

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2023

INFORME NO FINANCIERO
DE ASPECTOS AMBIENTALES,
SOCIALES Y DE GOBERNANZA (ASG)

YPF LUZ



CONTENIDO

CARTA DEL PRESIDENTE	3	4. INTEGRIDAD	34	8. CAPITAL HUMANO	67	9. CAPITAL SOCIAL	93
CARTA DEL CEO	4	4.1. GESTIÓN DE RIESGOS	35	8.1. CUIDAMOS A NUESTRA GENTE	68	9.1. COMPROMISO CON NUESTRAS COMUNIDADES	94
SOBRE ESTE REPORTE	5	4.2. ÉTICA E INTEGRIDAD	36	8.2. PERFIL DEL PERSONAL	71	10. CAPITAL NATURAL	100
1. QUIÉNES SOMOS	6	5. SITUACIÓN Y CONTEXTO MACROECONÓMICO	40	8.3. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	74	10.1. GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD	101
1.1. DIEZ AÑOS DE LOGROS	7	6. CAPITAL FINANCIERO	43	8.4. ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO	76	10.2. GESTIÓN AMBIENTAL	103
1.2. PERFIL DE LA EMPRESA	8	6.1. RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS	44	8.5. CLIMA ORGANIZACIONAL	78	11. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y ESTÁNDARES SASB	111
2. SOSTENIBILIDAD	14	6.2. ESTRATEGIA DE FINANCIAMIENTO	45	8.6. CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN INTERNA	80	ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	112
2.1. GESTIÓN SOSTENIBLE	15	6.3. VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO	46	8.7. PROGRAMA DE BIENESTAR	81	ANEXO ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	123
2.2. DEFINICIÓN DE CONTENIDOS Y TEMAS MATERIALES	20	7. CAPITAL INTELLECTUAL E INDUSTRIAL	47	8.8. FORMACIÓN Y DESARROLLO	82	ÍNDICE DE ESTÁNDARES SASB	140
2.3. MODELO DE CREACIÓN DE VALOR	23	7.1. EXCELENCIA OPERATIVA: MERCADO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA	48	8.9. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO	85	INFORME DE REVISIÓN INTERNA	143
3. GOBIERNO SOCIETARIO	25	7.2. PROYECTOS	59	8.10. SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL	86		
3.1. ESTRUCTURA ACCIONARIA	26	7.3. DESARROLLO DE PROYECTOS Y NUEVOS NEGOCIOS	62	8.11. VOLUNTARIADO CORPORATIVO	92		
3.2. INTRODUCCIÓN Y ESTRUCTURA DE GOBIERNO SOCIETARIO	26	7.4. PERFIL DE NUESTROS CLIENTES	63				
3.3. CARACTERÍSTICAS DEL DIRECTORIO	28	7.5. NUESTROS PROVEEDORES	66				
3.4. COMISIÓN FISCALIZADORA	30						
3.5. COMITÉS DE GESTIÓN	31						
3.6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL	32						
3.7. PLAN ESTRATÉGICO	32						

CARTA DEL PRESIDENTE

CONTENIDOS GRI: 2-22



A lo largo de estos 10 años, YPF LUZ se ha posicionado como un referente del sector energético a nivel nacional. Con el claro propósito de **Impulsar desde Argentina la evolución de la energía para el bienestar de las personas**, hoy la compañía abastece el 8,2% de la energía eléctrica del país y cuenta con una participación del 34,1% en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER).

En materia de generación térmica, YPF LUZ se ha enfocado en incorporar nuevos activos que hacen un uso eficiente del gas natural, combustible fósil con menor impacto en el medio ambiente. En lo que refiere a energías renovables, la compañía apuesta a su desarrollo de manera confiable, eficiente y sostenible, para que las industrias puedan incorporar este recurso libre de emisiones de gases de efecto invernadero.

Sin dudas, 2023 ha sido un gran año con excelentes resultados, objetivos alcanzados y desafíos superados. Es así como continuamos invirtiendo y trabajando para aportar a la diversificación de la matriz energética nacional. A nivel financiero, en 2023 nuestros ingresos fueron de USD 490,1 millones, con un sólido incremento del EBITDA del 14% superior al de 2022.

En la Argentina existen algunos de los mejores recursos naturales del mundo, y las compañías tienen la oportunidad y la responsabilidad de ponerlos en valor de manera inteligente y eficiente para que estos recursos generen más crecimiento y mejoren la calidad de vida. En este marco, desde 2022 formamos parte de la Mesa Directiva

de Pacto Global con el objetivo de compartir conocimientos, buenas prácticas y experiencias para fomentar la evolución de la energía para el bienestar de las personas. En YPF LUZ tenemos la visión de ser una de las principales generadoras de energía eléctrica, líder en renovables, y con estándares de seguridad, medio ambiente, innovación, eficiencia y calidad de referencia mundial. Paralelamente, seguimos trabajando en la incorporación de tecnología para mejorar de manera constante todos los procesos de nuestras operaciones. Buscamos liderar la transformación energética, seguir desarrollando todo el potencial de los recursos naturales y acompañar la tendencia mundial de hacer una transición a energías limpias.

Con la confianza en el camino que trazamos y un próspero horizonte, presentamos el sexto Reporte de Sostenibilidad de YPF LUZ, en el que podrán recorrer nuestros desafíos y logros en materia económica, ambiental, social y de gobernanza 2023.

Santiago Martínez Tanoira
Presidente de YPF LUZ

CARTA DEL CEO

CONTENIDOS GRI: 2-22



Tengo el agrado de compartir con ustedes nuestro sexto Reporte de Sostenibilidad, que refleja y detalla el desempeño ambiental, social y de gobernanza de YPF LUZ.

En 2023 celebramos 10 años produciendo energía rentable, eficiente y sustentable, con el claro **propósito de impulsar desde la Argentina la evolución de la energía para el bienestar de las personas.**

Actualmente, operamos 14 activos distribuidos a lo largo de 7 provincias, desde donde generamos el 8,2% de la energía eléctrica del país y que es equivalente al consumo de 6,8 millones de hogares. Somos el segundo generador de energías renovables y el tercer generador del mercado eléctrico, con una capacidad instalada que supera los 3,1 GW. Estos resultados son posibles gracias a la eficiencia de nuestros parques, la disponibilidad de nuestras centrales térmicas y, por supuesto, gracias al compromiso de todo el equipo que integra la compañía.

Llegamos a este aniversario con grandes hitos cumplidos. En abril, inauguramos nuestro primer parque solar, El Zonda, ubicado en la provincia de San Juan. Tiene una capacidad instalada de 100 MW, equivalente a la energía que usan más de 88.000 hogares. De esta manera, evita la emisión de más de 110.000 toneladas de dióxido de carbono equivalente por año.

En el mismo mes, ejercimos nuestro derecho de compra de la totalidad de las acciones que Enel Américas S.A. tenía sobre Central Dock Sud S.A. Así, comenzamos a operar

una de las centrales más eficientes del Área Metropolitana de Buenos Aires (AMBA), que abastece la zona de mayor demanda energética del país.

Además, iniciamos la construcción de nuestro cuarto parque eólico, en General Levalle, ubicado al sur de la provincia de Córdoba. Contará con tecnología de vanguardia, una dimensión sin precedentes y una potencia instalada de 155 MW.

Por otro lado, pusimos en marcha la operación remota de los activos renovables, un paso muy importante en materia de innovación y eficiencia. El Centro de Operación Remoto (COR) supervisa y opera todos los activos renovables de la compañía, desde Torre Puerto Madero, en la Ciudad de Buenos Aires.

El compromiso de YPF LUZ con las comunidades continuó creciendo a través de nuestro programa de inversión social. Más de 200 voluntarios aportaron 901 horas en 63 actividades distribuidas en 6 provincias, para ayudar a construir una realidad diferente en las comunidades donde operamos.

También fuimos reconocidos por la industria. Recibimos la distinción especial "Gestión de las Personas" otorgada por la Fundación Premio Nacional a la Calidad, y fuimos premiados por el Foro Ecuménico Social.

Cerramos el año realizando la primera capacitación a proveedores sobre sostenibilidad en la cadena de valor de la generación eléctrica. Contamos con la participación de Pacto Global Argentina y más de 70 representantes de las

empresas que nos acompañan en la construcción y puesta en marcha de nuestras centrales térmicas y parques renovables.

Desde YPF LUZ entendemos a la sostenibilidad como el pilar fundamental que guía nuestras acciones y nos permite desarrollar un modelo de negocio integral, que contempla la rentabilidad, la eficiencia de nuestras operaciones, el cuidado del medio ambiente y la contribución en las comunidades donde estamos presentes. Este enfoque holístico nos permite seguir creciendo de manera constante.

La excelencia operativa y la innovación también son piedras angulares de este camino, que nos permiten destacar en un mercado competitivo que evoluciona a cada paso y reafirmar nuestro compromiso con la transición energética del país.

Quiero agradecer a las más de 480 personas que conforman la compañía por su profesionalismo y dedicación, y a los más de 900 proveedores que son parte de nuestra cadena de valor. También extendo mi gratitud hacia los inversores y accionistas, por su confianza en nuestros proyectos. Los invito a seguir construyendo juntos un legado de sostenibilidad y progreso para las generaciones futuras.

Martín Mandarano
CEO de YPF LUZ

SOBRE ESTE REPORTE

CONTENIDOS GRI: 2-1, 2-2

Con orgullo presentamos nuestro sexto Reporte de Sostenibilidad donde consolidamos la información financiera y no financiera – ambiental, social y de gobernanza corporativa – de YPF Energía Eléctrica S.A.¹

El documento alcanza a todos los activos de nuestra operación y abarca el período comprendido entre el 1º de enero y el 31 de diciembre de 2023. La información incluye las actividades del grupo económico formado por la controlante YPF Energía Eléctrica S.A. y sus subsidiarias, Luz del León S.A., Luz del Río S.A., Y-Luz Inversora S.A.U., YPF-EE Comercializadora S.A.U., Luz del Campo S.A., Levalle Eólico 1 S.A., Levalle Eólico 2 S.A., e Inversora Dock Sud S.A. Fue elaborado siguiendo estándares internacionales para fomentar la alineación y contribución al desarrollo sostenible local y global. Utilizamos los Estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) en su opción de referencia, los Sustainability Accounting Standards Board (SASB) del sector de compañías y generadores eléctricos, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU y el Marco de Reporte Integrado (IIRC).

El Reporte fue evaluado y aprobado por el Directorio de la compañía y la información fue sometida a una revisión interna por un equipo interdisciplinario conformado por referentes de las áreas clave de la empresa.

¹ YPF Energía Eléctrica S.A. es una sociedad anónima constituida según las leyes de la República Argentina. Su domicilio legal es Macacha Güemes 515, Piso 3, Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

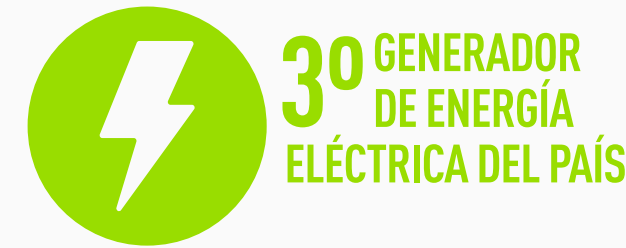
1. QUIÉNES SOMOS

METAS: 8.5, 8.8, 12.2, 12.6, 17.16, 17.17
PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 7, 9, 10



1.1. DIEZ AÑOS DE LOGROS

EN 10 AÑOS LA COMPAÑÍA SE CONSOLIDÓ ENTRE LOS LÍDERES DE GENERACIÓN DE ENERGÍA DE LA ARGENTINA.



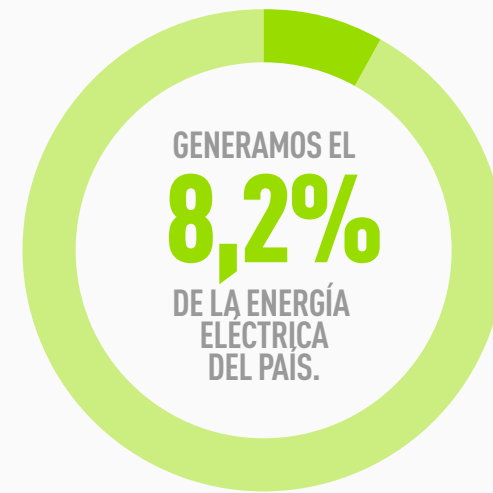
ALCANZAMOS LOS **3,2 GW**



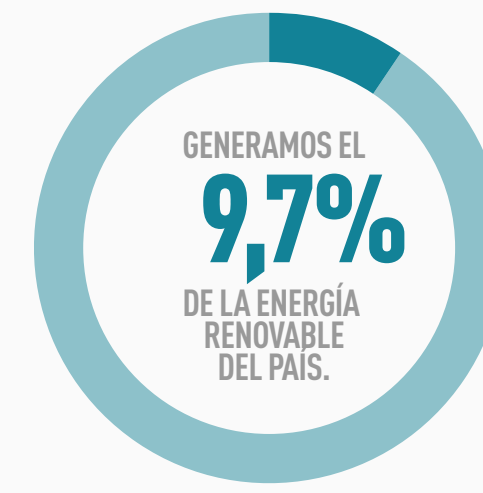
497 MW DE CAPACIDAD INSTALADA RENOVABLE



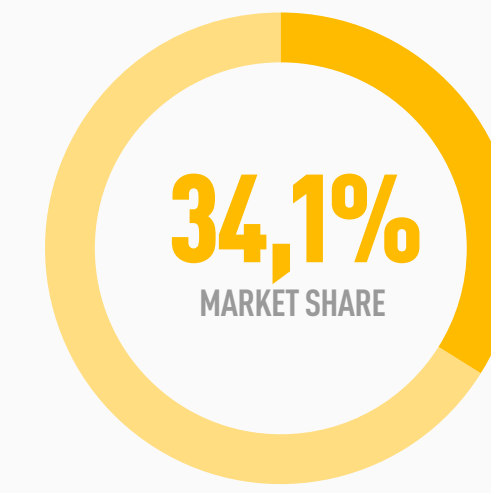
LÍDER PROVEEDOR LÍDER DEL MATER



ABASTECIMOS A **6,8 MILLONES** DE HOGARES



104 AEROGENERADORES EN OPERACIÓN **170.880** PANELES SOLARES EN OPERACIÓN



48 CLIENTES

HITOS EN 2023

PROYECTOS Y OPERACIONES

- Pusimos en marcha la operación remota de los activos renovables.
- Comenzamos a operar **Central Dock Sud**.
- En noviembre, el Parque Eólico Manantiales Behr alcanzó el **máximo factor de carga mensual de la historia del país: 81%**.
- Inauguramos El Zonda, nuestro primer parque solar, de **100 MW de capacidad instalada**.
- Iniciamos la construcción del Parque Eólico General Levalle, de **155 MW de capacidad instalada**.

RESULTADOS ECONÓMICOS

- EBITDA 2023: **USD 452,7 millones** (+14% vs. 2022).
- Ingresos: **USD 490,1 millones en 2023** (+1% vs. 2022).

RESULTADOS ASG

- Intensidad de emisiones **0,300**.
- **1.943,85 GWh/año** de energía renovable vendida.
- **16%** de energía renovable/energía total vendida.
- **43%** de nuestros colaboradores aportaron **901 horas**.
- **USD 664.914,23** en inversión social y ambiental.
- **40.238** beneficiarios impactados.
- **485** colaboradores.
- **22%** colaboradoras mujeres.
- **12,5%** mujeres en el Directorio.

1.2. PERFIL DE LA EMPRESA

CONTENIDOS GRI: 2-1, 2-6, 2-23, 3-3

YPF LUZ es una de las compañías líderes en generación de energía eléctrica de la Argentina. Proveemos energía rentable, eficiente y sustentable, optimizando el uso de los recursos naturales y contribuyendo al desarrollo energético del país a través de activos estratégicamente diversificados en 7 provincias.

Nuestro propósito es “**Impulsar desde Argentina la evolución de la energía para el bienestar de las personas**”. Bajo esta mirada, que guía todo nuestro accionar, alineamos los valores que nos representan: integridad, equipo, sostenibilidad, pasión y compromiso.

Apostamos a la innovación tecnológica y a la excelencia operativa y de gestión para generar procesos cada vez más eficientes y sostenibles, que nos permitan evolucionar la industria energética nacional. Contribuimos con las estrategias de sostenibilidad de toda nuestra cadena de valor, incluyendo clientes, proveedores y contratistas. Aportamos al desarrollo de nuestras comunidades, de nuestros colaboradores y al cuidado del medio ambiente.

EN 2023 CUMPLIMOS 10 AÑOS, Y EN ESE PERÍODO LOGRAMOS POSICIONARNOS COMO EL TERCER GENERADOR DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA ARGENTINA.

INVERTIMOS EN NUESTRAS COMUNIDADES A PARTIR DE PROYECTOS ENFOCADOS EN LA EDUCACIÓN, EFICIENCIA ENERGÉTICA Y MEJORA AMBIENTAL.

IMPULSAMOS EL VOLUNTARIADO CORPORATIVO Y LOGRAMOS UNA PARTICIPACIÓN DE 43% DE LOS COLABORADORES EN ESTAS ACTIVIDADES.

7 PROVINCIAS

3.174 MW CAPACIDAD INSTALADA²

2.677 MW TÉRMICA

497 MW RENOVABLE

155 MW RENOVABLE EN CONSTRUCCIÓN

A diciembre de 2023, nuestra capacidad instalada fue de 3.174 MW, que equivale al 8,2% de la energía demandada por el país en el año. En 2023, fuimos el segundo generador de energías renovables y el tercer generador del mercado eléctrico de la Argentina³.

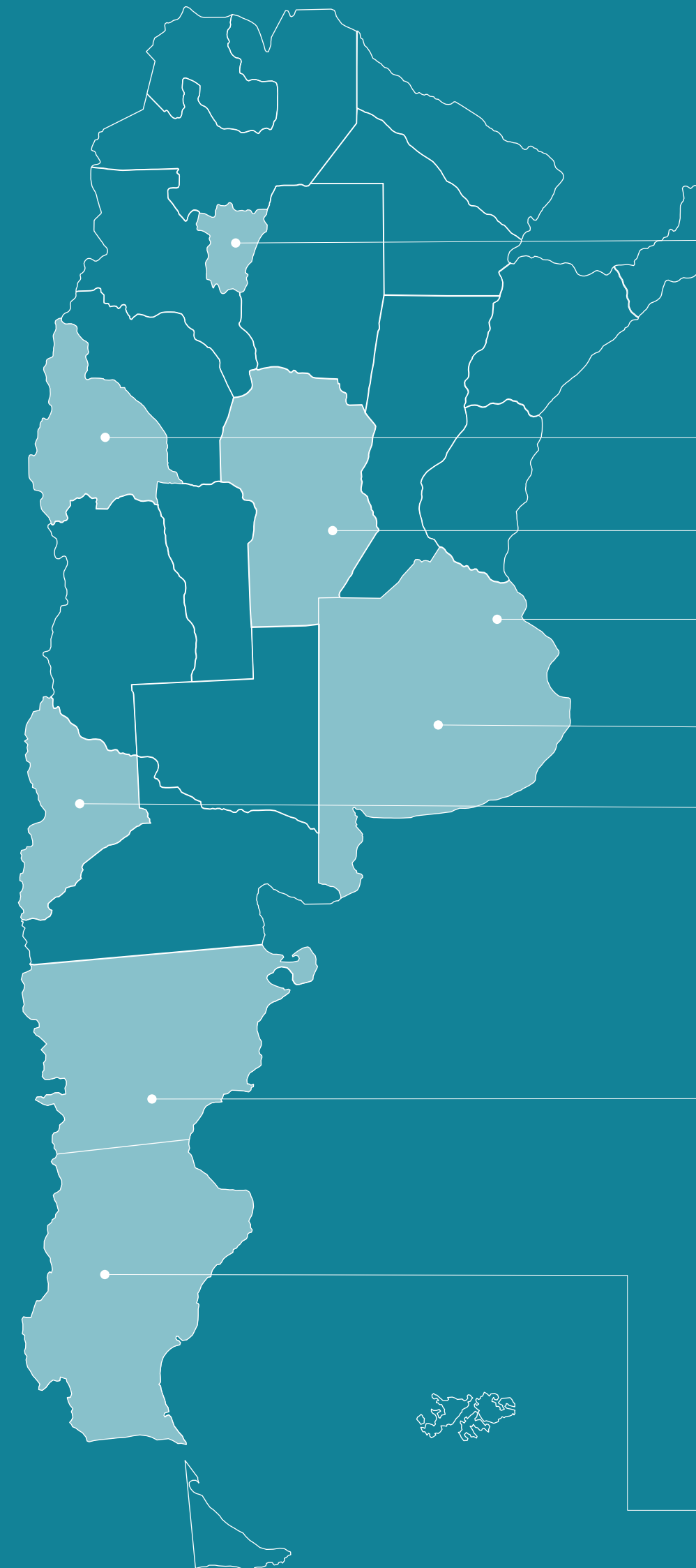
Abastecemos a CAMMESA, a YPF y a más de 48 clientes industriales de energía térmica y renovable que generamos en nuestros sitios en operación. Durante 2023 incrementamos en un 85% nuestra cantidad de clientes respecto de 2022.

² Se incluye la participación del 100% en Central Dock Sud desde abril de 2023, cuyos estados financieros se consolidan. No se consideran las participaciones indirectas en CTMB, CTSM y VOSA. No se contabilizan 8 MW instalados en Neuquén en operación (como prueba piloto) de Proyecto Bajo del Toro.
³ YPF LUZ tiene un market share del 34,1% en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER).

PLANTAS EN OPERACIÓN Y PROYECTOS EN CONSTRUCCIÓN (EN MW)

- Térmica
- Renovable

CC: Ciclo combinado.
 PE: Parque eólico.
 CT: Central térmica.
 PS: Parque solar.



Provincia	Tipo de Planta	Nombre de Planta	Capacidad (MW)	Estado
Tucumán	Térmica	CC San Miguel de Tucumán	382	En operación
	Térmica	CC Tucumán	447	En operación
	Térmica	CC El Bracho	473	En operación
San Juan	Renovable	PS Zonda	100	En operación
Córdoba	Renovable	PE Gral. Levalle	155	En construcción
Buenos Aires	Térmica	Central Dock Sud	870	En operación
	Térmica	La Plata Cogeneración I	128	En operación
	Térmica	La Plata Cogeneración II	90	En operación
	Renovable	PE Los Teros I	123	En operación
	Renovable	PE Los Teros II	52	En operación
Neuquén	Térmica	CT Loma Campana I	105	En operación
	Térmica	CT Loma Campana II	107	En operación
	Térmica	CT Loma Campana Este	17	En operación
Chubut	Renovable	PE Manantiales Behr	99	En operación
	Térmica	CT Manantiales Behr	58	En operación
Santa Cruz	Renovable	PE Cañadón León	123	En operación

1.2.1. HISTORIA

CONTENIDOS GRI: 2-6

YPF LUZ nació en 2013 con el objetivo de generar energía eficiente y sustentable, que optimice los recursos naturales. En nuestros inicios teníamos un solo activo en Tucumán de 829 MW de capacidad instalada y luego crecimos hasta convertirnos en una de las tres principales generadoras de energía eléctrica, con una capacidad instalada de 3,2 GW. Hoy operamos 10 activos de generación térmica y 4 parques de generación renovable distribuidos en 7 provincias, desde donde aportamos el 8,2% de la energía eléctrica nacional.

En agosto de 2023 celebramos nuestro décimo aniversario y reafirmamos nuestro compromiso con la transición energética y con su propósito.

A partir de desarrollos de energía renovable, contribuimos con la transición energética de YPF y de importantes industrias del país. Actualmente, abastecemos con energía renovable a 48 clientes industriales con energía sustentable y competitiva. Este tipo de energía se genera desde 3 parques eólicos y un parque solar en operación, que cuentan con una capacidad instalada de 497 MW. Se comercializa a través de contratos en el Mercado a Término de Energías Renovables (MATER), mercado que YPF LUZ lidera con 34,1% de market share.

HITOS YPF LUZ 2023

FEBRERO 2023

INICIO DE LA CONSTRUCCIÓN DEL CUARTO PARQUE EÓLICO EN CÓRDOBA, CON UNA INVERSIÓN DE MÁS DE 260 MILLONES DE DÓLARES.

ABRIL 2023

COMIENZO DEL CONTROL Y OPERACIÓN DE CENTRAL DOCK SUD Y SUPERA LOS 3 GW DE CAPACIDAD INSTALADA EN OPERACIÓN.

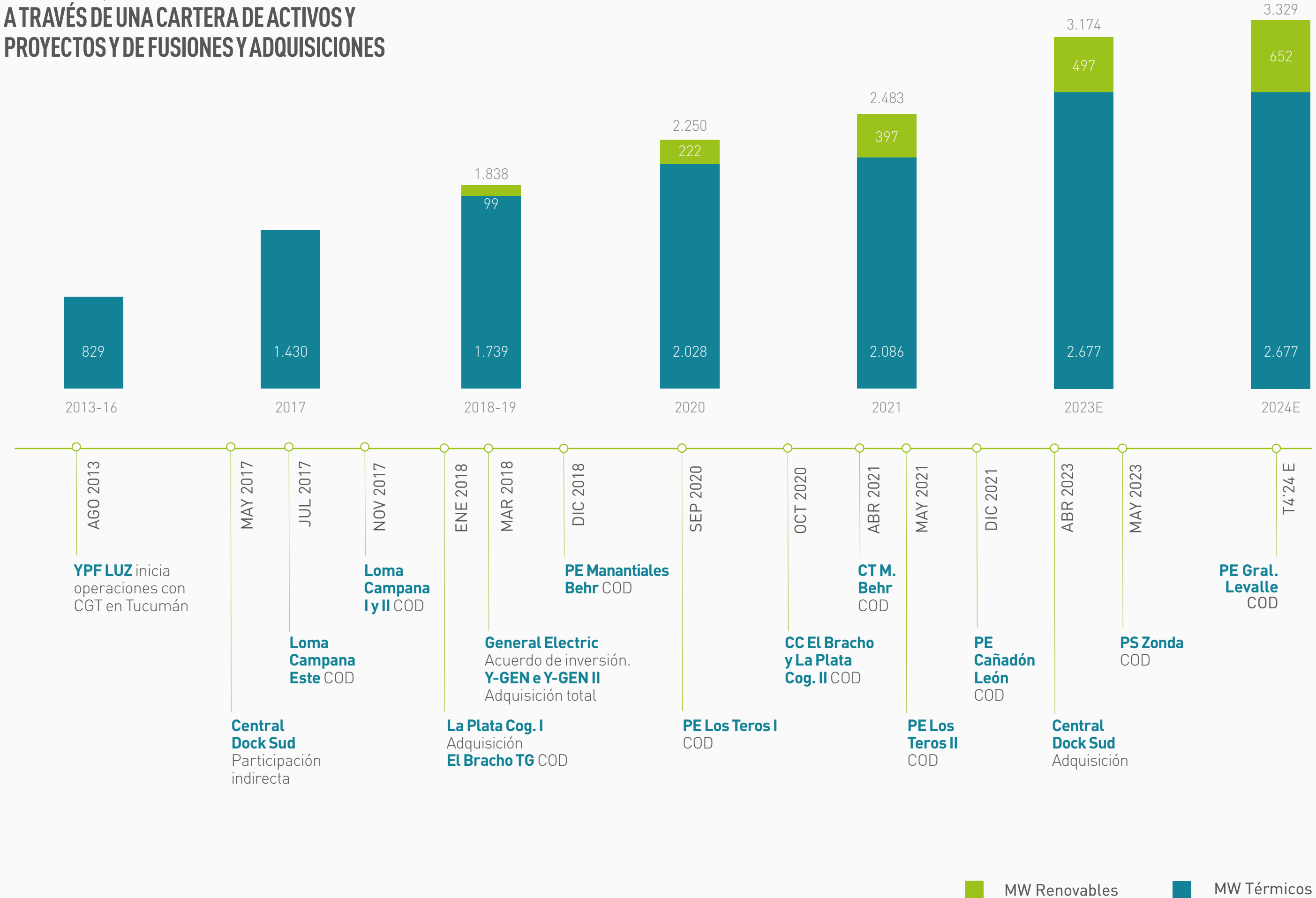
ABRIL 2023

INAUGURACIÓN DEL PARQUE SOLAR ZONDA, EL PRIMER PARQUE SOLAR EN SAN JUAN.

AGOSTO 2023

YPF LUZ CELEBRA SUS 10 AÑOS.

DESDE 2013, YPF LUZ HA CRECIDO CONSTANTEMENTE A TRAVÉS DE UNA CARTERA DE ACTIVOS Y PROYECTOS Y DE FUSIONES Y ADQUISICIONES





1.2.2. PRINCIPALES ACTIVIDADES

CONTENIDOS GRI: 2-6

Contribuimos con la diversificación de la matriz energética del país priorizando la gestión responsable, la calidad, el cuidado del ambiente y la integridad de las personas. Ofrecemos soluciones de energía eléctrica adaptadas a las necesidades de cada cliente, abarcando desde energía térmica eficiente hasta energía renovable y soluciones de descarbonización. Somos un aliado estratégico de nuestros clientes para su transición hacia una energía más sostenible.



ENERGÍA TÉRMICA

Generación térmica de alta eficiencia para el sistema eléctrico nacional.

Cogeneración para procesos industriales.

Soluciones integrales de **autogeneración térmica on-grid y off-grid.**



ENERGÍA RENOVABLE

Energía renovable con **contratos a término (MATER).**

Soluciones integrales de **autogeneración renovable.**

Soluciones energéticas sustentables adaptadas a las necesidades de cada cliente.



DESCARBONIZACIÓN

Venta de **Certificados de Carbono e IRECs.**

Soluciones de aprovechamiento energético (gas del flare para generación).

POTENCIA INSTALADA	2023	2022	2021
Térmica	84%	82%	82%
Ciclo combinado	66%	59%	59%
Ciclo simple	9%	10%	10%
Cogeneración	7%	10%	10%
Motogeneración	2%	3%	3%
Renovable	16%	18%	18%
Eólica	13%	18%	18%
Solar	3%	-	-

GENERACIÓN	2023	2022	2021
Térmica	84%	81%	88%
Ciclo combinado	65%	51%	68%
Ciclo simple	4%	12%	5%
Cogeneración	12%	13%	14%
Motogeneración	3%	5%	1%
Renovable	16%	19%	12%
Eólica	15%	19%	12%
Solar	1%	-	-

GENERACIÓN TÉRMICA

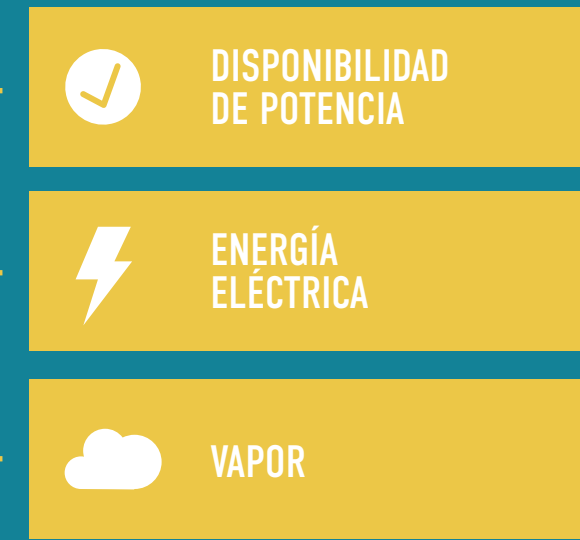
INSUMOS



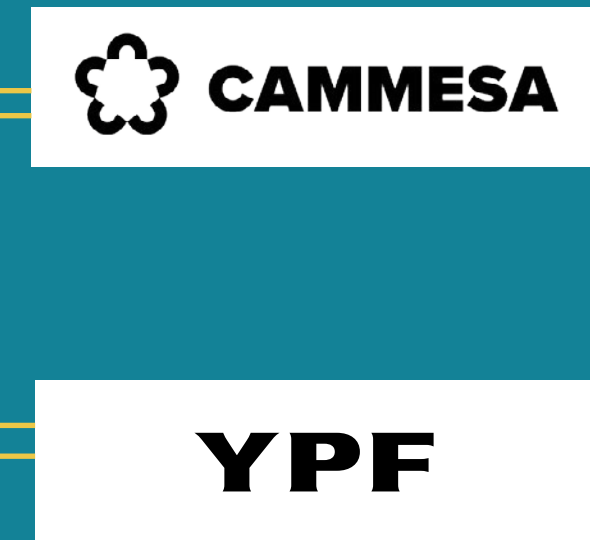
PROCESO



PRODUCTOS



CLIENTES



GENERACIÓN RENOVABLE



DESCARBONIZACIÓN





1.2.3. PROPÓSITO, MISIÓN, VALORES Y LINEAMIENTOS ESTRATÉGICOS

Basado en el propósito, la misión, la visión, los valores y los lineamientos estratégicos, el Directorio guía y asesora al equipo ejecutivo para la implementación del plan estratégico de la compañía.

PROPÓSITO

IMPULSAMOS DESDE ARGENTINA LA EVOLUCIÓN DE LA ENERGÍA PARA EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS

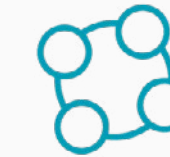
Misión

Somos una compañía de energía eléctrica rentable, eficiente y sustentable que optimiza el uso de los recursos naturales y contribuye al desarrollo energético del país y de los mercados en los que participa.

Valores



SOSTENIBILIDAD
Cuidamos el futuro



EQUIPO
Juntos somos mejores



COMPROMISO
Logramos resultados



PASIÓN
Contagiamos buena energía



INTEGRIDAD
Somos lo que hacemos

Visión

Ser una de las principales compañías del sector de generación de energía eléctrica, líder en energías renovables, con estándares de seguridad, tecnología, eficiencia y calidad de referencia mundial.

Lineamientos estratégicos

- Crecimiento sostenible con rentabilidad y disciplina financiera.
- Liderazgo en generación, con foco en energías renovables.
- Garantizar soluciones energéticas integrales, sostenibles y competitivas a nuestros clientes.
- Operaciones y procesos eficientes, íntegros y seguros, bajo estándares de excelencia mundial.
- Relaciones colaborativas con todos nuestros stakeholders.
- Excelencia en ASG en nuestras operaciones.
- Desarrollar y fortalecer a nuestra gente como elemento diferenciador.
- Transformación cultural hacia modelos organizacionales más ágiles y dinámicos.

2. SOSTENIBILIDAD



METAS: 12.6, 12.8, 17.16, 17.17

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



2.1. GESTIÓN SOSTENIBLE

CONTENIDOS GRI: 2-13, 2-23, 2-28, 3-3

En YPF LUZ incorporamos la sostenibilidad como valor y forma de trabajo desde el inicio de la compañía. Es así que la estrategia de sostenibilidad se revisa anualmente a partir de los temas materiales que proponen nuestras partes interesadas. La estrategia se alinea al propósito de la compañía y es transversal a los objetivos de la compañía.

Tanto los equipos de trabajo como nuestra cadena de valor participan activamente en la gestión ASG. Identificamos y mapeamos impactos y riesgos ambientales, sociales, de integridad y de gobernanza que tiene nuestra actividad y trabajamos constantemente junto a terceras partes y proveedores para minimizar y gestionar riesgos e impulsar la implementación de buenas prácticas.

Nuestra estrategia de sostenibilidad está compuesta por cinco pilares integrados en la estrategia de negocio, que apuntan a llevar adelante operaciones responsables y a fortalecer la competitividad de la compañía a largo plazo.

¿QUÉ ES LA SOSTENIBILIDAD EN YPF LUZ?

Es nuestra búsqueda por satisfacer las necesidades energéticas actuales, sin comprometer a las futuras generaciones, con equilibrio entre crecimiento económico, el cuidado del medio ambiente y el bienestar social.

Gobernanza de la sostenibilidad

El Comité de Dirección analiza periódicamente el progreso de la Estrategia de Sostenibilidad de la compañía, que forma parte de la Estrategia de Negocio. La empresa busca impulsar las mejores prácticas en esta materia, fijar objetivos, metas y planes con indicadores de desempeño, que impliquen revisiones periódicas y mecanismos de mejora continua.

En 2023, este Comité redefinió un plan de trabajo de corto y mediano plazo, y definió una Política de Sostenibilidad que se publicó en febrero. También se realizó una capacitación sobre gestión sostenible en la cadena de valor de la generación eléctrica, en la que participaron más de 70 proveedores para acompañar a las empresas proveedoras en su gestión sostenible.



PILARES	COMPROMISO AMBIENTAL	CUIDADO DE NUESTRA GENTE	EXCELENCIA OPERATIVA	COMPROMISO SOCIAL	INTEGRIDAD
Foco	Nos centramos en la generación de energía térmica eficiente, que optimice el uso del gas y minimice su impacto ambiental, y también en energías renovables. Buscamos disminuir las emisiones de CO ₂ de nuestras operaciones a través de mejoras tecnológicas y eficiencia energética. Ayudamos a nuestros clientes en su transición energética.	El bienestar, la salud, la seguridad y el desarrollo de nuestra gente son una prioridad. Trabajamos activamente para ser una empresa diversa e inclusiva. Promovemos el compromiso social de nuestro equipo a través de un programa de voluntariado corporativo.	Generamos energía con alta confiabilidad, disponibilidad y eficiencia a través de la excelencia operativa en la gestión de nuestros activos. Priorizamos la disciplina financiera para asegurar la rentabilidad y sostenibilidad económica de la compañía.	Mantenemos un diálogo fluido y contribuimos con las comunidades donde operamos a través de programas que aportan a la educación, al cuidado del medio ambiente y a la infraestructura. Gestionamos los impactos de nuestras actividades en la comunidad. Impulsamos la adopción de altos estándares en la cadena de valor.	El compliance, la integridad y la transparencia están en el centro de todas las actividades de la compañía. Aplicamos estos estándares a nuestra cadena de valor. Fomentamos una cultura de compliance en nuestra gente.
Prioridades	<ul style="list-style-type: none"> Eficiencia energética Agua y efluentes Energía térmica eficiente Energías renovables Biodiversidad Residuos 	<ul style="list-style-type: none"> Formación y desarrollo Salud y seguridad Diversidad Voluntariado corporativo Cultura corporativa Clima organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> Disciplina financiera Excelencia operacional Energía confiable Foco en calidad 	<ul style="list-style-type: none"> Relación con comunidades Inversión social en educación y energía Gestión de consultas y reclamos 	<ul style="list-style-type: none"> Integridad Compliance Transparencia Credibilidad
Ambiciones al 2025	-8% de la Intensidad de Emisiones GEI (respecto de 2020)	25% de mujeres en cargos de liderazgo	+700 MW renovables operativos	0,2% de inversión social y ambiental/ EBITDA	+80% de colaboradores capacitados en compliance
KPI de sustentabilidad 2023	-13,12%	22%	497 MW	0,15%	85%
Nivel de cumplimiento	Cumplido	En proceso	En proceso	En proceso	Cumplido
ODS	6, 7, 11, 12, 13 y 17	4, 5, 8 y 17	7, 8, 12, 13 y 17	4, 7, 11 y 17	12, 16 y 17

2.1.1. COMPROMISOS, ALIANZAS Y RECONOCIMIENTOS

CONTENIDOS GRI: 2-23, 2-28

Estamos presentes en diferentes espacios que fomentan el diálogo, el desarrollo de estrategias y acciones conjuntas para alentar la adopción y consolidación de una gestión responsable en el ámbito empresarial.

	CARGO DIRECTIVO	APORTE DE FONDOS	GRUPO DE TRABAJO
Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas	•	•	•
Asociaciones y Cámaras del sector			
Asociación de Generadores de Energía Eléctrica de la República Argentina (AGEERA)	•	•	•
Cámara Argentina de Energías Renovables (CADER)	•	•	•
Consorcio H2AR		•	•

Encuentros y paneles

- H2 MEET: Mobility Energy Environment Technology (Seúl, Corea).
- 2nd Argentina and Latam Lithium (Buenos Aires, Argentina).
- Coloquio CAI “La Argentina en la Transición Energética” (Buenos Aires, Argentina).
- Cumbre de Innovación y Transiciones Energéticas 2023 (Tucumán, Argentina).
- Ciclo de Conferencias sobre Transición Energética del IAPG (modalidad virtual, Argentina).
- Jornada Tecnológica Tecnatom 2023 (Buenos Aires, Argentina).
- Seminario Internacional de Litio (Salta, Argentina).
- Ciclo de Conferencias Apuaye de la Universidad Nacional del Comahue (Neuquén, Argentina).
- XIV Expo Oil & Gas 2023 (Buenos Aires, Argentina).



En 2023, nuestro CEO participó en la primera Cumbre de Innovación y Transiciones Energéticas en la ciudad de San Miguel de Tucumán. Formó parte del panel “Innovación para un Desarrollo Sostenible: creando un Sistema Eléctrico Eficiente” junto a otros colegas, y debatieron la importancia de las energías renovables para la estrategia energética del país.

Premios y reconocimientos

FORO ECUMÉNICO SOCIAL: MEJOR REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2021.

PREMIO NACIONAL A LA CALIDAD, EN LA CATEGORÍA “GESTIÓN DE LAS PERSONAS” (FOTO).

Compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas

Asumimos el compromiso de apoyar, impulsar y difundir los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas sobre derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción, tanto en nuestro ámbito como en nuestro entorno de influencia. Además, contribuimos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Desde 2022, somos miembros de la mesa directiva de Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas, un espacio fundamental para trazar una hoja de ruta concreta con los objetivos de desarrollo sostenible y las metas que necesitamos alcanzar.

2.1.2. NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

CONTENIDOS GRI: 2-16, 2-25, 2-26, 2-29

El diálogo permanente, abierto y transparente con los grupos de interés es un pilar fundamental para mejorar la calidad del servicio. Al entender y priorizar sus necesidades, fortalecemos el vínculo que nutre la colaboración y promueve una experiencia positiva.

Para YPF LUZ todos los grupos de interés son relevantes porque influyen en el accionar de la empresa en aspectos económicos, sociales y ambientales. Es por ello que en 2023 orientamos nuestra encuesta de materialidad en un doble sentido (impacto desde la compañía hacia afuera, y viceversa).

Procedimiento de Relaciones con Partes Interesadas

Contamos con un procedimiento de comunicación y relacionamiento sistematizado que establece los lineamientos para asegurar relaciones transparentes y constructivas con las partes interesadas que interactúan con YPF LUZ y sus sociedades controladas. Está alineado al cumplimiento del Código de Ética y Conducta, la Política de Compliance y las normativas aplicables para el relacionamiento con partes interesadas. El Procedimiento detalla los casos en que las reuniones deben informarse a través de un formulario de "Partes Interesadas" que es enviado a las áreas de Compliance y Relaciones Institucionales. El objetivo es dar seguimiento a los temas tratados y asegurar la transparencia en el relacionamiento.

GRUPO DE INTERÉS	¿QUIÉNES LO COMPONENTEN?	¿POR QUÉ SON IMPORTANTES PARA YPF LUZ?	CANALES DE COMUNICACIÓN
Personal	Colaboradores de la compañía.	Aportan productividad, calidad y liderazgo.	Reuniones, presentaciones, encuentros trimestrales, carteleras, WhatsApp, mails, intranet, LinkedIn, Workplace, capacitaciones, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, encuentros con el CEO, Comité de Clima, Servicio al Empleado (SAE), web corporativa, Reporte de Sostenibilidad.
Sindicatos	Organizaciones sindicales que representan a nuestro personal.	Representan y negocian colectivamente condiciones de trabajo del personal.	Reuniones con delegados gremiales, cartas, notas formales, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, web corporativa, Reporte de Sostenibilidad.
Inversores	Nacionales e internacionales.	Aportan capital y apoyo a la gestión de la compañía.	Memoria y Estados Contables, anuncio de resultados, web corporativa y para inversores, informes solicitados por la CNV, Hechos Relevantes, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, Reporte de Sostenibilidad.
Proveedores	Proveedores de productos y servicios	Componen nuestra cadena de valor y son parte del producto final.	Reuniones, encuestas, capacitaciones, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, servicio de atención al proveedor, web corporativa, Reporte de Sostenibilidad.
Clientes	CAMESSA, grandes usuarios del mercado eléctrico y otros clientes industriales.	Usuarios de energía eléctrica (convencional y renovable).	Reuniones, mails, encuestas, LinkedIn, charlas y capacitaciones técnicas, visitas, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, web corporativa, Reporte de Sostenibilidad.
Gobierno y organismos de control	Autoridades nacionales, provinciales y municipales y otros organismos de control.	Desarrollan y definen las condiciones del mercado eléctrico.	Reuniones, audiencias públicas, rendiciones de cuenta según normativa vigente, memoria y estados contables, cartas, notas formales, mails, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, web corporativa, LinkedIn, Reporte de Sostenibilidad.
Medios de comunicación	Medios de información general y especializados, nacionales y/o locales.	Informan sobre tendencias del sector y del ámbito social, económico y medioambiental.	Comunicados de prensa, publicidades, visitas a los sitios, eventos, entrevistas, respuestas a consultas de prensa, LinkedIn, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, web corporativa y de inversores, Reporte de Sostenibilidad, memoria y Estados Contables.
Cámaras y asociaciones	Organizaciones con las que potenciamos nuestras actividades.	Canalizan necesidades sectoriales. Generan espacios de encuentro entre los actores de la industria.	Reuniones, cartas, notas formales, encuestas, participación en comités y comisiones, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, web corporativa, LinkedIn, Reporte de Sostenibilidad.
Comunidad	Vecinos, comunidades, asociaciones sin fines de lucro con las cuales trabajamos, universidades, escuelas cercanas a los sitios donde operamos.	Aportan licencia social para que la compañía pueda operar en los distintos sitios.	Reuniones con los referentes comunitarios, capacitaciones virtuales, actividades de voluntariado, gacetillas de prensa, mentorías y webinars, encuestas, Canal Compliance, canal de consultas y reclamos, web corporativa, LinkedIn, Reporte de Sostenibilidad.

