el objetivo de incrementar las tasas de recuperación. La consolidación del modelo operativo y la coordinación entre áreas serán determinantes para alcanzar estas metas. Otro aspecto clave será la integración del Laboratorio Químico, lo que generará sinergias entre las diferentes unidades. También fortalecerá el análisis y el control de procesos, permitiendo una mejor gestión de la calidad.

Nicol González
Jefa de Metalurgia

“El foco en las personas y consolidar un equipo de alto desempeño son prioridad de esta superintendencia. Para generar un plan robusto que permita enfrentar los desafíos operacionales y técnicos que se vienen, se requiere un equipo comprometido, colaborativo y, por supuesto, preparado técnicamente”.

**Patricio Choque**
Metalurgista

“Nuestro trabajo es mantener un control y brindar información actualizada sobre la planta para la jefa de metalurgia y la superintendente. Aportamos con pruebas diarias, análisis de tendencias y recursos de laboratorio, generando datos clave para la toma de decisiones y la optimización del proceso metalúrgico en conjunto con otras áreas”.

**Patricia Cornejo**
Metalurgista

“Nuestro trabajo es clave para dar soporte a la planta y garantizar resultados precisos. Realizamos control de planta, pH, flotaciones y sedimentaciones para optimizar la operación. También generamos reportes de producción y aseguramos calidad con técnicos capacitados, garantizando datos confiables para la toma de decisiones”.





Coordinación y entrenamiento para emergencias reales

Segundos que salvan vidas: Preparación y respuesta ante emergencia en cuesta San Antonio

La Ruta D-51 presenta desafíos viales y geográficos que refuerzan las medidas de cuidado y seguridad.



El objetivo es emular situaciones límite que permitan reforzar la prevención y preparación ante emergencias.



Luis Alfaro
Jefe de Seguridad Industrial de Teck CDA

“Estuvimos meses en conversaciones y planificación con el municipio, bomberos y carabineros para definir un ejercicio que nos permitiera medir nuestras capacidades y detectar oportunidades de mejora. La evaluación es positiva y seguiremos trabajando para fortalecer la preparación ante emergencias reales”.

Marcelo Pizarro
Encargado de Gestión del Riesgo de Desastres de la Municipalidad de Andacollo

“El simulacro nos deja varias enseñanzas, especialmente en el uso de cuerdas en altura y la coordinación para el rescate de heridos. Ahora analizaremos los resultados y trabajaremos en mejorar nuestra capacidad de respuesta”.

Osvaldo González
Capitán de la Segunda Compañía de Bomberos de Andacollo

“Fue un simulacro muy realista, con desafíos complejos debido a la geografía de la zona. Siempre debemos estar preparados para este tipo de emergencias, ya sea en la cuesta o en algún pique minero”.

El equipo cuenta con la preparación para actuar en situaciones como emergencias en el depósito de relaves.



Estas actividades refuerzan conocimientos técnicos adquiridos en entrenamientos específicos.



Un simulacro en la Ruta D-51 puso a prueba la capacidad de respuesta ante un accidente de tránsito en una de las zonas más complejas del trayecto. La jornada permitió evaluar tiempos, fortalecer la coordinación y detectar oportunidades de mejora en un trabajo conjunto entre Teck Carmen de Andacollo (CDA) y los equipos de emergencia locales.

Esta vía es estratégica al conectar a Andacollo con las comunas de Coquimbo y La Serena. Se trata de un trayecto de montaña con tramos de pendientes pronunciadas y curvas cerradas. Dentro de este recorrido, la cuesta San Antonio es uno de los puntos más críticos debido a sus condiciones geográficas y climáticas que impulsan el aumento de medidas de control vial para evitar accidentes.

El ejercicio se inició a las 10:00 horas con la activación de las alarmas, movilizand o en menos de cinco minutos a las unidades de rescate. La recreación consistió en el volcamiento y posterior desbarrancamiento de un vehículo, lo que permitió evaluar los tiempos de respuesta, la capacidad

de coordinación entre los equipos y la correcta aplicación de los protocolos de atención y rescate en un escenario de alta complejidad.

Preparación constante para responder con eficacia

Este simulacro es parte de un trabajo de largo aliento entre Teck CDA y las unidades de emergencia locales. A partir de esta alianza, la compañía impulsó capacitaciones y talleres especializados, como el entrenamiento en rescate vehicular realizado en el cuartel de Bomberos de Andacollo, en el que brigadistas, voluntarios y Carabineros se prepararon en técnicas avanzadas de atención de lesionados.

Compromiso con la seguridad de la comunidad

La planificación y ejecución de estos simulacros buscan fortalecer la preparación de los equipos de respuesta y asegurar una actuación efectiva ante emergencias, como parte del compromiso de Teck CDA con la seguridad tanto en la operación minera como en la comunidad.