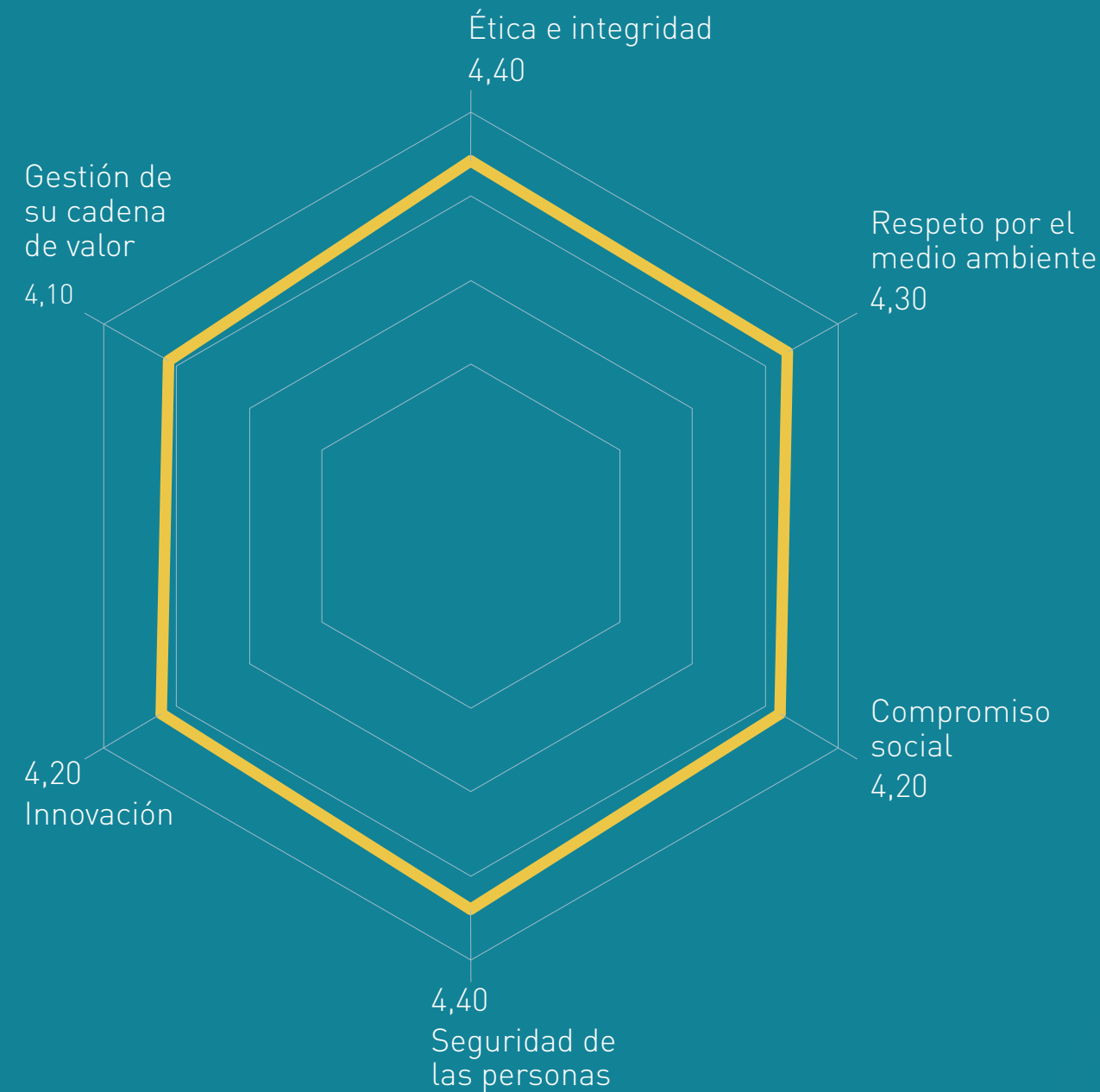
ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN A PARTES INTERESADAS

En 2023, realizamos encuestas de satisfacción a nuestras principales partes interesadas, incluyendo proveedores, comunidades, clientes y colaboradores. Algunas de estas encuestas se vienen realizando desde 2018, como es el caso de la de clientes, y otras se han incorporado más recientemente. Sobre la base de los resultados de cada encuesta, se realizan planes de mejora anuales para mejorar el relacionamiento de la compañía.

A partir de 2023, definimos una metodología uniforme para poder consolidar el resultado de estas encuestas en un índice de satisfacción de nuestras partes interesadas, y medir atributos de la compañía comparables en forma interanual, y entre diferentes grupos de interés. En 2023, el Índice de Satisfacción fue de 4.3 sobre un total de 5, con una mejora de 7,5% respecto de 2022.

El NPS (Net Promoter Score), el índice que mide el nivel de satisfacción de los clientes, fue de 49 en 2023. Si bien el índice se redujo bastante respecto del alcanzado en 2022 (77), sigue siendo un excelente indicador de la satisfacción de nuestros clientes, muy por encima del promedio de la industria (16).

ATRIBUTOS DE LA COMPAÑÍA VALORACIÓN PROMEDIO 2023 DE PARTES INTERESADAS ¹



¹ Incluye proveedores, comunidades y clientes.

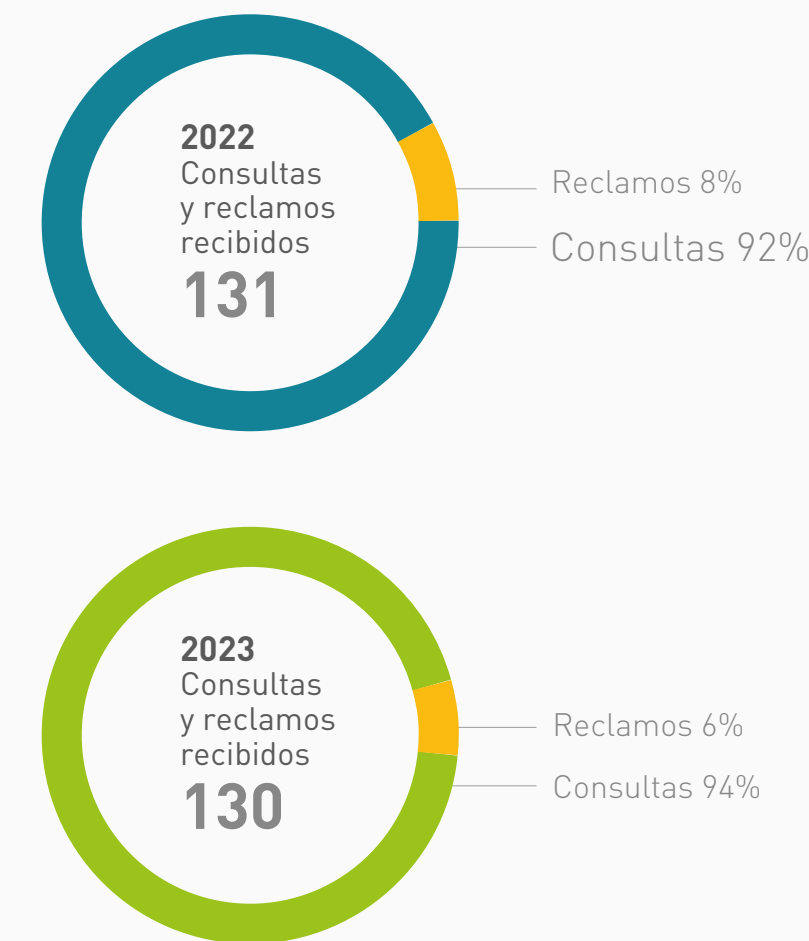
Sistema de Gestión de Consultas y Reclamos

El Sistema de Gestión de Consultas y Reclamos asegura la trazabilidad, el seguimiento y la respuesta de contactos de todas las partes interesadas internas y externas. Las consultas y reclamos recibidos –ya sea desde la web, por mail, por escrito, en forma telefónica o por buzón físico– se registran para darles el seguimiento correspondiente.

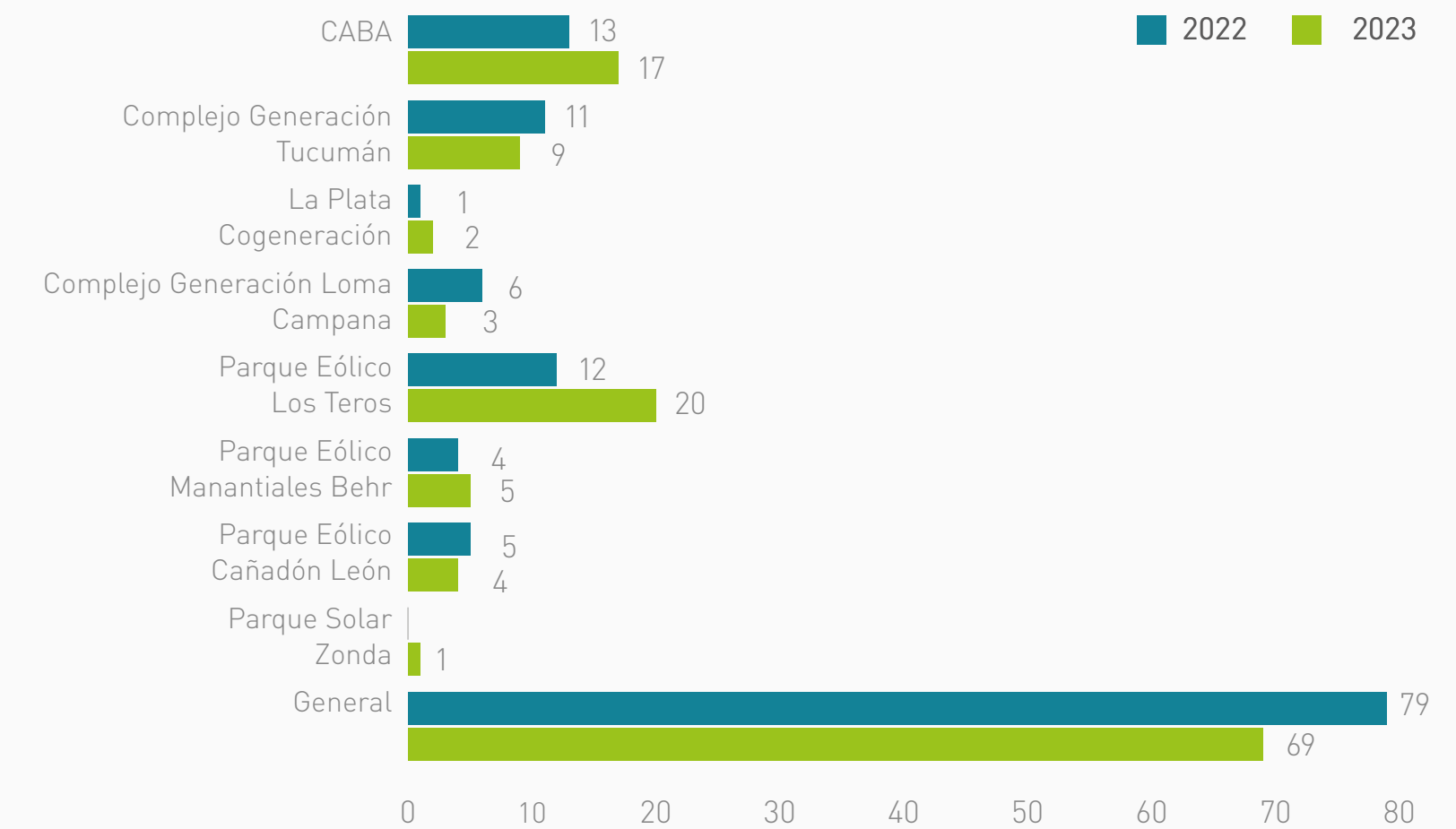
El sistema es confidencial y lo gestiona la Gerencia de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad, que, según sea el caso, deriva a las áreas que deban intervenir. Esta gerencia asegura el registro y seguimiento de cada consulta o reclamo hasta su cierre, con información de quien lo realizó, las áreas intervinientes y otros datos relevantes.

El canal se difunde periódicamente, tanto a través de comunicaciones internas como externas. Cualquier parte interesada puede realizar una consulta o reclamo a través del formulario disponible en el sitio web ypfluz.com, por mail a sugerenciasypfluz@ypf.com o depositando una nota en los buzones de sugerencias disponibles en la recepción de cada uno de nuestros sitios. El personal de YPF LUZ puede realizar sugerencias por esos mismos canales o a través de un formulario anónimo disponible en la Intranet. En 2023 realizamos una capacitación interna sobre el procedimiento de consultas y reclamos y la gestión de donaciones. Se recibieron 130 consultas, de las cuales 6% fueron reclamos, que se respondieron en un 100% dentro de un período de 10 días.

GESTIÓN DE CONSULTAS Y RECLAMOS



CONSULTAS POR SITIO



2.2. DEFINICIÓN DE CONTENIDOS Y TEMAS MATERIALES

CONTENIDOS GRI: 2-12, 3-1, 3-2, 3-3

Somos conscientes de que para la construcción de un futuro sostenible es vital comprender el contexto y fortalecer la cooperación y coordinación de todas las partes. Por ello, realizamos la encuesta de materialidad para este reporte guiándonos con estándares internacionales y utilizamos sus resultados para diagramar nuestro Reporte de Sostenibilidad 2023. De esta forma, el Reporte se elaboró en referencia a los Estándares de Global Reporting Initiative (GRI), los estándares para el Sector Compañías Eléctricas y Generadores Eléctricos del Sustainability Accounting Standard Board (SASB), los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030.

En el marco del cumplimiento de estos lineamientos, y con el objetivo de delinear planes de acción sobre la base de la estrategia de sostenibilidad y la inclusión de nuestros grupos de interés, desde YPF LUZ realizamos un análisis de doble materialidad a fin de direccionar nuestra gestión en los aspectos claves tanto para el negocio como para nuestros públicos clave.

El análisis de materialidad sigue los principios y etapas determinados en el Estándar Universal GRI 2021 "GRI 3: Tópicos Materiales 2021".

ETAPA 1 ANÁLISIS DE CONTEXTO



- Análisis de contexto y temas materiales identificados por otras empresas del sector y de la región.
- Identificación de lineamientos, certificaciones y estándares internacionales de referencia que guían la gestión de la empresa y la rendición de cuentas.
- Otros lineamientos y documentos especializados sobre sostenibilidad corporativa.

ETAPA 2 IDENTIFICACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES



- Definición de temas considerados por el Directorio y el Comité de Dirección.
- Aspectos relevantes y significativos para la empresa que surgen de los Estándares GRI, SASB y los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas.
- Análisis de impactos financieros y no financieros, positivos y negativos, para cada uno de los temas materiales identificados.

ETAPA 3 PRIORIZACIÓN DE LOS TEMAS MATERIALES

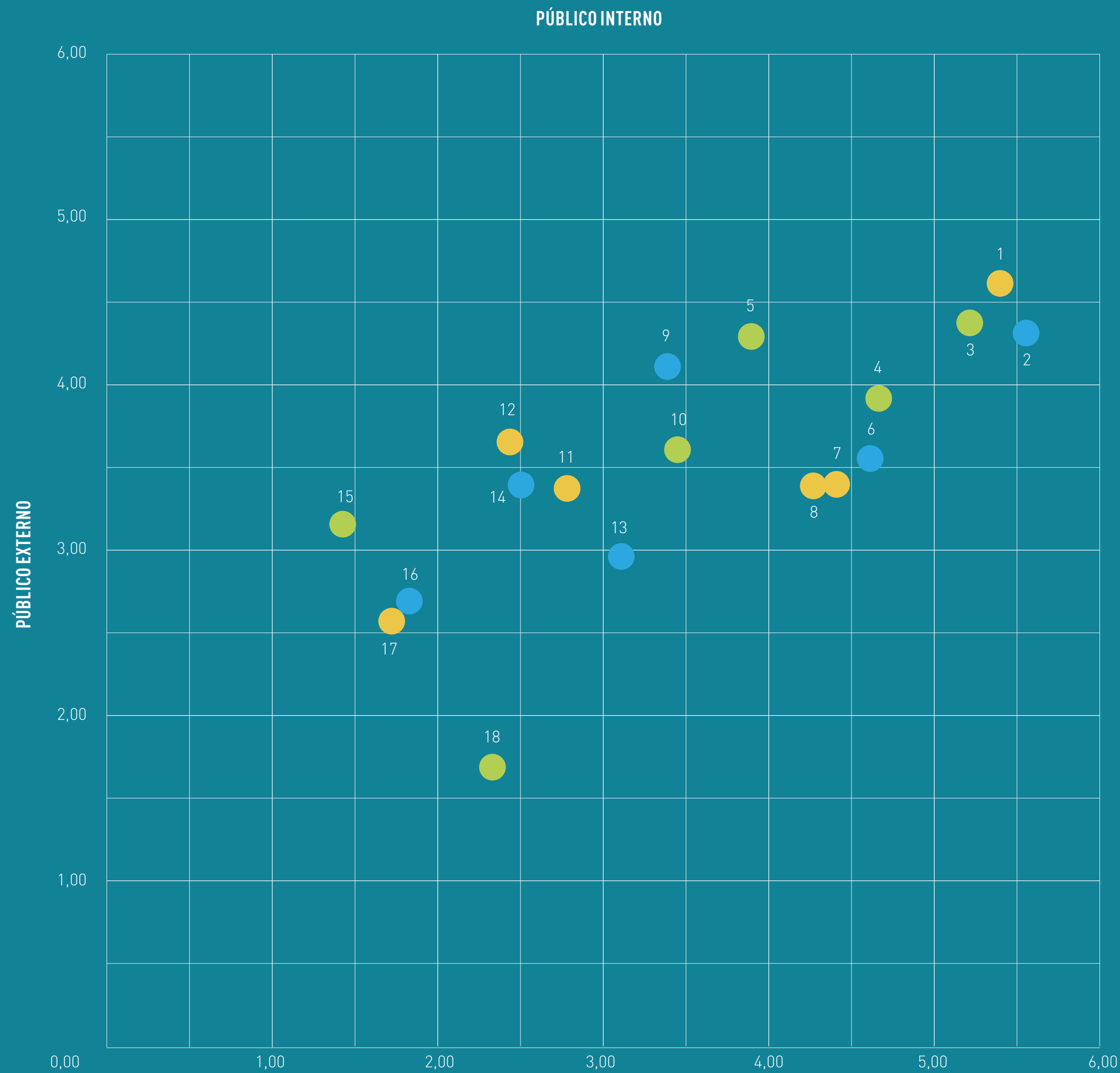
- Implementación de una encuesta online de materialidad a nuestros grupos de interés, para identificar y validar aspectos e impactos relevantes para incluir en el Reporte:
 - 6 miembros del Comité de Dirección y 4 miembros del Directorio respondieron la encuesta dando su visión estratégica sobre los temas materiales.
 - Elaboración de una Matriz de Materialidad en la que exponemos los temas materiales según las siguientes variables:
 - Impactos significativos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza de la compañía según el Comité de Dirección y Directorio (eje X).
 - Impactos significativos económicos, ambientales, sociales y de gobernanza de la compañía según Influencia de los grupos de interés (eje Y).
- 161 respuestas, que incluyeron a los siguientes grupos de interés: colaboradores, sindicatos, inversores, clientes, gobierno y organismos de control, medios de comunicación, cámaras y asociaciones, comunidad, proveedores, público general, sector académico y organizaciones sin fines de lucro.



ETAPA 4 VALIDACIÓN Y COMUNICACIÓN

- Revisión de la matriz de materialidad y de los impactos seleccionados por el Comité de Dirección.
- Publicación de los resultados en el Reporte de Sostenibilidad 2023.

MATRIZ DE MATERIALIDAD



- **COMPROMISO AMBIENTAL**
 - 1. Gestión de emisiones gaseosas y calidad del aire
 - 7. Agua y efluentes
 - 8. Eficiencia energética en la generación y uso
 - 11. Gestión de recursos críticos
 - 12. Gestión de recursos sobrantes y residuos
 - 17. Biodiversidad
- **COMPROMISO SOCIAL**
 - 2. Salud y seguridad de los colaboradores
 - 6. Diversidad e igualdad de oportunidades
 - 9. Empleo y gestión de las personas
 - 13. Formación y capacitación de colaboradores
 - 14. Inversión y programas en comunidades locales
 - 16. Experiencia del cliente
- **GOBERNANZA Y DESEMPEÑO ECONÓMICO**
 - 3. Gestión de riesgos y cumplimiento de normas
 - 4. Rentabilidad y desempeño económico
 - 5. Gestión responsable de la cadena de valor
 - 10. Derechos humanos
 - 15. Investigación y desarrollo
 - 18. Competencia desleal

INCORPORACIÓN DEL CONCEPTO DE DOBLE MATERIALIDAD AL ANÁLISIS

En 2023, como primera respuesta al contexto regulatorio de sostenibilidad internacional y trabajando bajo el concepto de **dobles materialidad**, profundizamos este ejercicio a través de un **análisis y definición de los principales impactos financieros y no financieros, positivos y negativos, de alcance interno y externo** que se generan sobre nuestras operaciones y que nuestras operaciones generan sobre la economía, el planeta y las personas. Este es un primer ejercicio que profundizaremos en los próximos años.

A continuación, presentamos un resumen del ejercicio realizado donde mostramos las principales áreas de impacto en las finanzas y continuidad del negocio, y en el desarrollo sostenible en las que YPF LUZ tiene una consecuencia a partir el desempeño y la gestión de su negocio.

GOBERNANZA Y DESEMPEÑO ECONÓMICO

TEMAS MATERIALES	IMPACTO FINANCIERO	IMPACTO NO FINANCIERO
Derechos humanos	Reputación Multas y sanciones Ingresos y costos	Bienestar y calidad de vida Empleabilidad Licencia para operar
Rentabilidad y desempeño económico	Ingresos y costos Competitividad Productividad Continuidad del negocio	Bienestar y calidad de vida Empleabilidad
Gestión responsable de la cadena de valor	Ingresos y costos Reputación Productividad Continuidad del negocio	Bienestar y calidad de vida Desarrollo socioeconómico local Salud y seguridad
Gestión de riesgos y cumplimiento de normas	Ingresos y costos Multas y sanciones Reputación Cantidad de inversores Valor de la acción	Empleabilidad Bienestar y calidad de vida Salud y seguridad Huella de carbono Contaminación
Competencia desleal	Competitividad Reputación Multas y sanciones	Licencia para operar Desarrollo socioeconómico local
Investigación y desarrollo	Ingresos y costos Reputación Competitividad	Bienestar y calidad de vida Huella de carbono Eficiencia energética

DESEMPEÑO AMBIENTAL

TEMAS MATERIALES	IMPACTO FINANCIERO	IMPACTO NO FINANCIERO
Gestión de recursos sobrantes y residuos	Multas y sanciones Oportunidades de negocios Reputación	Cuidado de recursos y residuos Contaminación
Gestión de emisiones gaseosas y calidad del aire	Multas y sanciones Oportunidades de negocios Ingresos y costos	Huella de carbono Contaminación
Gestión de recursos críticos	Multas y sanciones Reputación Ingresos y costos	Cuidado de recursos y residuos Contaminación
Eficiencia energética en la generación y uso	Multas y sanciones Reputación Ingresos y costos	Eficiencia energética Contaminación
Gestión del agua y efluentes líquidos	Multas y sanciones Reputación Continuidad del negocio	Cuidado de recursos y residuos Contaminación
Gestión de la biodiversidad	Multas y sanciones Reputación Continuidad del negocio	Cuidado de recursos y residuos Licencia para operar

DESEMPEÑO SOCIAL

TEMAS MATERIALES	IMPACTO FINANCIERO	IMPACTO NO FINANCIERO
Experiencia del cliente	Ingresos y costos Reputación	Experiencia del cliente
Salud y seguridad de nuestros colaboradores	Ingresos y costos Reputación	Bienestar y calidad de vida Empleabilidad Salud y seguridad
Empleo y gestión de las personas	Ingresos y costos Reputación	Empleabilidad Bienestar y calidad de vida Clima laboral
Diversidad e igualdad de oportunidades	Reputación Multas y sanciones	Empleabilidad Bienestar y calidad de vida Clima laboral
Formación y capacitación de colaboradores	Productividad	Empleabilidad Clima laboral
Inversión social	Reputación Multas y sanciones	Desarrollo socioeconómico local Licencia para operar

2.3. MODELO DE CREACIÓN DE VALOR

Bajo la lógica del Modelo de Reporte Integrado y el marco de referencia The International <IR> Framework de Value Reporting Foundation presentamos el modelo de creación de valor, comunicando a nuestros grupos de interés la generación de valor de YPF LUZ organizada en seis capitales interconectados e interdependientes: financiero, industrial, intelectual, humano, social y natural.

A través de este modelo rendimos cuentas sobre nuestros procesos de creación de valor, los recursos e insumos utilizados, las actividades desarrolladas y los impactos y resultados de cada uno de los capitales.

En este ejercicio, tomamos como base las principales políticas, procesos y herramientas internos, como también estándares internacionales, lineamientos y marcos regulatorios global y local que dan marco y contexto a nuestra gestión.

Contexto interno del negocio:

- Propósito, visión, misión, valores, y lineamientos estratégicos.
- Código de Ética y Conducta.
- Políticas corporativas: Excelencia Operacional, Ciberseguridad, Beneficios, Compliance, Antisoborno, Conflicto de Intereses, Sostenibilidad, CMASS, Relaciones con el Entorno, Inversión Social y Donaciones.

- Estrategias corporativas: de Negocio, de Sostenibilidad, de Inversión Social y Ambiental.
- Procedimientos corporativos: de relación con partes interesadas, de consultas y reclamos, de Compras Inclusivas Responsables (CIR).
- Sistemas de Gestión: Sistema Integrado de Gestión (SIG), Gestión de Consultas y Reclamos, Gestión de Compliance, Gestión de Proveedores, Gestión de Excelencia Operativa (SIGEO), Gestión de Desempeño Ambiental (SPHERA).
- Análisis de doble materialidad.

Contexto externo del negocio:

- Estándares, lineamientos y certificaciones nacionales e internacionales.
- Regulación y normativa del sector financiero local e internacional.
- Leyes nacionales e internacionales.
- Política monetaria y principales variables económicas nacionales.
- Alianzas con organizaciones nacionales e internacionales.
- Buenas prácticas de la industria.

MODELO DE CREACIÓN DE VALOR

	CAPITAL FINANCIERO	CAPITAL INDUSTRIAL E INTELLECTUAL	CAPITAL HUMANO	CAPITAL SOCIAL	CAPITAL NATURAL
PROPÓSITO: IMPULSAR, DESDE ARGENTINA, LA EVOLUCIÓN DE LA ENERGÍA PARA EL BIENESTAR DE LAS PERSONAS					
INSUMOS Y RECURSOS	<ul style="list-style-type: none"> - Inversiones - Capital propio - Ganancias 	<ul style="list-style-type: none"> - Productos y servicios - Canales de comunicación - Activos en operación - Proyectos en construcción - Oficinas corporativas - Herramientas de ciberseguridad - Innovación 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipo de trabajo diverso e inclusivo - Remuneración a colaboradores - Programas de formación - Voluntariado corporativo - Programas de salud y seguridad 	<ul style="list-style-type: none"> - Programas de inversión social - Compra a proveedores locales y compras inclusivas - Fortalecimiento de la cadena de valor - Aporte de voluntarios 	<ul style="list-style-type: none"> - Inversión en gestión ambiental - Campañas de concientización - Generación de energía renovable - Generación térmica eficiente - Inversión en eficiencia energética - Certificaciones y cumplimiento de estándares
	INTEGRIDAD	EXCELENCIA OPERATIVA	CUIDADO DE NUESTRA GENTE	COMPROMISO SOCIAL	COMPROMISO AMBIENTAL
ACTIVIDADES Y GESTIÓN	<ul style="list-style-type: none"> - Generación de ingresos - Solvencia económica - Reputación corporativa 	<ul style="list-style-type: none"> - Satisfacción de clientes - Abastecimiento de clientes con energía renovable - Diversificación del abastecimiento eléctrico de los clientes - Digitalización y automatización de procesos - Aporte a estrategia de sostenibilidad de clientes - Generación térmica de alta eficiencia para el sistema eléctrico nacional - Soluciones integrales de autogeneración <i>on-grid</i> y <i>off-grid</i> 	<ul style="list-style-type: none"> - Plan de Bienestar - Satisfacción de colaboradores - Acciones de diversidad e inclusión - Movilidad interna - Encuesta y Acciones de Clima - Participación de colaboradores en actividades de voluntariado - Cultura de compliance y antisoborno 	<ul style="list-style-type: none"> - Crecimiento de proveedores locales - Participación de proveedores inclusivos - Adopción de prácticas ASG en cadena de valor - Reuniones con referentes comunitarios - Actividades de inversión social y voluntariado - Donaciones a comunidades y ONG 	<ul style="list-style-type: none"> - Reducción de emisiones de GEI - Ahorro energético - Preservación de la biodiversidad - Utilización de efluentes líquidos para riego - Contribución a la matriz energética renovable nacional - Valorización de recursos sobrantes - Desarrollo de soluciones innovadoras alternativas - Venta de Certificados de Carbono e IRECs. - Soluciones de aprovechamiento energético (gas del flare para generación)
VALOR CREADO: IMPACTOS Y RESULTADOS	<ul style="list-style-type: none"> - EBITDA de USD 452,7 millones - Ingresos: USD 490,1 millones - Market share MATER: 38% 	<ul style="list-style-type: none"> - NPS Clientes: 49 - Energía renovable vendida: 1.943,85 - Energía renovable abastecida: 1.501,46 - Disponibilidad de energía: 86,46% - 155 MW en construcción - +2,5 GW de proyectos en desarrollo - 12.272 GWh/año de energía eléctrica generada 	<ul style="list-style-type: none"> - 485 colaboradores - 12,5% mujeres en el Directorio - 22% colaboradoras mujeres. - 21,59% vacantes cubiertas internamente - 43% de colaboradores voluntarios - IFA: 0,73 - 85% de colaboradores capacitados en compliance 	<ul style="list-style-type: none"> - USD 664.914,23 en inversión social y ambiental - 63 actividades de inversión social - 40.238 beneficiarios impactados - 901 horas de voluntariado aportadas - 70 proveedores capacitados en ASG 	<ul style="list-style-type: none"> - 0,300 intensidad de emisiones GEI - 100% de efluentes líquidos para riego en Pulmón Verde Loma Campana - 1.945 GWh/año energía renovable generada. - Certificaciones ISO 50001 - 79.921 plantines donados - 154.549 certificados de carbono emitidos

ODS



3. GOBIERNO SOCIETARIO

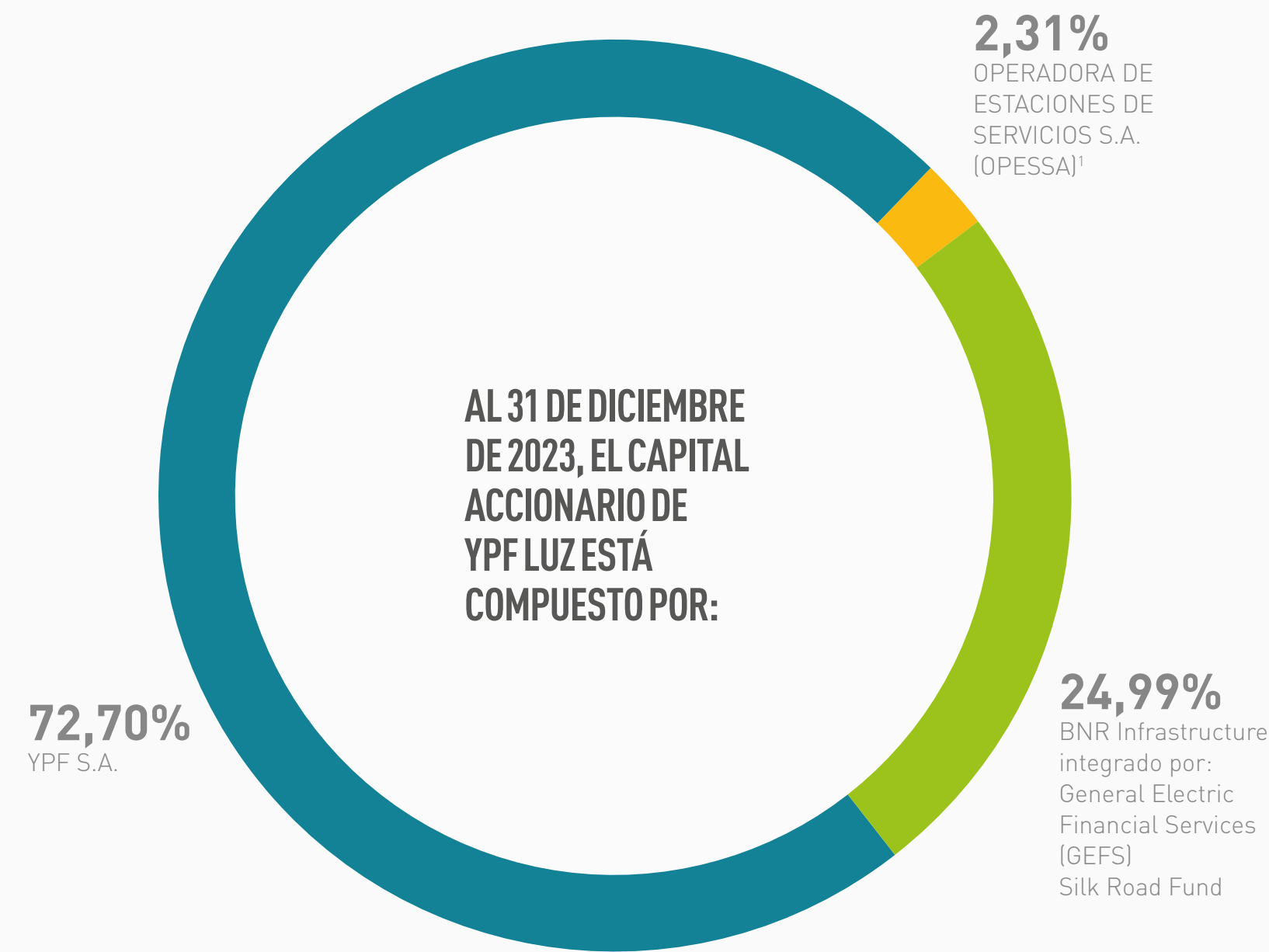
METAS ODS: 16.5, 16.6, 17.16, 17.17

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 7, 9, 10



3.1. ESTRUCTURA ACCIONARIA

CONTENIDOS GRI: 2-1



¹ OPESSA es una sociedad controlada por YPF S.A.

3.2. INTRODUCCIÓN Y ESTRUCTURA DE GOBIERNO SOCIETARIO

CONTENIDOS GRI: 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 405-1

Los pilares del sistema de gobierno corporativo de YPF LUZ están basados en la transparencia, la participación de sus accionistas, el correcto desempeño del Directorio y la independencia del auditor externo. El Estatuto, el Reporte de Sostenibilidad, el Código de Gobierno Societario¹, el Programa de Compliance y el Código de Ética y Conducta validan nuestro compromiso con la integridad, la sostenibilidad y la apuesta por el buen gobierno corporativo.

Nuestro modelo de gestión está basado en un esquema de división de funciones entre el presidente del Directorio y el Gerente General (CEO). El presidente se enfoca en la toma de decisiones estratégicas e inversiones, mientras que el CEO

se encarga de la implementación de dicha estrategia y de la gestión operativa de la compañía. Anualmente, la Gerencia General presenta al Directorio un Plan Estratégico que incluye objetivos, iniciativas e indicadores claves de desempeño.

Directorio

El Directorio es el máximo órgano de administración, que dirige, organiza y administra la compañía. Se reúne periódicamente convocado por el presidente del Directorio, o por solicitud de la mayoría de los directores o de la Comisión Fiscalizadora. Todos los directores tienen la potestad de convocar reuniones extraordinarias del Directorio.

A la fecha de publicación de este reporte, el Directorio estaba conformado de la siguiente manera: Hombres

¹ Para cumplir con lo dispuesto por la Resolución General de la CNV 797/2019, anualmente YPF LUZ emite su Reporte sobre el Código de Gobierno Societario.

87% - Mujeres 13%. Menores de 30 años: 0% - 30 a 50 años: 25% - Mayores de 50 años: 75%. Argentinos: 75% - Extranjeros: 25%. Los porcentajes se calcularon sobre directores titulares. Ninguno de los directores es independiente ni posee función ejecutiva.

Más información sobre nuestro Directorio en: <https://ypfluz.com/RI/Directorio>

Asamblea de Accionistas

La Asamblea es el máximo órgano de gobierno de la Sociedad. En YPF LUZ nos regimos por la Ley General de Sociedades, la Ley 26.831 de Mercado de Capitales, las Normas de la Comisión Nacional de Valores y el Reglamento de BYMA, por ser emisores de títulos valores. Anualmente, realizamos una asamblea ordinaria donde abordamos temas como la revisión de los Estados Contables, la evaluación de la gestión del Directorio y la Comisión Fiscalizadora, así como la consideración de las remuneraciones correspondientes a ambos órganos.

NOMBRE ¹	CARGO	NACIONALIDAD	EDAD
Santiago Martínez Tanoira	Presidente	Argentina	51
Patrick Leahy	Vicepresidente	Estados Unidos	54
Patricio Da Re	Director Titular	Argentina	44
Santiago Julián Fidalgo	Director Titular	Argentina	60
Marco Alejandro Bramer	Director Titular	Argentina	53
Paula Dutto	Directora Titular	Argentina	41
Jonathan Zipp	Director Titular	Estados Unidos	53
Pablo Rizzo	Director Titular	Argentina	56
Santiago Sacerdote	Director Suplente	Argentina	48
María Eugenia Bianchi	Directora Suplente	Argentina	37
Carlos Alberto San Juan	Director Suplente	Argentina	53
Fernando Gómez Zanou	Director Suplente	Argentina	52
Gastón Laville Bisio	Director Suplente	Colombia	39
Nicolás Mesa	Director Suplente	Argentina	39
Edward Chao	Director Suplente	Estados Unidos	49
Gabriela Dietrich	Directora Suplente	Brasil	37

¹ Composición del Directorio a la fecha de publicación del Reporte.



3.3. CARACTERÍSTICAS DEL DIRECTORIO

CONTENIDOS GRI: 2-10, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20, 2-24

Nominación y selección

La designación del Directorio está regida por el Estatuto y el Acuerdo de Accionistas. Cuando se incorpora un nuevo miembro, la alta gerencia realiza una presentación, tanto de la compañía como del entorno de negocio, económico y regulatorio de la Argentina. Cada miembro del Directorio aporta una amplia experiencia en el mercado e industria, ocupando posiciones destacadas en los accionistas YPF S.A. y General Electric Company, ambas con programas de formación propios.

Conflictos de intereses

El Directorio garantiza el cumplimiento de la Política de Conflicto de Intereses, integrada en el Código de Ética y Conducta de la compañía. En este sentido, contamos con un procedimiento destinado a prevenir posibles conflictos que puedan surgir entre el personal, los directores y terceras partes vinculadas a la compañía.

Funciones y responsabilidades del máximo órgano de administración

Según la Ley General de Sociedades, el Directorio es responsable de administrar y tomar decisiones establecidas por la legislación, los Estatutos Sociales y otras normativas aplicables. Además, es el encargado de llevar a cabo las decisiones de las asambleas de accionistas y cualquier tarea específica delegada por estos. Según la misma ley, los directores suplentes, ya sea de manera temporal o permanente, comparten los mismos deberes y responsabilidades que los directores titulares.

Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

El Directorio evalúa anualmente el desempeño del management.

Capacitación y formación

Todos los miembros del Directorio son profesionales capacitados con amplia trayectoria en áreas y temáticas relacionadas con energía, finanzas, administración y medio ambiente.

El Directorio se informa sobre los avances de sostenibilidad de la compañía a través de los reportes que realiza el Comité de Dirección y el seguimiento de los indicadores ASG. Esta información sirve para tomar decisiones y participar activamente en la definición del Plan Estratégico de la compañía, que incluye objetivos de sostenibilidad.

Remuneración

Contamos con un Comité de Compensaciones previsto en el Acuerdo de Accionistas y compuesto por un director designado por la Clase A y por la Clase B, ambos no ejecutivos de la compañía, y que cuentan con su propio reglamento de funcionamiento.

Este Comité es el órgano encargado de definir y monitorear las políticas compensatorias y de beneficios aplicadas en la Sociedad, y específicamente, al CEO.

En cambio, la remuneración de los miembros del Directorio se define por la Asamblea de Accionistas. En este sentido, las normas legales vigentes establecen que la compensación anual pagada a los miembros del Directorio (incluyendo a los ejecutivos de la Sociedad), y del Consejo de Vigilancia no puede exceder el 5% del resultado neto del ejercicio si ésta no distribuye dividendos por ese período, pudiendo incrementarse hasta un 25% del resultado neto.

Además, contamos con un programa de pago variable a corto plazo, de pago en dinero a los colaboradores alcanzados, y que está basado en el cumplimiento de objetivos de resultados de la compañía y de las unidades de negocio, y del cumplimiento de objetivos individuales o la evaluación de desempeño obtenida por el colaborador, dependiendo del encuadre gremial. Adicionalmente, contamos con un plan de beneficios a largo plazo, el cual alcanza a colaboradores de nivel ejecutivo, gerentes y personal clave.



3.4. COMISIÓN FISCALIZADORA

La Comisión Fiscalizadora tiene como principales responsabilidades garantizar el cumplimiento de la Ley General de Sociedades, Estatutos Sociales y demás normas aplicables, en las resoluciones adoptadas por los directores. Sus funciones están expresamente previstas en la Ley General de Sociedades e incluyen, entre otras, supervisar los registros corporativos trimestralmente, asistir a las reuniones de directores y asambleas de accionistas, elaborar un informe anual sobre la situación económica y convocar a asambleas de accionistas según sea necesario. También se encarga de examinar reclamos escritos de accionistas que representen al menos el 2% del capital social².

NOMBRE	CARGO
Luis Rodolfo Bullrich	Síndico Titular
Marcela Inés Anchava	Síndico Titular
Santiago Carregal	Síndico Titular
Nicolás Perkins	Síndico Suplente
Francisco Muruzeta	Síndico Suplente
Diego Agustín Chighizola	Síndico Suplente

² Para más información sobre la Comisión fiscalizadora, ingresar a <https://www.ypluz.com/RI/Comision>



3.5. COMITÉS DE GESTIÓN

CONTENIDOS GRI: 2-9

EN 2023, EL COMITÉ DE DIRECCIÓN PARTICIPÓ EN EL ANÁLISIS DE IMPACTOS FINANCIEROS Y NO FINANCIEROS DE YPF LUZ, EN EL MARCO DE LA ELABORACIÓN DEL REPORTE, Y SE CAPACITÓ EN TENDENCIAS DE SOSTENIBILIDAD E INDICADORES ASG.

COMITÉ DE DIRECCIÓN¹

NOMBRE	CARGO
Héctor Martín Mandarano	CEO
Pedro Kearney	CFO
Santiago Sajaroff	COO
Gisela Fanciotti	Gerente de Personas y Cultura
Carlos Dionisio Ariosa	Gerente de Servicios Jurídicos
Mariana Iribarne	Gerente de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad
Alejandro Aníbal Avayú	Gerente de Servicios Transversales
Jorge Esteban Ravlich	Gerente Negocio Eléctrico
Sebastián Torres	Chief Compliance Officer y Gerente de Auditoría Interna
Gonzalo Seijo	Gerente de Ingeniería, Proyectos y Obras
Carlos Mafia del Castillo	Gerente de Innovación y Tecnología

¹ Composición del Comité de Dirección a la fecha de publicación del presente Reporte. Hombres: 81,81% - Mujeres: 18,18%.

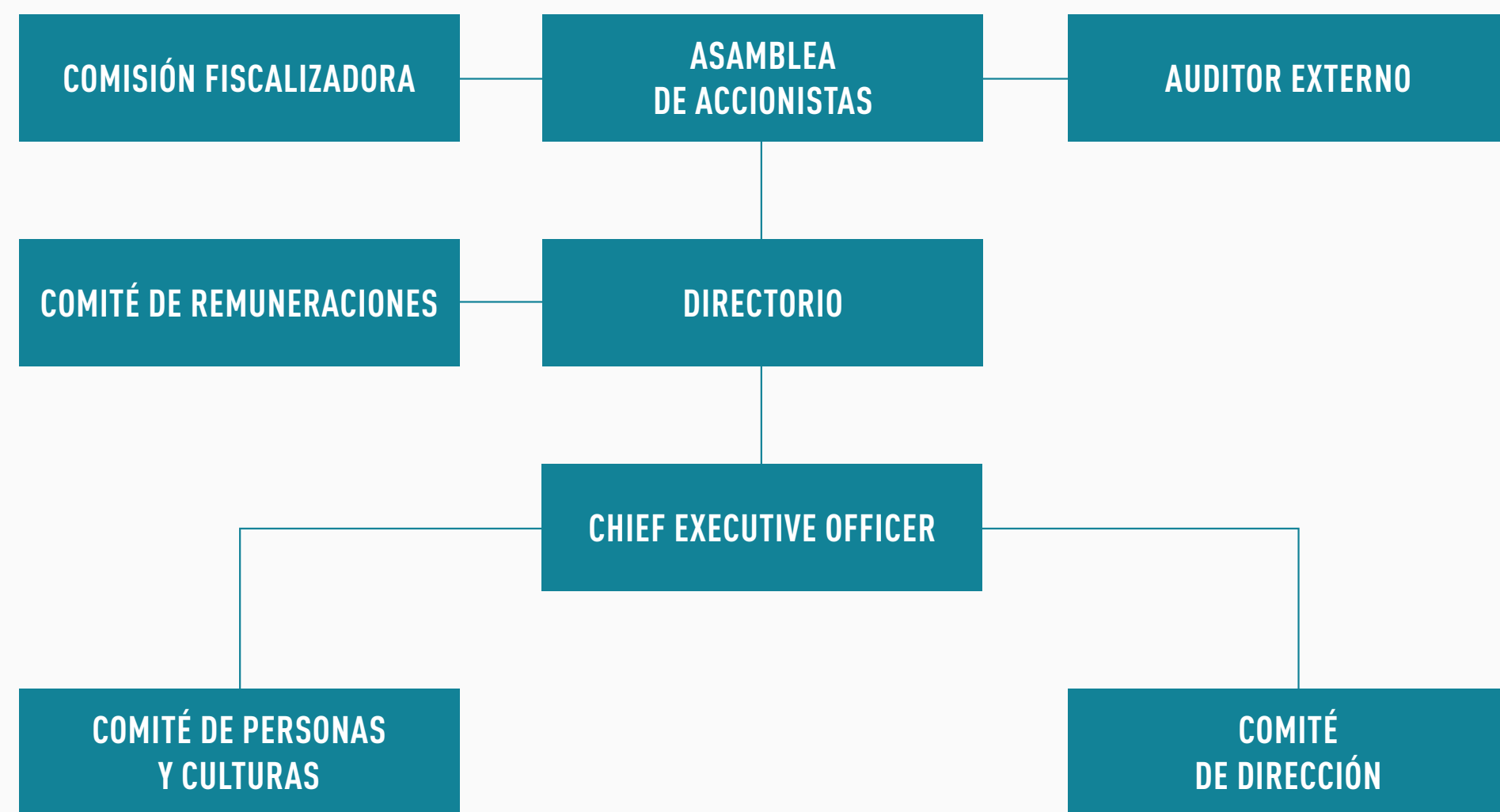
COMITÉS

YPF LUZ mantiene 12 comités que definen acciones y decisiones con impacto económico, ambiental, social y de gobernanza

COMITÉ	OBJETIVO	PERIODICIDAD DE REUNIÓN
Comité de Dirección	Aprueba políticas y procedimientos. Evalúa y define temas que debe aprobar el Directorio. Monitorea y toma decisiones sobre el desempeño de la compañía.	Mensual, según necesidades.
Comité de Compensaciones	Vela por la aplicación de prácticas competitivas de compensaciones y beneficios. Aprueba modificaciones sustanciales del sistema retributivo.	Cuatro veces por año y según necesidades.
Comité Ejecutivo	Evaluación y gestión interna y avances del negocio.	Según necesidades.
Comité de Sostenibilidad	Gestión estratégica de sostenibilidad. Define metas y da seguimiento, buscando la mejora continua.	Según necesidades
Comité de Inversión Social	Aprueba acciones de inversión social y donaciones.	Trimestral, según necesidades.
Comité SIG	Analiza el cumplimiento y avance del Sistema Integrado de Gestión.	Semanal.
Comités de Eficiencia Energética	Definen y monitorean las metas de eficiencia energética.	Trimestral en cada sitio.
Comité de Acción por el Clima	Realiza la evaluación de desempeño ambiental y contribución al cambio climático. Plantea oportunidades de mejora de procesos y proyectos para el cuidado del ambiente.	Semestral.
Comité Operativo	Gestiona novedades normativas y operativas.	Diariamente.
Comité de Personas y Cultura	Monitorea y evalúa estructura organizacional, compensaciones, movilidades y reclutamiento.	Bimestral.
Comité de Estrategia	Monitorea el avance de la implementación estratégica de YPF LUZ.	Bimestral.
Comité de Nuevos Negocios	Monitorea el avance del desarrollo del pipeline y nuevas oportunidades de inversión.	Mensual

3.6. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

ESTRUCTURA SOCIETARIA - YPF LUZ 2023



3.7. PLAN ESTRATÉGICO

CONTENIDOS GRI: 2-23

Anualmente evaluamos el contexto, las relaciones con nuestras partes interesadas, así como un análisis FODA de la organización para asegurar la alineación de la estrategia con el propósito, la misión y visión de la compañía. Este análisis es la base para la definición de objetivos, iniciativas estratégicas e indicadores clave de desempeño que se presentan al Comité de Dirección y al Directorio.

Con el Plan Estratégico 2023-2027 buscamos aumentar la capacidad instalada de generación térmica eficiente y renovable, a través de desarrollos y adquisiciones.

Cada objetivo estratégico tiene aparejadas iniciativas asociadas a un plan de acción. Éstas se revisan semestralmente junto con la estrategia y se presentan al Comité de Dirección. La implementación se supervisa a través de indicadores de desempeño, que se presentan al Directorio para su consideración. Cada año, se verifica que tanto los objetivos de la compañía, de unidad e individuales, estén alineados al plan estratégico global, al propósito, misión, visión y valores de la compañía.

PLAN ESTRATÉGICO 2023-2027: EJES Y OBJETIVOS

	FINANZAS	Optimizar la rentabilidad de los activos existentes.	Asegurar el crecimiento en forma sostenible, con rentabilidad y generación de valor.	Garantizar la solvencia financiera que permita aprovechar oportunidades de crecimiento.
	MERCADO Y ENTORNO	Afianzar la participación de mercado con liderazgo en renovables.	Ser un proveedor confiable y eficiente de soluciones energéticas a YPF S.A.	Generar soluciones energéticas integradas y sustentables, con alto valor agregado a nuestros clientes, que permitan el desarrollo y aseguren la sostenibilidad de la compañía. Ser referente del mercado de energía argentino y vector de la transición energética.
	PROCESOS INTERNOS	Asegurar la excelencia operativa con altos estándares y mejora continua de procesos.	Gestionar eficientemente la relación con todas las partes interesadas.	Garantizar el desarrollo de soluciones energéticas eficientes a nuestros clientes. Alcanzar la excelencia en la sostenibilidad social, ambiental y gobierno corporativo.
	NUESTRA GENTE	Igualdad de oportunidades, respeto por la diversidad.	Gestión del talento y del know-how para mantener un alto nivel de conocimiento técnico y profesionalismo.	Fortalecer el empoderamiento y la rendición de cuentas. Sentirse orgulloso de pertenecer.



4. INTEGRIDAD



4.1. GESTIÓN DE RIESGOS

CONTENIDOS GRI: 2-12, 2-25, 3-3

Aseguramos los más altos estándares de cumplimiento regulatorio, transparencia e integridad en nuestras operaciones y procesos clave. Fomentamos el compromiso con la integridad por parte de nuestros colaboradores y terceros relacionados, en todas las actividades en que se desempeñan.

La gestión de riesgos es un elemento clave para garantizar la continuidad de nuestro negocio y la sostenibilidad de las operaciones. Trabajamos para gestionar los riesgos de forma estratégica e integral, abordando todas las acciones que realizamos, los impactos que provocamos y el vínculo con todos nuestros grupos de interés.

En este marco, contamos con un Programa de Compliance y Sistema de Control Interno que establece mecanismos de control para asegurar el cumplimiento de las leyes y disposiciones vigentes, la fiabilidad de la información financiera, y la eficiencia y eficacia de nuestras operaciones.

Contamos, además, con una Matriz de Riesgos y Controles Asociados que incluye los riesgos inherentes de YPF LUZ y los divide en riesgos operativos, estratégicos, de compliance y financieros.

TIPOS DE RIESGOS

Operativos	Procesos internos inadecuados, fallas en los sistemas.
Estratégicos	Toma de decisiones, negocio y cumplimiento de metas y KPIs.
Compliance	Reputacionales, de cumplimiento normativo y políticas y procesos internos, corrupción y lavado de dinero, entre otros.
Financieros	Económico financieros, presupuestos, impuestos, administración y contabilidad.

Nuestra gestión de riesgos se evalúa y revisa constantemente para identificar los procesos críticos y sus riesgos inherentes. En 2023, revisamos nuestra metodología de evaluación y el testeo de los controles asociados. También definimos nuevas acciones mitigantes y adecuamos la documentación de soporte para asegurar la trazabilidad, el respaldo y la integridad de cada proceso. Este paso permite una mayor visibilidad, gestión y mitigación de los riesgos y procesos críticos.

Desde 2022, implementamos nuestra primera herramienta GRC (*governance, risk & compliance*) mediante un sistema que garantiza la segregación de funciones, flujos de aprobación y comunicación de la gestión de riesgos y controles a toda la compañía.

4.2. ÉTICA E INTEGRIDAD

CONTENIDOS GRI: 2-16, 2-23, 2-25, 2-26, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

En YPF LUZ definimos objetivos de Compliance y Auditoría Interna para asegurar la transparencia, el cumplimiento y la integridad en nuestras operaciones y procesos claves, contando con la colaboración de nuestro personal y de terceros relacionados con las actividades que desempeñan.

Estamos comprometidos con la protección de nuestro buen nombre y reputación, así como el de socios, clientes y colaboradores. Adherimos a una cultura de compliance que no sólo se circunscribe a cumplir la letra (normas, políticas, regulaciones y procesos), sino también su espíritu, donde los líderes de la compañía juegan un rol central en la construcción y en la consolidación de esta cultura.

En relación con el proceso de Auditoría Interna, durante 2023 continuamos implementando el 100% de los planes de mitigación acordados. De este modo, validamos los procesos de las áreas críticas e identificamos oportunidades de mejora para reforzar los mecanismos de control y los procesos que se ejecutan a diario.

Todas las acciones resultantes de las auditorías incluidas en el plan fueron acordadas con las gerencias involucradas para implementar las acciones recomendadas.

El respeto por los derechos humanos es fundamental para nuestra cultura de ética e integridad empresarial y se expresa en la forma en que nos relacionamos con nuestros grupos de interés. En 2023, pusimos en marcha planes de acción que definimos el año anterior, y finalizamos la evaluación frente a los principales marcos internacionales de

referencia en la materia. También trabajamos junto a una consultora externa para detectar mejoras en los procesos y procedimientos internos.

En YPF LUZ asumimos el compromiso de apoyar, impulsar y difundir los diez principios del Pacto Global de Naciones Unidas relativos a los derechos humanos, las normas laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, tanto en su ámbito como en su entorno de influencia. Y también contribuimos con el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y con su difusión entre las diferentes comunidades en las que operamos.

Código de Ética y Conducta

Contamos con un **Código de Ética y Conducta** que guía el accionar con todos nuestros grupos de interés y aplica a directores y colaboradores de YPF LUZ y también a terceras partes relacionadas con la compañía. El Código y sus políticas están disponibles en la sección Compliance de nuestro sitio web y en la Intranet. Además, se difunde a través de los canales de comunicación de la compañía.

Programa de Compliance

Su propósito es garantizar que el personal de YPF LUZ y terceras partes relacionadas conozcan los riesgos de compliance propios de su área, y contribuyan en su prevención y mitigación.

Los líderes de la compañía juegan un rol esencial para construir y fortalecer la cultura de Compliance que previene, detecta y corrige irregularidades o situaciones que incumplan

con el Código de Ética y Conducta de la compañía, las políticas y procedimientos aplicables y la normativa vigente, y establece tolerancia cero a hechos de corrupción y soborno.

El Programa está conformado sobre la base de cuatro pilares claves:

GESTIÓN DE RIESGOS	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluaciones de riesgo - Políticas y procedimientos - Repositorio regulatorio - Controles automáticos - Contacto con reguladores
CULTURA	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitaciones presenciales y en línea - Calendario de comunicaciones - Actividades programadas - Iniciativas
CANAL COMPLIANCE	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema de administración de casos - Investigaciones - Métricas y controles automáticos
LIDERAZGO	<ul style="list-style-type: none"> - Participación activa de líderes en la difusión y ejecución del Programa - Cultura de liderar con el ejemplo - Comunicación de líderes

En 2023, ejecutamos planes de acción para mantener la mejora continua de nuestro sistema de gestión de compliance, en línea con los requerimientos de la norma ISO 37301:2021.

Además, mantuvimos la Certificación Internacional ISO 37001:2016 (Sistema de Gestión Antisoborno) para el 100% de las operaciones, sin no conformidades.

Este logro representa un gran salto cualitativo porque nos ubica entre las pocas compañías argentinas e internacionales en obtener esta certificación para el total de las operaciones de la organización. A su vez, acompaña los objetivos de crecimiento y protege uno de nuestros activos más valiosos: la reputación.

Continuamos comunicando nuestra [Política Antisoborno](#) a toda la compañía y a terceras partes relacionadas.

En 2023, brindamos capacitaciones al 90% del personal (nivel 1,2 y 3) en políticas de Compliance, con foco en la lucha contra la corrupción/soborno y en relación con la Ley 27.401 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas. De esta forma, reforzamos los valores éticos y la importancia del cumplimiento de las normas internas y externas. Las capacitaciones se dictaron en forma remota y participaron referentes de todas las operaciones, incluyendo los miembros del Comité de Dirección.

Para fortalecer la cultura de Compliance en nuestra cadena de valor, capacitamos al 46% de los proveedores críticos

PERSONAL ENTRENADO POR CATEGORÍA LABORAL ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾		2022		2021 ⁽³⁾	
Miembros del Directorio	0	0%	-	-	-	-
Miembros del Comité de Dirección	11	100%	-	-	-	-
Gerencias	27	100%	21	75%	27	96%
Jefaturas	58	100%	33	73%	51	96%
Coordinación/Supervisión	71	86%	36	63%	57	90%
Profesionales, analistas y operarios	176	96%	93	69%	143	89%
Técnicos	64	55%	27	36%	64	81%
Pasantes	6	100%	2	40%	-	-
Total	413	85%	212	57%	342	89%

(1) Calculado sobre la nómina gestionada en cada año. (2) Incluye YPF LUZ y CDS. Para ver el desglose ver la Nota 3 del Anexo. (3) Acumulado de formación histórico.

en relación con el Código de Ética y Conducta, la Ley 27.401 y las políticas de Compliance de YPF LUZ.

Actualizamos el **Procedimiento de Control de Terceros**, que utilizamos para la gestión eficiente de los riesgos en las relaciones con terceros. A través de distintos workflows, agilizamos y profundizamos los controles, y logramos mayor interacción entre las distintas áreas intervinientes. De esta manera, consolidamos la información y obtuvimos más trazabilidad y control de todos los terceros que interactúan con la compañía. El procedimiento establece que todos los terceros que se relacionan con YPF LUZ deben contar con un análisis previo de compliance y someterse a un exhaus-

tivo proceso de debida diligencia. En 2023, se incorporan los terceros de Central Dock Sud al control de YPF LUZ.

A través del proceso de debida diligencia, buscamos prevenir y mitigar riesgos asociados a corrupción, fraudes, conflicto de interés, lavado de dinero y derechos humanos, entre otros, estableciendo los controles y monitoreos adecuados.

El **Procedimiento de Gestión de Conflictos de Intereses** incluye un sistema de declaración y monitoreo a través de una herramienta automática, para garantizar la actualización y el control inmediato de cada caso en particular.



COMENZAMOS A OPERAR CENTRAL DOCK SUD.

ES UNA DE LAS CENTRALES MÁS EFICIENTES DEL PAÍS Y GENERA ENERGÍA PARA 1,5 MILLONES DE HOGARES.





En 2023, la compañía presentó y registró su Programa de Compliance en la Plataforma RITE (Registro de Integridad y Transparencia de las Empresas y Entidades) para contribuir al desarrollo y mejora de los programas de integridad, el intercambio de buenas prácticas y la promoción de ambientes transparentes.

Canal Compliance

El Canal Compliance asegura que los colaboradores y terceros relacionados puedan consultar o denunciar faltas al Código de Ética y Conducta, las leyes aplicables o posibles comportamientos irregulares. Fomentamos su uso y adoptamos medidas para mantener el anonimato y la confidencialidad que aseguren un ambiente libre de represalias. El acceso al Canal Compliance es a través de las siguientes herramientas:

Acceso desde la Intranet de YPF LUZ

Correo electrónico:

canalcompliance.ypfluz@kpmg.com.ar

Atención telefónica: 0800-122-0278

Sitio web: ypfluz.com/canalcompliance

Consultas o eventuales denuncias a través del jefe o la Gerencia de Compliance y Auditoría Interna.

Control de Terceros	Herramienta de control de terceros y monitoreo continuo. Digitalización del proceso y workflow de Control de Terceros.
Gestión de Riesgos	Herramienta de sistema GRC para la gestión de la Matriz de Riesgos y Controles de YPF LUZ. Revisión de la Matriz, identificación de nuevos riesgos y controles asociados.
Conflictos de interés	Herramienta para la declaración y gestión de conflictos de interés. 100% de declaraciones recibidas y revisadas.
Comunicación	100% de miembros de la Dirección y colaboradores informados sobre políticas y procedimientos de anticorrupción. Entrenamiento a terceros relacionados sobre el Código de Ética y Conducta, políticas y procedimientos de compliance, con foco en la prevención de la corrupción. Actualización del portal de Compliance en la Intranet. Newsletters para todo el personal sobre noticias y mejores prácticas en materia de compliance, políticas y procedimientos. 100% de terceros relacionados informados sobre la Política Antisoborno y el Código de Ética y Conducta. 3.472 newsletters enviados a clientes en materia de anticorrupción. 250 proveedores recibieron comunicaciones en anticorrupción.
Capacitación	80% del personal capacitado en anticorrupción y Ley 27.401. Capacitación anual en compliance al Comité de Dirección (90% de asistencia). 46% de proveedores críticos capacitados en el Código de Ética y Conducta de YPF LUZ.

5. SITUACIÓN Y CONTEXTO MACROECONÓMICO



La totalidad de nuestros ingresos se derivan de nuestras operaciones en la Argentina y, por lo tanto, están sujetos a las condiciones macroeconómicas prevalecientes en el país. En consecuencia, los cambios en las condiciones económicas, políticas y regulatorias en la Argentina han tenido y se espera que sigan teniendo un impacto significativo en nosotros.

En los últimos años la economía argentina ha experimentado una volatilidad significativa caracterizada por períodos de crecimiento bajo o negativo, inestabilidad macroeconómica, devaluaciones de la moneda y altos niveles de inflación.

Según el último Informe Mensual de Estimación de la Actividad Económica publicado por el INDEC en diciembre de 2023, la actividad económica en la Argentina registró una variación negativa de 4,5% respecto de diciembre de 2022, mientras que la variación acumulada de 2023 registró una disminución de 1,6% respecto de 2022.

En términos de inflación, la Argentina ha enfrentado y sigue experimentando un aceleramiento de los índices de inflación, el cual se acentuó significativamente a partir del cuarto trimestre de 2023. Durante 2023, el Índice de Precios al Consumidor ("IPC") elaborado por el INDEC tuvo un incremento acumulado de 211,4%, mientras que el Índice de Precios Internos Mayoristas ("IPIM"), elaborado por el mismo organismo, presentó un incremento acumulado de 276,4%. Durante 2022, el incremento acumulado tanto del IPC como del IPIM fue de 94,8%. En términos de

balanza comercial, según los últimos datos publicados por el INDEC en el informe *Intercambio Comercial Argentino*, el déficit en el saldo de la cuenta comercial de la Argentina ascendió a USD 6.926 millones durante 2023, mientras que en 2022 se registró un superávit que ascendió a USD 6.923 millones, explicado por una disminución de las exportaciones de 24,5% compensado parcialmente por una disminución de las importaciones de 9,6%, en comparación con el mismo período de 2022.

En lo que respecta a las condiciones del mercado local en materia cambiaria, durante diciembre de 2023 hubo una devaluación significativa de la moneda, y el tipo de cambio peso/dólar alcanzó un valor de 806,95 pesos por dólar al 31 de diciembre de 2023, habiéndose incrementado un 355,7% desde su valor de 177,06 pesos por dólar al 31 de diciembre de 2022. La cotización promedio de 2023 ascendió a 294,95 pesos por dólar y fue un 125,7% superior al promedio registrado durante el mismo período de 2022 de 130,71 pesos por dólar.

Con respecto al cumplimiento por parte del gobierno nacional de las metas establecidas en el acuerdo de 2022 con el Fondo Monetario Internacional ("FMI"), para cada período, en marzo de 2023 el FMI completó la cuarta revisión trimestral y en agosto de 2023 concluyó la quinta y sexta revisión (combinadas), habilitando desembolsos de USD 5.400 millones y USD 7.500 millones tras cada revisión, respectivamente. En enero de 2024, el FMI concluyó la séptima revisión trimestral, determinando que las metas clave previstas para fines de diciembre de 2023 no fue-



ron alcanzadas debido a desvíos en la política económica, razón por la cual fue necesario aprobar dispensas por incumplimiento. No obstante, el FMI habilitó un desembolso de USD 4.700 millones.

Las primeras medidas adoptadas por el nuevo gobierno que asumió en diciembre de 2023 están focalizadas en la desregulación de la economía argentina y en la reducción del gasto público y la emisión monetaria. Por intermedio de ellos, se declara la emergencia pública en materia económica, financiera, fiscal, previsional, de defensa, tarifaria, energética, sanitaria y social hasta el 31 de diciembre de 2025, prorrogable por dos años más, delegan una serie de facultades legislativas en el Poder Ejecutivo mientras dure la emergencia pública e incluyen una serie de reformas legales, institucionales, tributarias y penales que afectan a diversos sectores de la economía. A la fecha de emisión de la presente Memoria, tanto el Decreto como el Proyecto de Ley se encuentran en la etapa inicial de tratamiento por parte de la Cámara de Diputados y la Cámara de Senadores del Congreso de la Nación. El impacto que estas medidas puedan tener sobre nuestra situación financiera y el resultado de nuestras operaciones continúa siendo incierto.

Mercado de generación eléctrica

Durante el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, la demanda de energía eléctrica del país se incrementó un 1,5% respecto del año anterior, dada principalmente por un aumento en la demanda residencial.

EN 2023, LA DEMANDA DE ENERGÍA ELÉCTRICA DEL PAÍS SE INCREMENTÓ 1,5% RESPECTO DEL AÑO ANTERIOR, PRINCIPALMENTE POR UN AUMENTO EN LA DEMANDA RESIDENCIAL.

En lo que respecta a la potencia instalada, al 31 de diciembre de 2023 y 2022, la Argentina cuenta con 43.774 MW, siendo estos de fuentes térmicas, hidráulica, nuclear, eólica, solas, entre otras renovables.

Por su parte la generación aumentó 1,9% interanual, llegando a los 141.398 GWh/año. La generación térmica y la hidroeléctrica continúan siendo las principales fuentes de energía utilizadas para satisfacer la demanda. Este año tuvo una considerable mejora en la generación hidroeléctrica respecto del año anterior. De forma anual, durante 2023, la generación hidroeléctrica fue 30,3% mayor que en 2022. En cuanto a las energías renovables, si bien se continúa viendo un aumento en su participación, no se está alcanzando el 18% de generación establecido en la Ley 27.191 para 2023. Durante 2023, las energías renovables generaron el 14,3% de la demanda del sistema, y en diciembre alcanzaron a cubrir el 15,6% de la demanda total. Al igual que los últimos años, el gas natural continúa siendo el principal combustible utilizado para la generación.

Durante 2023, se importaron 6.241 GWh/año (un 1,1% menor con respecto al 2022), principalmente desde Brasil, de acuerdo con ofertas de oportunidad térmicas y de excedentes hidráulicos o renovables, sustituyendo generación térmica marginal a mayor costo por los altos precios de los combustibles líquidos.

En cuanto a las tarifas de los usuarios residenciales, no residenciales y grandes usuarios (dentro de las distribuidoras) con demandas mayores a los 300 kW, estos recibieron

distintos ajustes durante 2023, mediante las resoluciones SE 54/2023, 323/2023, 612/2023 y 884/2023. El precio promedio en 2023 para la demanda residencial fue de 24,4 USD/MWh (+5,8% respecto de 2022) y para la demanda comercial 41,3 USD/MWh (+22,7% respecto de 2022). En el caso de los GUDI, alcanzaron un precio promedio anual de 66,9 USD/MWh (21,9% inferior con respecto al 2022), registrando subsidios en su tarifa por 6,7%.

En diciembre de 2023, el costo medio de generación alcanzó 43,3 USD/MWh, siendo 34,8 USD/MWh inferior al mismo mes del año anterior (78,1 USD/MWh). Esto se debe en mayor medida al menor consumo de combustibles y al impacto de la devaluación en diciembre de 2023. De forma anual, el costo monómico del sistema se ubicó en torno de los 71,7 USD/MWh, un 16,2% por debajo del costo medio del 2022.

El subsidio total a la energía eléctrica (sin incluir transporte) representó un 40,0% del costo del sistema en el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2023, siendo de aproximadamente USD 4.190 millones (sin considerar el margen por exportación de energía ni problemas en la cadena de pago).

6. CAPITAL FINANCIERO

METAS ODS: 8.5, 8.8, 12.2, 12.6, 17.16, 17.17

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9



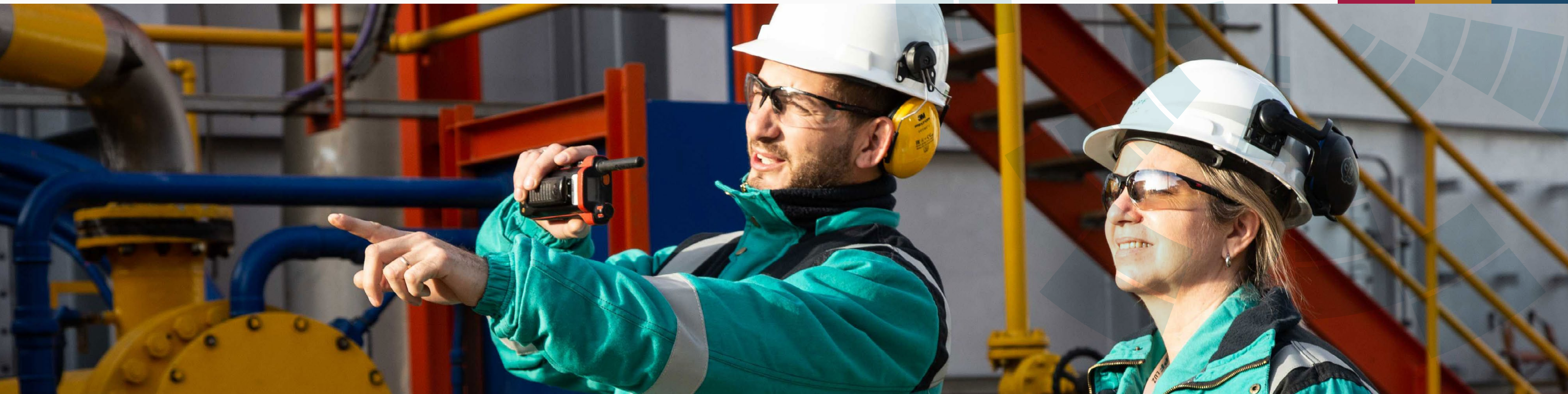
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



6.1. RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

A nivel financiero, en 2023 logramos aumentar un 4% nuestros ingresos, llegando a los USD 490,1 millones, con un sólido incremento del EBITDA del 14% superior al de 2022. Además, emitimos nuevas Obligaciones Negociables por USD 150 millones.

Al 31 de diciembre de 2023, el Activo de la Sociedad alcanzó los ARS 1.910.946,2 millones. Este aumento se debió a un incremento de las propiedades, planta y equipo, y de la incorporación de los activos de Central Dock Sud S.A. ("CDS").

Las principales inversiones realizadas durante 2023 estuvieron enfocadas en la finalización del Parque Solar Zonda, la construcción del Parque Eólico General Levalle, y en los mantenimientos mayores realizados en Central Térmica Tucumán y en la Central Térmica Manantiales Behr, así como al acopio de repuestos y materiales para futuros mantenimientos mayores.

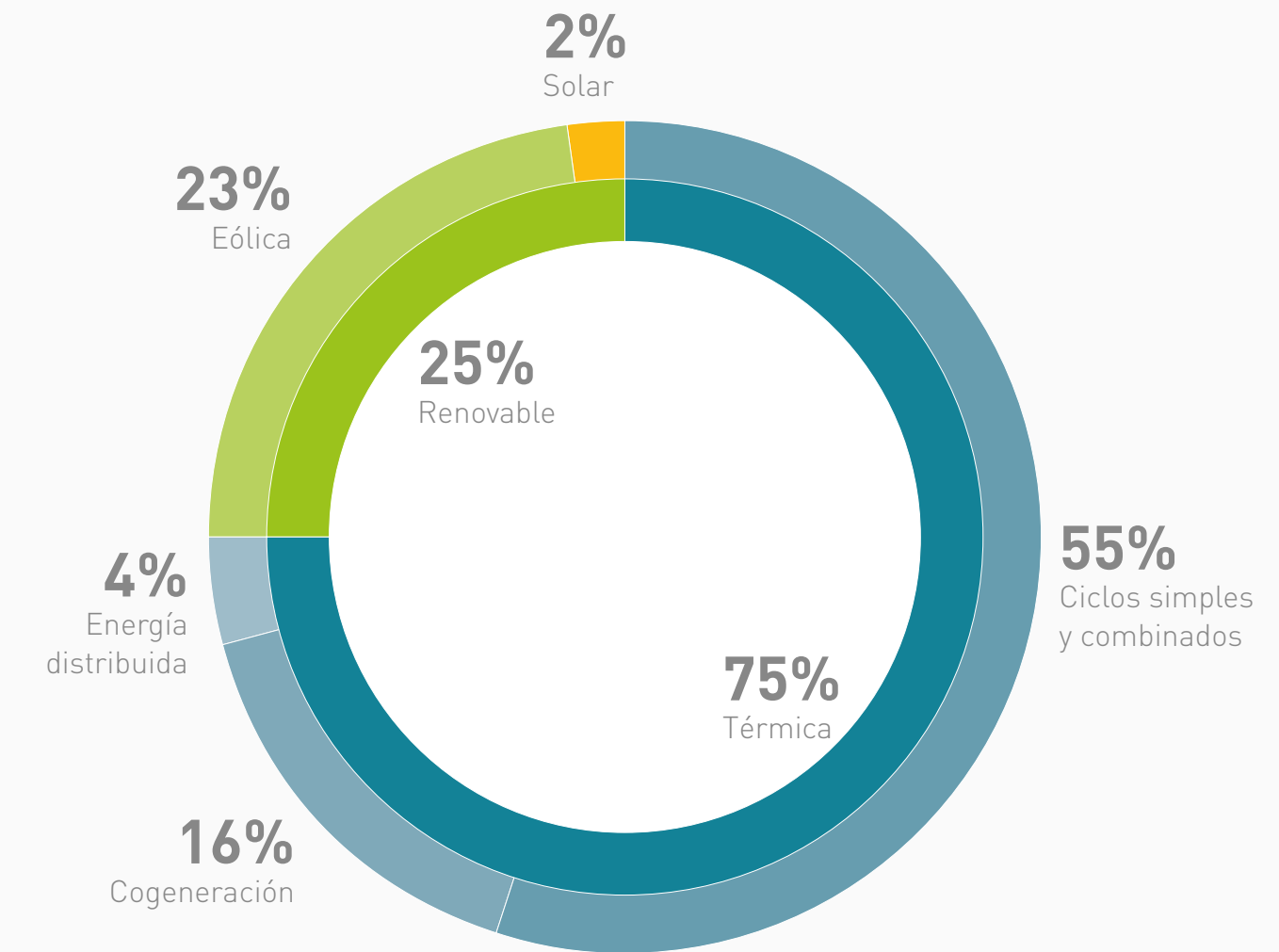
En lo que respecta al Pasivo de la Sociedad, al cierre de 2023 totalizó ARS 1.012.705,0 millones

USD 490,1 MILLONES DE INGRESOS (+1% VS. 2022)

USD 452,7 MILLONES EBITDA 2023 (+14% VS. 2022)

USD 150 MILLONES DE ON EMITIDAS

EBITDA POR TECNOLOGÍA



RESULTADOS ECONÓMICOS Y FINANCIEROS

	2023		2022		2021	
En millones	ARS	USD	ARS	USD	ARS	USD
Ingresos por ventas ¹	156.557,27	490,13	63.495,87	484,53	42.022,70	441,46
Total Activo ²	1.910.946,18	2.368,17	373.800,27	2.111,15	208.616,50	2.032,90
Total Pasivo ²	1.012.704,99	1.255,04	190.980,65	1.078,62	113.837,04	1.109,31
Total Patrimonio Neto ²	898.241,20	1.113,13	182.819,63	1.032,53	94.779,45	923,6

¹ Los pesos argentinos fueron convertidos a dólares al tipo de cambio promedio del Banco Nación para cada período (ARS/USD): 1T21: 88,6; 2T21: 93,9; 3T21: 97,0; 4T21: 100,4; 1T22: 106,49; 2T22: 117,93; 3T22: 135,69; 4T22: 162,6. En el período 2023, los dólares informados corresponden al tipo de cambio transaccional.

² Los pesos argentinos fueron convertidos a dólares al cierre de cada período según el tipo de cambio promedio vendedor/comprador de cierre del ejercicio del Banco Nación: 2023: 806,9 ARS/USD; 2022: 177,1 ARS/USD; 2021: 102,6 ARS/USD.

	2023		2022		2021	
En millones	ARS	USD ²	ARS	USD ¹	ARS	USD ¹
EBITDA ³	134.343.674	452,65	52.298,13	398,02	30.532,70	320,85
Inversiones	77.861.851	252,30	19.567,48	146,40	12.791,95	138,63

¹ Los períodos 2021 y 2022, los pesos argentinos fueron convertidos a dólares al tipo de cambio promedio del Banco Nación para cada período (ARS/USD): 1T21: 88,6; 2T21: 93,9; 3T21: 97,0; 4T21: 100,4; 1T22: 106,49; 2T22: 117,93; 3T22: 135,69; 4T22: 162,6.

² En el período 2023, los dólares informados corresponden al tipo de cambio transaccional.

³ EBITDA = resultado operativo + amortización y depreciación + resultado por deterioro del valor de propiedades, planta y equipo - resultado de remediación de participación preexistente - resultados después del Impuesto a las Ganancias del ejercicio correspondiente a operaciones discontinuadas.

6.2. ESTRATEGIA DE FINANCIAMIENTO

Los instrumentos de financiamiento son claves para poder seguir creciendo y desarrollando nuevos proyectos.

En febrero de 2023 emitimos la ON Clase XIII el 8/2/2023, por USD 130 millones con vencimiento a 24 meses y con una tasa de interés del 0%. El precio de suscripción fue sobre el par (100,1), con una tasa de -0,05%.

Además, emitimos las ON Adicionales Clase XI el 8/2/2023, por USD 20 millones, con vencimiento el 29 de agosto de 2024 y con una tasa de interés de 0%. El precio de suscripción fue sobre el par (102,37), con una tasa de -1,51%.

Con las emisiones mencionadas se avanzó con el desarrollo de las obras del proyecto Levalle y cancelación de deuda existente, reduciendo el costo de financiamiento de la compañía.



6.3. VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Emitimos nuestra Memoria y Estados Financieros bajo normas internacionales de información financiera, correspondientes a YPF Energía Eléctrica S.A. al 31 de diciembre de 2023, en cumplimiento de las disposiciones legales y estatutarias vigentes. Las principales entidades incluidas

en nuestros Estados Financieros son: Y-GEN, Y-GEN II, Luz del León S.A., YPF-EE Comercializadora S.A.U. e Inversora Dock Sud. A continuación, presentamos el cuadro de valor económico directo generado y distribuido que propone GRI para exponer el desempeño económico de la compañía.

VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO Y DISTRIBUIDO

	2023		2022	
	Millones ARS	Millones USD	Millones ARS	Millones USD
Valor Económico Generado	159.351,14	466,68	60.282,10	502,89
Ingresos por ventas	156.557,27	490,13	63.495,87	484,53
Ingresos por inversiones financieras	34.734,78	101,91	5.312,16	40,5
Resultado por participación en sociedades	-123,19	-0,59	-1.075,96	-7,84
Otros ingresos operativos ⁽¹⁾	3.602,04	0,50	1.173,45	7,7
Otros resultados financieros	-35.419,76	-125,26	-8.623,42	-22
Valor Económico Distribuido	116.570,21	359,82	41.338,32	309,11
Costos operativos	77.769,77	239,79	25.970,80	197,54
Salarios y beneficios a colaboradores	18.875,02	51,66	5.098,31	38,14
Pagos al gobierno (impuestos, tasas y contribuciones) de Impuesto a las ganancias	3.080,94	10,40	1.296,34	9,78
Costo de intereses devengados por préstamos	16.657,86	57,32	8.928,67	63,35
Inversiones en la comunidad	186,62	0,66	44,2	0,3
Valor Económico Retenido	42.780,93	106,86	19.943,78	364,78

(1) Incluye resultado por deterioro del valor de propiedad, planta y equipo.

7. CAPITAL INTELLECTUAL E INDUSTRIAL

METAS ODS: 7.1, 7.2, 7.3, 8.5, 8.8, 13.1, 13.2, 17.7, 17.16, 17.17

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



7.1. EXCELENCIA OPERATIVA: MERCADO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA

7.1.1. MARCO REGULATORIO DE LA INDUSTRIA ELÉCTRICA

CONTENIDOS GRI: 3-3

En el **sector eléctrico**, el marco regulatorio básico está definido por la Ley 24.065/92, la Ley 15.334 que establece el régimen jurídico de la industria eléctrica y el Decreto 1398/92. La Secretaría de Energía de la Nación complementa estas normativas con disposiciones específicas para la generación y comercialización de energía eléctrica. El despacho técnico, la programación y la organización económica del Sistema Argentino de Interconexión (SADI) y del Mercado Eléctrico Mayorista (MEM) son responsabilidad de la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima (CAMMESA), entidad que también actúa como recaudadora para todos los agentes del MEM. Por su parte, la supervisión y control de la industria recae en el Ente Nacional Regulador de

la Electricidad (ENRE), encargado de velar por el cumplimiento de la Ley 24.065.

En el ámbito de la **energía térmica**, la Secretaría de Energía regula la venta de este tipo de energía mediante diversas resoluciones y las que aplican a nuestra compañía son las siguientes: 869/2023 (desde noviembre de 2023, anteriormente Res. 750/23, Res. 826/2022, Res. 238/2022, Res. 440/2021, Res 31/2020); 21/2016; 287/2017 y 269/2008 (autogeneración distribuida).

En relación con las **energías renovables**, la Ley 27.191 de 2015 fomenta las energías renovables y establece que todos los usuarios deben abastecer una parte de su demanda con energía eléctrica proveniente de fuentes limpias. Esta ley fue reglamentada por el Decreto 531/2016 y la Resolución 281/2017 (MATER). Los grandes usuarios, que son los clientes industriales, tienen la opción de autogenerar esa energía renovable o proveerse mediante un contrato de compraventa con un generador de este tipo

de energía. Desde 2018, deben cubrir el 8% de su consumo eléctrico con energía renovable y deben incrementarlo gradualmente, hasta alcanzar el 20% en 2025.

Las principales resoluciones del sector con efecto en el negocio de generación de la compañía están disponibles en los Estados Financieros 2023.

7.1.2. OPERACIONES

CONTENIDOS GRI: 2-6, 2-23, 3-3 SASB: IF-EU-000.D, IF-EU-110A.2

Buscamos liderar la transición energética del país y construir un legado de sostenibilidad para las generaciones futuras.

Nuestro sistema de gestión busca mitigar riesgos laborales, industriales y de procesos, y opera dentro de los

parámetros establecidos por la [Política de Excelencia Operacional](#) de la compañía. Esta política tiene como objetivos fundamentales:

1. Asegurar el bienestar de las personas y la integridad de los activos.
2. Maximizar la producción y la eficiencia, optimizando el uso de los recursos disponibles.
3. Satisfacer los compromisos asumidos con nuestra cartera de clientes internos y externos.
4. Garantizar procesos productivos seguros y alineados con el cuidado del medio ambiente.

GESTIÓN DEL CICLO DE VIDA DE UN PROYECTO DE GENERACIÓN ELÉCTRICA



Guiados por esta Política de Excelencia Operacional, las personas que forman parte de YPF LUZ se comprometen a:

- Construir equipos eficientes mediante un ambiente cooperativo y clima laboral propicio.
- Proveer los recursos necesarios para el aprendizaje continuo del personal, promover la visión global del negocio y una cultura orientada hacia los resultados, y la prevención y gestión de riesgos.
- Comunicar eficazmente las actividades prioritarias en cada activo de generación de energía.
- Garantizar resultados operacionales mediante el mejoramiento de procesos, la implementación de tecnologías innovadoras y sistemas de gestión adecuados para la sostenibilidad operativa.
- Optimizar nuestras actividades a través de sinergias y el intercambio de mejores prácticas con la industria.
- Minimizar, controlar y gestionar los riesgos operacionales en todas las etapas del ciclo de vida de nuestras instalaciones.
- Asegurar la confiabilidad y transparencia de la información que gestionamos.
- Evaluar a nuestros proveedores según las políticas de YPF LUZ.
- Fomentar una cultura de trabajo en equipo y de adaptación a los cambios de escenarios.

GENERACIÓN DE ENERGÍA (EN GWH/AÑO)	2023		2022		2021	
Energía térmica	10.327,76	84%	9.074,12	83%	10.234,30	89%
Complejo Generación Tucumán	1.369,66	-	1.530,79	-	3.271,62	-
Central Térmica Loma Campana I	282,52	-	660,68	-	200,05	-
Central Térmica Loma Campana Este	67,09	-	66,36	-	50,79	-
La Plata Cogeneración	888,4	-	667,98	-	752,61	-
Central Térmica Loma Campana II - Y-GEN	146,5	-	540,7	-	346,98	-
Central Térmica El Bracho - Y-GEN II	3.321,48	-	3.452,93	-	3.385,91	-
La Plata Cogeneración II	623,49	-	611,07	-	592,65	-
Central Térmica Manantiales Behr	330,97	-	379,65	-	20,38	-
Bajo del Toro	3,8	-	-	-	-	-
Central Dock Sud	3.293,85	-	1.163,96	-	1.613,30	-
Energía renovable	1.943,85	16%	1.812,03	17%	1.209,81	11%
Parque Eólico Manantiales Behr	508,41	-	513,59	-	509,5	-
Parque Eólico Los Teros I	755,45	-	794,53	-	678,49	-
Parque Eólico Los Teros II	-	-	-	-	-	-
Parque Eólico Cañadón León- MATER	520,72	-	78,72	-	2,22	-
Parque Eólico Cañadón León	-	-	425,19	-	19,61	-
Parque Solar Zonda	159,36	-	-	-	-	-
Total	12.271,60	-	10.886,15	-	11.444,11	-

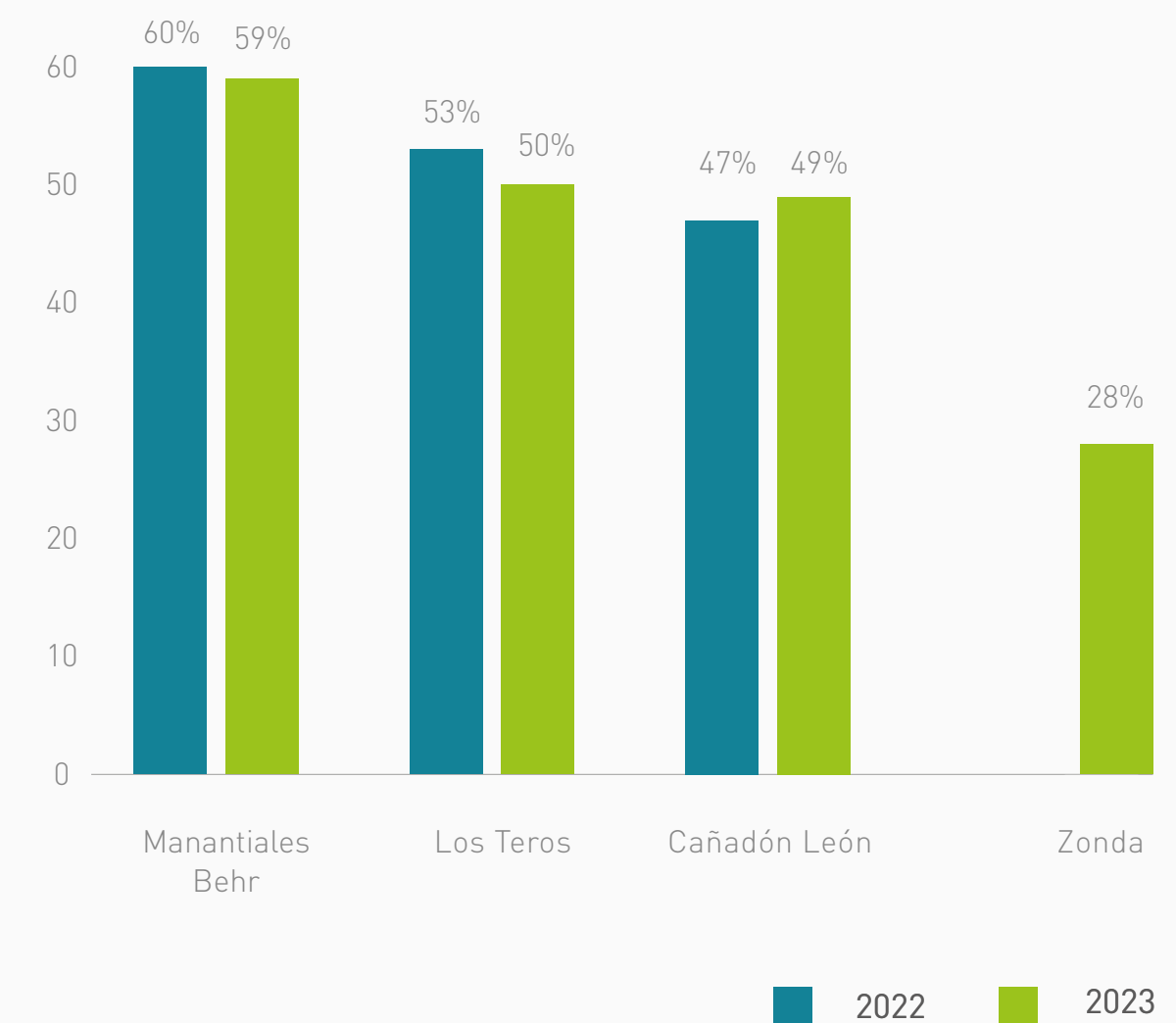
YPF LUZ VALORES TOTALES ⁽¹⁾	YPF LUZ			MERCADO		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Disponibilidad ⁽²⁾	86,46%	91,40%	84,10%	73,75%	76,00%	80,00%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	6,04	4,53	4,94	44,9	50,67	54,39
Consumo específico kcal/kW ⁽³⁾	1.509,94	1.861,48	1.757,48	1.885,8	1.900,36	1.851,48

(1) Fuente: Datos propios a partir de los datos de CAMMESA a diciembre de 2022. Los datos de generación difieren en GWh con lo reportado en informes de años anteriores, dado que CAMMESA actualiza los datos de reportes anteriores con la salida de cada informe.
 (2) Disponibilidad informada en CAMMESA ponderada por la potencia instalada de YPF LUZ.
 (3) Promedio de consumo ponderado por energía generada.