Los aprendizajes obtenidos en esta actividad son parte de un análisis realizado por cada una de las instituciones participantes, permitiendo realizar mejoras continuas en los planes de emergencia y reforzar el trabajo conjunto en beneficio de la seguridad de Andacollo y sus alrededores.

Acciones preventivas y preparación

Además de simulacros, se han realizado jornadas de reconocimiento en terreno para identificar puntos críticos dentro y fuera de la operación minera, de manera que la reacción ante una emergencia sea la más eficaz posible y el apoyo mutuo entre equipos internos y comunales, sea fluida y coordinada.

Durante 2024 y a través de la empresa especialista Restec, se llevó a cabo capacitaciones certificadas y entrenamientos para atender incidentes en cuerpos de agua, instancia donde participaron los miembros de la Brigada de Emergencias de Teck CDA y voluntarios del Cuerpo de Bomberos de Andacollo.

Accede al video con más detalles sobre este ejercicio.





Brigada de Emergencias en Teck Quebrada Blanca

Guardianes del tiempo: la prevención antes de la emergencia

La Brigada de Emergencias de Teck Quebrada Blanca responde ante las crisis, pero principalmente trabaja para evitarlas. Con 15 brigadistas profesionales y 55 personas en formación, su compromiso con la seguridad y la prevención es clave para la protección de las personas y la continuidad operacional.

En una operación minera, el tiempo es un factor determinante en la producción, pero principalmente en la seguridad. En los primeros minutos de un incidente, una acción oportuna marca la diferencia entre un evento contenido y una situación con impactos mayores. Aquí radica el valor de la Brigada de Emergencias de Teck Quebrada Blanca, cuyo enfoque va más allá de la reacción: su misión principal es prevenir.

Conformada por 15 brigadistas profesionales y una red en expansión de 55 personas voluntarias en permanente formación, este equipo trabaja en la detección temprana de riesgos, en estrecha coordinación con distintas áreas operacionales.

Equipos con un rol clave

La formación de brigadistas dentro de la operación es un componente esencial en la estrategia de seguridad. Quienes integran esta red están distribuidos en distintos puntos y son el primer eslabón de respuesta ante emergencias como incendios, derrames, evacuaciones o primeros auxilios.

Este equipo humano realiza inspecciones, visitas y controles para evitar incidentes, protegiendo la vida de las personas y garantizando la continuidad operacional.

Desde asistencia médica básica hasta operaciones complejas de rescate, la Brigada de Emergencias está preparada para enfrentar situaciones críticas con rapidez y eficacia. La capacitación de

las personas en formación se ajusta a la normativa vigente y responde a los estándares más exigentes de la industria.

Si bien las brigadas profesionales cuentan con mayor experiencia, quienes forman parte de la red de emergencia juegan un rol crucial en la seguridad de la operación.

Un compromiso en expansión

A medida que crece la operación, también lo hace la cultura de seguridad. La incorporación de nuevos integrantes y la capacitación continua refuerzan un compromiso que trasciende a cada persona en Teck Quebrada Blanca. La prevención no es solo una estrategia, sino una actitud diaria que define el liderazgo en seguridad.

Williams Rebolledo, jefe Emergencia:

“Son tres los puntos importantes que cumple una Brigada de Emergencia: Proteger la vida de las personas, tener la capacidad de prevenir eventos catastróficos y cumplir con la legislación vigente. Las brigadas profesionales tienen una mayor capacidad y experiencia para poder enfrentar eventos. Sin embargo, en Teck existe una brigada local de emergencia, que son personas voluntarias con un alto grado de vocación y que juegan un rol importante para mantener la prevención y seguridad en la compañía”.



Una brigada sabe actuar antes, durante y después de una emergencia para lograr salvaguardar a las personas.



Los brigadistas se capacitan en diferentes disciplinas para estar en excelentes condiciones ante una emergencia.



Más seguridad y normativas para pirquineros locales

Transformación a la minería artesanal en Andacollo

La formalización de quienes se dedican a la minería artesanal en la comuna marca un paso clave hacia operaciones más seguras y sostenibles. A través del proyecto “Fortalecimiento de la Minería Artesanal a Pequeña Escala” (MAPE), Teck Carmen de Andacollo respaldó un proceso que permitió a 21 pirquineros regularizar su actividad y acceder a mejores oportunidades.

Con el propósito de reducir brechas de seguridad y regularizar la actividad minera, Teck Carmen de Andacollo desarrolló el proyecto MAPE en conjunto con el Sindicato de Pirquineros y Pequeños Mineros de Andacollo y autoridades como el Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN).

Su implementación permite cumplir con la normativa vigente y facilitar el acceso a recursos estatales para fortalecer sus operaciones, junto con mantener un acompañamiento permanente a cada beneficiario del programa durante su etapa de formalización.

“Fuimos testigos de la formalización de 21 pequeños mineros ante SERNAGEOMIN. La actividad es parte fundamental de la economía y cultura de Andacollo, y en Teck estamos felices de contribuir a este logro a través del proyecto MAPE. Este avance fortalece la seguridad en sus labores y les permitirá acceder a otro tipo de apoyos”, afirmó Angélica Cabrera, gerenta general de Teck Carmen de Andacollo.

Impacto sostenible

Más allá de la regularización, la iniciativa entrega herramientas para operar de forma eficiente y alineada con los estándares de la industria. Los participantes recibieron capacitación en normativas de seguridad y asesoría técnica para cumplir con el Decreto Supremo N.º 132, sobre seguridad minera.

“Estos son procesos que comienzan a mostrar resultados concretos. Para muchas personas, significa regularizar su situación como productores y acceder a nuevas fuentes de financiamiento”, resaltó Luis Véliz, presidente del Sindicato de Pirquineros de Andacollo.

La adquisición de materiales e insumos clave ha mejorado la productividad y reducido los riesgos en las faenas. Esta mejora impacta en el bienestar de los trabajadores, sus familias y el desarrollo económico local.

Modelo de referencia para la minería artesanal

La seremi de Minería de la Región de Coquimbo, Constanza Espinosa, valoró el impacto de MAPE y su contribución a una actividad más segura y formalizada. Proyectos como este fortalecen la relación entre la gran y pequeña minería, asegurando un desarrollo sostenible para quienes dependen de esta actividad.

Con este tipo de iniciativas, Teck CDA reafirma su compromiso con la comunidad, impulsando un modelo de colaboración que equilibra tradición, modernización y seguridad. Este esfuerzo conjunto sienta un precedente para futuras iniciativas que busquen mejorar las condiciones de productores mineros de pequeña escala en el país.

Accede al video con más detalles del proyecto.





Sistema de Gestión Ambiental (SGA)

Una guía para consolidar la sustentabilidad

Teck Quebrada Blanca avanza hacia la certificación de su Sistema de Gestión Ambiental (SGA) bajo la Norma ISO 14.001. Esta iniciativa asegurará el cumplimiento de regulaciones y mejorará su desempeño ambiental, contribuyendo a una operación más eficiente y responsable.

Durante 2025, Teck Quebrada Blanca implementará un enfoque estructurado que potenciará sus iniciativas en materia ambiental. Este modelo permitirá coordinar acciones, garantizar el cumplimiento normativo y reducir el impacto en el entorno mediante procesos optimizados.

El éxito de este proceso dependerá del involucramiento de todas las personas en Quebrada Blanca. Durante el año, se desarrollarán diversas instancias de participación para que

el equipo contribuya activamente en la implementación del sistema. La cooperación y el compromiso serán esenciales para alcanzar los estándares exigidos.

La Gerencia de Medio Ambiente, en conjunto con el equipo corporativo, será responsable de desarrollar y coordinar cada avance del proceso, asegurando que todas las áreas estén alineadas con los objetivos ambientales.

Impacto más allá de la certificación

Obtener la certificación ISO 14.001 garantizará el cumplimiento regulatorio, pero principalmente reforzará la posición de Quebrada Blanca como una operación sustentable y alineada con los estándares internacionales. Además, optimizará la gestión de recursos, fortalecerá las relaciones con actores clave y permitirá una respuesta más efectiva a los desafíos ambientales.

“Habrá mejoras en el desarrollo de nuestras operaciones, tendremos cambios en el relacionamiento con nuestros distintos grupos de interés y podremos enfrentar de mejor manera los requerimientos de los diferentes actores que guardan relación con el desempeño ambiental de la compañía”, indicó Sandra Henríquez, gerenta de Medio Ambiente.

Esta certificación busca entregar un estándar internacional a la gestión ambiental de la operación y un marco de referencia para la mejora continua.



ISO 14.001: Norma internacional para el SGA

Esta norma internacional es la más reconocida para los Sistemas de Gestión Ambiental. Se encarga de proporcionar un marco para establecer un SGA eficaz, que ayude a mejorar el desempeño ambiental mediante la optimización de recursos, la reducción

de residuos y la minimización de la huella de carbono.

Adoptar una gestión certificada en la norma ISO 14.001 es un paso esencial para cualquier empresa que desee posicionarse como líder en sostenibilidad y cumplir con las expectativas tanto de clientes como de reguladores.

Sistema de Gestión Ambiental (SGA): ¿Qué es y por qué es importante?

Un Sistema de Gestión Ambiental (SGA) es un conjunto de procesos y prácticas que permiten a una organización reducir su impacto ambiental y mejorar su eficiencia operativa. Se trata de un enfoque sistemático para gestionar los aspectos ambientales que surgen de las actividades, productos y servicios de la empresa.

Implementar un SGA permite cumplir con las normativas legales, pero su valor principal es impulsar a la compañía hacia un modelo de negocio más sostenible y responsable.



Teck