9,4% PARTICIPACIÓN EN LA GENERACIÓN RENOVABLE NACIONAL.

9,7% PARTICIPACIÓN EN LA GENERACIÓN TÉRMICA NACIONAL.

FACTOR DE CAPACIDAD ENERGÍA RENOVABLE



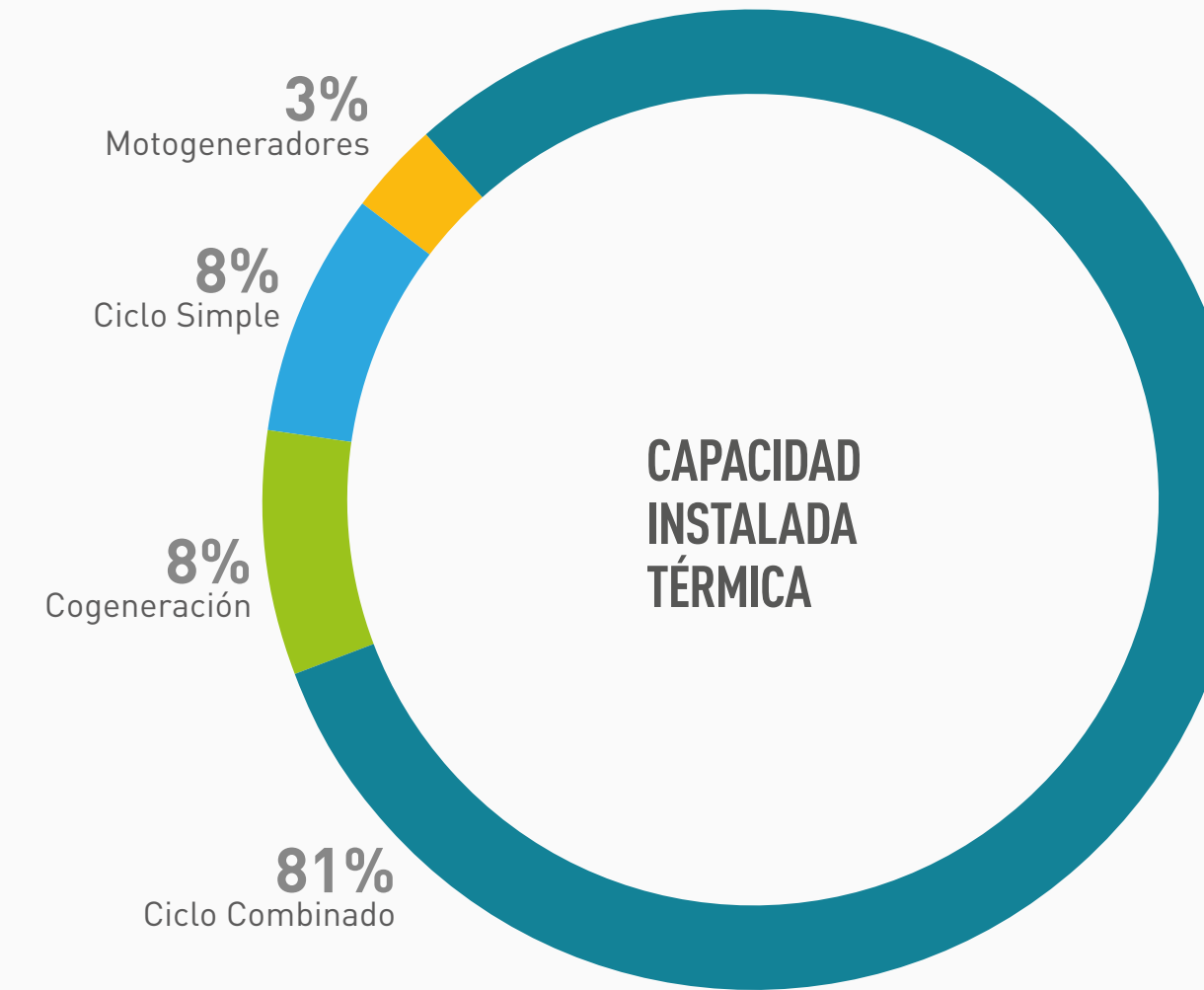
RESULTADOS DE GENERACIÓN YPF LUZ	2023	2022	2021
Central Térmica Loma Campana I			
Generación (en GWh/año)	282,52	660,677	200,046
Disponibilidad	31,51%	74,14%	22,27%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0,180	0,441	0,132
Consumo específico kcal/kWh	1.954,92	2.046,78	2.025,85
Central Térmica Loma Campana II			
Generación (en GWh/año)	146,50	540,703	346,985
Disponibilidad	21,30%	86,24%	85,69%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0,100	0,362	0,232
Consumo específico kcal/kWh	2.086,12	2.054,72	2.049,64
La Plata Cogeneración I			
Generación (en GWh/año) ⁽¹⁾	888,40	667,978	752,61
Disponibilidad ⁽¹⁾	95,75%	65,30%	79,22%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día) ⁽¹⁾	0,817	0,426	0,493
Consumo específico kcal/kWh ⁽¹⁾	2.820,24	2.013,43	2.008,94
San Miguel de Tucumán			
Generación (en GWh/año)	365,54	359,392	878,604
Disponibilidad	83,35%	95,47%	82,51%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0,221	0,221	0,54
Consumo específico kcal/kWh	1.855,63	1.885,74	1.844,94
Tucumán			
Generación (en GWh/año)	1.004,13	1.171,40	2.393,02
Disponibilidad	93,46%	88,59%	92,77%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0,618	0,709	1,429
Consumo específico kcal/kWh	1.888,52	1.856,27	1.830,83

RESULTADOS DE GENERACIÓN YPF LUZ	2023	2022	2021
El Bracho			
Generación (en GWh/año)	3.321,48	3.452,93	3.385,91
Disponibilidad	95,59%	92,95%	92,20%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	1,688	1,766	1,74
Consumo específico kcal/kWh	1.558,32	1.568,38	1.582,70
PE Manantiales Behr			
Generación (en GWh/año)	508,41	513,587	509,495
Disponibilidad	96%	96,72%	97,49%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0	0	0
Consumo específico kcal/kWh	0	0	0
PE Los Teros⁽²⁾			
Generación (en GWh/año)	755,45	794,538	678,484
Disponibilidad	96,38%	96,46%	87,82%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0	0	0
Consumo específico kcal/kWh	0	0	0
PE Cañadón León			
Generación (en GWh/año)	520,62	503,91	21,832
Disponibilidad	98%	97,71%	57,30%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0	0	0
Consumo específico kcal/kWh	0	0	0
CT Manantiales Behr			
Generación (en GWh/año) ⁽¹⁾	330,97	379,652	20,377
Disponibilidad ⁽¹⁾	89%	88,20%	96,48%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día) ⁽¹⁾	0,188	0,212	0,012
Consumo específico kcal/kWh ⁽¹⁾	1.737,00	1.715,17	1.855,02

RESULTADOS DE GENERACIÓN YPF LUZ	2023	2022	2021
La Plata Cogeneración II			
Generación (en GWh/año)	623,49	611,071	592,649
Disponibilidad	100%	86,12%	87,00%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	0,57	0,338	0,319
Consumo específico kcal/kWh	2.804,28	1.697,17	1.650,16
CT Loma Campana Este			
Generación (en GWh/año) ⁽¹⁾	67,09	66,361	55,179
Disponibilidad ⁽¹⁾	100%	100,00%	100,00%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día) ⁽¹⁾	0,048	0,05	0,039
Consumo específico kcal/kWh ⁽¹⁾	2.187,82	2.298,72	2.172,15
Bajo del Toro			
Generación (en GWh/año) ⁽¹⁾	3,80	-	-
Disponibilidad ⁽¹⁾	N/D ⁽³⁾	-	-
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día) ⁽¹⁾	N/D ⁽³⁾	-	-
Consumo específico kcal/kWh ⁽¹⁾	N/D ⁽³⁾	-	-
Dock Sud			
Generación (en GWh/año)	3.293,85	1.163,96	1.613,30
Disponibilidad	94,72%	81,71%	92,34%
Consumo de combustibles Gas Eq (M nm ³ /día)	1,60	0,635	0,868
Consumo específico kcal/kWh	1.493,28	1.671,63	1.650,38

(1) Dato de origen propio. (2) A partir de 2023 se unificaron los datos de Los Teros I y Los Teros II. (3) Datos no disponibles. Proyecto en fase de piloto.

Fuente: Datos calculados a partir de los datos de CAMMESA a diciembre de 2022.



7.1.2.1. Generación térmica

En el ámbito de la generación de energía térmica, utilizamos como combustible principal el gas natural (de menor impacto ambiental por ser el más limpio de los combustibles para generar electricidad). Además, contamos con máquinas y procesos eficientes (ciclos combinados, cogeneraciones, turbinas en ciclo simple y motores).

Más del 80% de nuestra generación térmica se realiza utilizando ciclos combinados y cogeneración, es decir, procesos de alta eficiencia donde los gases que se originan a alta temperatura en el ciclo simple son reaprovechados para generar más energía eléctrica en turbinas a vapor (ciclos combinados) o para generar vapor con el fin de alimentar procesos de la Refinería La Plata de YPF (cogeneración). El porcentaje minoritario (turbinas a ciclo simple y motores) utilizan gas natural como combustible principal y son tecnología moderna de alto rendimiento.

Complejo Generación Loma Campana - Ñelo, provincia de Neuquén

Este complejo tiene dos centrales a ciclo simple con turbinas de gas aeroderivadas: Loma Campana I, con una capacidad instalada de 105 MW, y Loma Campana II, con 107 MW. El 100% de los efluentes producidos por estas centrales se usa para el riego de un Pulmón Verde¹. Dentro del bloque de concesión de producción de petróleo y gas Loma Campana, y a una distancia de 18 km del complejo, se encuentra la Central Térmica Loma Campana Este, con una capacidad de 17 MW. Adicionalmente, contamos con la central Bajo del Toro con una capacidad instalada de 8 MW que se utiliza para el proyecto de criptomonedas.

COMPLEJO GENERACIÓN LOMA CAMPANA CAPACIDAD INSTALADA: 229 MW

Loma Campana I	Loma Campana II	Loma Campana Este
Capacidad instalada: 105 MW Ciclo Simple	Capacidad instalada: 107 MW Ciclo Simple	Capacidad instalada: 17 MW Motogeneración

Complejo Generación Tucumán - El Bracho, provincia de Tucumán

Está compuesto por el Ciclo Combinado Tucumán, que tiene una capacidad instalada de 447 MW, el Ciclo Combinado San Miguel de Tucumán, de 382 MW, y la Central Térmica El Bracho, de 473 MW.

¹ Para más información sobre el pulmón verde ir a la sección de Agua y efluentes en este Reporte.

COMPLEJO GENERACIÓN TUCUMÁN. CAPACIDAD INSTALADA: 1.302 MW

Tucumán	San Miguel de Tucumán	El Bracho
Capacidad instalada: 447 MW Ciclo Combinado	Capacidad instalada: 382 MW Ciclo Combinado	Capacidad instalada: 473 MW Ciclo Combinado

Complejo La Plata Cogeneración - Ensenada, provincia de Buenos Aires

Dentro del Complejo Industrial La Plata (CILP) de YPF contamos con dos centrales de cogeneración, que contribuyen tanto con energía eléctrica al Sistema Argentino de Interconexión (SADI) como con vapor al CILP en un único proceso. La Central Térmica La Plata Cogeneración I cuenta con una capacidad instalada de 128 MW y 200 t/h. YPF LUZ opera como autogenerador desde esta central². Por otro lado, la Central Térmica La Plata Cogeneración II dispone de 90 MW y hasta 200 t/h de vapor de capacidad instalada. En 2023, cambiamos el compresor auxiliar de este complejo y esto nos permitió aumentar nuestra eficiencia operativa.

Además, a partir del mantenimiento mayor realizado en 2022, redujimos el 1,19% del consumo de gas de quemadores, equivalente a un ahorro de 69,23 t de CO₂.

² En noviembre de 2021 la titularidad de las instalaciones de la Refinería La Plata (GUMA) pasó a YPF Energía Eléctrica S.A. y pasó a la categoría de Autogenerador la Central Térmica La Plata Cogeneración (Resolución EX-2021-23404990-APN-SE#MEC).

Se realizaron termografías para detectar pérdidas de calor en calderas y ductos.

Se reemplazó el 100% de la luminaria por tecnología LED.

COMPLEJO LA PLATA COGENERACIÓN. CAPACIDAD INSTALADA: 218 MW

La Plata Cogeneración I	La Plata Cogeneración II
Capacidad instalada: 128 MW Cogeneración	Capacidad instalada: 90 MW Cogeneración

PARA GENERAR ENERGÍA TÉRMICA UTILIZAMOS COMO COMBUSTIBLE PRINCIPAL EL GAS NATURAL. CONTAMOS CON MÁQUINAS Y PROCESOS EFICIENTES (CICLOS COMBINADOS, COGENERACIONES, TURBINAS EN CICLO SIMPLE Y MOTORES).

Central Térmica Manantiales Behr - Manantiales Behr, provincia de Chubut

Ubicada en el mismo nodo donde está emplazado el parque eólico, cuenta con una potencia instalada de 58 MW y está equipada con cinco motores de última tecnología que logran una eficiencia del 42%. Es el complemento ideal para la energía generada por el parque eólico. La integración de esta central con el parque eólico conforma un complejo híbrido de generación eléctrica que garantiza un suministro más estable, constante y eficiente en la zona. En 2022, obtuvimos la certificación de las normas ISO 14001, ISO 9001 e ISO 45001, y en 2023 logramos la certificación de la norma ISO 50.001 de eficiencia energética.

CENTRAL TÉRMICA MANANTIALES BEHR. CAPACIDAD INSTALADA: 58 MW

5 motogeneradores

Central Dock Sud - Dock Sud, provincia de Buenos Aires

Cuenta con un ciclo combinado y dos turbinas de gas a ciclo simple con una potencia instalada de 870 W.

CENTRAL DOCK SUD. CAPACIDAD INSTALADA: 870 MW

Ciclo combinado y turbinas a gas

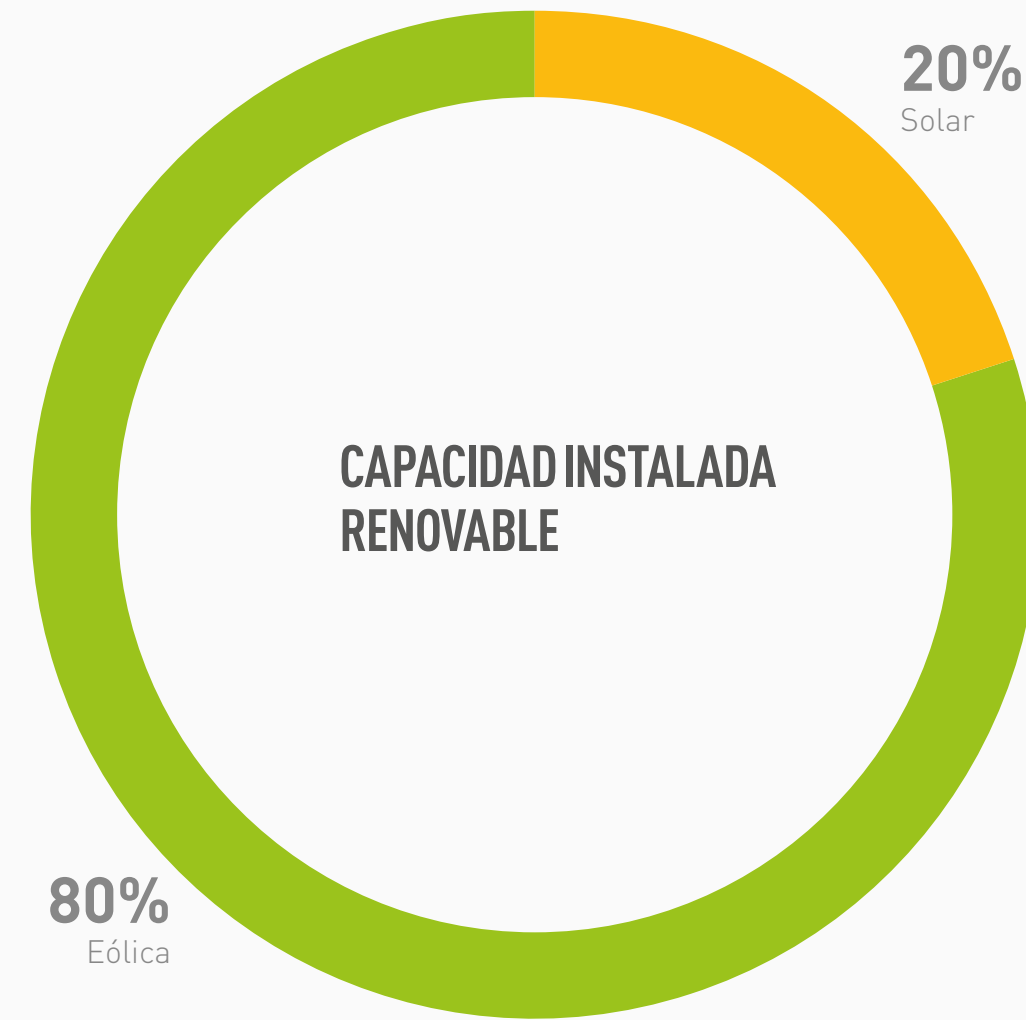
7.1.2.2. Generación renovable

Nuestras operaciones renovables incluyen el aprovechamiento de los recursos eólicos y solares. Durante 2023, nuestra capacidad instalada renovable se compuso de la siguiente manera: 80% energía eólica y 20% energía solar.

La generación renovable tiene la característica de ser fluctuante: genera energía cuando hay recurso (viento o sol) disponible. En la industria, se utiliza la métrica denominada FC (Factor de Capacidad), que representa la energía generada real versus la energía que el parque hubiera generado a plena carga durante las 24 horas del día.

En términos generales, la Argentina se destaca a nivel mundial por sus factores de capacidad. En este marco, nuestras operaciones renovables cuentan con excelentes factores de capacidad de clase mundial.

EN 2023 NUESTRO PARQUE EÓLICO MANANTIALES BEHR SE POSICIONÓ COMO UNO DE LOS PARQUES CON MEJOR DESEMPEÑO DEL AÑO, EN EL RANKING PUBLICADO POR CAMESA, CON MESES QUE ALCANZAN LOS MEJORES FACTORES DE CARGA, COMO FUE NOVIEMBRE CON UN 81%.



RESULTADOS DE GENERACIÓN RENOVABLE (EN GWH/AÑO)	2023	2022	2021
YPF LUZ	3.445,29	3.185,03	2.396,35
Generación renovable	1.943,85	1.812,03	1.209,81
Generación MATER	1.501,45	1.373,20	1.186,54
Mercado	24.484,35	23.030,60	20.870,10
Generación renovable	20.084,00	19.340,21	17.436,62
Generación MATER	4.400,35	3.690,38	3.433,48
Participación de mercado	14,0%	13,83%	11,48%
Generación renovable	9,68%	9,37%	6,94%
Generación MATER	34,12%	37,21%	34,56%

FACTOR DE CARGA Y DISPONIBILIDAD ENERGÍA RENOVABLE ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Parque Eólico Manantiales Behr			
Factor de capacidad	58,7%	59,22%	59,58%
Factor de disponibilidad ⁽²⁾	96,0%	96,72%	97,49%
Parque Eólico Los Teros			
Factor de capacidad	49,3%	50,74%	51,15%
Factor de disponibilidad ⁽²⁾	92,4%	94,98%	96,59%
Parque Eólico Cañadón León			
Factor de capacidad	48,9%	48,89%	39,11%
Factor de disponibilidad ⁽²⁾	98,0%	97,70%	57,30%
Parque Solar Zonda			
Factor de capacidad	27,8%	-	-
Factor de disponibilidad ⁽²⁾	86,7%	-	-

(1) Factor de disponibilidad: se calcula como la energía inyectada al sistema/capacidad instalada.
 (2) Dato de origen propio.

Parque Eólico Manantiales Behr - Manantiales Behr, provincia de Chubut

Está ubicado en un yacimiento en plena operación de gas y petróleo, propiedad de YPF, y cuenta con 30 aerogeneradores, cada uno con una potencia de 3,3 MW, sumando una capacidad instalada total de 99 MW. El parque tiene una prioridad de despacho para la venta de energía renovable en el MATER³ y está certificado bajo las normas ISO 14001, ISO 9001 e ISO 45001.

PARQUE EÓLICO MANANTIALES BEHR. CAPACIDAD INSTALADA: 99 MW

30 aerogeneradores

Entre febrero y mayo, y noviembre de 2023, el parque lideró el ranking de parques eólicos con mayor factor de capacidad de la Argentina, con un promedio de carga entre 63,5% y 71,6%. Estos resultados lo llevaron a ubicarse dentro del top 3 anual de generación eólica de CAMESA⁴, con un factor de carga total de 61,3% en 2023, alcanzando 81% en noviembre. En octubre, llevamos a cabo una mejora significativa al ajustar la curva de potencia de los aerogeneradores (High Wind Operation). Esta modificación posibilitó la generación de energía con velocidades de viento superiores a los 25 m/s, siguiendo una curva descendente de potencia hasta alcanzar los 30 m/s. Esta optimización nos permite hacer un uso más eficiente del recurso eólico.

³ Mercado a Término de Energías Renovables.
⁴ Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima.

Parque Eólico Los Teros - Azul, provincia de Buenos Aires

Está compuesto por 45 aerogeneradores distribuidos en una extensión de 3.610 hectáreas y tiene una capacidad instalada de 175 MW. Este activo incluye el Parque Eólico Los Teros I con una capacidad de 123 MW y 32 aerogeneradores de 3,83 MW cada uno, y el Parque Eólico Los Teros II con una capacidad de 52 MW y 13 aerogeneradores de 4,03 MW cada uno.

PARQUE EÓLICO LOS TEROS. POTENCIA TOTAL: 175 MW

45 aerogeneradores

Parque Eólico Cañadón León - Cañadón Seco, provincia de Santa Cruz

Dispone de 29 aerogeneradores, cada uno con una capacidad de 4,23 MW, distribuidos en 1.870 hectáreas. De los 123 MW que genera, 102 MW los comercializa para el suministro a CAMESA y 21 MW para el MATER. Está certificado bajo las normas ISO 14001, ISO 9001 e ISO 45001.

PARQUE EÓLICO CAÑADÓN LEÓN. CAPACIDAD INSTALADA: 123 MW

29 aerogeneradores

Parque Solar Zonda - Iglesia, provincia de San Juan

En operación desde abril de 2023, cuenta con una capacidad instalada de 100 MW, con planes de expandirla a un total de 300 MW, sujeto a la disponibilidad de transporte

eléctrico en la zona. Está compuesto por paneles solares bifaciales que se conectan en media tensión (33 kV) a una subestación dentro del parque y allí la tensión se eleva a 132 kV previo a inyectarse al SADI.

PARQUE SOLAR ZONDA. CAPACIDAD INSTALADA: 100 MW

170.880 paneles solares bifaciales

7.1.3. INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

CONTENIDOS GRI: 3-3

Estamos comprometidos con la innovación y realizamos diferentes inversiones estratégicas destinadas a potenciar y mejorar la tecnología de nuestros procesos.

En febrero de este año establecimos nuestra Gerencia de Innovación y Tecnologías Aplicadas, focalizada en innovar en 4 vectores:

- Nuevas formas de generación
- Tecnologías de transición energética
- Mejoras sobre procesos actuales
- Nuevas líneas de negocio

En esta línea, avanzamos en la firma de acuerdos para el desarrollo de proyectos de Hidrógeno Verde y Amoníaco Verde; analizamos nuevas líneas de negocio lanzando pilotos asociados a generación distribuida; estudiamos fuentes de energía renovable y almacenamiento que actualmente no forman parte de nuestra cartera, y realizamos pilotos de automatización e inteligencia artificial para algunos procesos de la compañía.

En septiembre firmamos junto a YPF S.A. un MOU de entendimiento con Posco, una de las principales productoras coreanas de acero a escala mundial; en el marco de la conferencia de hidrógeno más importante a nivel global, H2 Meet 2023. El acuerdo se enmarca como un "Green Hydrogen Business Cooperation", que incluye la oportunidad de explorar el desarrollo de energías renovables e inversiones en la Argentina, con posibilidades de la exportación. Es el inicio de una cooperación conjunta para evaluar planes e intercambiar experiencias y conocimientos respecto de la innovación para generación de hidrógeno y amoníaco verde, la excelencia operativa y la reducción del impacto ambiental.

Además, aplicamos la innovación para la gestión de nuestros activos informáticos. Desarrollamos una herramienta para registrar todo el ciclo de vida de los activos informáticos, desde el ingreso a la compañía hasta su disposición final.

En lo que respecta a la interconexión entre centrales operativas, todas nuestras centrales tienen conexión a la red de YPF LUZ, con vínculos conectados a las diferentes com-

pañías que brindan telecomunicación en el país. Estos vínculos siguen los mejores estándares de ciberseguridad y tienen monitoreo 24x7.

Iniciativas para la automatización y eficiencia de los procesos

Inicio de la operación remota

En junio de 2023 comenzamos con las actividades de operación desde el Centro de Operación Remoto (COR), ubicado en la Torre Puerto Madero en Buenos Aires. Desde este centro supervisamos y controlamos todos los activos renovables de la compañía y centralizamos las comunicaciones con los agentes de operación externos como CAMMESA y el Centro de Operaciones de Transporte por Distribución Troncal (COTDT). El equipo está formado por cinco operadores que estandarizan y optimizan nuestras operaciones a partir de su conocimiento y de diferentes herramientas.

Procesos de automatización robótica

En 2023 implementamos los primeros flujos de RPA (Robot Process Automation) en el sector de Contabilidad e

En Loma Campana implementamos un software con inteligencia artificial que nos permite predecir fallas operativas, monitoreando permanentemente variables operativas y dando alertas tempranas ante desvíos. De esta forma, automatizamos y facilitamos las tareas de la operación.



Impuestos, para la automatización y digitalización de procesos repetitivos. Esto permitió la optimización del uso del tiempo de nuestros colaboradores y una minimización las posibilidades de error. Tenemos como desafío, expandir la implementación de flujos RPA a otros procesos de la compañía, para ser más ágiles y lograr la mejora continua.

Particularmente, en 2023 sistematizamos el proceso de liquidación del impuesto sobre los ingresos brutos. El sistema permite reducir en un 80% la cantidad de horas que los colaboradores destinan a tareas repetitivas y proporciona tiempo que puede ser destinado a tareas de mayor desafío intelectual y/o a un mayor equilibrio el life-balance. Para el ejercicio 2024 continuaremos con la sistematización de flujos vinculados al impuesto al valor agregado.

1ª Jornada de Confiabilidad YPF LUZ

Realizamos este encuentro para generar un espacio común entre los sitios productivos de la compañía que nos permita intercambiar y aprender de nuestras experiencias, generar opiniones y difundir buenas prácticas en materia de confiabilidad de activos. Expusieron 10 representantes de YPF LUZ y Dock Sud sobre temáticas de gestión y mejoras/problemáticas de especialidad eléctrica, mecánica y monitoreo de condición. También participó Santiago Sotuyo, ingeniero de Confiabilidad de ARMS Reliability y presidente de URUMAN, quien compartió sobre la Ingeniería de Confiabilidad.



Lanzamiento de Luci, nuestra bot

En 2023 lanzamos a “Luci”, nuestra bot, con el objetivo de agilizar las tareas. Cuenta con la capacidad de responder consultas de nuestros colaboradores como: herramientas corporativas, valores corporativos, cómo realizar gestiones, y todo tipo de información útil para la compañía.

Data Analytics

En 2023 avanzamos en el uso de datos para eficientizar nuestros procesos. Particularmente desarrollamos:

- Prefactorador MATER: Sistema inteligente que realiza la carga de información proveniente de CAMMESA, visualización de la información transaccional de los clientes, cálculo de energía entregada y gestión de contratos.
- YData (Base de Datos del Mercado): Registro de los posoperativos, demanda publicada por CAMMESA, publicación de reportes y visualización de variables históricas para análisis de mercado.

SAP

Durante 2023, implementamos la herramienta que utiliza YPF LUZ en Central Dock Sud (CDS), asegurando la integración de los datos de gestión de CDS para reportes contables y gestión operativa.

7.1.4. CIBERSEGURIDAD

Nuestra Política de Ciberseguridad y Seguridad Corporativa establece los lineamientos para la protección de operaciones, personas y activos ante amenazas internas o externas. Busca la protección de los sistemas de control y automatización con el fin de resguardar la seguridad, integridad y disponibilidad de sistemas industriales. Además, prioriza la protección de objetivos, estrategias y desempeño, preservando la imagen, relaciones con comunidades, mercado y medio ambiente, así como el interés de partes involucradas.

La gestión de ciberseguridad está a cargo de la Gerencia de Ciberseguridad, encargada de velar por el cumplimiento de la política y su alineación a la gestión de riesgos corporativa. Así, mediante la implementación de sistemas de control, redes de comunicación, dispositivos y datos; logramos cumplir con los principios y objetivos planteados en la política.

En 2023, realizamos 75 capacitaciones para concientizar y educar al personal sobre temas de ciberseguridad, en las que participaron 257 personas.

Además, en línea con el inicio de la operación remota de los activos renovables, realizamos el estudio CIBER PHA para evaluar los riesgos cibernéticos involucrando a los proveedores, el centro de operaciones ubicado en las oficinas centrales de Torre Puerto Madero y los activos de generación renovable.

Continuamos realizando simulacros de ataques vía ransomware en las instalaciones de Loma Campana y La Plata Cogeneración, con participación de los equipos de operaciones, mantenimiento, ciberseguridad, calidad, medio ambiente, salud y seguridad e IT. Finalizados los simulacros, llevamos a cabo una puesta en común de los principales hallazgos y oportunidades de mejora a implementar.

Adicionalmente, en 2023 instalamos equipos marca Tenable conectados a las redes industriales, con el objetivo de realizar un monitoreo en tiempo real de los dispositivos y sistemas de control. La sistematización de la información obtenida permite gestionar vulnerabilidades, visibilizar y categorizar los dispositivos y detectar comportamientos dentro de las redes industriales.



INAUGURAMOS EL ZONDA, NUESTRO PRIMER PARQUE SOLAR, DE 100 MW DE CAPACIDAD INSTALADA.

7.2. PROYECTOS

CONTENIDOS GRI: 2-6, 3-3

Reafirmamos nuestra contribución con la diversificación de la matriz energética nacional, acompañando el crecimiento sostenido del sector a lo largo del país.

La ejecución de nuestra estrategia, centrada en aportar una mayor generación de alta eficiencia y energía renovable, se basa en el desarrollo de nuevos proyectos. Durante 2024, entrará en operación el Parque Eólico General Levalle (155 MW), cuya construcción inició en 2023 en General Levalle, provincia de Córdoba. De esta manera, incrementaremos en un 31,2% nuestra generación renovable.

Para priorizar la sostenibilidad de los proyectos, implementamos rigurosos protocolos de CMASS (Calidad, Medio Ambiente, Salud y Seguridad) y medidas de prevención en colaboración con contratistas y en línea con las normativas nacionales, provinciales y locales. Mantenemos un canal directo de consulta con las comunidades para recibir y dar respuesta a sus inquietudes y consultas en relación con nuestros proyectos.



7.2.1. PROYECTOS DE GENERACIÓN TÉRMICA

CONTENIDOS GRI: 2-6, 3-3

Finalización del ciclo combinado Ensenada Barragán - Ensenada, provincia de Buenos Aires

En febrero de 2023 finalizamos la construcción del ciclo combinado Ensenada Barragán, un activo de YPF y Pampa Energía donde YPF LUZ tuvo a cargo la ingeniería y dirección de obra del cierre de ciclo. Gracias a la concreción de esta obra, el activo aumentó su potencia en 280 MW, alcanzando un total de 840 MW en operación. De esta forma, contribuimos al aumento de eficiencia energética en una central térmica que genera energía eléctrica equivalente al consumo de 2,5 millones de hogares.

Mantenimiento mayor del ciclo combinado en Central Dock Sud (CDS)

Durante 2022 y 2023, el principal desafío de Central Dock Sud estuvo centrado en el mantenimiento mayor del ciclo combinado, donde se desarrolló la inspección C07 e implementó el upgrade High Efficiency (HE). Este proyecto implicó una inversión de kUSD 107.071 y extendió la vida útil del ciclo combinado por 20 años, mejorando así su eficiencia e incrementando la potencia en un 6,14%. Tras la realización de la prueba de rendimiento, el ciclo combinado demostró una capacidad de generación de 870 MW y se consolidó como uno de los dos sistemas más eficientes en el sistema energético argentino.

Con este incremento de la eficiencia, además de la desactivación del sistema de high fogging, la central logró mejoras ambientales significativas, principalmente por la disminución del consumo de agua y de los productos químicos empleados para la desmineralización de esta. Otra de las mejoras realizadas en la implementación del upgrade HE corresponde a los sellos de la cámara de combustión de baja presión EV, que reducen las emisiones gaseosas a la atmósfera.

Además, la inversión permitió disminuir la frecuencia de mantenimiento, pasando de 24.000 a 32.000 horas equivalentes cada mantenimiento mayor.

Entre las múltiples actividades realizadas en esta renovación, Central Dock Sud llevó adelante el mantenimiento preventivo del canal de descarga del efluente líquido hacia el Río de la Plata. Este canal tiene más de 115 años de vida y en cada inspección se realizan trabajos de refuerzo de su estructura para garantizar la integridad estructural del mismo.

7.2.2. PROYECTOS DE GENERACIÓN RENOVABLE

CONTENIDOS GRI: 2-6, 3-3

Parque Eólico General Levalle

La construcción de este parque eólico en la localidad de General Levalle, provincia de Córdoba, fue aprobada por el Directorio de YPF LUZ a finales de 2022. El proyecto contará con una capacidad de 155 MW, generando energía equivalente a más de 190.000 hogares, con un factor de capacidad estimado de 51,7%. El parque estará compuesto por 25 aerogeneradores distribuidos en una extensión total de 4,360 hectáreas y contribuirá significativamente a la reducción de emisiones al evitar más de 350.000 toneladas de dióxido de carbono al año. La tecnología seleccionada para el desarrollo del parque es de Vestas, compañía que también trabajó en la construcción del Parque Eólico Manantiales Behr de YPF LUZ con una tecnología de vanguardia.

La construcción tendrá una duración estimada de 20 meses, con el inicio de operación para el último trimestre de 2024. Estará dividida en dos etapas de construcción: el Parque Eólico General Levalle I, de 62 MW con 10 aerogeneradores; y el Parque Eólico General Levalle II, de 93 MW, con 15 aerogeneradores.

Entre las principales características de estos aerogeneradores, se destacan:



- Potencia máxima de cada uno: 6,2 MW.
- Largo de las palas: 79,35 m (10 metros más altas que el Obelisco).
- Altura de buje (pieza de unión entre las palas y el eje principal): 125 m, que equivale a un edificio de 30 a 35 pisos.
- Modelo V162 125 m HH, y corresponde a la plataforma EnVentus™.

7.3. DESARROLLO DE PROYECTOS Y NUEVOS NEGOCIOS

Como parte de nuestro Plan Estratégico, evaluamos y desarrollamos iniciativas para seguir incrementando la cartera de proyectos en ejecución. En 2023 analizamos proyectos de generación de energías renovables y térmicas por más de 3.650 MW. Cada uno de ellos está enfocado en abastecer distintas demandas, asegurando la sostenibilidad ambiental y del negocio.

Hidrógeno verde

Con el propósito de elaborar una estrategia para el despegue de la economía del hidrógeno en la Argentina, en 2020 se lanzó el Consorcio del Hidrógeno H2ar, un espacio de colaboración formado por 50 empresas que actúan en la cadena de valor de la energía. YPF LUZ forma parte del consorcio, analizando las posibilidades de esta nueva tec-

nología. A nivel mundial, se prevé que en la próxima década se acelere y extienda la utilización del hidrógeno verde y azul como un vector de energía con bajas emisiones de carbono a la atmósfera, convirtiéndolo en una pieza fundamental para cumplir los objetivos de descarbonización industrial. La Argentina posee excelentes condiciones naturales para la generación de hidrógeno verde, a través de recursos renovables altamente competitivos, y de hidrógeno azul a partir de sus reservas de gas natural.

Gas para la industria de las criptomonedas

En 2022 iniciamos un plan piloto en Bajo del Toro para aprovechar el gas y la capacidad instalada excedente de la generación distribuida, abasteciendo de energía eléctrica a las instalaciones de minado de blockchain, una actividad

altamente demandante de energía, prescindiendo así de la energía de la red eléctrica nacional. Para implementarlo, firmamos un acuerdo con la empresa de minería de blockchain que instaló un data center próximo a nuestra central de generación distribuida de Loma Campana Este, ubicada en Neuquén. Esta iniciativa se utilizó para estudiar la factibilidad de proyectos de generación de energía y suministro a data centers *off-grid*, centros de datos que operan de manera autónoma y no dependen de la red eléctrica principal para su alimentación, y para analizar la posibilidad de implementarlo a mayor escala en sitios para la reducción de venteos de flaring gas.



INNOVACIÓN EN EL MANTENIMIENTO DE PARQUES EÓLICOS

Enfocados en la búsqueda permanente de optimización y mejora de nuestras operaciones, incorporamos la utilización de drones de última tecnología para la inspección predictiva de aerogeneradores en nuestros activos de Manantiales, Cañadón y Los Teros. La inspección tiene como objetivo encontrar hallazgos de descargas atmosféricas, desgastes y/o daños en las palas. Los principales beneficios son la obtención de un diagnóstico rápido con imágenes de alta calidad, la minimización de riesgos de nuestros colaboradores (si se compara con inspección humana por cuerda descendiendo por palas) y la optimización de costos y tiempos de inspecciones predictivas. La frecuencia de la inspección es anual o a demanda y tiene una duración aproximada de 30 minutos por aerogenerador con dos personas desde la plataforma de la turbina. Actualmente, analizamos la posibilidad de incorporar inteligencia artificial a estos diagnósticos.

7.4. PERFIL DE NUESTROS CLIENTES

CONTENIDOS GRI: 2-6, 3-3

SASB: IF-EU-000.A, IF-EU-000.B, IF-EU-110A.4

Somos proveedores de energía confiable, eficiente y sustentable para las principales empresas del país.

Ofrecemos soluciones que se ajustan a las necesidades de cada cliente, abarcando desde energía térmica eficiente y cogeneración hasta energías renovables, ya sea a través de instalaciones in situ o mediante contratos a término. Tenemos dos segmentos principales de clientes: CAMMESA y clientes industriales privados.

	2023	2022	2021	2020
Clientes industriales y grandes usuarios de energía eléctrica⁽¹⁾	49	25	28	16
% de energía vendida	20%	26%	16%	17%
CAMMESA	1	1	1	1
% de energía vendida	80%	74%	84%	83%
TOTAL CLIENTES YPF LUZ	50	26	29	17

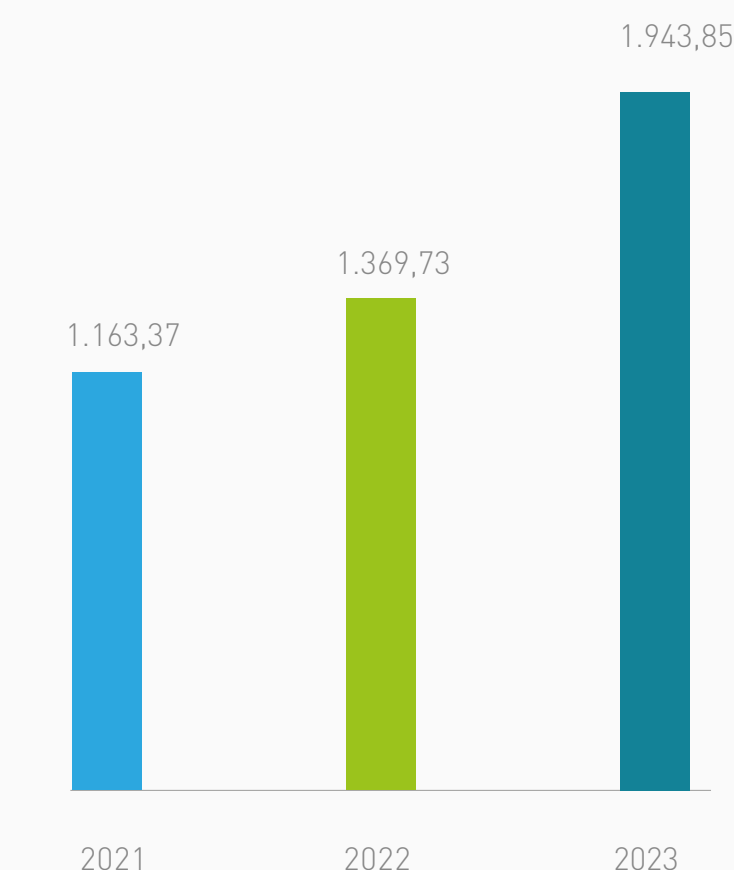
(1) Al 31 de diciembre de cada año.

En 2023, la energía vendida a CAMMESA fue renovable y térmica. La energía renovable fue generada en el Parque Eólico Cañadón León y adjudicada a través de rondas RenovAR por una potencia de 101,52 MW. La energía térmica se generó bajo la resolución 869/23 y la resolución 21/16 y 287/17.

La venta de energía renovable a grandes usuarios se realizó mediante el mercado a término (MATER) 281/17. Con respecto a los clientes industriales, el principal cliente es YPF S.A., que compró 1.692 GWh/año de energía eléctrica para sus operaciones: 1.045 GWh/año de energía térmica (62%) y 647 GWh/año de energía renovable (38%).

Por su parte, Dock Sud cuenta con un único cliente: CAMMESA.

ENERGÍA RENOVABLE VENDIDA (GWH/AÑO)



ENERGÍA RENOVABLE ABASTECIDA POR CLIENTE	DURACIÓN DE CONTRATOS DE ENERGÍA RENOVABLE (AÑOS)	2023
YPF	15 años	644,8
Profertil	21 años	179,96
Holcim	10 años	128,55
Toyota	10 años	78,97
Coca-Cola Femsa	15 años	48,05
Ford	5 años	42,83
Nestlé	5 años	39,13
Claro Argentina	10 años	24,29
Praxair Argentina S.R.L.*	5 años	22,81
Viterra y Renova S.A.	5 años	21,51
Indura	5 años	19,69
Minera Exar S.A.*	10 años	19,59
McCainn	5 años	18,55
Petroquímica Río III*	3 años	16,61
Cladd	10 años	16,22
Molinos Río de la Plata*	5 años	16,01
Vidriería Argentina*	5 años	15,83

ENERGÍA RENOVABLE ABASTECIDA POR CLIENTE	DURACIÓN DE CONTRATOS DE ENERGÍA RENOVABLE (AÑOS)	2023
Amcor	3 años	15,72
Total Energies	5 años	15,67
Petroquímica Cuyo	<3 años	13,89
Alpek Polyester*	5 años	13,8
Eco de los Andes	5 años	12,27
Roca	10 años	12,07
Santander	10 años	10,68
DOW	<3 años	9,22
La Anónima S.A.	5 años	5,51
Agroindustrias Baires*	<3 años	5,26
Hyatt	10 años	4,8
Meranol	20 años	4,3
Aluflex	3 años	2,69
Accenture	5 años	2,58
Toyota Boshoku*	5 años	2,37
Honda Argentina*	5 años	2,35
Varteco	<3 años	2,24

ENERGÍA RENOVABLE ABASTECIDA POR CLIENTE	DURACIÓN DE CONTRATOS DE ENERGÍA RENOVABLE (AÑOS)	2023
Julio García e Hijos*	5 años	2
Termoplásticos Antártida*	5 años	1,94
Carrefour*	5 años	1,66
TELECOM	10 años	1,44
Veralia*	<3 años	1,31
Fundación Temaikèn*	5 años	1,31
Industrias Guidi*	5 años	1,27
Sofitel Recoleta*	<3 años	0,87
Branca*	5 años	0,58
Prestamp*	5 años	0,12
Terminal 4 S.A.	5 años	0,11
SKYONLINE	3 años	0,02
Sewtech Arg. S.R.L.*	5 años	0,01
Minera Aguilar	<3 años	-
Loma Negra	<3 años	-
Total		1.501,46

*Nuevos clientes.

Relacionamiento con clientes

Trabajamos para comprender las necesidades de nuestros clientes y desarrollar soluciones personalizadas que muestren los beneficios de implementar energías renovables.

Participamos en actividades del cliente, desde charlas hasta visitas en planta, con el objetivo de comunicar las mejores iniciativas y prácticas sostenibles. Además, realizamos capacitaciones dirigidas a nuestros clientes sobre la generación y transmisión de la energía, y para y concientizar sobre la importancia de la sostenibilidad en la cadena de valor.

Particularmente, la Gerencia Comercial de Dock Sud interactúa con el área de Programación Semanal y Diaria de CAMMESA para optimizar el despacho de las máquinas. A su vez, el área operativa tiene un contacto fluido con la Sala de Operaciones de CAMMESA, para atender las necesidades en tiempo real del sistema y dar cumplimiento eficiente al despacho solicitado. También, participa en el programa implementado por CAMMESA para todos sus generadores, con el propósito de fomentar la comunicación formal entre las partes involucradas y promover la transparencia en la información. Esta iniciativa busca garantizar la protección de la privacidad de los clientes, resaltando el compromiso de Dock Sud con prácticas comerciales éticas y la confidencialidad de la información.

Certificados de reducción de emisiones

El Parque Eólico Manantiales Behr obtuvo la validación de certificados de reducción de emisiones bajo los estándares del Verified Carbon Standard (VCS).

En 2023, las automotrices, empresas de la industria química y comercializadoras de commodities ambientales adquirieron certificados de carbono emitidos por nuestra compañía. El monto histórico de bonos vendidos es de 756.247 VCU.

BONOS DE CARBONO VENDIDOS

2023	154.549
2022	261.416
2021	259.333

Aliados estratégicos para la transición energética

Acompañamos a las industrias argentinas en su camino hacia la transición energética al ayudarlas a diversificar su abastecimiento eléctrico y a mitigar sus emisiones. También ofrecemos soluciones a medida para contribuir al desarrollo de proyectos de autoabastecimiento.

Con la implementación del proyecto HE, Central Dock Sud incrementó su eficiencia y capacidad de generación y abastecimiento al SADI (Sistema Argentino de Interconexión).

Encuesta de satisfacción de clientes

De forma anual les pedimos a nuestros clientes que evalúen nuestro servicio a través de una encuesta de satisfacción.

	2023	2022	2021	2020	2019
Clientes totales	38	26	28	16	15
Respuestas a encuesta	33	25	22	13	7
Satisfacción (sobre 10)	9,4	9,2	8,8	8,9	9,1
NPS	49	77	50	58	57



7.5. NUESTROS PROVEEDORES

CONTENIDOS GRI: 2-6, 3-3, 204-1, 308-1, 414-1

CONTAMOS CON UNA RED DE MÁS DE 900 PROVEEDORES QUE DESEMPEÑAN UN PAPEL FUNDAMENTAL, AL CONTRIBUIR A LA EVOLUCIÓN DE LA INDUSTRIA ENERGÉTICA.

Nuestra cadena de valor está compuesta tanto por empresas nacionales como internacionales, destacando la participación clave de tecnólogos especializados en equipos de generación eólica, solar y térmica. Realizamos un proceso de verificación para garantizar que nuestros contratistas, subcontratistas y proveedores de bienes y servicios cumplan con las normativas y políticas aplicables en aspectos ambientales, técnicos, fiscales, económico-financieros, legales, éticos, así como laborales y previsionales. También les solicitamos que cumplan con nuestro Código de Ética y Conducta.

PROVEEDORES POR ORIGEN	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Proveedores nacionales	92%	92%	92%
Proveedores del exterior	8%	8%	8%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y CDS. Para ver el desglose ver la Nota 12 del Anexo.

CANTIDAD DE COMPRAS POR ORIGEN	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Proveedores nacionales	85%	91%	83%
Proveedores del exterior	15%	9%	17%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y CDS. Para ver el desglose ver la Nota 12 del Anexo.

PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Proveedores nacionales	85%	65%	98%
Proveedores del exterior	15%	35%	2%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y CDS. Para ver el desglose ver la Nota 12 del Anexo.

CONTRATISTAS	2023	2022	2021
Empresas contratistas⁽¹⁾	102	60	97
Personas en actividad	1.549	5.856	2.772
Loma Campana	525	1.138	1.061
Manantiales Behr - Base Los Teros	54	47	211
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	4	-	107
Tucumán	620	2.065	589
Buenos Aires	346	2.606	804

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. Para ver el desglose ver la Nota 12 del Anexo.

Selección y clasificación de proveedores

Clasificamos a nuestros proveedores en función de los servicios y materiales que ofrecen, así como también por su ubicación geográfica, diferenciando entre proveedores nacionales y extranjeros.

Utilizamos la plataforma ARIBA para el proceso de alta y gestión de nuestros proveedores.

Implementamos un Sistema de Gestión de Riesgos que integra procesos como la Calificación de Proveedores, el Control de Terceras Partes y la Gestión de Riesgos de la compañía, entre otros. Este enfoque integral refleja nuestro compromiso con la calidad, la responsabilidad y la

transparencia en todas las etapas de nuestra cadena de suministro.

El proceso de calificación obligatorio para todos nuestros proveedores nos permite analizar de forma integral si cumplen con los estándares que establecemos como compañía. Los requisitos dependen de la criticidad del bien o servicio provisto que puede ser baja, media o alta. Definimos la calificación basándonos en indicadores y criterios que evalúan posibles impactos para YPF LUZ. Evaluamos la situación económica-financiera de cada proveedor, su cumplimiento legal en materia previsional, comercial y capacidad de gestión y calidad.

Consultamos por la existencia y consecuente certificación de sistemas de gestión de calidad, salud y seguridad y medio ambiente. También, tenemos en cuenta los reportes NOSIS para conocer antecedentes comerciales de los proveedores (deudas en el banco, situación, cheques retrasados, aportes patronales impagos). El resultado de este proceso es la asignación de una calificación al proveedor, en relación con uno o más grupos de artículos para un ámbito geográfico específico, que habilita su adjudicación.

DURANTE 2023 EVALUAMOS A 98 PROVEEDORES.

PROVEEDORES CALIFICADOS Y ADJUDICADOS SEGÚN NIVEL DE CRITICIDAD ⁽¹⁾	2023		2022		2021	
	Q	%	Q	%	Q	%
Alta	314	47%	284	52%	291	51%
Media	214	32%	148	27%	186	33%
Baja	141	21%	119	22%	89	16%
Total	669	100%	551	100%	566	100%

(1) La información de CDS no se encuentra disponible para este reporte.

Evaluación de proveedores

La evaluación de desempeño de proveedores es el proceso de valoración sistemática y documentada de los aspectos más significativos de nuestra relación con los proveedores.

Contamos con una APP interna como herramienta para centralizar las evaluaciones de nuestros proveedores y monitorear su desempeño durante la contratación y al finalizar el contrato. Es un proceso de valoración sistemática y documentada de los aspectos más significativos de la relación entre el proveedor e YPF LUZ. Forma parte de los factores de selección de proveedores para futuras licitaciones. Los aspectos que evaluamos son:

- **Servicios:** Técnicos y de gestión, comerciales, salud, seguridad y medio ambiente, relaciones laborales y desempeño energético.
- **Materiales:** Calidad técnica, logística, comercial, salud, seguridad y medio ambiente y desempeño energético.

Capacitación a proveedores

En YPF LUZ ofrecemos capacitaciones a proveedores con el objetivo de contribuir a su desarrollo y gestión eficiente de procesos. Entre las capacitaciones otorgadas destacamos:

- Uso de herramienta ARIBA
- Uso de herramienta del Sistema de Recursos Contratados
- Código de Ética y Conducta
- Política Antisoborno
- Valores, políticas y procedimientos generales
- Sostenibilidad en la cadena de valor

Programa de compras inclusivas

Impulsamos un Procedimiento de Compras Inclusivas Responsables para facilitar el acceso, la participación y la oportunidad a todas aquellas empresas y organizaciones productivas con integrantes en situación de vulnerabilidad

o cuyo principal objetivo sea mejorar una situación vulnerable. Participamos de reuniones organizadas por CODE, en donde se comparten experiencias con otras empresas sobre el consumo responsable. CODE es una empresa social que busca crear trabajo digno a partir de conectar a pequeños productores asociados y consumidores de escala (públicos y privados), para generar cadenas de valor sostenibles y/o compras inclusivas.

Además, tenemos un Sistema de Gestión de Riesgos de YPF LUZ que nos permite integrar los procesos de Calificación de Proveedores, Control de Terceras Partes y Gestión de Riesgos de la Compañía, entre otros.

Programa #YMPULSO

En 2023 participamos del proyecto #YMPULSO de YPF, destinado a potenciar la cadena de valor nacional, promover la innovación, el crecimiento y la competitividad de las pymes locales y regionales. En total se realizaron cuatro ediciones del Programa, con participación de 248 pymes y 309 personas capacitadas.

8. CAPITAL HUMANO

METAS ODS: 4.3, 4.4, 4.7, 5.5, 8.5, 8.8, 17.7

PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 1, 2, 3, 4, 5, 6

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



8.1. CUIDAMOS A NUESTRA GENTE

CONTENIDOS GRI: 3-3

En YPF LUZ priorizamos el cuidado y bienestar de las personas que integran el equipo porque consideramos que es esencial para el buen funcionamiento y el éxito de la compañía.

Nuestra Política de Personas y Cultura está basada en principios esenciales que guían la gestión de las personas:

- Respeto y confianza.
- Transparencia y honestidad.
- Integridad, inclusión y comportamiento ético en todas nuestras acciones.
- Comunicación abierta y fluida en todos los niveles.
- Cooperación, trabajo en equipo y ayuda para alcanzar los objetivos.
- Seguridad y bienestar.

En YPF LUZ entendemos que la gestión de nuestra gente es responsabilidad de los líderes y gerentes de la compañía, que deben acompañar a todos los equipos de trabajo en su desarrollo profesional, brindar oportunidades, escuchar y comunicar, atender los comentarios personales y responder cada vez que sea requerido.

Para lograrlo, brindamos herramientas y colaboramos en la definición de criterios homogéneos en la toma de decisiones, para **promover hábitos culturales que generen el bienestar necesario para que los colaboradores sientan orgullo y pasión por pertenecer a YPF LUZ, y refuercen nuestra cultura dentro y fuera de la compañía, y de esta manera contribuyan a fortalecer nuestra marca.**

Centramos nuestra gestión del capital humano en estos ejes:

- Atracción de los mejores técnicos y profesionales.
- Promoción de programas para la inserción de jóvenes.
- Iniciativas para impulsar la integración, inclusión, diversidad, igualdad de género y no discriminación.
- Flexibilidad y dinamismo en el vínculo laboral.
- Propuestas de bienestar que ayuden a las personas a compatibilizar su vida personal y laboral.
- Posicionamiento salarial competitivo en el mercado.

Proyecto de evolución cultural

En 2022, la compañía comenzó una etapa de revisión para formular su propósito y repensar sus valores, con motivo del décimo aniversario de la empresa, que se celebró en agosto de 2023. Esta ocasión fue una oportunidad para analizar todos los logros alcanzados hasta la fecha, los desafíos superados y las metas a futuro.



Se planteó la oportunidad de desarrollar el propósito de la compañía, entendido como la razón de ser, que identifique e interpele a todos los miembros de YPF LUZ y que involucre a sus partes interesadas (comunidades, medios, proveedores, clientes y público en general) con el fin de alcanzar el bienestar de las personas. Para ello, se revisaron los pilares construidos a lo largo de estos 10 años y la cultura corporativa de la compañía.

Se realizó un proceso de cocreación del propósito con distintos actores claves. Desde la Gerencia de Personas y Cultura, y con acompañamiento del equipo de Relaciones Institucionales, se inició un trabajo top-down con el Comité de Dirección, que luego se extendió al equipo de Estrategia e incluyó también a líderes de YPF LUZ.

Primera Instancia: Propósito

- Reuniones estratégicas para la cocreación con el equipo de Dirección de YPF LUZ. Diferentes etapas de revisión y feedback hasta llegar a la definición en agosto de 2022.
- Presentación oficial del Propósito ante los miembros de la compañía, a través de un lanzamiento corporativo.

Segunda Instancia: Valores

- Alineado con el Propósito, se trabajó sobre la reformulación de los Valores con el objetivo de obtener mayor simpleza y claridad a la hora de presentarlos, y que sean representativos de la cultura corporativa.

PROGRAMA DE BIENESTAR

En 2023 lanzamos el Programa de Bienestar YPF LUZ para potenciar experiencias positivas que mejoren la calidad de vida de cada persona. El programa tiene cuatro pilares: Bienestar Físico y Emocional, Bienestar de Desarrollo Personal, Bienestar Financiero y Bienestar de Comunidad. Cada uno de los pilares tiene iniciativas que buscan mejorar la experiencia de los colaboradores y contribuir a su calidad de vida.

El lanzamiento consistió en un mes con actividades de cada uno de los pilares para que las personas puedan aumentar su bienestar mientras desarrollan su actividad profesional. Brindamos talleres de mindfulness, pausas activas, cursos de RCP, charlas vinculadas a la salud física y emocional, de educación financiera e iniciativas que fomenten la vida sana mediante la actividad física, el cuidado de la salud, el desarrollo personal y el bienestar de comunidad.

También contamos con menús y desayunos saludables, el asesoramiento personalizado de un profesional nutricionista y capacitaciones sobre alimentación sana.

- Se inició un camino evolutivo, contemplando el espíritu y riqueza de la identidad YPF LUZ.
- Se modificaron las descripciones de los Valores con lenguaje cotidiano, bajados a la acción y la representación de las tendencias actuales y lo que se busca a futuro.

Tercera Instancia: Liderazgo

Se trabajó en la cultura YPF LUZ haciendo foco en un Sistema de Liderazgo que sea coherente en el ser-decir-hacer. Para eso, se realizaron diferentes encuentros entre los equipos para analizar y trabajar sobre la cultura corporativa: *“Creando juntos al Líder que queremos ser”*.

- Objetivo general: Internalizar los nuevos valores de la compañía YPF LUZ y trabajar juntos en un modelo de liderazgo que también acompañe el accionar diario y permita vivenciarlos. Desarrollar líderes que impulsen bienestar a través de una energía que motorice pasiones en nuestra gente.
- Objetivos específicos: Involucrar al equipo que participó de la cocreación del Propósito, para movilizar la transformación hacia un nuevo rol de liderazgo. Identificar las áreas de oportunidad para actuar y comportarse como aceleradores del cambio.

A partir del Propósito, se trazó una hoja de ruta para diseñar las estrategias necesarias para alcanzar nuestros objetivos propuestos a nivel compañía y ser un referente en materia de sostenibilidad con el que las personas se identifiquen y de la que quieran ser parte. De este modo, a nivel interno, afianzamos nuestra identidad y sentido de pertenencia sobre la base de nuestros valores, nuestro modo de hacer y nuestra visión a largo plazo.



8.2. PERFIL DEL PERSONAL

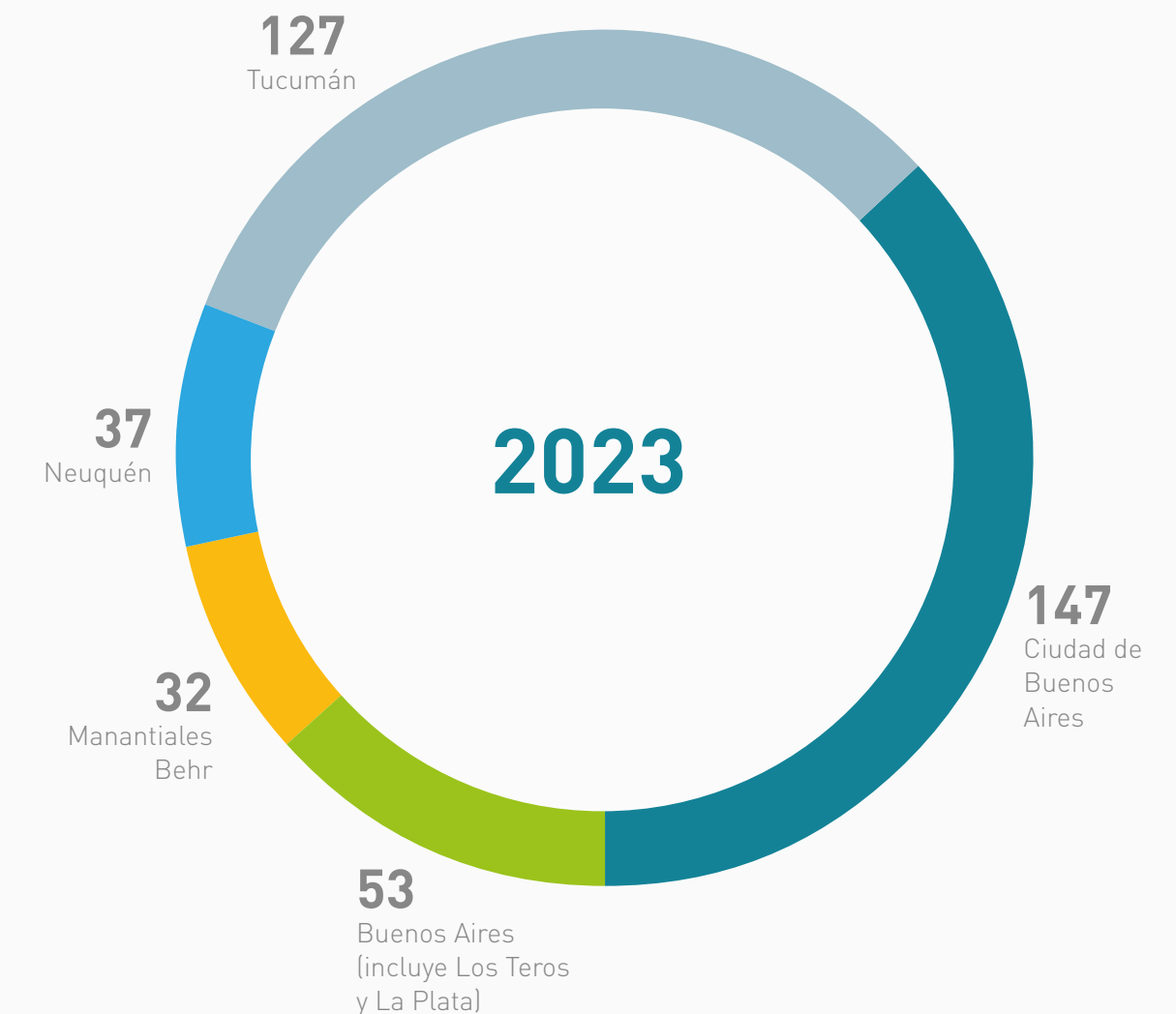
CONTENIDOS GRI: 2-7, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1

Nuestra búsqueda está orientada a incorporar personas comprometidas que quieran sumarse a un equipo que trabaja para generar buena energía, y que valoren ser parte de una compañía comprometida con la transición energética y con el propósito de “Impulsar desde Argentina la evolución de la energía para el bienestar de las personas”.



PERSONAL POR SEXO	2023	2022	2021
YPF LUZ	396	371	353
Hombres	76%	78%	78%
Mujeres	24%	22%	22%
Dock Sud	89	90	90
Hombres	86%	86%	87%
Mujeres	14%	14%	13%
Total	485	461	443

PERSONAL POR LOCALIZACIÓN



PERSONAL POR LOCALIZACIÓN ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Neuquén	37	36	32
Tucumán	127	122	117
Ciudad de Buenos Aires	147	127	120
Buenos Aires (incluye Los Teros y La Plata)	53	55	54
Manantiales Behr	32	31	30

(1) Los datos corresponden a YPF LUZ. Central Dock Sud no cuenta con desglose por localización.

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Gerencias	38	28	27
Hombres	79%	86%	89%
Mujeres	21%	14%	11%
Menores de 30 años	0%	0%	0%
Entre 30 y 50 años	63%	64%	70%
Más de 50 años	37%	36%	30%
Jefaturas	58	44	49
Hombres	71%	70%	71%
Mujeres	29%	30%	29%
Menores de 30 años	0%	0%	0%
Entre 30 y 50 años	69%	77%	82%
Más de 50 años	31%	23%	18%
Coordinación/Supervisión	83	65	54
Hombres	76%	74%	78%
Mujeres	24%	26%	22%
Menores de 30 años	2%	2%	0%
Entre 30 y 50 años	77%	85%	85%
Más de 50 años	20%	14%	15%

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Profesionales, analistas y operarios/as	183	153	149
Hombres	70%	72%	68%
Mujeres	30%	28%	32%
Menores de 30 años	16%	15%	22%
Entre 30 y 50 años	71%	80%	75%
Más de 50 años	13%	5%	3%
Técnicos/as	117	76	74
Hombres	96%	99%	99%
Mujeres	4%	1%	1%
Menores de 30 años	21%	7%	3%
Entre 30 y 50 años	61%	71%	75%
Más de 50 años	18%	22%	22%
Pasantes	6	5	0
Hombres	67%	40%	0%
Mujeres	33%	60%	0%
Menores de 30 años	100%	100%	0%
Entre 30 y 50 años	0%	0%	0%
Más de 50 años	0%	0%	0%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y Central Dock Sud consolidados. Para el desglose, ver la Nota 4 del Anexo.

NUEVAS CONTRATACIONES	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Nuevas contrataciones por sexo	65	61	43
Hombres	43	44	28
Mujeres	22	17	15
Nuevas contrataciones por localización	65	61	43
Neuquén	8	6	3
Tucumán	16	11	5
Ciudad de Buenos Aires ⁽²⁾	30	8	9
Buenos Aires (incluye Los Teros y La Plata)	6	6	5
Manantiales Behr	5	30	21
Nuevas contrataciones por grupos de edad	65	61	43
Menores de 30 años	34	17	11
Entre 30 y 50 años	29	40	30
Más de 50 años	2	4	2
Tasa de nuevas contrataciones	13%	16%	12%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y Central Dock Sud. Para el desglose, de información ver la Nota 23 en el Anexo.
(2) Incluye CDS.

ROTACIÓN DEL PERSONAL	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Rotación por sexo	38	30	25
Hombres	29	21	18
Mujeres	9	9	7
Rotación por localización	38	30	25
Neuquén	4	4	3
Tucumán	10	2	1
Ciudad de Buenos Aires ⁽²⁾	15	6	3
Buenos Aires (incluye Los Teros y La Plata)	6	1	2
Manantiales Behr	3	17	16
Rotación por grupos de edad	38	30	25
Menores de 30 años	5	7	2
Entre 30 y 50 años	21	22	23
Más de 50 años	12	1	0
Tasa de rotación del personal	8%	8%	7%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y Central Dock Sud. Para el desglose, de información ver la Nota 23 en el Anexo.
(2) Incluye CDS.

8.2.1. RELACIÓN CON SINDICATOS

CONTENIDOS GRI: 2-30

En YPF LUZ entendemos la libertad sindical como un principio y un derecho fundamental en el trabajo. Respetamos tanto la libre afiliación como la participación en una organización sindical.

Nuestra relación con los sindicatos se construye a partir del diálogo permanente. Alcanzamos acuerdos que mejoran las condiciones laborales, facilitan el desarrollo y la formación profesional de los colaboradores.

Como parte de nuestro acompañamiento, pusimos a disposición espacios de comunicación (carteleros gremiales) y facilitamos espacios para las elecciones de delegados sindicales cada vez que sea requerido, así como también para las reuniones con dirigentes gremiales dentro de los establecimientos.

Hay una mesa de negociación paritaria con los sindicatos y una comunicación fluida entre representantes de cada organización sindical y de la compañía. Los espacios formales de negociación paritaria se dan en el ámbito del Ministerio de Trabajo y son exclusivos para la revisión salarial. Las negociaciones y acuerdos de temas particulares de condiciones de trabajo son tratados de manera privada entre representantes de ambas partes.

En 2023, establecimos una alianza estratégica con una asociación de profesionales universitarios de la actividad. Esto

permitió que representantes de YPF LUZ sean oradores en seminarios técnicos y compartan sus conocimientos sobre energías renovables con estudiantes y profesionales de universidades nacionales en las distintas regiones del país.

Durante 2023 no hemos tenido interrupciones del servicio público debido a conflictos gremiales.

Las organizaciones sindicales con las que tenemos convenio colectivo de trabajo son:

- Federación Argentina de Trabajadores de Luz y Fuerza (FATLyF)
- Sindicato de Luz y Fuerza de Capital Federal (LyF Cap.)
- Sindicato Regional de Luz y Fuerza de la Patagonia (LyF Pat.)
- Asociación del Personal Jerárquico del Agua y la Energía (APJAE)
- Asociación de Profesionales Universitarios del Agua y la Energía (APUAYE)
- Asociación del Personal Superior de Empresas de Energía (APSEE)

La definición de las condiciones laborales del personal incomprendidas por los convenios colectivos contempla las políticas internas, como Compensaciones y Beneficios, acorde con la legislación laboral vigente.

PERSONAL PERMANENTE POR ENCUADRE GREMIAL ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Fuera de convenio	227	183	172
Dentro de convenio	252	170	168
Total	479	353	340

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. No se contabilizan los pasantes. Para ver el desglose ver la Nota 7 del Anexo.



8.3. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

CONTENIDOS GRI: 2-7, 401-3, 405-1

Buscamos formar equipos equitativos y diversos que promuevan la integración, inclusión, diversidad, igualdad de género y no discriminación. En 2023, reafirmamos nuestra promesa de fomentar un entorno laboral inclusivo y trabajamos para que cada persona de la compañía tenga igualdad de oportunidades.

Género

Dictamos 7 talleres presenciales y un seminario online masivo para reflexionar sobre los paradigmas en relación con la igualdad de género y el respeto como valor fundamental. Participaron más de 200 colaboradores y los talleres representaron un total de 440 horas de capacitación. La capacitación sirvió también para obtener un diagnóstico y líneas de acción sobre las cuales trabajar a futuro.

Además, durante el proceso de selección, incluimos en las rondas de entrevistas perfiles femeninos para garantizar la igualdad de oportunidades. Gracias a este proceso, en 2023 el 28% de los ingresos fueron mujeres.

También nos unimos al “25 N”, una iniciativa del Grupo YPF con el apoyo de ONU Mujeres que convoca a las organizaciones de la industria de la energía a tomar el compromiso de colaborar en la erradicación de la violencia por razones de género. Se realizaron diferentes acciones, como promover espacios de trabajo libres de violencia e impulsar una comunicación inclusiva y libre de estereotipos de género, tanto interna como externa. Fuimos parte de la campaña de concientización y divulgación a través de LinkedIn, durante noviembre.

Permisos para cuidadores gestantes y no gestantes

Sabemos que promover la distribución compartida entre hombres y mujeres de las tareas domésticas y del cuidado personal favorece el desarrollo laboral de forma equitativa. Mejora la experiencia de las personas, propicia un mayor bienestar general y colabora para que YPF LUZ alcance sus objetivos. En esa línea, desde 2022 reemplazamos el concepto de “licencias por maternidad y paternidad” por los de “cuidador/a gestante” y “cuidador/a no gestante”.

- Elevamos a 30 días la licencia de las personas cuidadoras no gestantes, igualando el beneficio otorgado por YPF para personas cuidadoras gestantes.

- Establecimos 30 días corridos para las licencias por adopción, sin límite de edad.
- Asignamos 15 días por trámites de adopción, que pueden ser utilizados antes de la resolución final o sumarse a la licencia.

PERMISO PARENTAL ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Personal que ha tenido derecho a licencia	396	366	353
Hombres	302	288	276
Mujeres	94	78	77
Personal que gozó de su licencia	16	15	16
Hombres	11	12	11
Mujeres	5	3	5
Personal que regresó luego de la licencia	16	15	16
Hombres	11	12	11
Mujeres	5	3	5
Personal activo luego de los 12 meses	15	16	7
Hombres	12	11	5
Mujeres	3	5	2
Tasa de regreso al trabajo	100%	100%	100%
Hombres	100%	100%	100%
Mujeres	100%	100%	100%
Tasa de retención	100%	100%	88%
Hombres	100%	100%	83%
Mujeres	100%	100%	100%

(1) Incluye YPF LUZ. CDS no contó con colaboradores que hicieron uso efectivo de su derecho a permiso parental en 2023.



8.4. ATRACCIÓN Y FIDELIZACIÓN DEL TALENTO

CONTENIDOS GRI: 3-3

Dentro de los ejes estratégicos para la atracción y fidelización del talento destacamos la movilidad interna, las oportunidades de formación y desarrollo, y los niveles de compensaciones y beneficios como valores en nuestra gestión del capital humano.

Proceso de reclutamiento y búsquedas de personal

Fomentamos la movilidad interna para retener y promover el crecimiento de nuestros colaboradores. Todas las vacantes activas se publican en nuestra intranet para conocimiento de los equipos de trabajo. Esto posibilita que cada colaborador, después de dos años en su puesto, tenga la oportunidad de trasladarse lateralmente a otra posición de su interés o avanzar hacia roles de mayor responsabilidad. Únicamente, cuando no se encuentren candidatos internos acordes con el perfil requerido para el puesto, se procede a la búsqueda y reclutamiento de personal externo.

En octubre de 2023 lanzamos el programa “Mi referido”, que permite a los colaboradores de YPF LUZ recomendar colegas externos para que apliquen a nuestras vacantes.

Para conocer los mejores candidatos para cada puesto dentro de la compañía, utilizamos un Talent Review anual, que establece un mapa de talento para garantizar la continuidad del negocio y desarrollar el flujo de talento en posiciones críticas y de liderazgo. Este ejercicio nos permite conocer a posibles futuros líderes y perfiles técnicos para dinamizar el desarrollo de los altos potenciales y maximizar el aporte de los colaboradores a la compañía según su talento y perfil.

En relación con las búsquedas externas recibimos las postulaciones a través de nuestro sitio web, de los avisos en LinkedIn y de las ferias de empleo.

En 2023, tuvimos más de 88 búsquedas y 19 se cubrieron internamente. Participamos de dos ferias de empleo: Feria de Empleo de la Universidad Argentina de la Empresa y la Expo joven de empleo de la Cámara Argentina de Ingenieros. También dimos una charla sobre energía en la Universidad Nacional del Comahue en Neuquén y colocamos un stand para la recepción de currículums de estudiantes y graduados.

Brindar oportunidades de empleos a las comunidades locales es parte de nuestro compromiso. A través de la bolsa de empleo de nuestros sindicatos aliados y de municipios recibimos CVs de personas que residen en las zonas donde operamos.

Compensaciones

La compensación es otro aspecto fundamental para atraer y fidelizar el talento. Trabajamos para que sea una herramienta estratégica en la gestión de capital humano que permita motivar, premiar y retener talentos en función de su desempeño. También buscamos que contribuya al logro de los objetivos, manteniendo una coherencia interna y siendo competitivos con el mercado, en línea con las capacidades del negocio y los logros de la compañía.

Para lograr el equilibrio entre la competitividad externa y la equidad interna, contamos con una política de remunera-



ción que tiene conceptos fijos y adicionales de salario que corresponden según convenios de trabajo aplicables, la evolución de las variables macroeconómicas de la industria, el mercado y la compañía, y una parte variable sujeta a mérito y cumplimiento de objetivos en la evaluación de desempeño individual, dependiendo del encuadre gremial. Este esquema incluye aspectos de sostenibilidad que inciden en la compensación variable.

Trabajamos con asesores externos para obtener información de mercado en cuanto a salarios, políticas y prácticas de compensación. Además, participamos en encuestas salariales relevantes para estar al día en las últimas tendencias y prácticas retributivas que aportan referencias de los sectores y áreas donde operamos. Cuidamos que los incrementos del personal fuera de convenio se equiparen con los acordados en las negociaciones paritarias, con incrementos selectivos por mérito. Para el personal dentro de convenio realizamos revisiones que tienen en cuenta el desempeño y mérito. La administración de la compensación se apoya en el uso de bandas salariales para el personal fuera de convenio y de escalas salariales para el personal dentro de convenio. De esta forma, aseguramos una mayor equidad interna entre todo el personal. Finalmente, relevamos la opinión del personal sobre la política de remuneración a través de la encuesta anual de clima.

Con respecto a Central Dock Sud, la compañía tiene un proceso formal de remuneración comprendido en su Política de Compensaciones y Beneficios. Su objetivo es hacer que la compensación de los colaboradores sea una herramienta estratégica de la gestión de capital humano que permita atraer, motivar, premiar y retener talentos en función de su desempeño, así como promover el logro de los objetivos, manteniendo una consistencia interna y siendo competitivos con el mercado, siempre de acuerdo con las posibilidades del negocio. La Política se basa en valores de no discriminación, igualdad de oportunidades, meritocracia y acompañamiento del crecimiento personal y profesional de las personas que conforman la compañía.

8.5. CLIMA ORGANIZACIONAL

Trabajamos para crear un espacio en donde cada voz se escuche, generando un buen clima laboral que favorezca la colaboración y el bienestar de todo el equipo. Relevamos anualmente los resultados de la encuesta de clima, que aporta información clave en la diagramación de los planes y acciones para generar un buen ambiente de trabajo y el bienestar de los colaboradores.

En la Encuesta de Clima y Compromiso 2023, analizamos 10 dimensiones para evaluar las percepciones, grado de compromiso y motivación de los colaboradores en relación con el clima laboral. La información se recabó a través de un formulario online anónimo, que respondió el 93% de los miembros de la compañía.

El análisis de los resultados se presentó ante el CEO y el Comité de Dirección. A partir de esa información, se implementó un plan de acción que nos permitió alcanzar tres grandes hitos:

- Publicación de un Procedimiento en Gestión de Clima que establece las etapas de esta gestión y las responsabilidades de cada área.
- Definición de 10 iniciativas transversales que fueron cocreadas por más de 50 líderes, que contribuyen a la mejora de las 4 dimensiones menos favorables de la encuesta de Clima de 2022.
- Organización de focus groups para evaluar el impacto de las iniciativas planteadas y mejorarlas.

INICIATIVAS PRIORIZADAS

PROCESOS CORPORATIVOS	EXPERIENCIA EMPLEADO	LIDERAZGO ESTRATÉGICO	GESTIÓN DEL TALENTO
<p>1 Procesos corporativos claves (vinculada a iniciativas estratégicas)</p> <p>2 Metodología de reuniones eficientes</p>	<p>3 Todos somos Compliance</p> <p>4 Plan de diversidad YPF LUZ</p> <p>5 Somos reales</p> <p>6 YPF LUZ Talks</p>	<p>7 Liderarnos</p> <p>8 El clima lo hacemos entre todos (Presentación de avance en las trimestrales)</p>	<p>9 Bien-Estar en YPF LUZ</p> <p>10 Postulaciones internas accesibles</p>

En la misma línea, Central Dock Sud realiza encuestas de satisfacción anuales con el objetivo de conocer la percepción y expectativas de los colaboradores. La encuesta de clima laboral se lanzó en diciembre logrando superar en 6 puntos el objetivo propuesto y obteniendo el 91% de respuestas. Actualmente, se encuentra en ejecución el análisis de los resultados para la posterior implementación de planes de acción.

Gestión del clima laboral

En 2023, un grupo de 40 líderes de las áreas y regiones reemplazó al Comité de Clima, formado por 10 colaboradores representantes de cada sitio de la organización, que recogieron las percepciones de sus equipos y las expusieron en una Jornada de Reflexión y Construcción de Clima. De ese espacio de análisis, surgieron más de 60 propuestas, que fueron resumidas en 12 iniciativas.

Este proceso fue comunicado en un encuentro de la compañía, dejando establecido el espacio para dialogar sobre los temas vinculados a la gestión de clima.

En relación con esto, se realizó una consultoría de Toyota para supervisar el progreso de la gestión del clima y de las iniciativas definidas. Para cada una de las acciones definidas se designó un equipo de trabajo y se diagramó un plan de acción a ejecutar a lo largo del año.

Reconocimientos YPF LUZ

Durante los encuentros trimestrales, se reconoció a un equipo destacado por su desempeño. Los colaboradores eligieron las nominaciones, y la terna y equipo ganador fueron definidos por el Comité de Dirección. Los equipos reconocidos fueron:

- Cierre de Contratos del Parque Eólico General Levalle.
- Adquisición de Central Dock Sud.
- Puesta en operación del Parque Solar Zonda.
- Puesta en marcha de la operación remota.



8.6. CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN INTERNA

Parte del buen clima laboral se construye teniendo contacto permanente con los colaboradores, escuchando e informando sobre los procesos de gestión del capital humano. Por este motivo, implementamos campañas de comunicación para acompañarlos y brindar soporte sobre los procesos que lleva a cabo el equipo de Personas y Cultura. Las comunicaciones internas se realizan vía mail, canal de difusión de WhatsApp, workplace, pantallas digitales y una intranet que recibe 65.000 visitas mensuales y concentra noticias de todas las áreas de la compañía y acceso a todos los recursos que los colaboradores necesitan.



A graphic for 'PONETE LA CAMISETA NEWS' featuring a person in a white t-shirt with 'VOLUNTARIOS' on the back, set against a background of colorful geometric shapes and a sun-like pattern. Below this is a section titled 'ACTIVIDADES DE OCTUBRE' with two photographs: one of a group of people in white t-shirts standing outdoors, and another of a person painting a large yellow sun on a wall. Text in Spanish describes the activities and the company's commitment to social well-being.

YPF LUZ

PONETE LA CAMISETA NEWS

ACTIVIDADES DE OCTUBRE

¡Esto fue octubre en Ponete La Camiseta!

A lo largo del país, voluntarios de nuestra agrupación formaron parte de distintas actividades que refuerzan nuestro compromiso con la sociedad: una **jornada de huerta** en la Reserva Ecológica (CABA), también **muralismo** en el Jardín de Infantes Integral N° 13 de la misma ciudad y además, reacondicionamiento de juegos para niños en la Escuela Provincial 126 de Chubut.

¡Sigamos trabajando por el bienestar de las personas y el mundo que nos rodea!

8.7. PROGRAMA DE BIENESTAR

CONTENIDOS GRI: 3-3, 401-2

Nuestra política de beneficios promueve el bienestar de las personas, tanto dentro como por fuera de la organización. Diseñamos iniciativas para acompañar a los colaboradores en las diferentes etapas de vida personal y profesional.

En 2023, el programa de beneficios migró hacia un Programa de Bienestar basado en cuatro pilares. Cada uno contempla acciones que fortalecen la experiencia de los colaboradores y contribuyen a su calidad de vida.

- Bienestar físico y emocional
- Bienestar de desarrollo personal
- Bienestar financiero
- Bienestar de comunidad

**BIEN
ESTAR
YPF LUZ**

BIENESTAR FÍSICO Y EMOCIONAL

- Cobertura médica
- Chequeo médico periódico
- Consultorio médico en la compañía
- Gimnasios
- Programa Vitality
- Frutas y snacks saludables en espacios de trabajo
- Espacio La Doc responde
- Academia de la Energía para líderes
- Charlas abiertas de la Academia de la Energía sobre nutrición, mindfulness
- Calendario de efemérides médicas

BIENESTAR DESARROLLO PERSONAL

- Descuentos en capacitaciones para colaboradores
- Descuentos en actividades y talleres
- Kit de Onboarding
- Kit de trabajo híbrido
- Programa de Pasiones y Singularidad
- Biblioteca colaborativa LÚMINA

BIENESTAR FINANCIERO

- Plan de ahorro y pensión con aporte de la empresa.
- Préstamos personales
- Bono anual
- Becas de estudio
- Seguro de vida
- Opciones bancarias
- Descuento en empresas y marcas asociadas a través de Cuponstar (Unilever, Arcor, Nestlé, Claro, Samsung)
- Descuento en combustible
- Productos y servicios YPF

- Descuento en almuerzo y Chef Gourmet
- Servicios al personal en locaciones
- Licencia de office
- Charlas de Tips Financieros y de Ganancias

BIENESTAR COMUNIDAD

- Reconocimiento por antigüedad
- Camisas y chombas YPF LUZ
- Eventos deportivos
- Festejo de cumpleaños en los sitios
- Desayunos saludables los viernes
- Reintegro por guardería
- Días por mudanza
- Visitas de hijos/as en vacaciones
- Vos y la Energía
- Talleres de Diversidad e Inclusión
- Charlas de orientación en búsqueda de empleo para hijos/as
- Regalo al nuevo integrante de la familia
- Kit escolar
- Regalo de fin de año y aniversario
- Días hábiles de vacaciones
- Día de cumpleaños
- Día del Trabajador de la Energía Eléctrica
- Medio día libre por cumpleaños de hijos/as
- Licencias especiales para cuidadores gestantes y no gestantes

Los familiares de nuestros colaboradores están contemplados en los beneficios del plan de cobertura médica, seguro de vida opcional, descuento en productos y servicios, asignación de guardería, obsequio de nacimiento y kit escolar.

8.8. FORMACIÓN Y DESARROLLO

CONTENIDOS GRI: 3-3, 404-1, 404-2

El desarrollo del equipo es una prioridad en la gestión de capital humano. La formación es un componente fundamental de la cultura empresarial y un pilar clave para el éxito de nuestra compañía.

Cada colaborador reconoce la importancia de mejorar continuamente sus competencias, habilidades y aptitudes, y cada líder acompaña con las acciones necesarias para lograr el crecimiento profesional de los miembros de su equipo. Estos planes incluyen acciones concretas de formación técnica, genérica o de gestión, aplicables a la posición actual o futura de cada colaborador.

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

34.722 HORAS DE FORMACIÓN

71,59 HORAS DE FORMACIÓN PROMEDIO

Para garantizar el desarrollo de nuestros colaboradores contamos con itinerarios de formación, que establecen los principales contenidos según la posición y proyección de carrera. Estas acciones se revisan constantemente y se actualizan anualmente durante la evaluación de desempeño, para adaptarse a las necesidades y requerimientos de cada rol.

En materia de formación, Dock Sud cuenta con un Plan Anual de Formación (PAF) y en 2023 contempló aproximadamente 3.700 horas de capacitación.

Contamos con un plan anual de capacitación con una oferta variada de cursos. Durante 2023, reafirmamos el compromiso con el desarrollo de nuestros colaboradores por lo que facilitamos capacitaciones técnicas, de idioma inglés y cursos sobre habilidades transversales, como en

metodologías ágiles, negociación, análisis de datos, entre otros. Todos se dictaron en distintos formatos: online sincrónico, online asincrónico y presencial en sitios operativos y en nuestras oficinas centrales.

Además, actualizamos nuestra plataforma interna de evaluación de necesidades de formación para mejorar la experiencia de todos los integrantes de la compañía. Con este relevamiento, recibimos más de 1.200 solicitudes.

Continuamos con el programa de "Charlas Interáreas" para generar buenas prácticas y democratizar el conocimiento. A través de esta iniciativa, brindamos una plataforma para que nuestros colaboradores compartan conocimientos, herramientas, técnicas y estrategias valiosas para el crecimiento profesional y el desarrollo del negocio.

Durante este período, se realizaron más de 12 charlas interáreas con participación de más de 800 colaboradores, en las que se trataron temáticas relacionadas con la sostenibilidad, el negocio y habilidades soft, impartidas por especialistas y referentes internos de YPF LUZ.

Realizamos una nueva edición del programa modular de energía in company diseñado junto al ITBA, que promueve la integración conceptual del negocio y el mercado para profesionales de los distintos sectores de la compañía; con foco en la industria de la energía, sus características y la gestión del mercado eléctrico.

También implementamos junto a la Universidad Torcuato Di Tella, un Programa de Liderazgo in company alineado al modelo y valores de YPF LUZ, para fortalecer y facilitar herramientas para nuestros líderes.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo, ofrecemos un programa de ayuda económica para acompañar a los colaboradores en el inicio o finalización de carreras terciarias o universitarias afines a la actividad, así como también en posgrados y maestrías.

FORMACIÓN DEL PERSONAL	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Horas totales de formación por localización	34.722	27.589	38.400
Tucumán	8.486	7.533	11.640
Neuquén	3.705	2.866	4.397
Ciudad de Buenos Aires	16.011	11.568	13.267
Buenos Aires	3.650	3.269	5.531
Manantiales Behr	2.870	2.353	3.565
Horas de formación promedio por persona	71,59	74	100
Hombres	42,53	70	99
Mujeres	50,17	89	102
Horas de formación promedio por categoría			
Gerencia	47,65	162	141
Jefaturas	60,495	136	126
Coordinación/Supervisión	41,8	64	99
Profesionales, analistas y operarios/as	48,58	69	99
Técnicos/as	28,31	30	71
Pasantes	4,5	12	-

La media de horas de formación por categoría laboral y sexo fue calculada sobre la nómina gestionada en cada período. (1) Incluye datos de YPF LUZ y Central Dock Sud. Para el desglose, de información ver la Nota 24 en el Anexo.

FORMACIÓN POR TIPO	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Genérica	39%	54%	65%
Técnica	61%	46%	35%

(1) Incluye datos de YPF LUZ y Central Dock Sud. Para ver el desglose de información ver la Nota 24 en el Anexo.

RESULTADOS DE LOS PRINCIPALES PROGRAMAS DE DESARROLLO

Programa de Liderazgo ITBA	26 participantes
Programa de Energía ITBA	50 participantes
Curso de Auditor Interno Normas ISO	18 participantes
Charlas Interáreas	+ 800 participantes
Programa Power BI	40 participantes
Programa Excel	25 participantes
Programa Análisis de Datos	21 participantes
Programas asincrónicos edX	59 asignaciones
Curso Mi rol en la equidad de género	217 participantes
Clases de idiomas	100 participantes

Programa de Formación de Auditores Internos

Llevamos adelante una nueva edición del Programa de Formación de Auditores Internos para revalidar conocimientos, formar y brindar herramientas a los colaboradores para que puedan actuar como auditores internos velan-

do por los procesos y cumplimientos normativos. Además, continuamos con la implementación de la metodología *Toyota Production Systems* en gerencias con procesos críticos, para mejorar la eficiencia y productividad, con equipos que lograron implementar mejoras sustanciales en los objetivos definidos bajo dicha metodología.

Acuerdos con entidades educativas de excelencia

Tenemos acuerdos marco y pasantías vigentes con la Universidad Argentina de la Empresa (UADE), Universidad Católica Argentina (UCA), Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES) y la Universidad Tecnológica Nacional, en Tucumán.

Programa de pasantías

A través de este programa, le damos la oportunidad al pasante de adquirir experiencia mediante diversas actividades prácticas que complementan su educación académica. A lo largo de la pasantía, la persona cuenta con el acompañamiento de un tutor encargado de guiar su inducción, transmitir nuestra cultura y prácticas comerciales, así como realizar evaluaciones y seguimiento durante los primeros pasos en su carrera profesional. Esta experiencia brinda una visión global del negocio y permite adquirir herramientas diferenciales de gestión y de liderazgo.

Más información en: ypfluz.com/Pasantias

TALKS: EXPERIENCIAS QUE ILUMINAN

YPF LUZ Talks es una iniciativa de clima que buscó poner el foco en el colaborador/a a nivel personal, para destacar una nueva faceta mediante la presentación de una historia inspiradora para todos los colaboradores de la compañía.

Se abrió una convocatoria para participar donde los interesados debían enviar un video con una "historia que ilumine". Un jurado interno eligió a ocho oradores para participar y se trabajó con una coach de transformación cultural, quien acompañó a los oradores durante todo el proceso en la presentación y preparación de sus historias personales para luego compartirlas en un evento.

Esta iniciativa permitió conocer un costado más cercano y emocional de los colaboradores de las diferentes áreas de la compañía, y compartir un espacio en el que surgieron charlas inspiradoras y transformadoras para toda la audiencia presente.

ACADEMIA PARA LÍDERES: UNA METÁFORA ORGANIZACIONAL

En 2023 desarrollamos el programa Academia de la Energía, con el objetivo de mejorar el desempeño de nuestros líderes a través de la metáfora deportiva, en este caso por medio del tenis. Esta propuesta, llevada adelante por Daniel Orsanic, capitán del equipo argentino de Copa Davis ganador en 2016, reunió a más de 40 líderes que trabajaron habilidades de relacionamiento, trabajo en equipo y liderazgo directamente en el campo deportivo de junio a diciembre.



8.9. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

CONTENIDOS GRI: 3-3, 404-2, 404-3

A través del proceso de Gestión del Desempeño evaluamos el cumplimiento de objetivos, habilidades y actitudes en relación con las competencias genéricas y de liderazgo definidas para la organización. El 100% del personal permanente recibió la evaluación de desempeño, en la que también se relevan necesidades de formación¹.

Los objetivos se definen en tres niveles: compañía, Unidad de Negocio (Gerencia) e individual. La evaluación final contempla la consecución de estos niveles junto con el desempeño de la persona y está relacionada con el pago de un bono anual.

Durante el proceso de definición de objetivos, los colaboradores junto a sus líderes establecen el Plan de Desarrollo Individual (PDI), que incluye las acciones necesarias para lograr el crecimiento profesional. Los planes contienen ini-

ciativas de formación técnica (propia de la disciplina, complementaria o transversal) y genérica o de gestión, aplicables a su posición actual o futura.

La sostenibilidad también forma parte de este proceso de fijación de objetivos. En 2023, incluimos dentro del nivel de objetivos de la compañía un indicador de Gestión ASG que contempló los siguientes subobjetivos:

- Seguridad/IFA: reducción de índice de frecuencia de accidentes.
- Medio ambiente/Emisiones GEI: reducción de emisiones.
- Social interno/Clima: implementación de acciones de clima en todas las gerencias.
- Social externo: participación del personal en acciones de voluntariado.

ETAPAS EN EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Acuerdo de objetivos	Espacio de conversación para generar acuerdos de metas y acciones individuales a alcanzar durante el año.
Definición de objetivos	Cada colaborador carga en el sistema las acciones acordadas que deben ser extraordinarias y desafiantes. Ir más allá de lo que habitualmente se espera para la función y cuantificables y medibles. Debe seguir los lineamientos de cantidad de objetivos por persona: un mínimo de 3 y un máximo de 5.
Revisión de objetivos	Los líderes revisan en el sistema los objetivos establecidos. Pueden agregar, modificar o eliminar uno o más de ellos. El equipo de Personas y Cultura realiza un control para asegurar que cumplan con los lineamientos.
Seguimiento	Los líderes van evaluando logros respecto a las metas establecidas y transmiten un feedback sus colaboradores, a fin de ayudarles en la consecución de los resultados propuestos.
Autoevaluación	Se revisa el cumplimiento real de las acciones propuestas y se hace una autoevaluación de habilidades y actitudes en relación con las competencias definidas.
Evaluación del líder	Los líderes evalúan y consensuan el cumplimiento de los objetivos y también las habilidades y actitudes de sus colaboradores en relación con las competencias definidas.
Calibración	Los líderes se reúnen para plasmar una mirada integral y equitativa del proceso sobre todo el personal.
Feedback de cierre	Reunión formal de comunicación de cierre de objetivos y calificación, el desempeño durante el año y qué pasos pueden establecer en conjunto para potenciar el desarrollo futuro.
Comentarios del colaborador	Cada persona registra su grado de conformidad con el feedback recibido.

Dock Sud califica al personal según los criterios y parámetros establecidos en los diferentes convenios colectivos de trabajo. La evaluación de las competencias de liderazgo se identifica a los potenciales líderes.

¹ Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 24 del Anexo.

8.10. SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

CONTENIDOS GRI: 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

Asegurar la salud y seguridad de todos los colaboradores, así como la fiabilidad e integridad de nuestros activos, negocios y proyectos constituye un pilar estratégico para YPF LUZ. Nuestra cultura fomenta que nos cuidemos entre todos para avanzar siempre con el mismo objetivo: lograr operaciones eficientes, confiables, transparentes y seguras.

En esta línea, respetamos los siguientes principios:

- Garantizar condiciones de trabajo seguras a través de la implementación de las mejores prácticas reconocidas local e internacionalmente.
- Mantener un ambiente laboral saludable para los trabajadores y la comunidad donde desarrollamos nuestras actividades.

Nuestros compromisos en materia de Salud y Seguridad son:

- Establecer y promover la gestión integrada de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional y el uso eficiente de la energía como elemento estratégico para el funcionamiento de YPF LUZ, ejerciendo el liderazgo en todos sus niveles.
- Planificar y ejecutar nuestras actividades con altos estándares de seguridad, protegiendo la salud de las personas, la integridad de las instalaciones, previendo la contaminación del medio ambiente y utilizando eficientemente la energía.
- Capacitar a los colaboradores garantizando el nivel de

formación y medios técnicos necesarios para el eficaz desarrollo de sus actividades.

- Asegurar el cumplimiento de las leyes, normas, procedimientos y estándares de aplicación en nuestra actividad.
- Integrar los criterios de protección del medio ambiente, seguridad y salud en todas las etapas del ciclo de vida de nuestras instalaciones, aplicando las mejores prácticas y estándares de la industria y nuestra compañía.
- Mantener los canales de comunicación sobre los compromisos asumidos con la calidad, seguridad, salud y medio ambiente a todas las partes interesadas.

- Establecer, comunicar y revisar objetivos y metas para evaluar nuestro desempeño en calidad, seguridad, salud y medio ambiente.
- Fomentar y transmitir el trabajo con proveedores y contratistas que adhieran a nuestros principios fundamentales y aseguren buenas prácticas de calidad, seguridad, salud y medio ambiente.

En el caso de Dock Sud, los principales ejes de trabajo de la política de seguridad e higiene contemplan la capacitación a los trabajadores garantizando el nivel de formación necesario para el eficaz desarrollo de sus actividades; la eliminación de los peligros y la reducción de los riesgos para la salud y seguridad de las personas; el cumplimiento de las leyes, normas, procedimientos y estándares de apli-

cación; y la participación y consulta de los trabajadores y sus representantes. Se comprometen a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y del deterioro de la salud de las personas. Brindan capacitaciones y workshops sobre diferentes temáticas como causas de tabaco, actividad aeróbica y enfermedades cardíacas, manejo del estrés, primeros auxilios y RCP+DEA. También capacitan y entregan elementos ergonómicos para favorecer a la salud de sus equipos.

El 100% del personal en activos industriales y contratistas está cubierto por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo sujeto a auditorías internas y externas.

YPF LUZ	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Horas trabajadas	2.520.004	3.611.263	5.328.386
YPF LUZ	964.986	827.994	721.264
Contratistas	1.555.018	2.783.269	4.607.122
Participantes en capacitaciones	7.655	9.798	18.850
YPF LUZ	1.438	1.235	731
Contratistas	6.217	8.563	18.119
Horas de capacitación en seguridad	24.441	25.372	35.124
YPF LUZ	4.550	3.163	1.660
Contratistas	19.891	22.209	33.464

(1) Desde 2023 se incluye a CDS. El desglose de las horas se muestra en la Nota 30 del Anexo.

Seguridad

Trabajamos para garantizar la seguridad de todos los colaboradores de la compañía y promover una cultura de cuidado mutuo en el entorno laboral.

La importancia que le otorgamos a la seguridad se refleja en las reuniones semanales de coordinación, donde participan todos los gerentes, el COO y el CEO de la compañía. Cada encuentro inicia con 5 minutos dedicados a la seguridad, durante los cuales se analizan incidentes, ya sean propios o de otras compañías. Además, comunicamos las lecciones aprendidas con todos los colaboradores.

Contamos con comités de seguridad con representantes de los trabajadores en todos los sitios para dialogar sobre incidentes, lecciones, procedimientos e instructivos, objetivos, acciones del Sistema Integrado de Gestión, entre otros.

A lo largo de 2023, trabajamos en materia de la seguridad de la Alta Dirección, haciendo foco en la participación y compromiso con el cumplimiento normativo. Promovimos la participación en los comités de salud y seguridad, auditorías internas y externas, revisiones de la Dirección, reuniones de seguimiento y cierre. Se incluyeron indicadores de seguridad, salud y medio ambiente, tanto en los comités mensuales de negocio como en las presentaciones trimestrales de resultados.

SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRADOS (ISO 45.001/9.001/14.001/50.001)

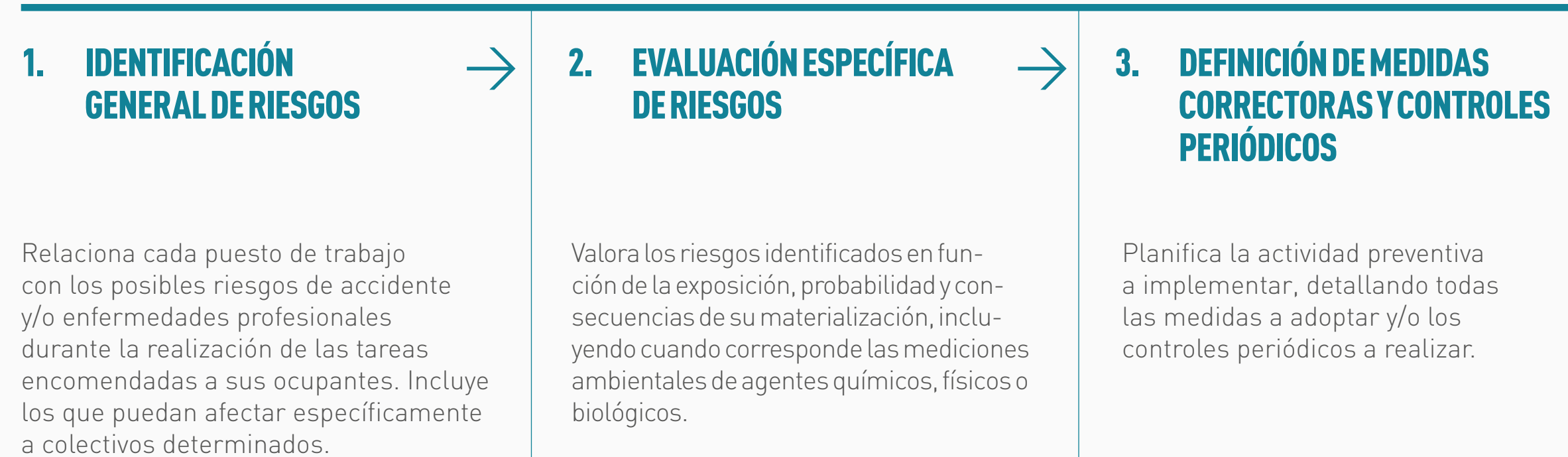
- Principales acciones del Programa de Objetivos y Acciones de Seguridad y Salud (POASS):
- Se creó la “APP SIG” como parte de la digitalización de herramientas de gestión de conforme al cumplimiento normativo de nuestras certificaciones ISO de los Sistemas Integrados de Gestión (SIG).
- Desarrollo de tableros en nuestra intranet para acceder en tiempo real a los incidentes y observaciones preventivas (OP) de toda la compañía y sus KPIs resultantes.
- Formación de líderes en Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud.
- Formación técnica de investigación de incidentes y detección y tratamiento de observaciones preventivas.
- Revisión, actualización y adecuación constante de procedimientos y protocolos corporativos de seguridad, salud y medio ambiente con participación de personal propio de todos los activos de la compañía.
- Gestión de incidentes y accidentes, investigaciones, acciones de mejora y difusión de lecciones aprendidas.
- Gestión del riesgo en activos industriales, proyectos y obras.
- Gestión de la emergencia: simulacros de evacuación, incendio, rescate en altura, rescate en espacio confinado, arco eléctrico, etc.
- Campañas de concientización sobre cáncer de mama, patologías cardíacas, abuso de sustancias, ergonomía, obesidad, entre otras.
- Gestión, seguimiento y análisis de las Observaciones Preventivas (OP) generadas en todos los activos y obras de la compañía. Planes de acción sobre las condiciones y actos subestándares resultantes de las OP.
- Entrega a todo el personal de YPF LUZ de elementos de protección personal necesarios (de acuerdo con las tareas y de ropa de protección personal debidamente certificada según Normas IRAM-NFPA, con propiedades de protección ignífuga y arco eléctrico).
- Formación del equipo de auditores internos de YPF LUZ en norma ISO 9001:2015; ISO 14.001:2015; ISO 45001:2018 e ISO 50.001:2018. Capacitamos a más de 50 auditores internos entre auditores líderes, acompañantes y participantes de todas las auditorías por los centros operativos y obras en construcción.



PUSIMOS EN MARCHA LA OPERACIÓN REMOTA DE LOS ACTIVOS RENOVABLES.

YPF LUZ ES UNA DE LAS EMPRESAS QUE REPRESENTAN A LA ASOCIACIÓN DE GENERADORES DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA (AGEERA) EN EL COMITÉ DE SEGURIDAD EÓLICA CONFORMADO POR REPRESENTANTES DE LOS SINDICATOS DEL RUBRO ELÉCTRICO, MINISTERIO DE TRABAJO, SRT, ART Y AGEERA. EN ESTE COMITÉ ESTAMOS REDACTANDO LA PRIMERA GUÍA DE BUENAS PRÁCTICAS DE SEGURIDAD EÓLICA DEL PAÍS.

Para la identificación de los peligros y minimización de los riesgos, tenemos un proceso documentado que junto con su APP nos permiten realizar tres grandes tareas:



1. **IDENTIFICACIÓN GENERAL DE RIESGOS**
Relaciona cada puesto de trabajo con los posibles riesgos de accidente y/o enfermedades profesionales durante la realización de las tareas encomendadas a sus ocupantes. Incluye los que puedan afectar específicamente a colectivos determinados.

2. **EVALUACIÓN ESPECÍFICA DE RIESGOS**
Valora los riesgos identificados en función de la exposición, probabilidad y consecuencias de su materialización, incluyendo cuando corresponde las mediciones ambientales de agentes químicos, físicos o biológicos.

3. **DEFINICIÓN DE MEDIDAS CORRECTORAS Y CONTROLES PERIÓDICOS**
Planifica la actividad preventiva a implementar, detallando todas las medidas a adoptar y/o los controles periódicos a realizar.

Tanto en YPF LUZ como en CDS, las notificaciones de situaciones de peligro laboral pueden realizarse a través de las observaciones preventivas y también de los canales formales para denuncias o reclamos de forma anónima. Trabajamos para que nuestros colaboradores notifiquen aquellas situaciones potencialmente inseguras para fomentar la cultura de la prevención.

En 2023, en YPF LUZ implementamos un programa de premiación de observaciones preventivas para la reducción de incidentes con lesiones en extremidades. Esto per-

mitió mejorar la calidad de las observaciones preventivas, contribuyendo a una cultura de prevención y seguridad.

Todos los trabajadores y contratistas de la compañía se capacitan en las 10 Reglas de Oro que salvan vidas, la primera es el compromiso compartido y estas reglas buscan que el personal tome decisiones considerando a la seguridad como una parte esencial de la responsabilidad individual. También de que se aseguren que la disciplina operativa, como adhesión a la Política y a los Estándares, se cumpla en su área y función de responsabilidad y que ac-

túen de manera visible y comprometida con el valor de la seguridad, contribuyendo a la Prevención de Accidentes como una parte esencial de la actividad laboral.

Sistema de Gestión de Excelencia Operativa (SIGEO)

Continuamos utilizando la herramienta SIGEO para registrar incidentes, accidentes, investigaciones, acciones de mejora, observaciones preventivas y altas y bajas del personal. Los informes de las observaciones preventivas se discuten en los comités de seguridad mensuales, donde se definen planes de acción y barreras para reducir los riesgos detectados.

Durante el año registramos:

- **60** incidentes.
- **38** simulacros en todos los sitios y obras de YPF LUZ con diferentes hipótesis de simulación: evacuación general, rescate en altura, arco eléctrico, derrame de hidrocarburo, incendio de distintos escenarios, accidente vial, rescate en excavación, entre otros.
- **19** auditorías internas, externas y legales de los sistemas integrados de gestión de calidad, medio ambiente, seguridad y salud.

ÍNDICE DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES (IFA) ⁽¹⁾ . OBJETIVO <1	2023	2021	2020
YPF LUZ y CDS	0,73	0,28	0,38

(1) IFA = Accidentes con pérdida de días/1.000.000 horas trabajadas. Desde 2023 se incluye a CDS.

INCIDENTES	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
YPF LUZ	25	21	15
Contratistas	35	47	58
Total	60	68	73

(1) Incluye CDS. Ver Nota 31 del Anexo.

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLES ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾		2022		2021	
	Q	TASA	Q	TASA	Q	TASA
YPF LUZ	6	6,22	1	1,22	6	8,32
Contratistas	13	8,36	11	3,25	27	5,86

(1) Tasa de Lesiones por accidente laboral registrables se ha calculado por cada 1.000.000 de horas trabajadas. Utilizando criterio OSHAS. No se han registrado casos de dolencias y enfermedades profesionales registrables tanto en personal propio como en contratistas. No se han registrado fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral, ni lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (tanto en personal propio como en contratistas). Los Incidentes/Accidentes se ocasionan, principalmente, en la etapa constructiva de los activos y en miembros superiores del cuerpo (manos, brazos, y cabeza en menor medida). Aprisionamientos, atrapamientos, cortes superficiales, caídas a nivel y escoriaciones. Se utilizan varias herramientas para minimizar riesgos laborales previo al inicio de las tareas en campo, como ser: análisis IPCR (Identificación de Peligros Cuantificación de Riesgos), ATS (Análisis de Tarea Segura), Permisos de Trabajo, Procedimientos de bloqueo y etiquetado o LOTO (Log-Out/Tag-Out), matrices de evaluación de riesgos, etc. Se descuentan aquellos que no tienen afectación real, son PAX (primeros auxilios) sin días perdidos, in itinere y los que fueron por fuera de su actividad laboral.

(2) Incluye CDS. Ver Nota 31 del Anexo.

INCIDENTES/ACCIDENTES POR SECTOR	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Sitios en Operación	80%	63%	56%
Sitios en Construcción	20%	37%	44%

(1) Incluye CDS. Ver Nota 31 del Anexo.

INCIDENTES/ACCIDENTES POR TIPO	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Incidentes Industriales	18	20	30
Incidentes en Transporte	10	12	10
Accidentes Personales	32	36	33

(1) Incluye CDS. Ver Nota 31 del Anexo.

INCIDENTES O ACCIDENTES POR ZONA CORPORAL	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Brazo/mano	38%	25%	24%
Rodilla	0%	0%	6%
Cara/nariz	0%	0%	9%
Cabeza	15%	22%	12%
Piernas/pies	32%	31%	36%
Lumbar	15%	19%	12%

(1) Incluye CDS. Ver Nota 31 del Anexo.

ÍNDICE DE CONDUCTA DE MANEJO (ICM) ⁽¹⁾ . OBJETIVO 3,00	2023	2022	2021
YPF LUZ	0,7	1,1	1

(1) Información no disponible para CDS.

Formación en seguridad ocupacional

Las capacitaciones de seguridad están integradas tanto en la inducción general como las formaciones particulares enfocadas en la función, y se brindan a nuestros colaboradores y también a los contratistas. Simultáneamente, concientizamos y compartimos contenidos sobre seguridad a toda la organización mediante plataformas corporativas en línea.

Los principales temas que abordamos en 2023 fueron: 10 Reglas de Oro que salvan vidas, RCP, primeros auxilios, ergonomía, trabajo en altura y en espacios confinados, izaje de cargas, alimentación saludable, patologías cardiovasculares y factores de riesgo, gestión de la biodiversidad, gestión de residuos, abusos de sustancias, respuesta a la emergencia, trabajado en excavaciones, observaciones preventivas factores organizacionales y humanos.

Salud ocupacional

Continuamos con el Plan de Capacitación Anual para el personal operativo. Trabajamos sobre los siguientes contenidos, en línea con la Resolución 905/15 de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) y para todos los activos: primeros auxilios y RCP con uso de DEA, ergonomía, prevención cardiovascular, abuso de drogas y otras enfermedades transmisibles, alimentación saludable y salud ocupacional.

EL SERVICIO MÉDICO DE YPF LUZ BRINDÓ MÁS DE 50 CHARLAS DE DIFUSIÓN Y CONCIENTIZACIÓN EN TODOS LOS ACTIVOS DE LA COMPAÑÍA, EN LAS QUE PARTICIPARON 2.160 PERSONAS.

Seguimos utilizando nuestro Portal de Salud para unificar las gestiones médicas de nuestros colaboradores. Este portal contiene la historia clínica de todo el personal (vacunas, antecedentes médicos), exámenes médicos anuales y de riesgo, psicométricos y psicotécnicos. De esta forma, consolidamos la información necesaria para hacer el seguimiento de los indicadores de las patologías más prevalentes.

A lo largo de 2023, controlamos y realizamos el seguimiento de casos con prevalencias o antecedentes de enfermedades, realizamos exámenes periódicos anuales de acuerdo con la resolución 37/10 de la SRT, controlamos los ausentes por enfermedad o enfermedad de un familiar y realizamos exámenes psicométricos para evaluar la aptitud para conducir en todos los activos.

El Portal de Salud cuenta con una app donde se centraliza el legajo médico y seguimiento de licencias de cada colaborador/a, incluyendo: exámenes médicos anuales, exámenes de riesgos, psicométricos, vacunas, consultas y novedades por colaborador/a de sus licencias médicas.

Campaña de Vacunación: Hemos alcanzado 184 vacunados con la antigripal y antitetánica, un 92,39 % del personal de YPF LUZ.

Cumplimos con los últimos protocolos de salud y seguridad establecidos por la compañía y alineados con las normativas definidas a nivel nacional, provincial y municipal para el cuidado del personal y de la población en cada uno de nuestros sitios.

En el marco de la campaña “La prevención es el mejor remedio” lanzada en 2022, en 2023 nos sumamos al Programa Bienestar para acercar a nuestros colaboradores distintas temáticas, siendo que uno de los cuatro ejes está centrado en el cuidado de la salud: Bienestar Físico y Emocional.

Estas dos iniciativas incluyeron diversas actividades destinadas a informar e incentivar el intercambio y la acción. Algunas de las temáticas abordadas fueron:

- Día Mundial del Corazón: les tomamos la presión arterial a nuestros colaboradores en las oficinas centrales.
- Ofrecimos menús saludables en los comedores de los distintos sitios y desayunos saludables en la oficina central, el asesoramiento personalizado de un profesional nutricionista y capacitaciones sobre alimentación sana.
- Realizamos encuentros de “La Doc Responde”, un espacio abierto para que los colaboradores puedan realizar consultas sobre salud y bienestar.
- Continuamos con la campaña de prevención de enfermedades.

Estos programas están dirigidos a toda la compañía, y tienen por objetivo impulsar la salud y las prácticas de prevención de nuestro personal.

En materia de salud ocupacional, Dock Sud realizó actividades de toma de presión arterial, testeos de glucosa en sangre, campañas de vacunación antigripal y antitetánica y campañas voluntarias deportivas.

Otros indicadores relacionados con el cuidado de la salud y buenos hábitos Incluir en infografía

- 98% de los exámenes médicos realizados
- 90% del personal de riesgo vacunado con la antitetánica
- 98% del esquema completo para COVID-19
- 64% del personal con vacuna antigripal

El detalle de Otros indicadores relacionados con el cuidado de la salud y buenos hábitos se encuentra en la Nota 31.

8.11. VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Promovemos el compromiso social de nuestros colaboradores a través del Programa De Voluntariado Corporativo. Para acompañar estos objetivos, en 2022 se diseñó e implementó la campaña #PoneteLaCamiseta para afianzar nuestro compromiso de equipo y participación en las actividades de voluntariado. Este programa continuó vigente en 2023, alcanzando más de 900 horas en actividades solidarias, con el 43% de participación voluntaria.

De esta manera se buscó afianzar el compromiso de los miembros de la compañía y fortalecer la motivación, el sentido de pertenencia y la solidaridad del equipo que integra la compañía. A través de acciones de voluntariado se pueden materializar mejoras en las comunidades, contribuir al progreso de las personas y al desarrollo local, y al mismo tiempo que impulsar las ganas de ayudar a los demás.

VOLUNTARIADO YPF LUZ 2023:

43% COLABORADORES PARTICIPANTES

901 HORAS DE VOLUNTARIADO

209 VOLUNTARIOS

63 ACTIVIDADES

Para **#PoneteLaCamiseta** se diseñó un concepto especial, con identidad propia que se diferencia de la imagen de marca de YPF LUZ. Con cartelera digital, merchandising y la implementación de newsletters semanales convocando a las diferentes actividades y reportando resultados mensuales. Además, se presentaron testimonios de voluntarios luego de cada acción. Todo enmarcado en un plan estratégico de comunicación.

El voluntariado forma parte de la cultura corporativa de la compañía, y es un elemento clave de la Estrategia de Inversión Social para contribuir al progreso de las personas y las comunidades, con una participación del personal. El área de Relaciones Institucionales gestiona la planificación y acciones del programa, que incluye la aplicación de horas dentro o fuera de la jornada laboral en actividades presenciales o remotas a través de acciones y campañas de colaboración en las comunidades donde se opera.

9. CAPITAL SOCIAL

METAS ODS: 4.3, 4.4, 4.7, 5.5, 7.1, 17.7
PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 1, 2

<p>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</p> 	<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p> 	<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> 
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



9.1. COMPROMISO CON NUESTRAS COMUNIDADES

CONTENIDOS GRI: 2-23, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1

Nuestra prioridad es establecer relaciones basadas en la confianza y el respeto mutuo en aquellos lugares donde estamos presentes, mediante una gestión responsable y una comunicación que genere valor compartido.

Mantenemos un diálogo permanente con los referentes de la comunidad. Esto nos permite identificar y abordar los impactos de nuestras actividades, responder a consultas y reclamos, y contribuir con acciones de inversión social que sean significativas, tanto para la sociedad como para nuestro equipo. Ponemos foco en la participación de voluntarios de YPF LUZ en las actividades que realizamos, porque estamos convencidos de que esos aportes nos acercan, construyen lazos duraderos y además transforman nuestra cultura.

Contamos con una Política de Inversión Social y Donaciones que establece los lineamientos para el desarrollo de iniciativas de responsabilidad social, y contempla las donaciones, actividades de voluntariado, relacionamiento con la comunidad y cualquier otra inversión asociada a proyectos ambientales, sociales, comunitarios o institucionales.

Nuestra estrategia de Inversión Social y Ambiental está alineada con diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas para contribuir a la agenda global para un futuro más sostenible. Utilizamos indicadores claros y medibles para evaluar el impacto de las inversiones sociales y ambientales, colaboramos con otros actores para abordar problemas complejos.

Objetivos de la estrategia de Inversión Social y Ambiental

- Mejorar la calidad de vida e infraestructura de las comunidades donde operamos.
- Contribuir a mejorar la calidad de la educación y del medio ambiente.
- Fomentar el uso eficiente de energía y de energías renovables.
- Colaborar con otras organizaciones para lograr cambios sostenibles.



La Gerencia de RRH y Sostenibilidad define un plan anual que presenta al Comité de Dirección para su aprobación. Las donaciones deben cumplir un workflow de aprobaciones por parte de las áreas competentes, que varían según el tipo de donación, monto y beneficiario, y que está definido en el Procedimiento de Inversión Social y Donaciones.

INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL – (EN USD)	2023 ⁽¹⁾	2022
Monto total inversión social y ambiental	664.914,23	323.471,91
Monto destinado a donaciones	37.465,61	37.517,42
Monto destinado a inversión en actividades	137.793,94	133.314,2
Monto destinado a inversión ambiental-Plantines	117.250,17	152.640,29
Monto destinado a inversión ambiental-Pulmón verde	376.073,64	N/D

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 32 del Anexo.

EN 2023, YPF LUZ CONTRIBUYÓ CON 40.238 PERSONAS A PARTIR DE SUS ACCIONES DE INVERSIÓN SOCIAL, AMBIENTAL Y DONACIONES.

Generación de empleo local

Priorizamos la contratación de personal local y comunicamos, en cada una de las localidades donde operamos, los perfiles de búsquedas para puestos propios y de contratistas. En el marco de nuestra estrategia de Inversión Social y Ambiental, realizamos capacitaciones y charlas para inspirar a los jóvenes a trabajar en la industria eléctrica. También colaboramos con escuelas técnicas y universidades para formar a jóvenes a través de visitas a nuestros sitios.

Evaluación de proyectos

Como parte de la etapa de desarrollo de cada proyecto, hacemos una evaluación para identificar de forma temprana los posibles impactos ambientales y sociales y establecer planes de acción para evitarlos, minimizarlos y/o compensarlos. El plan de acción varía en cada proyecto y se define de manera conjunta con la comunidad y con las autoridades de aplicación de cada jurisdicción. Esto forma parte del Estudio de Impacto Ambiental y Social que luego pasa por el proceso de gestión de licencia ambiental y social, incluyendo la etapa de participación ciudadana (audiencias y/o consultas públicas)

Diálogo con la comunidad

La recepción y tratamiento de las consultas o quejas de la comunidad local forman parte de nuestro Sistema de Gestión de Consultas y Reclamos. Registramos cada uno de ellos para darle el seguimiento correspondiente¹.

¹ Para más información sobre el Sistema de Gestión de Consultas y Reclamos ver el capítulo Sostenibilidad.



Por su parte, Dock Sud cuenta con una casilla de correo, una sección en su sitio web y un número de teléfono para recibir las consultas y reclamos de la comunidad.

En 2023, realizamos una encuesta a nuestras comunidades para identificar la satisfacción con las acciones que llevamos adelante y el conocimiento sobre la empresa. La encuesta fue online y anónima y se envió a referentes comunitarios y se difundió localmente. Se recibieron 45 respuestas, que determinaron un alto grado de satisfacción con la empresa (valoración de 4.1 sobre 5).

Así nos definieron nuestras comunidades:



9.1.1. PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL

Contribuimos al crecimiento de las comunidades a partir de iniciativas que promueven la educación, la eficiencia energética y el desarrollo sostenible.

En 2023 realizamos 63 actividades, en las que participaron el 43% de los colaboradores de la compañía, alcanzando a más de 40.000 beneficiarios.



Principales programas de impacto social

Reuniones con referentes locales

Coordinamos encuentros periódicos con nuestras comunidades para definir actividades y donaciones.

Charlas educativas

Realizamos 2 charlas de energía y 5 seminarios para educar a más de 600 participantes sobre la generación de energía eléctrica, las energías renovables y salud y seguridad.

Jornadas de forestación

Llevamos a cabo dos forestaciones en la reserva ecológica Costanera Sur y una en la Reserva Natural de Toyota. En Loma Campana plantamos árboles junto a los colaboradores con motivo del Programa de Día de la Familia.

Visitas a sitios

Recibimos 18 visitas a nuestras instalaciones, donde presentamos la actividad de la compañía, destacamos la importancia de la energía eléctrica, las energías renovables y la eficiencia energética y proporcionamos detalles específicos del sitio visitado.

Programa Puertas Abiertas

Durante 2 jornadas recibimos en el Complejo Generación Tucumán a más de 150 alumnos de escuelas primarias y a sus docentes para aprender sobre la energía eléctrica y eficiencia energética con juegos y actividades.

“Tucumán es la provincia donde nacimos y estamos muy contentos de darle la oportunidad a la comunidad de conocernos, descubrir lo que sucede dentro del Complejo y aprender cómo se genera la energía”, sostuvo Martín Mandarano, CEO de YPF LUZ.

Mejora de instalaciones

Los voluntarios de YPF LUZ participaron en 6 actividades de pintura, muralismo, acondicionamiento y armado de juegos en las localidades de CABA, Azul, Las Flores, Comodoro Rivadavia y Añelo.



COLABORACIÓN CON FUNDACIÓN YPF

Desde hace más de 5 años YPF LUZ colabora muy estrechamente con Fundación YPF en actividades educativas.

En 2023 acompañamos las actividades de formación y divulgación del **Aula Móvil en Energías Renovables**. Nuestros voluntarios brindaron talleres sobre energías renovables, sostenibilidad y transición energética a alumnos de escuelas secundarias y técnicas, universidades y público en general. Estuvimos presentes junto a la Fundación en la provincia de Tucumán con un cronograma cargado de actividades al que asistieron más de 1.000 personas, y en Comodoro Rivadavia, Azul, Pacheco y CABA.



PROGRAMA DE BECARIOS DE FUNDACIÓN YPF

En 2023, nos aliamos con Fundación YPF para financiar 10 becas para estudiantes de universidades públicas de San Juan y Tucumán, dos provincias donde el Programa de YPF no tenía presencia y donde YPF LUZ tiene operaciones. El programa de becas de la Fundación busca garantizar condiciones igualitarias de acceso a la educación universitaria e incentiva el estudio de carreras afines a la generación de energía eléctrica y las energías renovables.

YPF LUZ recibió a becarios de la Fundación en el Complejo de Generación Tucumán, donde recibieron una charla a cargo de referentes del sitio sobre los procesos de generación de energía. Además, 15 voluntarios de la compañía acompañaron a becarios a lo largo de todo el año para guiarlos, orientarlos y motivarlos en su camino universitario. Por último, también estuvimos presentes

en el evento de cierre del año, y uno de nuestros gerentes conformó el jurado que eligió al equipo ganador del Ideatón, un concurso en el que los estudiantes proponen soluciones a problemáticas de la industria.

Durante la visita, una de las becarias, Cintia Daniela Alfaro, habló sobre su experiencia con el Programa: “Formar parte de una compañía que apuesta a la transición energética es un gran privilegio para mí. Soy estudiante avanzada de Ingeniería Electrónica y actualmente realizo mi práctica profesionalizante en YPF LUZ en el área de mantenimiento de Instrumentación y Control. Mis expectativas fueron ampliamente superadas, con un equipo de referentes que me ayudan a crecer profesionalmente y poner en práctica gran parte de los contenidos de mi carrera”.

Inversión ambiental

Complejo Generación Tucumán

- Vivero con producción de plantines forestales. En 2023 entregamos 79.921 ejemplares a la comunidad. La inversión fue de USD 117.250,17.

Sede Central – Buenos Aires

- En nuestras oficinas de Puerto Madero implementamos el Proyecto Compost, poniendo en valor más de 1250 kg de residuos orgánicos.

Central Dock Sud

Inversión en mantenimiento mayor del ciclo combinado para:

- Incrementar su vida útil.
- Mejorar su eficiencia.
- Aumentar su potencia.
- Disminuir el consumo de agua potable y de productos químicos (soda cáustica y ácido sulfúrico) para la producción del agua desmineralizada.
- Reducir las emisiones gaseosas.

El mantenimiento mayor implicó una inversión de USD 107.071, realizada entre 2022 y 2023.

Complejo Generación Loma Campana

- Invertimos USD 301.870,07 en la operación y mantenimiento del Proyecto Pulmón Verde de reutilización del efluente líquido para riego.

Jornadas de forestación

Llevamos a cabo dos forestaciones en la Reserva Ecológica Costanera Sur y una en la Reserva Natural de Toyota.

Talleres de huerta y acondicionamiento

Brindamos 9 talleres de huerta y separación de residuos con foco en la prevención y reducción de la generación de residuos en instituciones educativas cercanas al Complejo de Generación El Bracho, ubicado en Tucumán. Fue una actividad organizada por voluntarios de YPF LUZ, en la que los alumnos armaron una huerta y un cerco, a la vez que aprendieron sobre sus cuidados y mantenimiento.

Organizamos 2 jornadas en la **Vivera Orgánica**, un emprendimiento gestionado por 14 mujeres en el barrio Rodrigo Bueno en la Ciudad de Buenos Aires. Colaboramos pintando estanterías y canteros, armando almácigos, trasplantando plantas nativas, donando pallets y compost generado en nuestras oficinas.

Programa de formación de líderes ambientales de la SEMA

Somos parte de este programa y otorgamos 10 becas para estudiantes de escuelas públicas que cursan la carrera de Licenciatura en Gestión Ambiental y Ecología en la Universidad Santo Tomás de Aquino (UNSTA).

Jornada de limpieza y ecopunto

Junto a “La Ciudad Posible” realizamos una actividad de concientización y limpieza abierta a la comunidad sobre la gestión de residuos y la donación de un ecopunto en la Plaza Ameghino de la ciudad de Azul. Esta iniciativa tiene como objetivo facilitar la separación de residuos en origen y su posterior reciclado, una medida fundamental para reducir la basura, maximizar la reutilización de materiales y promover la economía circular.

Para complementar esta acción, se realizó una capacitación destinada al personal del municipio sobre separación de materiales reciclables, mejora de los procesos y para conocer más sobre el funcionamiento del Punto Verde. Cabe destacar que el punto de reciclado se construyó en su totalidad con plástico proveniente del reciclaje. Las paredes y los pisos son de madera plástica y el techo fue construido con envases larga vida, también reciclados. Por su parte, el contenedor cuenta con un punto de recarga de agua caliente y puertos de carga USB que funcionan con paneles solares.

Ideas para nuestras comunidades

Una iniciativa que anima a nuestros colaboradores a proponer proyectos en los diferentes sitios donde estamos presentes con el fin de fomentar el voluntariado y fortalecer nuestro compromiso con las comunidades. En 2023 recibimos 8 propuestas y 3 de ellas fueron implementadas: reacondicionamos y pintamos un mural en la Escuela N° 7 “Josefa Arrondo” y en el jardín maternal municipal Villa Elvira de La Plata y realizamos un taller sobre “Transición Energética y Energías Renovables” junto a la Fundación YPF en el Instituto 13 de Julio de la Ciudad de Buenos Aires.

Campaña Comunidades

En 2023 continuamos implementando la campaña de comunicación lanzada en 2022 para darle protagonismo a la energía eléctrica que se genera en cada lugar donde YPF LUZ opera. La campaña se comunicó en radios locales y medios digitales de los sitios donde estamos presentes: Azul, La Plata, Tucumán, Chubut, Santa Cruz, Neuquén, San Juan y Córdoba.

Campaña #PoneteLaCamiseta

También continuamos con esta campaña que busca fortalecer la motivación, el sentido de pertenencia y la solidaridad del equipo y mostrar las mejoras que logramos en las comunidades a través de acciones de voluntariado. Enviamos newsletters mensuales a los colaboradores, publicamos noticias en redes sociales internas y externas y compartimos los resultados alcanzados en las reuniones trimestrales. El objetivo logrado ha sido una participación altísima (43%) en actividades de voluntariado.



En la misma línea, Central Dock Sud realizó visitas educativas a su planta, lo que incluyó la compra de materiales para lentes y cascos de seguridad. Se organizó también una actividad de voluntariado en un jardín de infantes, que incluyó la donación de Tableros Waldorf armados por los voluntarios.

VOLUNTARIADO EN NÚMEROS

- 18** VISITAS DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS A NUESTROS SITIOS.
- 11** SEMINARIOS Y CHARLAS DE ENERGÍA.
- 5** SEMINARIOS JUNTO A FUNDACIÓN YPF DE TRANSICIÓN ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES.
- 9** JORNADAS DE HUERTAS.
- 7** JORNADAS DE MURALISMO.
- 4** JORNADAS DE ACONDICIONAMIENTO Y ARMADO DE JUEGOS.
- 3** FORESTACIONES.
- 2** JORNADAS DEL PROGRAMA PUERTAS ABIERTAS EN TUCUMÁN.
- 1** INSTALACIÓN ECOPUNTO Y 1 JORNADA DE LIMPIEZA EN LA CIUDAD DE AZUL.



9.1.2. DONACIONES

Relevamos las necesidades y los pedidos de donación de cada comunidad a través de reuniones con referentes locales y del buzón de sugerencias. Todas las solicitudes se evalúan y gestionan con un sistema de *workflow* que asegura el tratamiento acorde con lo que establece la Política de Inversión Social y Donaciones.

Nuestro principal aporte es con el Programa Forestal de la Provincia de Tucumán, que gestiona la Secretaría de Medio Ambiente provincial (SEMA). YPF LUZ donó este año 79.921 ejemplares al programa, y lleva donados 547.480 plantines desde el año 2018.

En 2023 realizamos las siguientes donaciones:

4

IMPRESORAS PARA INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LA LOCALIDAD DE AÑELO.

14

VENTILADORES INDUSTRIALES PARA ESCUELAS PRIMARIAS DE EL BRACHO.

3 DISPENSERS Y 6 BIDONES DE AGUA

DE 20 LITROS PARA UNA ESCUELA PRIMARIA DE LA PLATA.

FILTROS Y CARTONES

PARA LA FUNDACIÓN LUDOVICA DEL HOSPITAL DE NIÑOS DE LA PLATA.

50

PALLETS EN DESUSO PARA LAS JORNADAS DE HUERTAS EN ESCUELAS PRIMARIAS DE TUCUMÁN Y PARA LA VIVERA ORGÁNICA.

MOBILIARIO Y MATERIALES

DE REZAGO PARA INSTITUCIONES EDUCATIVAS.

1

ECOPUNTO.

79.921

EJEMPLARES FORESTALES A LA SECRETARÍA DE AMBIENTE DE TUCUMÁN.

10. CAPITAL NATURAL

METAS ODS: 6.3, 6.4, 7.1, 7.2, 7.3 12.2, 12.5, 13.1, 17.7

PRINCIPIOS PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS: 7, 8, 9

<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p> 	<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE</p> 	<p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p> 	<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



10.1. GESTIÓN INTEGRAL DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD

CONTENIDOS GRI: 2-23, 3-3

Queremos ser una de las principales compañías del sector de generación eléctrica y liderar en energías renovables con altos estándares de cuidado del medio ambiente, salud y seguridad de las personas, tecnología, eficiencia y calidad.

Nuestro Sistema Integrado de Gestión (SIG) facilita la gestión de todos los aspectos relacionados con la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad. Este sistema está basado en tres principios que rigen nuestro compromiso y nuestra cultura enfocada en la prevención:

- Garantizar condiciones de trabajo seguras a través de las mejores prácticas reconocidas local e internacionalmente.
- Minimizar nuestro impacto sobre el medio ambiente.
- Mantener un ambiente laboral saludable para el personal y la comunidad donde desarrollamos nuestras actividades. Cuidar a nuestra gente y fomentar su bienestar.

Estos principios se cumplen a través de 11 vectores estratégicos que ejecutamos a través de 3 **Programas de Objetivos y Acciones:**

- Programa de Objetivos y Acciones de Seguridad y Salud (POASS).
- Programa de Objetivos y Acciones de Medio Ambiente (POAM).
- Programa de Objetivos y Acciones de Calidad (POAC).

Liderazgo	Gestión de emergencias
Sistema de gestión	Gestión de contratistas
Gestión de incidentes	Salud
Auditorías	Cumplimiento normativo
Gestión del riesgo	Formación
Prevención del impacto ambiental y social negativo	

Contamos con una **Política de Excelencia Operacional** que define y promueve los lineamientos generales, así como los compromisos asumidos por el personal de YPF LUZ y terceras personas alcanzadas, que deben ser integrados en todas las actividades de la compañía. Esta política establece como objetivo maximizar la producción y la eficiencia, optimizando el uso de los recursos disponibles, asegurando el bienestar de las personas, la integridad de los activos, el cuidado del medio ambiente y el cumplimiento de los compromisos asumidos.

En 2023 alcanzamos la certificación trinorma (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001) del Parque Solar Zonda, ubicado en la provincia de San Juan, que inició operaciones en abril de ese año. También certificamos bajo ISO 50001 la Central Térmica Manantiales Behr.

CERTIFICACIONES INTERNACIONALES

ACTIVO ⁽¹⁾	ISO 9001	ISO 14001	ISO 50001	ISO 45001	ISO 55001	ISO 37001
Central Térmica El Bracho	•	•	•	•		
Central Térmica San Miguel de Tucumán	•	•	•	•		
Central Térmica Tucumán	•	•	•	•		
La Plata Cogeneración I	•	•	•	•		
La Plata Cogeneración II	•	•	•	•		
Central Térmica Loma Campana I	•	•	•	•	•	
Central Térmica Loma Campana II	•	•	•	•	•	
Central Térmica Loma Campana Este	•	•	•	•	•	•
Parque Eólico Manantiales Behr	•	•		•		
Parque Eólico Los Teros	•	•		•		
Central Térmica Manantiales Behr	•	•	•	•		
Parque Eólico Cañadón León	•	•		•		
Parque Solar Zonda	•	•		•		
Central Dock Sud	•	•		•		

(1) Bajo del Toro no cuenta con certificaciones.



10.2. GESTIÓN AMBIENTAL

Nuestros proyectos se desarrollan con la metodología de ciclo de vida, desde la etapa de estudio hasta su cierre. Esto nos permite identificar anticipadamente riesgos y oportunidades, y así planificar la mejor gestión posible a través de la adopción de medidas de prevención, control, mitigación o compensación de los potenciales impactos ambientales.

La optimización en el uso de los recursos naturales, los insumos de nuestros procesos, es prioridad. Para la medición y el seguimiento del desempeño ambiental definimos indicadores de uso y consumo de recursos, emisiones y siniestralidad de fauna voladora. Esta información se registra y analiza mensualmente a través de la plataforma SPHERA, que otorga robustez y trazabilidad.

Dentro de nuestra gestión también incorporamos mejores prácticas y estándares internacionales en nuestros activos renovables. Un ejemplo es la adopción de estas medidas:

- Monitoreos de fauna voladora durante toda la vida útil de los proyectos eólicos: Líneas de base anuales y monitoreos con foco en los comportamientos estacionales de la fauna voladora.
- Mejoras en las líneas de bases ambientales de los estudios de impacto ambientales y sociales.
- Gestión articulada de los aspectos ambientales y sociales: Comunicación de nuestros proyectos y futuras operaciones a la comunidad y a las partes interesadas para asegurar la sostenibilidad ambiental y social.

RESUMEN DE LOS IMPACTOS ASOCIADOS POR TIPO DE GENERACIÓN

Generación térmica	Generación renovable
Generación de energía eléctrica eficiente a partir de gas natural	Generación de energía eléctrica limpia
Generación de empleo	Generación de empleo
Emisiones gaseosas y GEI	Contribución al cumplimiento de meta Ley Nacional 27.191 de Energías Renovables
Calidad de aire	Emisiones de gases de efecto invernadero evitadas
Impacto visual y acústico	Impacto en biodiversidad (aves y murciélagos)
Consumo de combustibles, agua y productos químicos	Impacto visual y acústico
Generación de recursos sobrantes y residuos	Generación de recursos sobrantes y residuos
Vertido de efluentes líquidos	

10.2.1. ENERGÍA

CONTENIDOS GRI: 302-1, 302-3, 302-4

Alineados a nuestro compromiso con la optimización y eficiencia de los procesos, contamos con la certificación de la norma ISO 50.001 de sistema de gestión de la energía en todos nuestros activos térmicos.

La aplicación de los Sistemas de Gestión de la Energía nos permitió establecer objetivos de reducción del consumo energético de la compañía. En 2023, logramos una disminución del 22,1% en la intensidad energética con respecto a 2018. Algunas de las acciones que implementamos para mejorar el rendimiento energético en los activos de generación fueron:

- Concientización y capacitación en eficiencia energética.
- Revisión y actualización de equipos de instrumentación y control de procesos.
- Revisión de planes y procedimientos de mantenimiento de equipos para optimizar su eficiencia.
- Incorporación de criterios de eficiencia energética en la adquisición de servicios y productos de energía.
- Comités de Eficiencia Energética.

PLANTA	LOGROS DE AHORRO ENERGÉTICO 2023
Complejo Generación Tucumán	Se reemplazó el 50% de las luminarias por tecnología LED y el 37% de los aires acondicionados fueron cambiados por tecnología Inverter.
La Plata Cogeneración	El mantenimiento mayor realizado en 2022 nos permitió reducir 1,19% el consumo de gas de quemadores, equivalente a un ahorro de 69,23 t de CO ₂ . Se realizaron termografías para detectar pérdidas de calor en calderas y ductos. Se reemplazó el 100% de la luminaria por tecnología LED.
Complejo Generación Loma Campana	Se realizó una mejora en el sistema de gases de escape de los motogeneradores de LCE, permitiendo aumentar la confiabilidad (reducción de salidas de servicio), el rendimiento y despacho de energía de la central.

Central Dock Sud

En 2022 y 2023, el principal desafío estuvo relacionado con el mantenimiento mayor del ciclo combinado. El mantenimiento logró prolongar la vida útil del ciclo combinado 20 años, mejoró su eficiencia e incrementó su potencia 6,14%. De esta manera, el ciclo combinado alcanzó una capacidad de generación de 856,545 MW, con un Heat Rate de 6.119,5 kJ/kWh, uno de los más eficientes del SADI.

Las mejoras realizadas permitieron reducir los consumos de combustibles y mejorar la eficiencia energética:

- Disminución de 2 m³/h de gas natural por cada 100 kWh de energía generada.

- Disminución de 2000 l/h de gasoil por cada 100 kWh de energía generada.

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA COMPAÑÍA (EN GJ) ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾	2022	2021
Consumo total de combustibles	78.453.977,69	63.234.129	69.256.039
- Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	78.453.977,69	63.234.129	69.256.039
- Consumo total de combustibles de fuentes renovables ⁽³⁾	-	-	-
Electricidad, calefacción refrigeración y vapor comprados para consumir	183.342,19	495.678	74.454
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados⁽⁴⁾	76.318,56	97.323	64.315
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos	52.367.187,36	42.129.877	42.742.919
Consumo total de energía ⁽⁵⁾	26.346.451,09	21.697.253	26.651.889

(1) Metodología y cálculos: SPHERA (Herramienta corporativa) de YPF S.A. que basa el cálculo en la Guía APA de Parámetros Ambientales.

(2) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 15 del Anexo.

(3) YPF LUZ no consume combustibles de origen renovable (biomasa, biogás u otros). Genera energía a partir de gas natural y/o gasoil.

(4) Total energía generada - Total energía vendida = Vapor, renovables y no renovables. Esta energía se utiliza en las instalaciones auxiliares y para el transporte hasta el punto de entrega. A partir de 2022 se corrige la medición, restando el consumo de energía no renovable ya que está siendo considerado en la primera fila de la tabla.

(5) Consumo total de energía (en GJ) = Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados - Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos.

	2023 ⁽³⁾	2022	2021
Intensidad energética⁽¹⁾	6,838	5,318	5,690
Variación respecto de año base 2018⁽²⁾	8,60%	-15,54%	-9,640%

(1) Intensidad energética = [Consumo total de combustibles (GJ) + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados (GJ)]/Energía Producida (MWh)

(2) Año base 2018: 6.297 GJ/MWh.

(3) La incorporación de CDS a partir de abril 2023 genera un aumento en el consumo energético dentro de la organización con respecto al año base, donde no se incluía a CDS.

10.2.2. EMISIONES

CONTENIDOS GRI: 305-1, 305-2, 305-3 305-4, 305-7

Las emisiones gaseosas son una variable material para nuestra compañía ya que se originan en el consumo de combustibles, principalmente gas natural, en las centrales térmicas y motogeneradores.

Durante 2023, continuamos dando cumplimiento a los requisitos del Ente Regulador de la Electricidad (ENRE) e implementamos la nueva Resolución N° 558/22, con foco en las Planificaciones Ambientales.

OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE (EN KG)	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Óxidos de nitrógeno (NO _x)	5.261.181	4.694.069	5.129.340
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	291.764,15	334.976	689.460
Partículas (PM)	50.365,43	46.829	71.290
SO _x	33.763,36	-	-

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 17 del Anexo.

Gases de efecto invernadero

YPF LUZ FIJÓ EL OBJETIVO DE REDUCCIÓN DE 8% DE SU KPI INTENSIDAD DE EMISIONES A 2025 RESPECTO DE 2020.

Nuestras emisiones directas (Alcance 1) se originan por la combustión de gas natural y gasoil que utilizan nuestras centrales y en las emisiones causadas por el uso de vehículos en nuestras plantas.

También medimos nuestras emisiones indirectas asociadas a la compra de energía eléctrica para consumo propio (Alcance 2).

A la fecha, no hemos incorporado la medición de emisiones indirectas de Alcance 3.

En el Complejo Térmico Loma Campana realizamos una campaña de medición de emisiones gaseosas que nos permitió ajustar el coeficiente de mezcla combustible-aire que posibilitó optimizar la combustión de los motogeneradores. De esta manera, reducimos las emisiones gaseosas y aumentamos la confiabilidad de la planta.

EMISIONES DIRECTAS DE GEI- ALCANCE 1 (EN TCO ₂ EQ)	2023	2022	2021
Complejo Generación Tucumán	1.807.096,95	1.929.789	2.624.024
Complejo Generación Loma Campana ⁽¹⁾	235.830,88	648.220	314.172
La Plata Cogeneración	1.012.483,21	844.677	895.998
Central Térmica Manantiales Behr ⁽²⁾	140.244,20	155.022	90.392
Bajo del Toro ⁽²⁾	6.518,22	-	-
Central Térmica Dock Sud	1.257.177,35	-	-
Vehículos propios (a partir de los km recorridos)	591,63	609	-
Total	4.459.942,44	3.578.316	3.924.586

Para el cálculo de CO₂eq se consideran sólo las corrientes de emisiones gaseosas significativas de la actividad: CO₂, CH₄ y N₂O según lo establecido en la Guía APA. Al ser combustión de gas natural, no aplica el resto de los gases. El cálculo utiliza los factores (GWP) de CO₂: 1; CH₄: 25; N₂O: 298.

(1) En 2023 hubo salidas de servicio de LC 1 y 2

(2) Bajo del Toro es un proyecto piloto. Se contabilizan las emisiones directas por el consumo de GN.

EMISIONES INDIRECTAS DE GEI- ALCANCE 2 (EN TCO ₂ EQ)	2023	2022	2021
Complejo Generación Tucumán ⁽¹⁾	11.361,07	16.241	-
Complejo Generación Loma Campana	840,09	383	-
La Plata Cogeneración	5.726,56	49.358	-
Parque Eólico Manantiales Behr	132,57	119	-
Parque Eólico Los Teros	134,03	135	-
Parque Eólico Cañadón León	123,01	68	-
Parque Solar Zonda	372,71	-	-
Central Térmica Dock Sud	4.406,93	-	-
Total	23.096,97	66.304	-

(1) A partir de la energía eléctrica comprada a CAMMESA.

La métrica más representativa es la intensidad de emisiones GEI, por lo que en YPF LUZ nos planteamos el objetivo de reducción de 8% de nuestro KPI de intensidad de emisiones GEI a 2025 respecto de 2020.

	2023	2022	2021
Intensidad de emisiones GEI⁽¹⁾	0,300 ⁽²⁾	0,300	0,322
YPF LUZ	0,279	0,300	0,322
CDS	0,37	N/D	N/D

(1) Emisiones tCO2eq / Energía producida /MWh). Se observa un incremento de apenas 0,015% respecto de las emisiones de tCO2eq informadas en anuncios resultados 2021, que corresponde a verificaciones realizadas sobre los parámetros de CGT, LC y LPC.
 (2) Incluye YPF LUZ y CDS.

10.2.3. BIODIVERSIDAD

CONTENIDOS GRI: 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Nuestra política integrada establece el compromiso con la biodiversidad. Para su cumplimiento, contamos con un Procedimiento de Gestión de la Biodiversidad que tiene como objetivo detectar y evitar que un nuevo desarrollo se instale en zonas cercanas a reservas naturales. Además, este procedimiento busca reconocer la presencia de especies en peligro en nuestras zonas de trabajo, para aumentar las medidas de prevención y mitigación de los potenciales impactos de nuestras actividades.

La biodiversidad tiene un rol preponderante en los procesos de toma de decisión de la compañía hacia sus futuros negocios, incluyendo las evaluaciones ambientales y sociales y planes de manejo de la biodiversidad específicos.

Todos nuestros proyectos y activos eólicos cuentan con un Plan de Monitoreo de Aves y Quirópteros que inicia en las primeras etapas del desarrollo y está diseñado siguiendo lineamientos internacionales.

Los objetivos principales del Plan de Monitoreo de Aves y Quirópteros son:

- Establecer metodologías para la recuperación de áreas afectadas.
- Monitorear permanentemente la fauna voladora.
- Tomar medidas para reducir el impacto sobre la fauna silvestre.

En los parques operativos, llevamos un registro de la siniestralidad de fauna voladora, que contabiliza la cantidad de accidentes y colisiones. A través del KPI Intensidad de Siniestralidad, respaldado por expertos del Banco Interamericano de Desarrollo, realizamos un seguimiento periódico del impacto sobre la biodiversidad.

Como resultado de estos planes, obtenemos información sobre la riqueza específica, abundancia y nidificación de aves y quirópteros. Conocer las características y el comportamiento estacional de la fauna voladora, tanto regional como migrante, nos permite tomar medidas preventivas y correctivas para reducir al mínimo los impactos.

CATEGORÍAS DE LAS ESPECIES SINIESTRADAS SEGÚN UICN ⁽¹⁾⁽²⁾	2023	2022	2021
En peligro crítico ⁽³⁾	-	-	-
En peligro	-	-	-
Vulnerables ⁽³⁾	-	-	-
Casi amenazadas	-	-	-
Preocupación menor	10	3	9
No amenazada	-	-	-
Total especies siniestradas	10	3	9

(1) Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza.
 (2) Esta información no aplica para CDS dado que no cuenta con zonas cercanas con categoría de especies siniestradas.
 (3) Las especies clasificadas como "en peligro" y "vulnerables" no presentan comportamientos de vuelo que se consideren de riesgo en función a la actividad que desarrollamos, es decir, que puedan colisionar con aspas de aerogeneradores.

INTENSIDAD DE SINIESTRALIDAD ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Cantidad de fauna voladora (aves y murciélagos) siniestrada por año	10	3	9
- Parque Eólico Manantiales Behr	3	2	4
- Parque Eólico Los Teros	0	0	5
- Parque Eólico Cañadón León ⁽²⁾	7	1	-
Cantidad de aves siniestradas *1.000 / Energía producida (MWh)	0,01	0,002	0,008

(1) Esta información no aplica para CDS dado que no cuenta con zonas cercanas con categoría de especies siniestradas.
 (2) El parque Eólico Cañadón León comenzó su operación en diciembre de 2021, por lo que no se reporta índice de siniestralidad en ese año.

Debido a las características de aridez y semiaridez de los ecosistemas patagónicos, en Manantiales Behr y Cañadón León realizamos monitoreos y observaciones que evalúan la capacidad que poseen estos ecosistemas para restaurarse de forma natural y conocer el tiempo que demanda la sucesión ecológica. En Manantiales Behr se observaron mejoras del 29% y 23%, que son valores con excelentes índices de cobertura por la presencia de precipitaciones en el año.

El Parque Eólico Los Teros está en una zona donde la generación de energía convive con la actividad agrícola y ganadera. Entre las aves más frecuentemente avistadas se encuentran el taguató, gavilán ceniciento, milano blanco, chimango, halconcito colorado, halcón plomizo y carancho.

Acciones de reforestación

En YPF LUZ asumimos el compromiso de cooperar con la Secretaría de Estado de Medio Ambiente de Tucumán (SEMA) desde el desarrollo del Programa Provincial de Reforestación de Tucumán, donde acordamos aportar más de un millón de árboles en un período de 10 años. Gracias a este programa se producen más de 100 mil ejemplares forestales en viveros instalados en el Complejo de Generación Tucumán para su posterior entrega a la SEMA.

2023 FUE EL SEXTO AÑO CONSECUTIVO DE ENTREGA DE EJEMPLARES FORESTALES A LA SEMA. DURANTE EL AÑO ENTREGAMOS 79.921 EJEMPLARES Y ALCANZAMOS UN APORTE TOTAL DESDE 2018 DE 547.480 EJEMPLARES.

En Cañadón León realizamos el escarificado de los tres predios donde se ubicaron los obradores durante la construcción de este parque, fomentando el crecimiento de la flora autóctona para la recomposición natural del suelo vegetal impactado.

10.2.4. AGUA Y EFLUENTES

CONTENIDOS GRI: 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

El agua es uno de los recursos de mayor relevancia para la operación de nuestras centrales térmicas¹, ya que resulta fundamental en los procesos de refrigeración y producción de vapor. Además, se consume agua en otros procesos operacionales como la desmineralización y en las instalaciones.

Según las fuentes de origen, nuestras operaciones utilizan agua superficial², subterránea y provista por terceros.

1 Para los parques eólicos no se considera el agua como insumo principal del proceso.
2 La Central Dock Sud realiza captación de agua desde el Canal Dock Sud.

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (ML) ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾		2022		2021	
	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO
Agua superficial	180.289	-	3.658,69	-	3.338,90	-
Agua dulce (total de sólidos disueltos <1000 mg/l)	180.289	-	3.658,69	-	3.338,90	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-	-	-	-	-
Agua subterránea ⁽³⁾	5.634	-	6.021,84	-	7.280,40	-
Agua dulce (total de sólidos disueltos <1000 mg/l)	5.634	-	6.021,84	-	7.280,40	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-	-	-	-	-
Agua de terceros	4.076	-	-	-	-	-
Agua dulce (total de sólidos disueltos <1000 mg/l)	4.076	-	-	-	-	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-	-	-	-	-
Extracción total de agua	189.999 ⁽⁴⁾	-	9.680,53	-	10.619,30	-

(1) En este cuadro no se incluye el consumo de agua de la Central Térmica Motores Manantiales Behr.

(2) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 18 del Anexo.

(3) Solo Complejo Generación Tucumán realiza captación de agua subterránea (pozos). En 2021, se modificó el criterio adoptado para definir zonas con estrés hídrico en base a la herramienta Aqueduct.

(4) El aumento en el vertido de agua corresponde al sistema de refrigeración de la CDS.

VERTIDO DE AGUA (ML) ⁽¹⁾	2023 ⁽²⁾	2022	2021
Agua superficial	182.023,38 ⁽²⁾	1.847,09	2.150,75
Agua para reutilización (riego) ⁽²⁾	270,61	398,05	292,00
Vertido total de agua	182.293,98 ⁽³⁾	2.245,14	2.442,75

(1) No contamos con vertidos en zonas de estrés hídrico.

(2) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 19 del Anexo.

(3) El aumento en el vertido de agua corresponde al sistema de refrigeración de la CDS.

CONSUMO DE AGUA (ML) ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Consumo total de agua	7.705,25	7.435,39	8.176,55
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	-	-	-

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 20 del Anexo.

En el Complejo de Generación Tucumán, el agua proviene de una red de pozos que alimentan los sistemas de refrigeración. Éstos consisten en circuitos cerrados en los que el agua es recirculada hasta cinco veces. De esta manera, evitamos la captación y el vuelco de grandes volúmenes de agua.

En el Complejo Térmico Loma Campana, el agua proviene de un sistema de captación de YPF S.A., ubicado sobre el Río Neuquén. El agua es conducida hacia la planta, utilizada para enfriamiento y luego destinada a riego. Este aprovechamiento representa el 40% del agua provista al complejo.

En el Complejo La Plata Cogeneración el agua es tomada y devuelta hacia la red de canales del Complejo Industrial La Plata, de YPF S.A. El principal consumo está asociado con la generación de vapor que se provee a la refinería.

En Central Dock Sud existen dos fuentes de aprovisionamiento de agua: la destinada a procesos que proviene de la red pública de AySA y la utilizada en los circuitos de refrigeración, que es tomada del Canal Dock Sud.

- El sistema de enfriamiento consiste en un circuito abierto, es decir, casi el total del volumen de agua tomada del canal Dock Sud (brazo de Riachuelo) es devuelta al río. Previo al ingreso a las torres de enfriamiento, el total del agua captada es filtrada y tamizada con el fin de extraerle los sólidos gruesos y el material sobrenadante. La corriente no intercambia masa en ningún punto del proceso, sólo se modifica su temperatura. El salto térmico es de 12°C.

- El agua proveniente de la red es consumida para la producción de agua desmineralizada. Se conduce a través de un acueducto, es almacenada en dos tanques, desmineralizada y luego dispuesta en otros dos tanques para ser utilizada en los procesos.
- La combinación ambos sistemas da como resultado que el consumo neto de la central sea del 0,08% del total del agua captada.

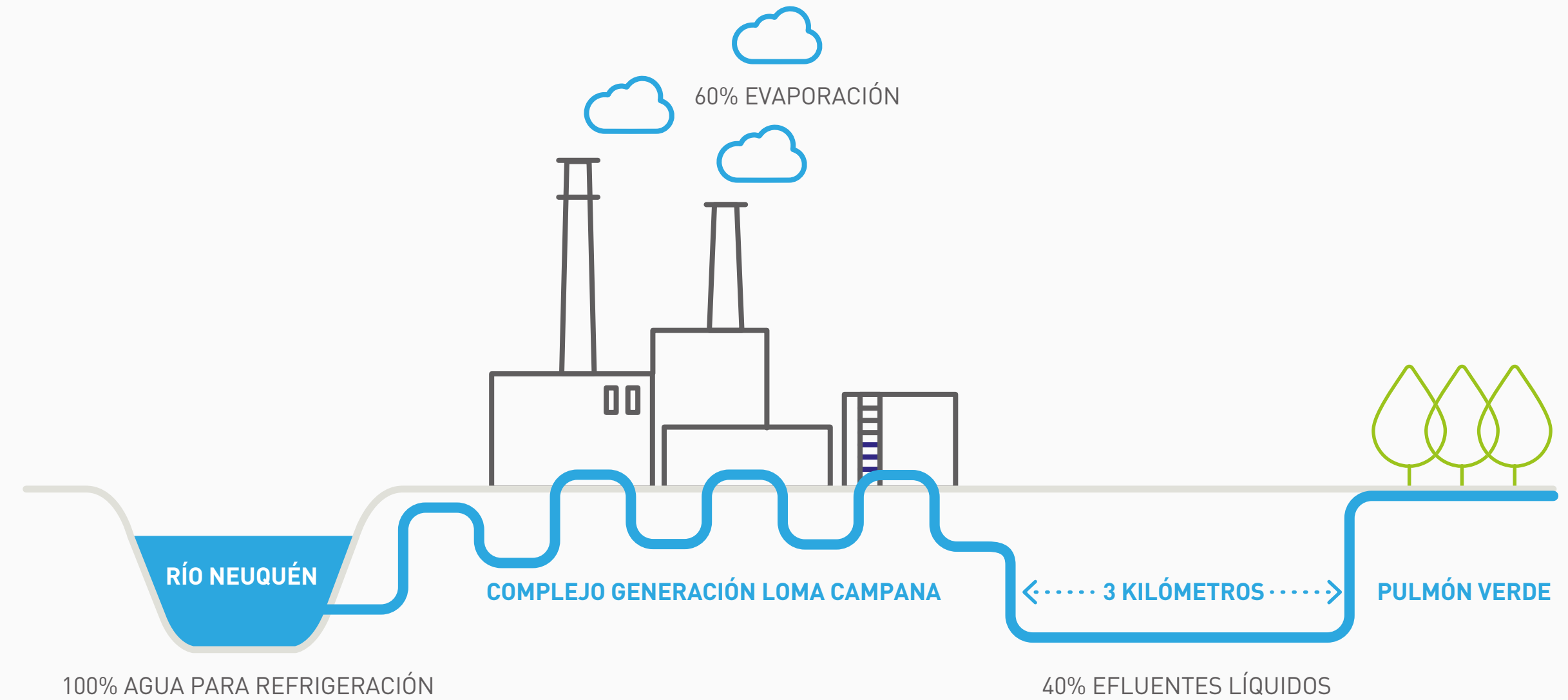
ACTIVO LOGROS EN LA REDUCCIÓN DE CONSUMO DE AGUA

Central Dock Sud La implementación de la tecnología High Efficiency (HE) permitió disminuir 79% en el consumo de agua desmineralizada en generación con gas natural y ahorrar 344 m³/día de agua potable.

En 2023, el uso de agua potable se redujo en 264.510 m³ (49%), lo que permitió un ahorro de ARS 29.811.735. Además, el uso de agua desmineralizada se redujo 49%.

A su vez, estas disminuciones tuvieron un impacto significativo en el uso de químicos. El consumo de soda cáustica disminuyó 61% (363.298 kg) y el de ácido sulfúrico 98%.

Cada una de nuestras centrales cuenta con planes de monitoreo de los efluentes líquidos, garantizando el cumplimiento de los límites de vertido establecidos por la legislación vigente.



En todos los casos, contamos con los permisos correspondientes para la captación de agua y el vuelco de efluentes y cumplimos con los parámetros y la calidad de vuelco exigidos en cada región donde operamos. En el período reportado no se han registrado incidentes relacionados con el recurso hídrico que hayan provocado inconvenientes en la operación normal de las plantas.

Pulmón Verde Loma Campana

El Pulmón Verde está ubicado en la meseta de Añelo. Concebido como una solución sostenible para la gestión de los efluentes líquidos del Complejo Generación Loma

Campana, este pulmón forma parte integral del proceso productivo de generación eléctrica.

Este pulmón genera:

- Reutilización del 100% de los efluentes líquidos.
- Mejora el impacto visual.
- Brinda la posibilidad futura de un espacio natural recreativo para la población local.

10.2.5. RESIDUOS Y RECURSOS SOBANTES

CONTENIDOS GRI: 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-4, 305-7

La gestión integral de los residuos peligrosos y no peligrosos es una de nuestras prioridades. Implementamos un procedimiento específico destinado a reducir la generación y aumentar la valorización de recursos sobrantes, basándonos en los principios de la economía circular.

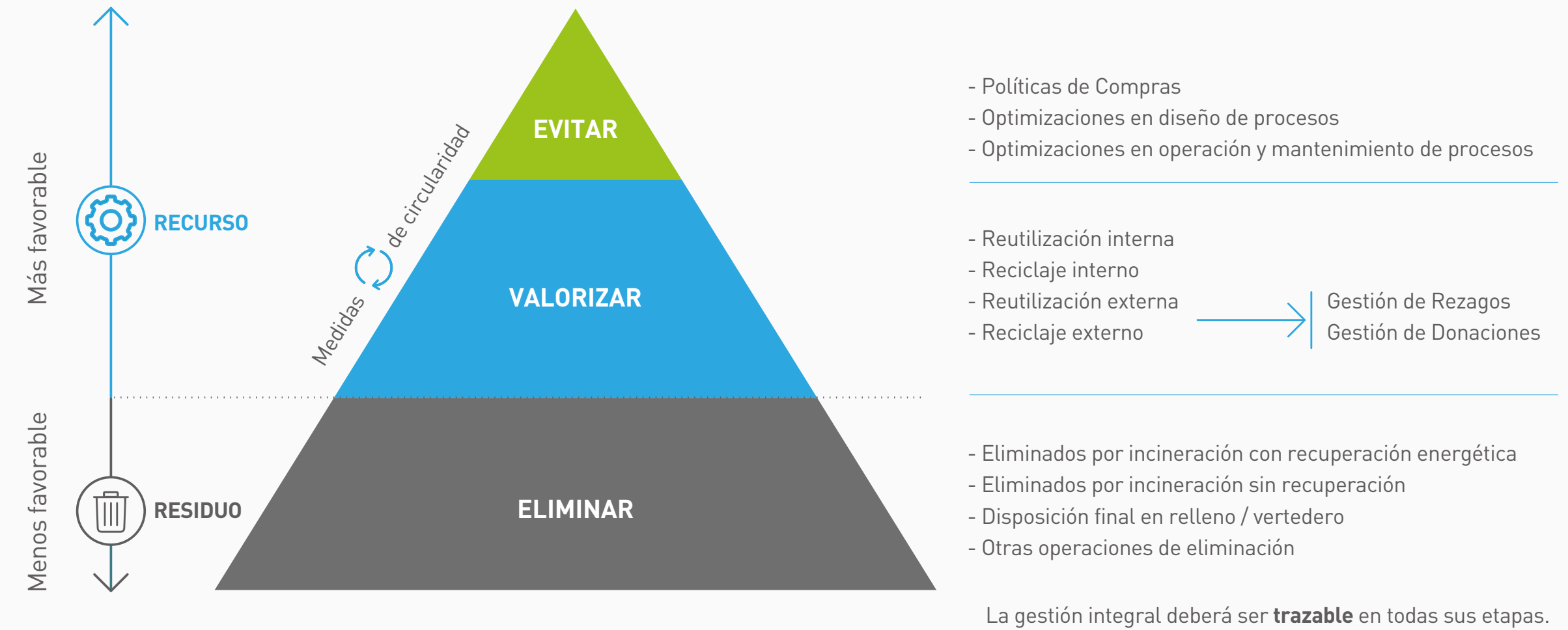
Esta gestión está alineada a las buenas prácticas y a la legislación aplicable en cada una de las localidades donde operamos. Nos encontramos registrados como generadores de residuos en dichas jurisdicciones y trabajamos con transportistas y operadores habilitados. Exigimos a nuestros contratistas que se adhieran a estos estándares para garantizar una gestión integral y responsable.

RESIDUOS POR TIPO (KG) - GRI 306-3	2023	2022	2021
Residuos peligrosos ⁽¹⁾	266.915	224.320	109.313
Residuos no peligrosos	176.736	295.499	258.361
Total de residuos	443.651	519.819	367.674

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 21 del Anexo.

RESIDUOS POR TIPO DE OPERACIÓN (T) - GRI 306-3, 306-4, 306-5	2023 ⁽¹⁾	2022	2021
Residuos no peligrosos	176,736	295,5	258,4
Destinados a eliminación	151,92	180,05	256,67
- Incineración con recuperación energética	-	-	-
- Incineración sin recuperación energética	-	-	-
- Trasladado a un vertedero	151,92	180,05	256,67
- Otras operaciones de eliminación	-	-	-
No destinados a eliminación	24,82	115,45	1,69
- Preparación para la reutilización	-	-	0,25
- Reciclado	22,07	114,94	1,44
- Compostaje	2,75	0,51	-
Residuos peligrosos	266,915	224,32	109,31
Destinados a eliminación	240,92	224,32	109,31
- Incineración con recuperación energética	-	-	-
- Incineración sin recuperación energética	-	-	-
- Trasladado a un vertedero	240,92	224,32	109,31
- Otras operaciones de eliminación	-	-	-
No destinados a eliminación	26,00	-	-
- Preparación para la reutilización	-	-	-
- Reciclado	26,00	-	-
- Compostaje	-	-	-
Total	443,65	519,82	367,67

(1) Incluye YPF LUZ y CDS. Para el desglose, ver la Nota 22 del Anexo.



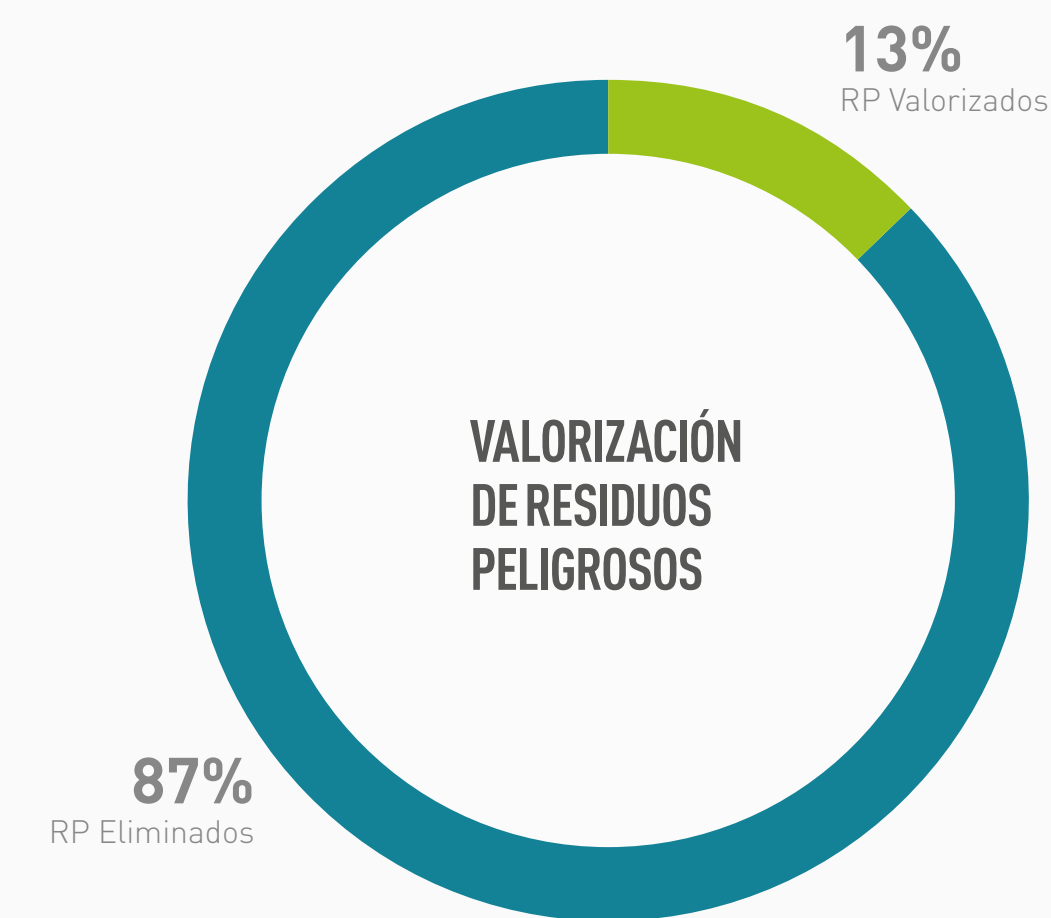
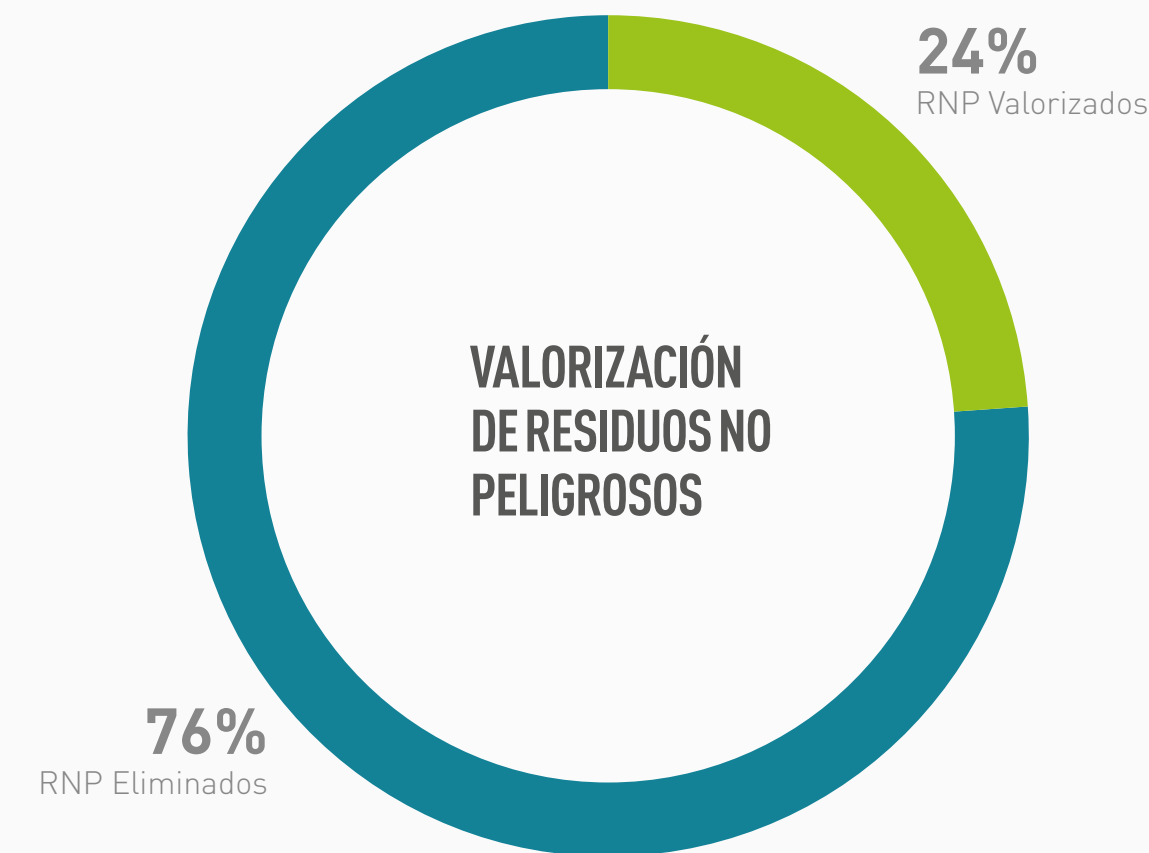
Principales hitos de valorización:

- Valorizamos el 17% del total de residuos generados.
- Más de 4.000 kg de residuos orgánicos compostados a través de la implementación de Proyecto Compost en las oficinas centrales y en los complejos.
- Coprocesamiento de aceites usados en Central Dock Sud y Parque Eólico Los Teros.
- Reutilización de sobrantes de obra como insumos para nuevo proyecto.
- Subasta de chatarra y otros sobrantes del Parque Solar Zonda.
- En el Complejo Generación Tucumán entregamos 14,41 t de cartones, pallets botellas plásticas y filtros metálicos que fueron donados a una cooperativa local.
- En el Complejo Cogeneración La Plata donamos 7 t de recursos sobrantes a la Fundación Ludovica, del Hospital de Niños de La Plata, y recuperamos 26.000 litros de aceites usados que fueron entregados al CILP para su recuperación.



- En la Central Térmica y el Parque Eólico Manantiales Behr donamos 2,2 toneladas de materiales como papel, cartón, plástico y madera, que fueron reutilizados y reciclados por las personas que integran el Movimiento de Trabajadores Excluidos.
- En el Parque Eólico Cañadón León entregamos 1 t de recursos sobrantes secos (maderas, plásticos y cartones) a la Cooperativa Basura Cero de la localidad de Caleta Olivia.
- Desde Central Dock Sud, realizamos donaciones de recursos sobrantes tales como chatarras y maderas:
 - Escuela Técnica N° 33, Fundación Maestranza del Plumerillo: 2.120 kg.
 - Escuela Técnica N° 9 de Avellaneda, Ing. Torcuato Ditella: 5.000 kg.
 - Cooperativa de trabajo El Reciclado del Docke Limitada: 1.640 kg de cartón y plásticos (nylon).

En 2023, logramos valorizar el 24% de nuestros residuos no peligrosos y el 13% de los peligrosos.



10.2.6. CONCIENTIZACIÓN AMBIENTAL

CONTENIDOS GRI: 2-29

Estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y el fomento de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones y oficinas centrales. Impulsamos acciones que fomenten la conciencia ambiental de nuestros grupos de interés para contribuir a la construcción de un futuro más sostenible.

Como parte de nuestros espacios de concientización y capacitación, planificamos y ejecutamos charlas y capacitaciones focalizadas en los siguientes ejes temáticos:

- Huella ambiental.
- Gestión integral de recursos sobrantes y residuos.
- Biodiversidad y servicios ecosistémicos.

En noviembre, fuimos anfitriones del Taller de Emisiones y Cambio Climático 2023 con la participación de más de 80 referentes de medio ambiente, tecnología y cambio climático de YPF, Y-TEC e YPF LUZ en nuestro Complejo Generación Tucumán.

11. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI Y ESTÁNDARES SASB



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso GRI

YPF LUZ ha presentado la información citada en este Índice de contenidos GRI para el período comprendido entre 01/01/2023 y el 31/12/2023 utilizando como referencia los Estándares GRI.

GRI 1 usado

GRI 1 Fundamentos 2021

Estándares sectoriales utilizados

No se utilizan estándares sectoriales pertenecientes a los Estándares GRI Sectoriales

CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN		AGENDA 2030	
		ODS	META		
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 2: Contenidos Generales 2021	1. La organización y sus prácticas de presentación de informes				
	2-1 Detalles organizacionales	3			
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	3			
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3			
	2-4 Actualización de la información	Nota 1			
	2-5 Verificación externa	Nota 2			
	2. Actividades y trabajadores				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4, 10.1.2, 10.2, 10.4, 10.5			
	2-7 Colaboradores	11.2, Nota 4	8, 10		8.5, 10.3
	2-8 Trabajadores que no son colaboradores	10.5, Nota 5	8		8.5

CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
3. Gobernanza				
2-9 Estructura de gobernanza y composición	6.2		5, 16	5.5, 16.7
2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	6.3		5, 16	5.5, 16.7
2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	6.2		16	16.6
2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	5.1, 6.2		16	16.7
2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	5.1			
2-15 Conflictos de interés	6.2		16	16.6
2-16 Comunicación de inquietudes críticas	6.3			
2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	7.2			
2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	6.3			
2-19 Políticas de remuneración	6.3			
2-20 Proceso para determinar la remuneración	6.3			
2-21 Ratio de compensación total anual		Restricciones de confidencialidad.		
4. Estrategia, políticas y prácticas				
2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	1, 2			
2-23 Compromisos y políticas	4, 7.2, 10.1.2, 12.2, 13.2,		16	16.3

	CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
				ODS	META
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	6.2, 6.3			
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	7.1, 7.2, 13.2			
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	5.2, 7.2		16	16.3
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Nota 6			
	2-28 Afiliación a asociaciones	5.1		8	8.8
	5. Participación de los grupos de interés				
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	5.2, 7.2, 10.4, 10.5, 13.2.6			
	2-30 Convenios de negociación colectiva	11.2.1, Nota 7	3		
TEMAS MATERIALES					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	5.2, Nota 8			
	3-2 Lista de temas materiales	5.2, Nota 8			
Rentabilidad y desempeño económico					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 8, 9			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	9		8	8.1, 8.2
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Nota 9		13	13.1
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	Nota 10			
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	Nota 11			

CONTENIDO		RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
				ODS	META
Inversión y programas en comunidades locales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 12			
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	12			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	10.5, 12			
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	12, Nota 32			
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	12			
Gestión responsable de la cadena de valor					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 10.5			
GRI 204: Prácticas de Adquisición 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	10.5, Nota 12		8	8.3
GRI 308: Evaluación Ambiental de Proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios ambientales	10.5			
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Información no disponible. Trabajaremos en su sistematización en futuros reportes.		
GRI 414: Evaluación Social de los Proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	10.5		5, 8, 16	5.2, 8.8, 16.1
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Información no disponible. Trabajaremos en su sistematización en futuros reportes.		

CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Gestión de riesgos y cumplimiento de normas				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 7.2		
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	7.2, Nota 13	16	16.5
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	7.2, Nota 3	16	16.5
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Nota 14	16	16.5
Competencia desleal				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2		
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Nota 6	16	16.3
Gestión de recursos críticos				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 13.2.5		

CONTENIDO		RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
				ODS	META
Eficiencia en la generación energética y uso					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 13.2.1			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	13.2.1, Nota 15		7, 8, 12, 13	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	302-2 Consumo energético fuera de la organización		Información no disponible. Trabajaremos en su sistematización en futuros reportes.		
	302-3 Intensidad energética	13.2.1, Nota 16		7, 8, 12, 13	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	302-4 Reducción del consumo energético	13.2.1		7, 8, 12, 13	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	13.2.1			
Agua y efluentes					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 13.2.4			
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	13.2.4		6, 12	6.3, 6.4, 6.6, 12.4
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	13.2.4		6	6.3
	303-3 Extracción de agua	13.2.4, Nota 18		6	6.4
	303-4 Vertido de agua	13.2.4, Nota 19		6	6.3
	303-5 Consumo de agua	13.2.4, Nota 20		6	6.4

CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Biodiversidad				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 13.2.3		
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	13.2.3	6	6.6
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	13.2.3	6	6.6
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	13.2.3	6	6.6
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	13.2.3	6	6.6
Calidad del aire, emisiones gaseosas y GEI				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 13.2.2		
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	13.2.2	12, 13	12.4, 13.1
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)	13.2.2	12, 13	12.4, 13.1
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	13.2.2	12, 13	12.4, 13.1
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	13.2.2	13	13.1
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	13.2.2	13	13.1
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	13.2.2, Nota 17	12	12.4

CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Gestión de residuos y recursos sobrantes				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 13.2.5		
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	13.2.5	6, 12	6.3, 6.6, 12.4, 12.5
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	13.2.5	6, 8, 12	6.3, 8.4, 12.4, 12.5
	306-3 Residuos generados	13.2.5, Nota 21	6, 12	6.6, 12.4, 12.5
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	13.2.5, Nota 22	12	12.4, 12.5
	306-5 Residuos destinados a eliminación	13.2.5, Nota 22	6, 12	6.6, 12.4, 12.5
Empleo y gestión de las personas				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 11.1, 11.2, 11.3, 11.4, 11.7		
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de colaboradores y rotación de personal	11.1, Nota 23	5, 8	5.1, 8.5, 8.6
	401-2 Prestaciones para los colaboradores a tiempo completo que no se dan a los colaboradores a tiempo parcial o temporales	11.1, 11.7	5, 8	5.4, 8.5
	401-3 Permiso parental	11.3	5, 8	5.1, 5.4, 8.5
402: Relaciones trabajador empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		8	8.8

CONTENIDO	RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
			ODS	META
Salud y seguridad en el trabajo				
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2	8	8.8
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.10	8	8.8
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	11.10	8	8.8
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	11.10	8	8.8
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	11.10	8, 16	8.8, 16.7
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	11.10, Nota 30	8	8.8
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	11.10		
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	11.10	8	8.8
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	11.10	8	8.8
	403-9 Lesiones por accidente laboral	11.10, Nota 31	8, 16	8.8, 16.1
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	11.10, Nota 31	8, 16	8.8, 16.1

CONTENIDO		RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
				ODS	META
Formación y capacitación de colaboradores					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 11.8, 11.9			
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por colaborador	11.8, Nota 24		4, 5, 8	4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los colaboradores y programas de ayuda a la transición	11.8		8	8.2, 8.5
	404-3 Porcentaje de colaboradores que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	11.8, Nota 25		5, 8	5.1, 8.5
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y colaboradores	6.2, 11.2, Nota 4		5, 8	5.1, 5.5, 8.5
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres		Restricciones de confidencialidad.	5, 8	5.1, 8.5
Derechos humanos					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2			
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Nota 26		5, 8	5.1, 8.8
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Nota 27		8	8.8
GRI 408: Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Nota 28		5, 8, 16	5.2, 8.7, 16.2
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Nota 29		5, 8	5.2, 8.7

CONTENIDO		RESPUESTA	OMISIÓN	AGENDA 2030	
				ODS	META
Experiencia del cliente					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 10.4			
Indicador propio	Encuesta de Satisfacción de Clientes (NPS)	10.4			
Investigación y desarrollo					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	5.2, 10.2, 10.3			
Indicador propio	Desarrollo de proyectos y nuevos negocios	10.2, 10.3			

ANEXO ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Nota 1

A diferencia de los datos financieros provistos para 2022 y años anteriores, en 2023 los datos financieros en USD utilizan el tipo de cambio transaccional en lugar del tipo de cambio promedio.

Nota 2

El Reporte de Sostenibilidad 2023 no cuenta con verificación externa.

Para los indicadores GRI y SASB verificados externamente en el Reporte 2022, se realizó un proceso de auditoría interna por medio de un equipo interdisciplinario.

Nota 3

PERSONAL ENTRENADO POR CATEGORÍA LABORAL – YPF LUZ	2023		2022		2021 ⁽¹⁾	
Miembros del Directorio	0	0%	-	-	-	-
Miembros del Comité de Dirección	11	100%	-	-	-	-
Gerencias	23	100%	21	75%	27	96%
Jefaturas	44	98%	33	73%	51	96%
Coordinación/Supervisión	65	92%	36	63%	57	90%
Profesionales, analistas y operarios/as	156	99%	93	69%	143	89%
Técnicos/as	46	56%	27	36%	64	81%
Pasantes	6	100%	2	40%	-	-
Total	351	89%	212	57%	342	89%

Calculado sobre la nómina gestionada en cada año. (1) Acumulado de formación histórico.

PERSONAL ENTRENADO POR CATEGORÍA LABORAL - CDS

	2023	
Miembros del Directorio	N/A	N/A
Miembros del Comité de Dirección	N/A	N/A
Gerencias	4	100%
Jefaturas	14	108%
Coordinación/Supervisión	6	50%
Profesionales, analistas y operarios/as	20	80%
Técnicos/as	18	51%
Pasantes	0	-
Total	62	70%

Nota 4

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD - YPF LUZ

	2023	2022	2021
Gerencias	34	28	27
Hombres	82%	86%	89%
Mujeres	18%	14%	11%
Menores de 30 años	0%	0%	0%
Entre 30 y 50 años	62%	64%	70%
Más de 50 años	38%	36%	30%
Jefaturas	45	44	49
Hombres	69%	70%	71%
Mujeres	31%	30%	29%
Menores de 30 años	0%	0%	0%
Entre 30 y 50 años	76%	77%	82%
Más de 50 años	24%	23%	18%

No se contabiliza el Proyecto Bajo del Toro de 8 MW de capacidad instalada en Neuquén.

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD - YPF LUZ

	2023	2022	2021
Coordinación/Supervisión	71	65	54
Hombres	73%	74%	78%
Mujeres	27%	26%	22%
Menores de 30 años	3%	2%	0%
Entre 30 y 50 años	79%	85%	85%
Más de 50 años	18%	14%	15%
Profesionales, analistas y operarios/as	158	153	149
Hombres	70%	72%	68%
Mujeres	30%	28%	32%
Menores de 30 años	17%	15%	22%
Entre 30 y 50 años	72%	80%	75%
Más de 50 años	11%	5%	3%

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD - YPF LUZ	2023	2022	2021
Técnicos/as	82	76	74
Hombres	94%	99%	99%
Mujeres	6%	1%	1%
Menores de 30 años	24%	7%	3%
Entre 30 y 50 años	63%	71%	75%
Más de 50 años	13%	22%	22%
Pasantes	6	5	-
Hombres	67%	40%	-
Mujeres	33%	60%	-
Menores de 30 años	100%	100%	-
Entre 30 y 50 años	-	-	-
Más de 50 años	-	-	-

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD - CDS	2023
Gerencias	4
Hombres	50%
Mujeres	50%
Menores de 30 años	0%
Entre 30 y 50 años	75%
Más de 50 años	25%
Jefaturas	13
Hombres	77%
Mujeres	23%
Menores de 30 años	0%
Entre 30 y 50 años	50%
Más de 50 años	58%
Coordinación/Supervisión	12
Hombres	92%
Mujeres	8%
Menores de 30 años	0%
Entre 30 y 50 años	67%
Más de 50 años	33%

PERSONAL POR CATEGORÍA LABORAL, SEXO Y GRUPO DE EDAD - CDS	2023
Profesionales, analistas y operarios/as	25
Hombres	1%
Mujeres	0%
Menores de 30 años	8%
Entre 30 y 50 años	64%
Más de 50 años	28%
Técnicos/as	35
Hombres	100%
Mujeres	0%
Menores de 30 años	14%
Entre 30 y 50 años	57%
Más de 50 años	29%
Pasantes	0
Hombres	0%
Mujeres	0%
Menores de 30 años	0%
Entre 30 y 50 años	0%
Más de 50 años	0%

Nota 5

Debido a que la mayor parte de nuestras actividades es realizada por colaboradores de YPF LUZ, no es significativa la cantidad de trabajadores que no sean colaboradores. Actualmente no contamos con la sistematización de todos aquellos trabajadores que no son colaboradores que realizan trabajos controlados por YPF LUZ.

El propósito se definió a partir de un proceso participativo que incluyó el estudio en profundidad del pasado, presente y futuro de la compañía, un análisis del contexto y proyecto YPF LUZ, entrevistas y workshops con el Comité de Dirección, el equipo de estrategia y más de 50 líderes de la compañía.

Nota 6

En 2022 no hubo incumplimientos de leyes y normativas en los ámbitos social y económico que hayan resultado en multas o sanciones no monetarias significativas. No hemos recibido acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

Nota 7

PERSONAL PERMANENTE POR ENCUADRE GREMIAL - YPF LUZ	2023	2022	2021
Fuera de convenio	207	183	172
Dentro de convenio	183	170	168
Total	390⁽¹⁾	353	340

(1) Excluye a los pasantes.

PERSONAL PERMANENTE POR ENCUADRE GREMIAL - CDS	2023
Fuera de convenio	20
Dentro de convenio	69
Total	89

Nota 8

TEMA MATERIAL	EXPLICACIÓN IMPACTO Y COBERTURA	ESTÁNDAR GRI/SASB ASOCIADO
Derechos humanos	Nuestro impacto directo en los Derechos Humanos a través de nuestras propias acciones y operaciones, así como también el impacto indirecto a través de nuestra cadena de valor.	GRI 406- No discriminación GRI 407- Libertad de asociación y negociación colectiva GRI 408- Trabajo infantil GRI 409- Trabajo forzoso u obligatorio
Gestión de recursos sobrantes y residuos	Como empresa generadora de electricidad, debemos gestionar y eliminar de forma segura los residuos peligrosos de nuestras operaciones, así como reusar y reutilizar la mayor cantidad posible de residuos comunes.	GRI 306- Residuos
Gestión de emisiones gaseosas y calidad del aire	La generación de electricidad representa una importante fuente de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Mitigar y reducir estas emisiones a través de la generación de electricidad de fuentes renovables es una prioridad para YPF LUZ.	GRI 305- Emisiones SASB- Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos SASB- Calidad del aire
Rentabilidad y desempeño económico	Promovemos la disciplina financiera para asegurar la rentabilidad y sostenibilidad económica de la empresa.	GRI 201- Desempeño económico SASB- Parámetros de actividad

TEMA MATERIAL	EXPLICACIÓN IMPACTO Y COBERTURA	ESTÁNDAR GRI/SASB ASOCIADO	TEMA MATERIAL	EXPLICACIÓN IMPACTO Y COBERTURA	ESTÁNDAR GRI/SASB ASOCIADO	TEMA MATERIAL	EXPLICACIÓN IMPACTO Y COBERTURA	ESTÁNDAR GRI/SASB ASOCIADO
Experiencia del cliente	Generamos energía eléctrica con estándares de seguridad, eficiencia, tecnología y calidad para abastecer la demanda de importantes industrias y fomentar el desarrollo energético del país. Proveemos a nuestros clientes soluciones de energía confiables, eficientes y sustentables, con esquemas que se adaptan a sus necesidades.	Indicadores propios	Gestión responsable de la cadena de valor	La gestión responsable de la cadena de valor es un aspecto fundamental en materia de sostenibilidad. Somos conscientes de impactos y riesgos ambientales, sociales, de integridad y de gobernanza que tiene nuestra cadena de valor y trabajamos junto a nuestros terceros y proveedores para minimizar riesgos y mejorar buenas prácticas	GRI 204- Prácticas de adquisición GRI 308- Evaluación ambiental de proveedores GRI 414- Evaluación social de proveedores	Investigación y desarrollo	Investigamos, evaluamos y desarrollamos proyectos de generación de energías renovables y térmicas y mejoramos nuestros procesos.	Indicadores propios
Eficiencia energética en la generación y uso	Trabajamos para reducir el consumo de energía en nuestras operaciones optimizando nuestros procesos y gestionando responsablemente los consumos significativos de energía. Además, buscamos liderar el desarrollo de las energías renovables y continuar generando energía térmica, eficiente y confiable, utilizando tecnología de primer nivel para el abastecimiento de YPF, de clientes industriales y del mercado eléctrico argentino.	GRI 302- Energía SASB- Eficiencia del uso final y demanda SASB- Asequibilidad de la energía	Gestión de riesgos y cumplimiento de normas	Trabajamos para maximizar el cumplimiento de las leyes, normas, procedimientos y estándares de aplicación en nuestra actividad, así como los compromisos que asumimos como organización.	GRI 205- Anticorrupción	Agua y efluentes	En la mayoría de nuestros procesos de generación de energía eléctrica se utilizan grandes volúmenes de agua en los procesos de enfriamiento de nuestras centrales térmicas.	GRI 303- Agua y efluentes SASB- Gestión del agua
Gestión de recursos críticos	Trabajamos para gestionar de forma eficiente y responsable los recursos en nuestras operaciones. Reducir el uso excesivo de recursos priorizando opciones de revalorización y circularidad de los materiales.		Salud y seguridad en el trabajo	Nuestro personal y el de nuestros contratistas están expuestos a riesgos de salud y seguridad en las tareas que desarrollan en nuestros activos.	GRI 403- Salud y seguridad en el trabajo SASB- Salud y seguridad de la fuerza laboral	Empleo y gestión de las personas	La energía de nuestra gente es un valor diferencial, que se refleja en el compromiso, en el trabajo en equipo y en la pasión para lograr los resultados. Construimos equipos de alto desempeño, en un ámbito de cooperación que promueve la discusión abierta, fomentando conductas que generen un clima laboral propicio.	GRI 401- Empleo
			Competencia desleal	Trabajamos sobre la base de prácticas de competencia empresarial lícitas en contra de cualquier tipo de competencia desleal, prácticas monopólicas y contra la libre competencia.	GRI 206- Competencia desleal	Diversidad e igualdad de oportunidades	Buscamos favorecer una cultura de empresa abierta a la diversidad, integradora de visiones multiculturales y consistente con los valores y el Código de Conducta de la Compañía.	GRI 405- Diversidad e igualdad de oportunidades

TEMA MATERIAL	EXPLICACIÓN IMPACTO Y COBERTURA	ESTÁNDAR GRI/SASB ASOCIADO
Formación y capacitación de colaboradores	Incentivamos el desarrollo de la carrera profesional del personal y generamos valor porque creemos que el éxito de las organizaciones se basa en lo que construyen las personas. Capacitamos a nuestros colaboradores garantizando el nivel de formación y medios técnicos necesarios para el eficaz desarrollo de sus actividades.	GRI 404- Formación y enseñanza
Inversión y programas en comunidades locales	Las actividades de inversión social están focalizadas en fomentar la educación, eficiencia energética y mejora ambiental. Desarrollamos programas que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas, fortalecer calidad de la educación y colaborar con asociaciones pertenecientes a las comunidades en donde estamos presentes.	GRI 413- Comunidades locales
Biodiversidad	Buscamos mejorar nuestra gestión de la biodiversidad en todas nuestras operaciones realizando estudios de impacto ambiental y social.	GRI 304- Biodiversidad

Nota 9

Actualmente no contamos con un análisis de las implicaciones financieras debido al cambio climático. Trabajaremos en la sistematización en el mediano/largo plazo.

Nota 10

Cumplimos con la normativa legal en materia de obligaciones del plan de beneficios y de jubilación. En 2023 la contribución por colaborador fue del 27% como la ley lo estipula. Además, empleamos planes de pensión/jubilación por sobre los exigidos por la ley.

Nota 11

Asistencia financiera recibida del gobierno.

Nota 12

PROVEEDORES POR ORIGEN - YPF LUZ	2023	2022	2021
Proveedores nacionales	92%	92%	92%
Proveedores del exterior	8%	8%	8%
CANTIDAD DE COMPRAS POR ORIGEN - YPF LUZ	2023	2022	2021
Proveedores nacionales	83%	91%	83%
Proveedores del exterior	17%	9%	17%
PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES - YPF LUZ	2023	2022	2021
Proveedores nacionales	94%	65%	98%
Proveedores del exterior	6%	35%	2%

PROVEEDORES POR ORIGEN - CDS	2023		
Proveedores nacionales	95%		
Proveedores del exterior	5%		
CANTIDAD DE COMPRAS POR ORIGEN - CDS	2023		
Proveedores nacionales	91%		
Proveedores del exterior	9%		
PROPORCIÓN DE GASTO EN PROVEEDORES - CDS			
Proveedores nacionales			
Proveedores del exterior			
CONTRATISTAS - YPF LUZ	2023	2022	2021
Empresas contratistas	93	60	97
Personas en actividad	1.549	5.856	2.772
Loma Campana	525	1.138	1.061
Manantiales Behr - Base Los Teros	54	47	211
Ciudad Autónoma de Buenos Aires	4	-	107
Tucumán	620	2.065	589
Buenos Aires	346	2.606	804
CONTRATISTAS - CDS	2023		
Empresas contratistas	9		
Personas en actividad	104		

Nota 13

El 100% de las operaciones (Los Teros, La Plata Cogeneración, Tucumán, Manantiales Behr, Cañadón León, Loma Campana, Parque Solar Zonda y Oficinas centrales) se encuentran evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.

Nota 14

En 2023 no tuvimos casos confirmados de corrupción; casos confirmados en los que se haya despedido a algún colaborador por corrupción o se hayan tomado medidas disciplinarias al respecto; casos confirmados en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción, y casos confirmados en los que se hayan rescindido o no se hayan renovado contratos con socios de negocio por infracciones relacionadas con la corrupción.

Nota 15

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA COMPAÑÍA (GJ) - YPF LUZ ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Consumo total de combustibles	56.635.798	63.234.129	69.256.039
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	56.635.798	63.234.129	69.256.039
Consumo total de combustibles de fuentes renovables ⁽²⁾	-	-	-
Electricidad, calefacción y vapor comprados para consumir⁽³⁾	147.555	495.678	74.454
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados⁽⁴⁾	76.319	97.323	64.315
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos	40.509.337	42.129.877	42.742.919
Consumo total de energía⁽⁵⁾	16.350.334	21.697.253	26.651.889

[1] Metodología y cálculos: SPHERA (Herramienta corporativa) de YPF S.A. que basa el cálculo en la Guía APA de Parámetros Ambientales.
 [2] YPF LUZ no consume combustibles de origen renovable (biomasa, biogás u otros). Genera energía a partir de gas natural y/o gasoil.
 [3] Total energía generada - Total energía vendida = Vapor, renovables y no renovables. Esta energía se utiliza en las instalaciones auxiliares y para el transporte hasta el punto de entrega. A partir de 2022 se corrige la medición, restando el consumo de energía no renovable ya que está siendo considerado en la primera fila de la tabla.
 [4] Consumo total de energía [en GJ] = Combustible no renovable consumido + Combustible renovable consumido + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados - Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos.

CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA COMPAÑÍA (GJ) - CDS	2023
Consumo total de combustibles	21.818.179,72
Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	21.818.179,72
Consumo total de combustibles de fuentes renovables	0,00
Electricidad, calefacción y vapor comprados para consumir	35.787,60
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados	0,00
Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor vendidos	11.857.850,64
Consumo total de energía	9.996.116,68

Nota 16

YPF LUZ	2023	2022	2021
Intensidad energética⁽¹⁾	4,938	5,318	5,69
% Variación respecto de año base 2018⁽²⁾	-21,60%	-15,54%	-9,64%

(1) Intensidad Energética = (Consumo total de combustibles [GJ] + Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor autogenerados [GJ])/Energía producida [MWh].

(2) Año base 2018: 6.297 GJ/MWh.

CDS	2023
Intensidad energética	2,94
% Disminución respecto de año base 2018⁽¹⁾	57%

(1) La intensidad energética de CDS en 2018 fue de 6,865 GJ/MWh. Los valores de consumo de combustibles y generación de energía fueron obtenidos del reporte de sustentabilidad 2018 de Enel.

Nota 17

OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE (KG) - YPF LUZ	2023	2022	2021
Óxidos de nitrógeno (NO _x)	4.381.968,62	4.694.069	5.129.340
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	256.947,20	334.976	689.460
Partículas (PM)	37.161,64	46.829	71.290
SO _x	10,26	-	-

OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS AL AIRE (KG) - CDS	2023
Óxidos de nitrógeno (NO _x)	879.212,38
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	32.816,95
Partículas (PM)	13.203,79
SO _x	33.753,10

Nota 18

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (ML) - YPF LUZ ⁽¹⁾	2023		2022		2021	
	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO
Agua superficial					-	-
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l)		-		-		-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-	-	-	-	-
Agua subterránea ⁽²⁾	5.634,16		6.021,84		7.280,40	
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l)	5.634,16	-	6.021,84	-	7.280,40	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-	-	-	-	-
Agua de terceros	3.794,47		3.658,69		3.338,90	
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l)	3.794,47	-	3.658,69	-	3.338,90	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-	-	-	-	-
Extracción total de agua	9.428,63		9.680,53		10.619,30	

(1) En este cuadro no se incluye el consumo de agua de la Central Térmica Motores Manantiales Behr. YPF LUZ no consume agua marina ni producida.

(2) Solo Complejo Generación Tucumán realiza captación de agua subterránea (pozos). En 2021, se modificó el criterio adoptado para definir zonas con estrés hídrico en base a la herramienta Aqueduct.

EXTRACCIÓN DE AGUA POR FUENTE (ML) - CDS

	2023	
	TODAS LAS ZONAS	CON ESTRÉS HÍDRICO
Agua superficial	180.289	-
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l)	180.289	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-
Agua subterránea		-
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l)		-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-
Agua de terceros	281,6	-
Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤1000 mg/l)	281,6	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos >1000 mg/l)	-	-
Extracción total de agua	180.570,60	-

Nota 19

VERTIDO DE AGUA (ML) – YPF LUZ ⁽¹⁾	2023	2022	2021
Agua superficial	1605,38	1.847,09	2.150,75
Agua para reutilización (riego)	270,61	398,05	292,00
Vertido total de agua	1875,98	2.245,14	2.442,75

(1) No contamos con vertidos en zonas de estrés hídrico. Tampoco se realizan vertidos de agua subterránea, marina, producida o de terceros.

VERTIDO DE AGUA (ML) - CDS	2023
Agua superficial	180.418
Agua para reutilización (riego)	-
Vertido total de agua	180.418

Nota 20

El consumo de agua se calculó de acuerdo con la siguiente fórmula: Consumo de agua = Extracción de agua - Vertidos.

CONSUMO DE AGUA - YPF LUZ	2023	2022	2021
Consumo total de agua (ml)	7.552,62	7.435,39	8.176,55
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico ⁽¹⁾	-	-	-

(1) No contamos con operaciones en zonas de estrés hídrico según el criterio de la herramienta Aqueduct. Sin embargo, el Complejo Térmico Loma Campana se encuentra en zona de emergencia hídrica.

CONSUMO DE AGUA - CDS	2023
Consumo total de agua (ml)	152,60
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico ⁽¹⁾	-

(1) El agua consumida en la Central Dock Sud no proviene de zonas de estrés hídrico.

Nota 21

RESIDUOS POR TIPO (KG) - YPF LUZ	2023	2022	2021
Residuos peligrosos	202.165	224.320	109.313
Residuos no peligrosos	104.386	295.499	258.361
Total de residuos	306.551	519.819	367.674

RESIDUOS POR TIPO (KG) - CDS	2023
Residuos peligrosos	64.750
Residuos no peligrosos	72.350
Total de residuos	137.100

Nota 22

RESIDUOS POR TIPO DE OPERACIÓN (T) - YPF LUZ	2023	2022	2021
Residuos no peligrosos	104,39	295,5	258,4
Destinados a eliminación	79,57	180,05	256,67
- Incineración con recuperación energética	-	-	-
- Incineración sin recuperación energética	-	-	-
- Trasladado a un vertedero	79,57	180,05	256,67
- Otras operaciones de eliminación	-	-	-
No destinados a eliminación	24,82	115,45	1,69
- Preparación para la reutilización	-	-	0,25
- Reciclado	22,07	114,94	1,44
- Compostaje	2,75	0,51	-
Residuos peligrosos	202,17	224,32	109,31
Destinados a eliminación	176,17	224,32	109,31
- Incineración con recuperación energética	-	-	-
- Incineración sin recuperación energética	-	-	-
- Trasladado a un vertedero	176,17	224,32	109,31
- Otras operaciones de eliminación	-	-	-
No destinados a eliminación	26,00	-	-
- Preparación para la reutilización	-	-	-
- Reciclado	26,00	-	-
- Compostaje	-	-	-
Total	306,55	519,82	367,67

RESIDUOS POR TIPO DE OPERACIÓN (T) - CDS	2023
Residuos no peligrosos	72,35
Destinados a eliminación	72,35
- Incineración con recuperación energética	-
- Incineración sin recuperación energética	-
- Trasladado a un vertedero	72,35
- Otras operaciones de eliminación	-
No destinados a eliminación	-
- Preparación para la reutilización	-
- Reciclado	-
- Compostaje	-
Residuos peligrosos	64,75
Destinados a eliminación	64,75
- Incineración con recuperación energética	-
- Incineración sin recuperación energética	-
- Trasladado a un vertedero	-
- Otras operaciones de eliminación	64,75
No destinados a eliminación	-
- Preparación para la reutilización	-
- Reciclado	-
- Compostaje	-
Total	137,10

Nota 23

NUEVAS CONTRATACIONES - YPF LUZ	2023	2022	2021
Nuevas contrataciones por sexo	61	61	43
Hombres	39	44	28
Mujeres	22	17	15
Nuevas contrataciones por localización	61	61	43
Neuquén	8	6	3
Tucumán	16	11	5
Ciudad de Buenos Aires	26	8	9
Buenos Aires (incluye Los Teros y La Plata)	6	6	5
Manantiales Behr	5	30	21
Nuevas contrataciones por grupos de edad	61	61	43
Menores de 30 años	34	17	11
Entre 30 y 50 años	25	40	30
Más de 50 años	2	4	2
Tasa de nuevas contrataciones	15%	16%	12%

ROTACIÓN DEL PERSONAL - YPF LUZ	2023	2022	2021
Rotación por sexo	34	30	25
Hombres	25	21	18
Mujeres	9	9	7
Rotación por localización	34	30	25
Neuquén	4	4	3
Tucumán	10	2	1
Ciudad de Buenos Aires	11	6	3
Buenos Aires (incluye Los Teros y La Plata)	6	1	2
Manantiales Behr	3	17	16
Rotación por grupos de edad	34	30	25
Menores de 30 años	5	7	2
Entre 30 y 50 años	19	22	23
Más de 50 años	10	1	0
Tasa de rotación del personal	9%	8%	7%

NUEVAS CONTRATACIONES - CDS⁽¹⁾

2023

Nuevas contrataciones por sexo	4
Hombres	4
Mujeres	0
Nuevas contrataciones por grupos de edad	4
Menores de 30 años	0
Entre 30 y 50 años	4
Más de 50 años	0
Tasa de nuevas contrataciones	4%

(1) Debido a que CDS se encuentra en Buenos Aires no se desagrega la información por localización

ROTACIÓN DEL PERSONAL - CDS

2023

Rotación por sexo	4
Hombres	4
Mujeres	0
Rotación por grupos de edad	4
Menores de 30 años	0
Entre 30 y 50 años	2
Más de 50 años	2
Tasa de rotación del personal	4%

(1) Debido a que CDS se encuentra en Buenos Aires no se desagrega la información por localización

Nota 24

FORMACIÓN - YPF LUZ

	2023	2022	2021
Horas totales de formación por localización	31.762	27.589	38.400
Tucumán	8.486	7.533	11.640
Neuquén	3.705	2.866	4.397
Ciudad de Buenos Aires	13.051	11.568	13.267
Buenos Aires	3.650	3.269	5.531
Manantiales Behr	2.870	2.353	3.565
Horas de formación promedio por persona	80	74	100
Hombres	80	70	99
Mujeres	95	89	102
Horas de formación promedio por categoría			
Gerencia	91	162	141
Jefaturas	112	136	126
Coordinación/Supervisión	77	64	99
Profesionales, analistas y operarios/as	93	69	99
Técnicos/as	52	30	71
Pasantes	9	12	-

La media de horas de formación por categoría laboral y sexo fue calculada sobre la nómina gestionada en cada período.

Formación por tipo

	2023	2022	2021
Genérica	39%	54%	65%
Técnica	61%	46%	35%

FORMACIÓN - CDS

2023

Horas totales de formación por localización	
Central Dock Sud	2.960
Horas de formación promedio por persona	
Hombres	5,06
Mujeres	5,34
Horas de formación promedio por categoría	
Gerencia	4,30
Jefaturas	8,99
Coordinación/Supervisión	6,60
Profesionales, analistas y operarios/as	4,16
Técnicos/as	4,62
Pasantes	0,00
Formación por tipo	
Genérica	46%
Técnica	54%

Nota 25

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (%) - YPF LUZ	2023	2022	2021
Porcentaje del total de colaboradores que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	100 ⁽¹⁾	N/D	N/D
Evaluación de desempeño por sexo			
Hombres	77	N/D	N/D
Mujeres	23	N/D	N/D
Evaluación de desempeño por categoría			
Gerencia	9	N/D	N/D
Jefaturas	12	N/D	N/D
Coordinación/Supervisión	18	N/D	N/D
Profesionales, analistas y operarios/as	41	N/D	N/D
Técnicos/as	20	N/D	N/D
Pasantes	0	N/D	N/D

(1) Se excluyen de la nómina los ingresos posteriores a octubre y pasantes.

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO (%) - CDS ⁽¹⁾	2023
Porcentaje del total de colaboradores que han recibido una evaluación periódica del desempeño y desarrollo profesional	100
Evaluación de desempeño por sexo	
Hombres	86
Mujeres	14
Evaluación de desempeño por categoría	
Gerencia	4
Jefaturas	14
Coordinación/Supervisión	19
Profesionales, analistas y operarios/as	18
Técnicos/as	44
Pasantes	0

(1) Realizadas en el segundo semestre.

Nota 26

No registramos casos de discriminación en 2023.

Nota 27

No registramos casos en donde el derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo 2023.

Nota 28

No registramos casos con riesgo significativo de casos de trabajo infantil en 2023.

Nota 29

No registramos casos con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso en 2023.

Nota 30

YPF LUZ	2023	2022	2021
Horas trabajadas	2.520.004	3.611.263	5.328.386
YPF LUZ	964.986	827.994	721.264
Contratistas	1.555.018	2.783.269	4.607.122
Participantes en capacitaciones	7.655	9.798	18.850
YPF LUZ	1.438	1.235	731
Contratistas	6.217	8.563	18.119
Horas de capacitación en seguridad	24.441	25.372	35.124
YPF LUZ	4.550	3.163	1.660
Contratistas	19.891	22.209	33.464

CDS

2023

Horas trabajadas	
CDS	119.326
Contratistas	148.504
Participantes en capacitaciones	
CDS	347
Contratistas	435
Horas de capacitación en seguridad	
CDS	1.123
Contratistas	751

Nota 31

INCIDENTES - YPF LUZ	2023	2022	2021
YPF LUZ	21	21	15
Contratistas	34	47	58
Total	55	68	73

INCIDENTES - CDS

2023

CDS	4
Contratistas	1
Total	5

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLES - YPF LUZ

2023

2022

2021

	Q	Tasa	Q	Tasa	Q	Tasa
YPF LUZ	6	7,1	1	1,22	6	8,32
Contratistas	13	9,24	11	3,25	27	5,86

LESIONES POR ACCIDENTE LABORAL REGISTRABLES - CDS

2023

	Q	Tasa
CDS	0	0
Contratistas	0	0

INCIDENTES/ACCIDENTES POR SECTOR - YPF LUZ

2023 2022 2021

Sitios en operación	78%	63%	56%
Sitios en construcción	22%	37%	44%

INCIDENTES/ACCIDENTES POR SECTOR - CDS

2023

Sitios en operación	100%
Sitios en construcción	0%

INCIDENTES/ACCIDENTES POR TIPO - YPF LUZ

2023 2022 2021

Incidentes industriales	17	20	30
Incidentes en transporte	10	12	10
Accidentes personales	28	36	33

INCIDENTES/ACCIDENTES POR TIPO - CDS

2023

Incidentes industriales	1
Incidentes en transporte	0
Accidentes personales	4

INCIDENTES O ACCIDENTES POR ZONA CORPORAL - YPF LUZ

2023 2022 2021

Brazo/mano	37%	26%	24%
Rodilla	0%	13%	6%
Cara/nariz	0%	16%	9%
Cabeza	16,5%	6%	12%
Piernas/pies	30	19%	36%
Lumbar	16,5%	19%	12%

INCIDENTES O ACCIDENTES POR ZONA CORPORAL - CDS

2023

Brazo/mano	50%
Rodilla	0%
Cara/nariz	0%
Cabeza	0%
Piernas/pies	50%
Lumbar	0%

OTROS INDICADORES RELACIONADOS CON EL CUIDADO DE LA SALUD Y BUENOS HÁBITOS - YPF LUZ

2023

2022

Exámenes médicos anuales realizados	98%	96%
Personal de riesgo vacunado con la antitetánica	90%	85%
Esquema completo para COVID-19	98%	98%
Vacuna antigripal	64%	60%

OTROS INDICADORES RELACIONADOS CON EL CUIDADO DE LA SALUD Y BUENOS HÁBITOS - CDS

2023

Exámenes médicos anuales realizados	46%
Personal de riesgo vacunado con la antitetánica	100%
Esquema completo para COVID-19	0%
Vacuna antigripal	0%

Nota 32

INVERSIÓN SOCIAL Y AMBIENTAL - YPF LUZ (USD)	2023	2022
Monto inversión social y ambiental	661.255,10	323.471,91
Monto destinado a donaciones	37.465,61	37.517,42
Monto destinado a inversión en actividades	130.475,67	133.314,20
Monto destinado a inversión ambiental plantines	117.250,17	152.640,29
Monto destinado a inversión ambiental pulmón verde	376.073,64	N/D
INVERSIÓN SOCIAL – CDS (USD)	2023⁽¹⁾	
Monto destinado a inversión en actividades	3.659,13	

(1) Para la consolidación de los datos de CDS utilizamos el dólar de referencia oficial de Banco Nación al 30 de octubre de 2023: \$ 356,5.

ÍNDICE DE ESTÁNDARES SASB

INDICADOR

RESPUESTA

Emisiones de gases de efecto invernadero y planificación de los recursos energéticos

IF-EU-110a.1 ⁽¹⁾ Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por ⁽²⁾ las regulaciones de limitación de emisiones y ⁽³⁾ las regulaciones de notificación de emisiones

13.2.2

IF-EU-110a.2 Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía

13.2.2

IF-EU-110a.3 Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos

13.2.2

IF-EU-110a.4 1) Número de clientes a los que preste servicio en los mercados sujetos a los estándares sobre las carteras de renovables (RPS) y 2) porcentaje de cumplimiento del objetivo de las RPS, por cada mercado

10.4

Calidad del aire

IF-EU-120a.1 Emisiones a la atmósfera de los siguientes contaminantes: 1) NOX (excepto el N2O), 2) SOX, 3) material particulado (PM10), 4) plomo (Pb) y 5) mercurio (Hg); el porcentaje de cada uno de ellos en o cerca de zonas densamente pobladas

13.2.2

Eficiencia del uso final y demanda

IF-EU-420a.1 Porcentaje de los ingresos de las empresas de servicios eléctricos que proceden de estructuras tarifarias que ⁽¹⁾ están desacopladas y ⁽²⁾ contienen un mecanismo de ajuste por pérdida de ingresos (LRAM)

Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

IF-EU-420a.2 Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente

Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

IF-EU-420a.3 Ahorro de electricidad por parte de los clientes, gracias a las medidas de eficiencia, por cada mercado

Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

INDICADOR

RESPUESTA

Asequibilidad de la energía

IF-EU-240a.1 Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes ⁽¹⁾ residenciales, ⁽²⁾ comerciales y ⁽³⁾ industriales

Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

IF-EU-240a.2 Factura típica de electricidad mensual de los clientes residenciales por ⁽¹⁾ 500 kWh y ⁽²⁾ 1000 kWh de electricidad suministrada cada mes

N/A. YPF LUZ no cuenta con clientes residenciales.

IF-EU-240a.3 Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado antes de 30 días

N/A. YPF LUZ no cuenta con clientes residenciales.

IF-EU-240a.4 Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio

Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

Salud y seguridad de la fuerza laboral

IF-EU-320a.1 ⁽¹⁾ Tasa total de incidentes registrables (TRIR), ⁽²⁾ tasa de mortalidad y ⁽³⁾ tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)

11.10

Gestión del agua

IF-EU-140a.1 ⁽¹⁾ Total de agua extraída, ⁽²⁾ total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto

13.2.4

IF-EU-140a.2 Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua

13.2.4

IF-EU-140a.3 Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos

13.2.4

Seguridad nuclear y gestión de las emergencias

IF-EU-540a.1 Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por la columna «Matriz de acciones» de la Comisión Reguladora Nuclear de los Estados Unidos (NRC)

N/A. YPF LUZ no desarrolla ni opera proyectos de energía nuclear.

IF-EU-540a.2 Descripción de las iniciativas para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante situaciones de emergencia

N/A. YPF LUZ no desarrolla ni opera proyectos de energía nuclear.

INDICADOR	RESPUESTA
Gestión de las cenizas de carbón	
IF-EU-150a.1 Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado	N/A. YPF LUZ no utiliza carbón en sus procesos.
IF-EU-150a.2 Número total de embalses de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), desglosado por clasificación del potencial de riesgos y por la evaluación de la integridad estructural	N/A. YPF LUZ no utiliza carbón en sus procesos.
Resistencia de la red eléctrica	
IF-EU-550a.1 Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética	N/D. Actualmente no contamos con la sistematización de este indicador.
IF-EU-550a.2 ⁽¹⁾ Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI), ⁽²⁾ Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI), y ⁽³⁾ Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se produzcan sucesos graves	N/A.
Parámetros de Actividad	
IF-EU-000.A Número de: clientes ⁽¹⁾ residenciales, ⁽²⁾ comerciales e ⁽³⁾ industriales atendidos	10.4
IF-EU-000.B La electricidad total suministrada a: ⁽¹⁾ los clientes residenciales, ⁽²⁾ los clientes comerciales, ⁽³⁾ los clientes industriales, ⁽⁴⁾ todos los demás clientes minoristas y ⁽⁵⁾ los clientes mayoristas	10.4
IF-EU-000.C Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.
IF-EU-000.D Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados	10.1.2
IF-EU-000.E Total de electricidad comprada al por mayor	Información no disponible para el presente Reporte. Trabajaremos en ello para ser incluida en los próximos.

INFORME DE REVISIÓN INTERNA

Considerando las recomendaciones para la elaboración de informes de sostenibilidad del Estándar GRI 101: Fundamentos 2016, en su punto 5.2 sobre la mejora de la credibilidad de los informes de sostenibilidad, en el marco de las recomendaciones adicionales para la elaboración de informes, se realizó una auditoría interna de los Estándares GRI para fortalecer la integridad y la credibilidad de la información publicada en este Informe.

Objetivo

El presente informe tiene como objetivo describir los hallazgos de la auditoría de verificación interna realizada para los Estándares GRI y Estándares SASB verificados externamente en 2022, sobre la información reportada para el año 2023.

Fechas de Auditoría

Inicio: 4 de marzo de 2024.

Fin: 8 abril de 2024.

Alcance

La información verificada corresponde al período 2023 para todas las plantas de YPF LUZ, incluyendo a Central Dock Sud (CDS). Esta última reporta a partir de abril debido a su consolidación financiera.

Equipo Auditor

Martina Franco; Bernardo Ricci; Freddy Velásquez Noriega; Arriagada César; Valeria Rugiero; Micaela Zegarra; Elisa Di Pietro.

Colaboración y asesoramiento: Mariana Kurgansky.

Estándares GRI y Estándares SASB

Contenido	Métrica	Unidad	2023
GRI 302: Energía 2016- Contenido 302-1 Consumo energético dentro de la organización	Consumo total de combustibles	GJ	78.453.978
	Consumo total de combustibles de fuentes no renovables	GJ	78.453.978
	Consumo total de combustibles de fuentes renovables	GJ	-
	Electricidad, calefacción y vapor comprados para consumir	GJ	183.342
	Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir	GJ	76.319
	Electricidad, calefacción, refrigeración y vapor comprados para consumir	GJ	52.367.187
	Consumo total de energía	GJ	26.346.451

Contenido	Métrica	Unidad	2023	
GRI 305: Emisiones 2016- Contenido 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Emisiones directas de GEI - Alcance 1	Complejo Generación Tucumán	tCO2eq	1.807.097
		Complejo Generación Loma Campana	tCO2eq	235.831
		La Plata Cogeneración	tCO2eq	1.012.483
		Central Térmica Manantiales Behr	tCO2eq	140.244
		Bajo del Toro	tCO2eq	6.518
		Central Térmica Dock Sud	tCO2eq	1.257.177
Total Emisiones directas de GEI - Alcance 1		tCO2eq	4.459.942	

Contenido	Métrica	Unidad	2023	
GRI 305: Emisiones 2016 - Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI (alcance 2)	Emisiones indirectas de GEI - Alcance 2	Complejo Generación Tucumán	tCO2eq	11.361
		Complejo Generación Loma Campana	tCO2eq	840
		La Plata Cogeneración	tCO2eq	5.727
		Parque Eólico Manantiales Behr	tCO2eq	133
		Parque Eólico Los Teros	tCO2eq	134
		Parque Eólico Cañadón León	tCO2eq	123
		Parque Solar Zonda	tCO2eq	373
Central Térmica Dock Sud	tCO2eq	4.407		
Total Emisiones indirectas de GEI - Alcance 2		tCO2eq	23.097	

Contenido	Métrica	Unidad	2023	
GRI 305: Emisiones 2016- Contenido 305-7: óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire (COVs)	Otras emisiones significativas al aire	óxidos de nitrógeno (Nox)	kg	5.261.181
		Óxidos de azufre (Sox)	kg	33.763
		Compuestos orgánicos volátiles (COV)	kg	291.764
		Partículas (MP)	kg	50.365

Contenido	Métrica	Unidad	2023		
GRI 303: Agua y Efluentes 2018- Contenido 303-3: Extracción de agua	Extracción de agua por fuente - Todas las zonas	Agua superficial	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000mg/l)	kton o Megalitro	180.289
			Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000mg/l)	kton o Megalitro	-
		Agua subterránea	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000mg/l)	kton o Megalitro	5.634
			Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000mg/l)	kton o Megalitro	-
	Agua de terceros	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000mg/l)	kton o Megalitro	4.076	
		Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000mg/l)	kton o Megalitro	-	
	Extracción total de agua		kton o Megalitro	189.999	
	Extracción de agua por fuente con estrés hídrico	Agua superficial	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000mg/l)	kton o Megalitro	-
			Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000mg/l)	kton o Megalitro	-
		Agua subterránea	Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000mg/l)	kton o Megalitro	-
Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000mg/l)			kton o Megalitro	-	
Agua de terceros		Agua dulce (total de sólidos disueltos ≤ 1000mg/l)	kton o Megalitro	-	
		Otras aguas (total de sólidos disueltos > 1000mg/l)	kton o Megalitro	-	
Extracción total de agua		kton o Megalitro	-		

Contenido	Métrica	Unidad	2023	
GRI 403: Salud y Seguridad en el trabajo 2018-Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	Horas trabajadas	YPF Luz	Cantidad	845.660
		CDS	Cantidad	119.326
		YPF Luz + CDS	Cantidad	964.986
	Lesiones por accidente laboral registrables	YPF Luz	Cantidad	6
		YPF Luz	Tasa	7,10
		CDS	Cantidad	0
		CDS	Tasa	0,00
		YPF Luz + CDS	Cantidad	6
YPF Luz + CDS	Tasa	6,22		

Contenido	Métrica	Unidad	2023	
Parámetro de actividad - IF-EU-000.D: Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados.	Electricidad total generada	Generación de energía térmica	GWH	10.328
		Complejo Generación Tucumán	GWH	1.370
		Central Térmica Loma Campana I	GWH	283
		Central Térmica Loma Campana Este	GWH	67
		La Plata Cogeneración	GWH	888
		Central Térmica Loma Campana II	GWH	146
		Central Térmica El Bracho	GWH	3.321
		La Plata Cogeneración II	GWH	623
		Central Térmica Manantiales Behr	GWH	331
		Bajo del Toro	GWH	4
		Central Térmica Dock Sud	GWH	3.294
		Generación de energía renovable	GWH	1.944
		Parque Eólico Manantiales Behr	GWH	508
	Parque Eólico Los Teros (I + II)	GWH	755	
	Parque Eólico Cañadón León (Mater + Renovar)	GWH	521	
	Parque Solar Zonda	GWH	159	
	Porcentaje por fuente principal	Energía térmica	%	84%
		Energía renovable	%	16%
Porcentaje en mercados regulados	Participación en la generación renovable nacional	%	9,7%	
	Participación en la generación térmica nacional	%	14,1%	

Más información sobre YPF LUZ

LA COMPAÑÍA

ypfluz.com

NUESTROS REPORTE

Centro de Inversores

ypfluz.com/Inversores

Sostenibilidad

ypfluz.com/Sostenibilidad

FEEDBACK

sugerenciasypfluz@ypf.com

CRÉDITOS

Coordinación de Contenidos

Gerencia de Relaciones Institucionales y Sostenibilidad YPF LUZ

Asistencia Técnica

Sustenia

Diseño

Márquez Diseño

AGRADECIMIENTOS

Miembros del Comité de Sostenibilidad de YPF LUZ y todo el personal que contribuyó a este reporte. Gerencias de Sustentabilidad y Comunicación de YPF S.A. Fundación YPF.

YPF
LUZ